

# Организация и оплата труда

## Тема 2. Система организации труда и ее элементы

### Элементы системы

Чекмарев Олег Петрович

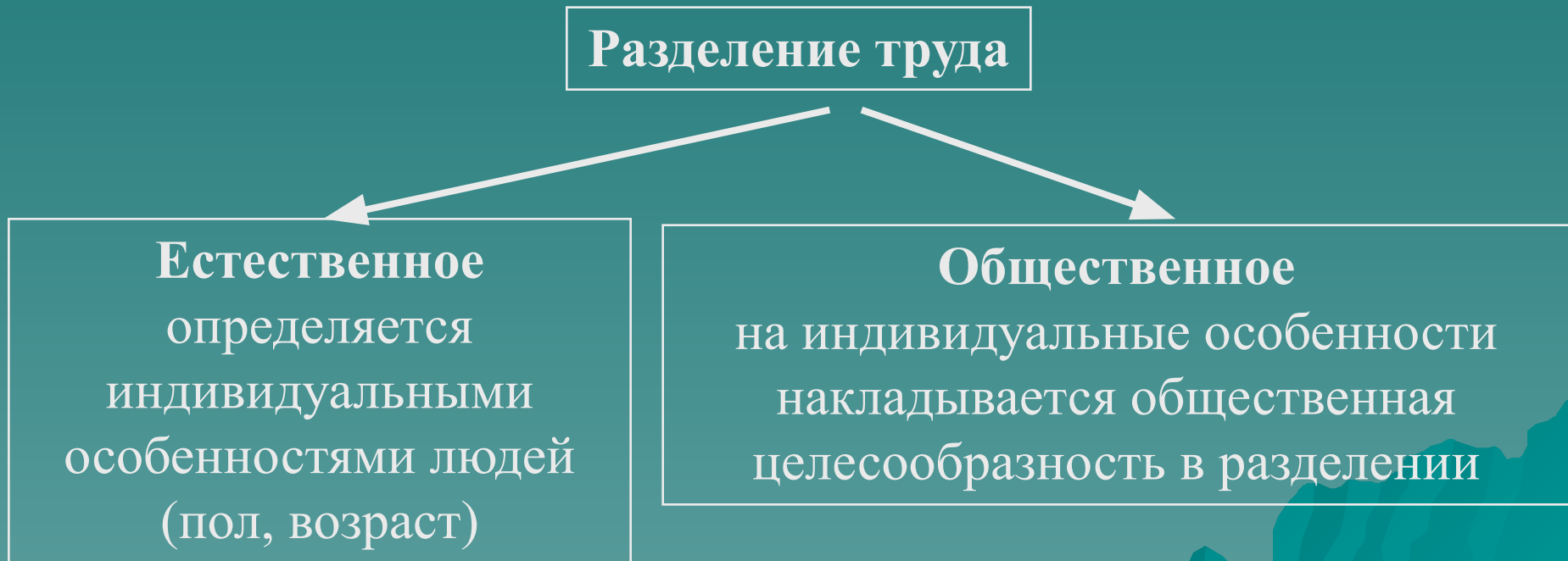
д.э.н., доц.

# Задачи темы

- ◆ Кооперация и разделение труда

# Кооперация и разделение труда

- ◆ **Разделение труда** – распределение между субъектами труда отдельных видов трудовой деятельности.
- ◆ **Кооперация труда** – система объединения разделенного труда и (или) взаимодействия между участниками трудового процесса.



# Разделение труда

## Преимущества разделения труда

- Рост производительности за счет приобретения опыта
- Рост производительности в результате «подталкивания» к НТП
- Рост производительности за счет снижения времени переключения от одного вида деятельности к другому
- Потенциальное увеличение качества продукции.

# Виды общественного разделения труда

**Общественное разделение труда**

```
graph TD; A[Общественное разделение труда] --> B[Общее]; A --> C[Единичное]; A --> D[Частное];
```

**Общее**

между крупными сферами и отраслями экономики (мат. производство, торговля, сельское хозяйство)

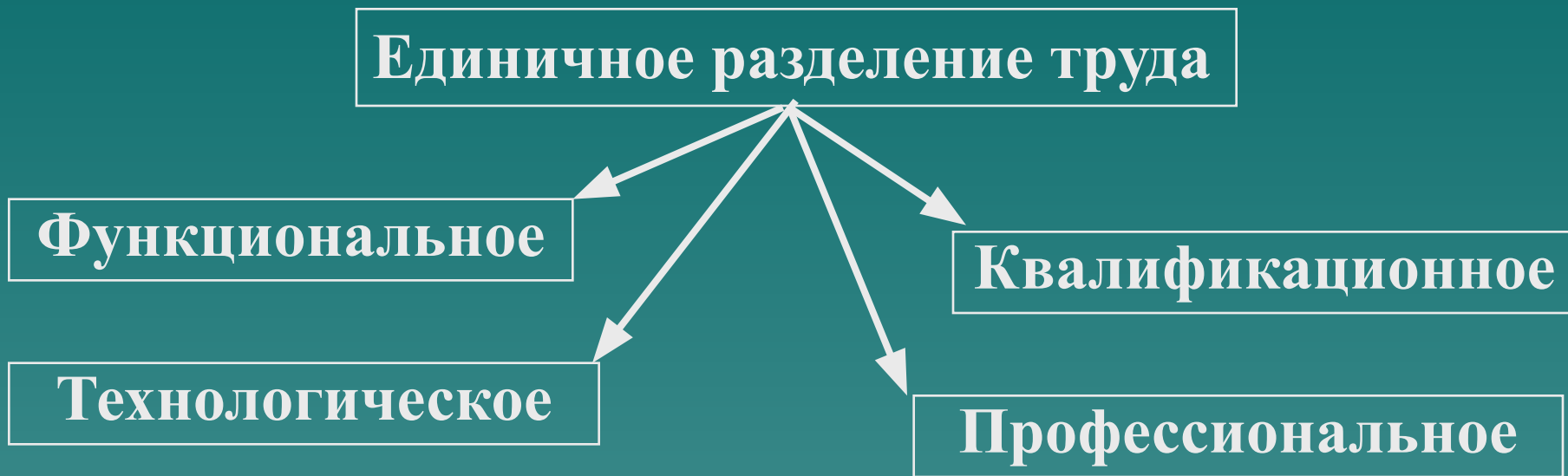
**Единичное**

разделение в рамках организации, хозяйствующего субъекта

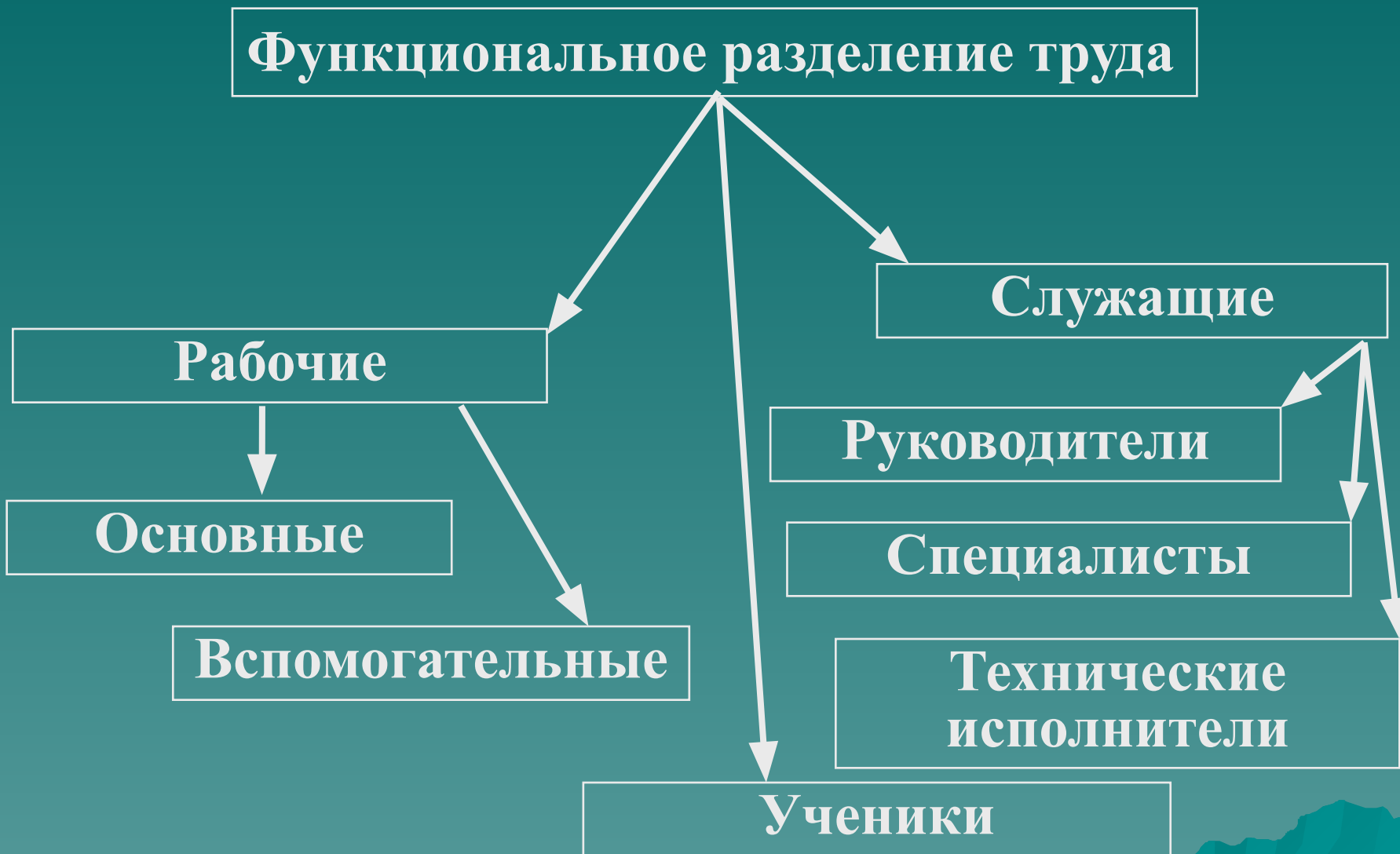
**Частное**

между подотраслями и отдельными производствами (металлургия, текстильная, обувная промышленность)

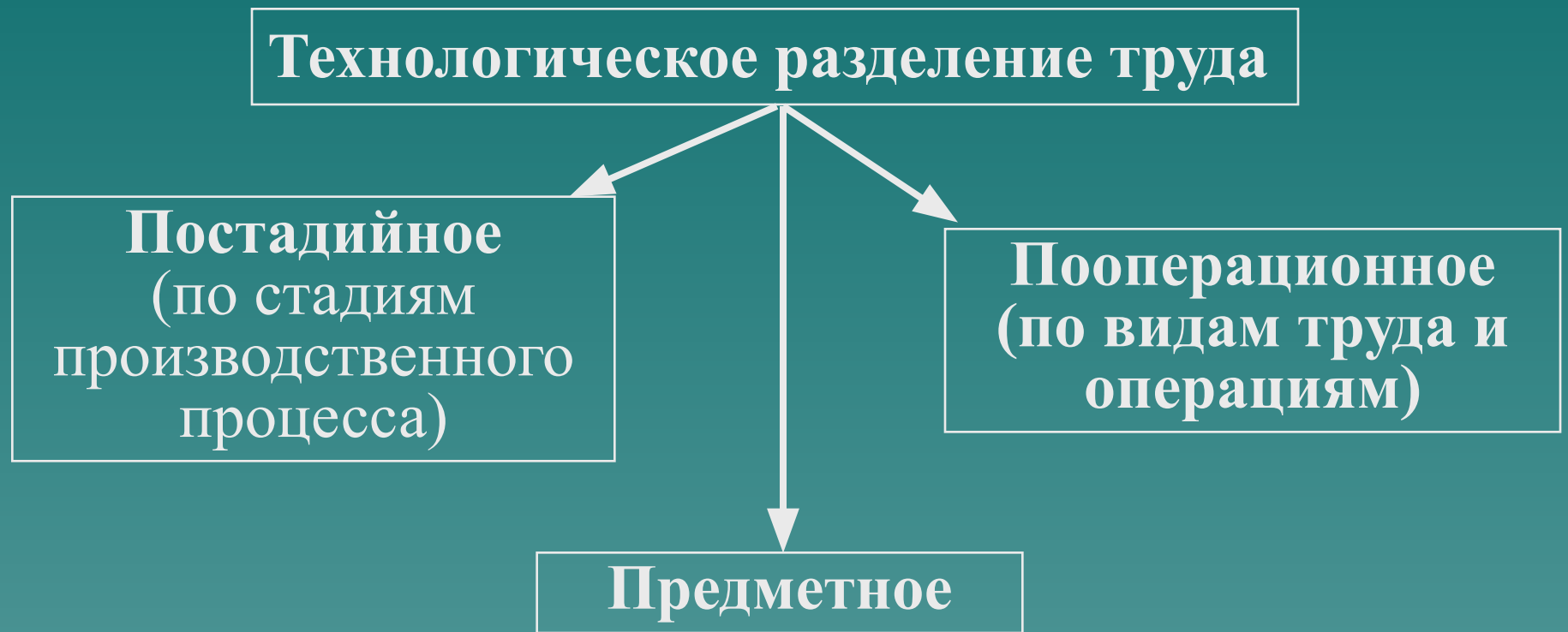
# Формы единичного разделения труда



# Функциональное разделение труда



# Технологическое разделение труда





# Технологическое разделение труда

**Стадия производственного процесса –это технологически законченная часть производства, характеризующая изменение предмета труда, переходящего из одного качественного состояния в другое. Примеры: литье или штамповка изделий; посев и уборка и пр..**

**Каждая стадия производственного процесса подразделяется на отдельные операции (например стадия литья может делиться на операции плавки, заливки форм, остужения, выбивка форм, очистка и обрубка изделий и пр.).**

# Технологическое разделение труда

Операция – законченная часть технологического процесса производства, выполняемая с целью изменения размеров, формы, состояния и взаимного расположения определенных элементов предметов труда.

**Производственная операция (для целей нормирования)** – часть трудового процесса, выполняемая *одним или группой одних и тех же работников на одном рабочем месте с одним предметом труда*

Пооперационное разделение может происходить в направлении концентрации и дифференциации операций.

# Технологическое разделение труда

**Предметное разделение труда** нацелено на специализацию работников (подразделений) на изготовлении определенных видов продукции – готовых изделий, узлов, деталей.

Как правило предполагает **объединение всех стадий (операций) производства** соответствующего вида продукции (например ремонт автомобиля, продажа хлебобулочных изделий и пр.).

# Квалификационное и профессиональное разделение труда

Квалификационное разделение труда определяется различием работ по их сложности, что в свою очередь обуславливает разные сроки и методы подготовки работников к выполнению соответствующих функций.

В рамках профессионального разделения труда происходит выделение отдельных профессий и специальностей.

Профессия – род трудовой деятельности, который характеризуется комплексом теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенной работы в одной из отраслей экономики.

Специальность – совокупность знаний и навыков, необходимых для осуществления узкого круга трудовой деятельности в рамках определенной профессии. Например, в рамках профессии экономиста могут присутствовать следующие специальности: (финансист, финансовый менеджер, специалист планового отдела, бухгалтер, аудитор и пр.).

# Кооперация труда

## Кооперация труда

```
graph TD; A[Кооперация труда] --> B[Простая]; A --> C[Сложная];
```

**Простая**  
(кооперация  
одинакового труда,  
например,  
переноска мебели,  
уборка картофеля и  
т.д.)

**Сложная**  
(объединение  
разных видов  
труда, например  
производство и  
торговля или  
транспортировка)

При простой кооперации каждый работник способен выполнять свою работу самостоятельно, но с меньшим эффектом. При сложной – специализированный работник не в состоянии в коротком периоде сам по себе осуществлять весь комплекс кооперируемых работ.

# Синергетический эффект от кооперации

**Синергия** – суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного компонента в виде их простой суммы.

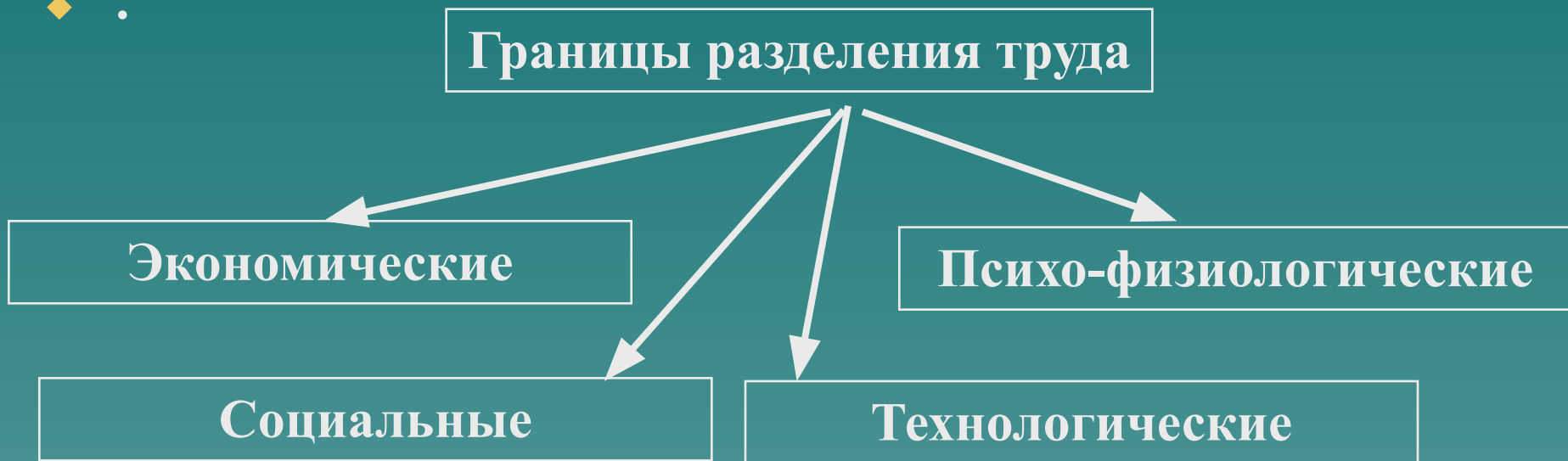
## **Причины:**

- эффекты от масштаба деятельности;
- объединение усилий или навыков (охота, строительство);
- снижение частных издержек субъектов труда (транзакционных и производственных). Например издержки по закупке и сбыту продукции, сервисным услугам и пр.;
- возможности специализации и роста производительности труда;
- возможный рост мотивации к труду.

**Проблемы** – издержки согласования и формирование доверия, повышение абстрактности разделенного труда и возможное снижение мотивации.

# Границы разделения труда и ее эффективность

- ◆ **Границы разделения труда** – потенциальные пределы разделения элементов трудового процесса между субъектами труда или их группами.



# Границы разделения труда и ее эффективность

- ◆ **Верхняя граница разделения труда** – ситуация или критерий при которой трудовой процесс становится невозможным без разделения труда.
- ◆ **Нижняя граница разделения труда** – ситуация или критерий, при которых дальнейшее разделение труда ведет к снижению его эффективности или делает его невозможным.
- ◆ **Уровень разделения труда** — это принятая расчетная или фактически достигнутая величина, характеризующая состояние разделения труда.



# Экономические границы разделения труда: нижняя граница

- ◆ **Экономические границы разделения труда** – границы, определяемые финансово-экономической целесообразностью, экономической эффективностью.
- Система ключевых критериев** достижения экономической границы разделения труда:
- ◆ Отсутствие снижения удельных издержек производства в результате разделения труда при заданном качестве благ;
  - ◆ Отсутствие роста объема производства при разделении труда при заданных удельных издержках производства и качестве продукта;
  - ◆ Рост качества (дифференциации) продукции в результате дифференциации не приводит к увеличению рентабельности или массы прибыли
  - ◆ Отсутствие спроса на прирост количества благ, произведенных в результате разделения труда при приемлемой для производителя рентабельности производства.

# Экономические границы разделения труда: нижняя граница

**Факторы, определяющие критерий снижения удельных издержек.**

- ◆ Темп роста издержек кооперации превышает темп снижения издержек производства в удельном выражении (проблемы организации и управления).
- ◆ Невозможность полной загрузки субъекта разделенного (количественно и качественно) труда в его рабочее время (несоответствие плана производства уровню разделения труда, недоиспользование потенциала работников)
- ◆ Разница в оплате труда универсальных и специализированных работников (доплаты за монотонность, доплаты специалистам для получения эффекта от специализации и пр.) и т.п.

# Экономические границы разделения труда

**Факторы, определяющие критерий роста объемов.**

- ◆ Сокращение основного времени работы, может быть ниже увеличения вспомогательного и подготовительно-заключительного времени
- ◆ Ресурсные ограничения (наличие работников, материалов, сырья, энергии в большем объеме в единицу времени) и пр.

# Экономические границы разделения труда

**Факторы, определяющие критерий роста качества и спроса.**

- ◆ Рост качества, полученный в результате разделения труда не воспринимается потребителем как значимый
- ◆ Недостаточная платежеспособность потребителей
- ◆ Ограниченная потребность в благе
- ◆ Низкая эластичность спроса по цене
- ◆ Малый размер рынка и следовательно потенциальных покупателей
- ◆ Высокий уровень конкуренции и пр.

# Экономические границы разделения труда: верхняя граница

- ◆ Невозможность производства блага одним работником в необходимые потребителем (покупателем) блага сроки. **Длительность производственного цикла** одним работником больше времени, в течении которого необходимо предоставить благо.
- ◆ **Готовность потребителя приобретать благо по цене,** отражающей в т.ч. затраты на вознаграждение труда работника, осуществляющего весь производственный цикл самостоятельно.
- ◆ Факторы понижающие верхнюю границу (позволяющие не проводить разделение труда) оснащенность работника средствами производства, снижение запросов работника по вознаграждению на труд и пр.

# Технологические границы разделения труда

**Критерий верхней границы** – сложность и тяжесть технологии, равная верхней психо-физиологической границе. Отвечает на вопрос – возможно ли все стадии производства блага (нескольких благ) поручить одному работнику?

**Факторы, определяющие критерий верхней границы.**

- ◆ Количество технологических операций
- ◆ Разнородность (полифункциональность) технологических процессов
- ◆ Территориальное расположение источников сырья, прочих ресурсов, сопрягаемых технологической цепочкой и рынков сбыта
- ◆ Количество взаимодействий, которые необходимо осуществлять для выполнения технологии производства

# Технологические границы разделения труда

**Критерий нижней границы** – технологическая невозможность дальнейшего разделения труда на операции (максимальное количество отдельных операций).

# Психо-физиологические границы разделения труда

## Критерии верхней границы.

- ◆ Объем компетенций, необходимых для производства благ (-а) недоступен для усвоения одним работником
- ◆ Объем работы в единицу времени, который необходимо выполнить для производства благ (-а) недоступен для работника (тяжесть или интенсивность труда превышает допустимые для работника рамки, работник не способен контролировать весь спектр показателей производства или ведения производственного процесса одновременно).

## Количественные оценки (Рофе А.И., 2014 г.)

- ◆ Физическая нагрузка – 4,5-5 ккалл/мин
- ◆ Нервно-психическая нагрузка - 25 объектов наблюдения, 75% сменного времени на сосредоточенное наблюдение, 1080 движений в час (диспетчеры аэропортов и пр.).



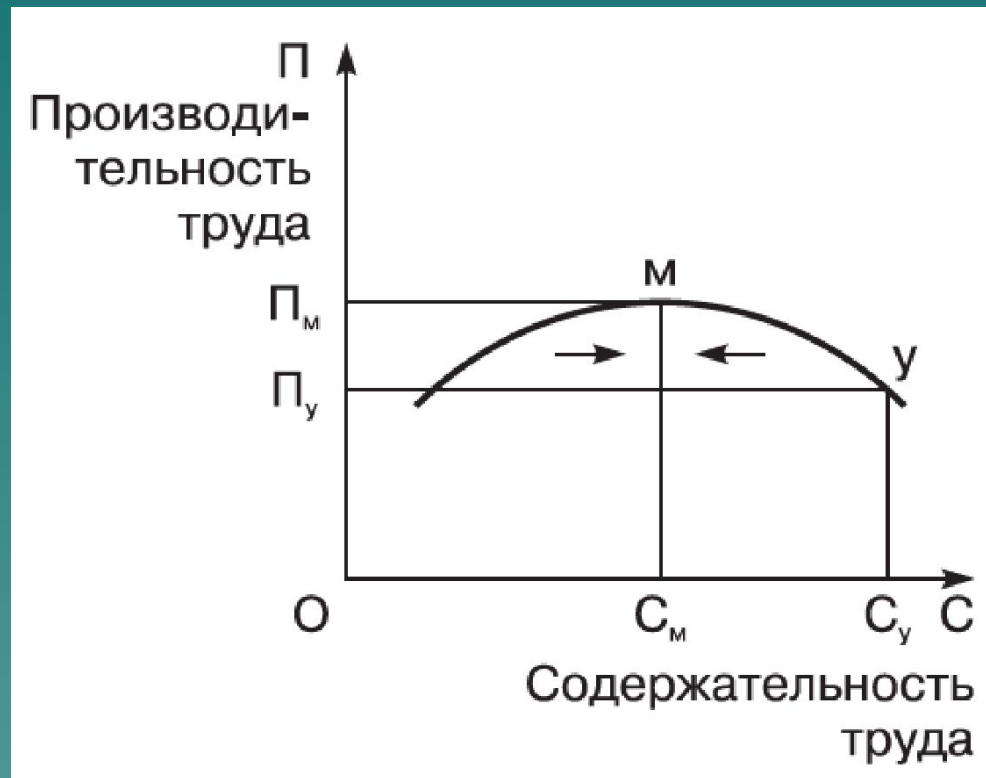
# Психо-физиологические границы разделения труда

## Критерии нижней границы.

- ◆ Снижение мотивации труда в результате его монотонности и отсутствия связи осознанной связи между трудом и его результатом.
- ◆ Граница проявляется в отказе работника от выполнения разделенного труда при любом уровне его вознаграждения и прочих условий труда.
- ◆ Уровень критериальной границы зависит от личностных особенностей человека. В первую очередь от системы ценностей и потребностей, психо-физиологических задатков человека и уровня фактической компетентности (невозможность раскрытия потенциала личности на рабочем месте)

# Психо-физиологические границы разделения труда

Связь содержательности (комплексности) труда и его  
производительности



# Социальные границы разделения труда

**Верхняя граница** определяется общественным порицанием универсальности в работе

**Нижняя граница** определяется общественным порицанием, или занижением социального статуса человека при выполнении простой работы

**Факторы границ** –

особенности социальных отношений, норм и правил поведения в коллективе

уровень развития социальных ценностей в человеке

**Характер проявления** – размежевание работника (коллектива) с другими работниками или коллективами.  
рост конфликтности

*Спасибо за внимание!*

- ◆ Д.э.н., доц. Чекмарев Олег Петрович
  - ◆ <http://motivtrud.ru>