

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

10 класс

- **Производительность труда** характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

- Производительность труда – важнейший критерий оценки эффективности рабочих. Чем она выше, тем меньше затрат на производство товаров. Именно он определяет рентабельность предприятия.
- Под ростом производительности труда подразумевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени, что непосредственно влияет на повышение эффективности производства, так как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье "Заработная плата основных производственных рабочих", а в другом — в единицу времени производится больше продукции.
- Рассчитав производительность труда, можно узнать, насколько плодотворен труд рабочих за тот или иной отрезок времени. На основе полученных данных, можно спланировать дальнейшую работу предприятия – высчитать предполагаемые объемы продукции, выручку, составить смету расходов и закупить материалы для производства в необходимом количестве, нанять требуемое количество рабочих.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ХАРАКТЕРИЗИРУЕТСЯ ДВУМЯ
ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ:

- **Выработкой**, которая указывает на объем продукции, изготовляемый одним рабочим за определенный период времени. Зачастую рассчитывается для одного часа, дня или недели.

Трудоемкостью – наоборот, указывает уже на количество времени, которое работник затратил на производство одной единицы

- **Выработка зависит** от среднесписочного числа служащих и затраченного на производство времени. Выглядит формула следующим образом:

$$B = V/T \text{ или же } B = V/N, \text{ где}$$

•
 V – количество изготовленного продукта;

- T – время, затраченное на его изготовление,
- N – среднесписочное количество работников.

- **Трудоемкость показывает**, какой объем усилий прилагает один работник для создания единицы товара. Рассчитывается следующим образом:
- **$R=N/V$, где**
- V – количество изготовленного продукта;
- N – среднесписочное количество работников
- **Обе формулы можно применять для расчета производительности труда одного работника.**

РЕШИТЕ ПРИМЕР

- За 5 дней кондитерский цех изготовил 550 тортов. В цеху работает 4 кондитера.
- Определите выработку на одного человека ,за один день и трудоемкость операции по изготовлению торта.

ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ

- **Выработка равна:**
- $V = V/T = 550/4 = 137.5$ – количество тортов, изготовленных одним кондитером за неделю;
- $V = V/N = 550/5 = 110$ – количество тортов, изготовленных в течение одного дня.

- Трудоемкость равна:
- $R=N/V= 4/550=0.0073$ – указывает на объем усилий, который прилагает кондитер для изготовления одного торта

ФОРМУЛЫ РАСЧЕТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

- Рассмотрим основные формулы расчета производительности труда для каждой из ситуаций. Все они достаточно просты, но при этом в расчетах необходимо учитывать следующие нюансы:
- **Объем выпущенной продукции рассчитывается в единицах выпускаемого товара.** К примеру, для обуви – пары, для консервов – банки и т.д.
- **Учитывается только задействованный в производстве персонал.** Так, не считаются бухгалтера, уборщики, руководители и прочие специалисты, не задействованные напрямую в производстве

РАСЧЕТ ПО -БАЛАНСУ

- Основная формула расчета – это расчет по балансу. Она помогает рассчитать производительность труда предприятия в целом. Для ее расчета за основное значение берется объем работы, указанный в бухгалтерской отчетности за определенный промежуток времени
- Формула выглядит следующим образом:
- $ПТ = ОВП / ЧПП$, где:
- ПТ – производительность труда;
- ОВП – объем выпущенной продукции;
- ЧПП – среднее количество работников, задействованных в процессе.

НАПРИМЕР

- предприятие выпускает в год 195 506 станков, среднесписочная численность работников – 60 человек. Таким образом, производительность предприятия будет рассчитываться следующим образом:
- $ПТ = 195\ 506 / 60 = 3258.4$, значит, производительность труда предприятия за год составила 3258.4 станков на одного рабочего

РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ПО ПРИБЫЛИ:

- Рассчитать производительность можно, основываясь на прибыли предприятия. Таким образом, можно посчитать, сколько прибыли приносит предприятия в тот или иной период.
- Производительность труда за год или месяц по предприятию рассчитывается по формуле:
- $ПТ = В / Р$, где
- ПТ – среднегодовая или среднемесячная выработка;
- В – выручка;
- Р – среднесписочная численность работников за год или месяц.

НАПРИМЕР

- За год все тоже предприятие зарабатывает 10 670 000 рублей. Как уже указывалось, работает 60 человек. Таким образом:
- $ПТ = 10\,670\,000 / 60 = 177\,833.3$ рубля.
Получается, что за один год работы каждый работник приносит в среднем 177 833.3 рубля прибыли

СРЕДНЕДНЕВНОЙ РАСЧЕТ

- Рассчитать **среднедневную или среднечасовую выработку** можно с помощью следующей формулы:
- **$ПТЧ = В / Т$** , где
- Т – суммарные затраты рабочего времени на производство продукции в часах или днях;
- В – выручка.

- К примеру, предприятие за 30 дней изготовило 10 657 станков. Таким образом, среднедневная выработка равна:
- $ПТЧ = 10657 / 30 = 255.2$ станка в день.

ФОРМУЛА НАТУРАЛЬНОГО РАСЧЕТА

- С ее помощью можно рассчитать **среднюю производительность труда на одного рабочего**. Данная формула выглядит следующим образом:
- $ПТ = ВП / КР$, где
- ВП – выпускаемая продукция;
- КР – количество рабочих.

- Рассмотрим пример и для этой формулы: в цеху изготавливается 150 машин в неделю. Работает – 8 человек. Производительность труда одного рабочего составит:

- $ПТ = 150 / 8 = 18.75$ машин.

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЗНАЧЕНИЕ

- На значение производительности труда предприятия влияют следующие факторы:
- **Природные и погодные условия.** Производительность сельскохозяйственных предприятий напрямую зависит от погодных условий. Так, плохие погодные условия – дождь, низкие температуры – способны снизить производительность труда человека.
- **Политическая обстановка.** Чем она стабильнее, тем больше внимания уделяется развитию производства, поэтому выше и производительность.
- **Общеэкономическое положение**, как предприятия, так и государства, мира в целом. Кредиты, задолженности – всё это также способно снизить производительность.

- **Внесение изменений в структуру производства.** К примеру, ранее один работник выполнял 2 или 3 операции, затем для выполнения каждой операции был привлечен отдельный работник.
- **Применение различных технологий.** Сюда относится не только внедрение новой техники и оборудования, но и методов и прием производства.
- **Изменение руководящего состава.** Как известно, каждый руководитель пытается внести свои дополнения в производственный процесс. От его знаний и квалификации во многом зависит не только показатель производительности, но и качество товара.
- **Наличие дополнительных стимулов** – премий, повышение оплаты за переработку

РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- **РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА** - это механизм экономического сотрудничества людей, предполагающий, что процесс труда делится на определённые части, выполняемые разными людьми или их группами.
- Разделение функций, скажем в муравейнике, испокон веку одно и то же, поскольку оно закреплено механизмами наследственности. Разделение же труда в человеческом обществе постоянно меняется, а сама схема специализации становится всё более и более сложной, так как разделение труда углубляется. Вспомнив историю древнего мира, мы обнаружим всего несколько специальностей, которыми владело человечество, прежде всего охотника и землевладельца. Сегодняшние же перечни специальностей включают многие тысячи профессий. Подавляющее большинство из них требует обучения (иногда многолетнего) специальным навыкам и приёмам труда.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ТРУДА

- Разделение труда неразрывно связано со специализацией.
- **СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ** - это сосредоточение человека на каком-то определённом виде деятельности
- Специализация достигла ныне такой степени, что подавляющее большинство тех предметов, которые окружают нас, невозможно произвести в одиночку, попробуйте, например, изготовить «с нуля» в домашней мастерской мобильный телефон! Огромное значение, которое разделение и специализация труда имеют в экономическом механизме человечества, вполне закономерно. Ведь специализация создаёт условия для достижения каждым участником производственного процесса высокого мастерства в избранном им деле, что обеспечивает высокую производительность его труда.