

ЭКОНОМИКА ТРУДА

К.э.н., доцент Слепцова Екатерина Викторовна

Кафедра экономики предприятия, регионального и
кадрового менеджмента

E-mail: sleptsova.kat@yandex.ru

Рекомендуемая литература

- Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. Экономика труда. Теория и практика: Учебник для бакалавров.- Москва: Юрайт, **2014**, с.**670**. Библиогр.: **670** с.
- Складаревская В. А. Экономика труда: учебник, учебное издание для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика»-Москва: Дашков и К, **2014г.**, -**304** с. То же [Электронный ресурс]
- Асалиев А. М., Вукович Г. Г., Сланченко Л. И. Экономика труда: Учебное пособие для бакалавриата - Москва: Инфра-М, **2014**, с**169**, То же электронный ресурс.

Объектом изучения экономики труда является труд.

Труд - целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных благ и оказание услуг.

Рабочая сила представляет собой совокупность физических и умственных способностей, которыми обладает индивид и использует их в процессе трудовой деятельности.

Предмет экономики труда — экономические закономерности построения и осуществления трудовых процессов, факторы и условия их эффективности, экономические отношения людей, возникающие по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке — на предприятиях, в организациях, учреждениях.

Принципы трудовой деятельности:

Принципы	Содержание принципа
Осознанность	Перед началом трудового процесса человек осознает результат предстоящего труда.
Целесообразность	Перед началом деятельности человек продумывает алгоритм деятельности, решает, какие ресурсы использовать, какую технологию применить
Результативность	Трудовая деятельность завершается определенным общественно полезным результатом
Общественная полезность	Блага производятся для себя и для общества
Энергозатратность	Трудовая деятельность требует затрат определенного количества физической, нервной, умственной энергии



Социально-трудовые отношения

1-я подсистема: Производственные отношения

2-я подсистема: социально-трудовые отношения, возникающие на рынке труда

3-я подсистема: формирование трудового потенциала

4-я подсистема: трудовые отношения в процессе производства

5-я подсистема: трудовые отношения по поводу социальной политики и социальной защиты

6-я подсистема: отношения социального партнерства

Цель экономики труда - исследование теоретических основ, методологических положений и практического опыта в области управления человеческими ресурсами, т.е. формирование и рациональное использование трудового потенциала каждого человека и общества в целом при создании социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

Задачи дисциплины

1. Изучение сущности и механизмов трудовых отношений как отдельных людей, так и общества в целом.
2. Изучение факторов и резервов эффективной занятости, формирования и рационального использования трудового потенциала, повышения эффективности и производительности труда.
3. 3. Выявление взаимосвязей социально-трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, происходящими в национальной экономике, а также взаимосвязей рынка труда с рынками факторов производства, товаров и услуг.
4. Исследование изменения стоимости рабочей силы, а также формирования трудовых затрат на всех стадиях воспроизводственного цикла

Научная организация труда (НОТ) – организация труда, основанная на достижениях науки, и позволяет наилучшим образом использовать трудовой потенциал для повышения производительности труда.

НОТ решает задачи:

1. Экономическую – обеспечение наиболее рационального использования трудовых и материальных ресурсов для роста производительности труда и повышения эффективности производства.
2. Психофизиологическую – создание наиболее благоприятных условий для сохранения здоровья и устойчивой работоспособности человека в процессе труда, обеспечение содержательности и привлекательности труда, повышение культуры труда.
3. Социальную – создание условий для всестороннего развития личности, ее самореализации в процессе труда.