



ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема I – Теория организации и ее место в системе научных знаний.

I.1 Предмет и задача теории организации.

I.2 Связь теории организации с другими науками.

I.I Предмет и задача теории организации.

- Интересы личности и групп
- Стимулы и ограничения
- Жесткая технология и инновации
- Дисциплина и творчество
- Нормативные требования и неформальные инициативы

ОРГАНИЗАЦИЯ

Теория организации помогает ответить на вопросы:

- Создания и развития организаций
- Принципов функционирования организаций
- О причинах и формах, видах изменений организаций
- Потенциала и направлений развития организаций
- И т.д.

Предмет изучения теории организации

- **анализ процессов, протекающих в организационных системах, включая закономерности и проблемы развития организаций, представляющих собой целенаправленное объединение в группы отдельных людей для совместной деятельности.**



Основополагающая задача теории организации

- изучение влияния, которое оказывают индивидуумы и группы людей
 - на функционирование организации,
 - на происходящие в ней изменения,
 - на обеспечение эффективной целенаправленной деятельности и получение необходимых результатов.

1.2 Связь теории организации с другими науками.

- **Теория организации** – это наука об основных закономерностях, регламентирующих жизнедеятельность организаций, как реально существующих объектов окружающей нас действительности.
- Выделилась как самостоятельная наука из социологии.

Научные дисциплины

Изучаемые аспекты

Теория организации

Сущность, типы, цели, миссия, среда
Структуры, коммуникации
Механизм функционирования
Адаптация, проектирование
Динамика организации

Теория управления

Субъекты и объекты управления
Стимулирование и мотивация
Принятие и реализация решений
Подготовка и качество руководителей
Руководство
Линейное и функциональное управление

Психология

Обучение, тренировка, мотивация
Личность, восприятие, удовлетворение
работой, оценка действий
Отношение к труду, формы поведения

Социология

Групповая динамика, нормы, роли
Статус, власть, конфликты,
бюрократия, организационная культу-
ра, социализация

Социальная психология

Изменение поведения, позиции,
групповые процессы

Антропология

Сравнительные ценности, нормы,
позиции, этнические особенности

Экономические науки

Регулирование, рыночные отноше-
ния, эффективность, экономическая
стратегия

Юридические науки

Законодательная регламентация,
правила и нормативы, ответственность, санк-
ции

Информатика

Информационные потоки
Обоснование решений
Информационные технологии
Телекоммуникации

- 
- Таким образом, тесная связь теории организации с другими отраслями знаний позволяет рассматривать ее как междисциплинарный предмет, обобщающий и развивающий научные достижения и дающий практические рекомендации деятельности на основании общих законов развития организаций.