

# **Законы организации**

## Закон синергии:

для любой организации существует такой набор элементов, при котором ее потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в нее элементов (людей, компьютеров и т.д.), либо существенно меньше.



# Закон самосохранения:

*каждая материальная система (организация, коллектив, семья) стремится сохранить себя (выжить) и использует для достижения этого весь свой потенциал (ресурс, энергия удержания).*



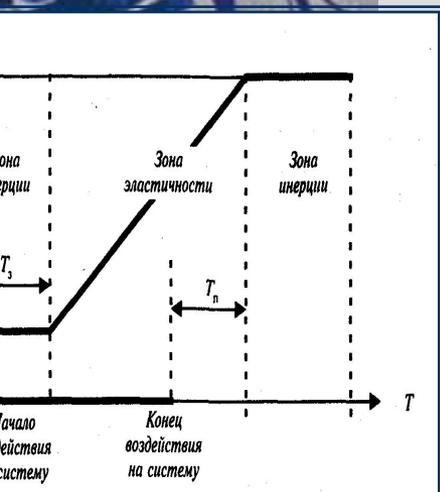
# Закон развития:

*каждая материальная система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла.*



# Закон развития:

- принцип инерции (или запаздывания) - изменение потенциала системы начинается спустя некоторое время после начала воздействий изменений во внешней или внутренней среде и продолжается некоторое время после их окончания;
- принцип эластичности - организация для обеспечения постоянного развития должна иметь возможности и ресурсы для своевременной адекватной реакции;
- принцип непрерывности - развитие организации не должно останавливаться ;
- принцип стабильности - организация должна максимально полно использовать те достижения, которые созданы, для этого требуется определённый период.



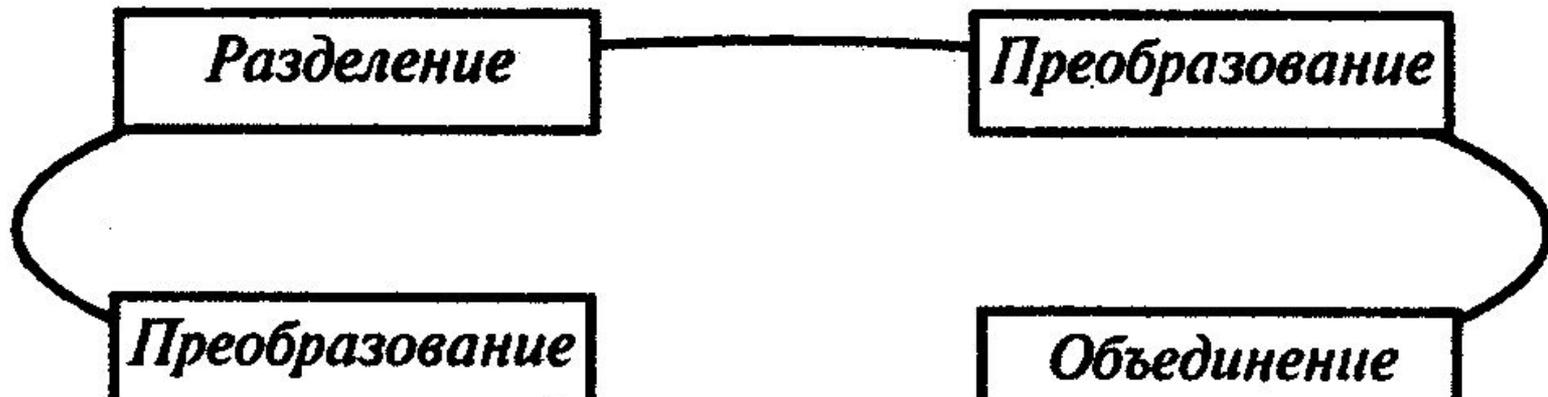
# Закон информированности-упорядоченности:

чем *большей* информацией *располагает* организация *о* внутренней и внешней среде, тем она имеет *большую* вероятность *устойчивого* функционирования (*самосохранения*).



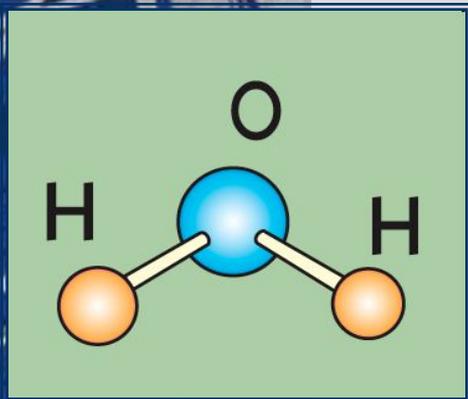
# Закон единства анализа и синтеза:

любая материальная система стремится настроиться на более экономичный режим функционирования посредством применения анализа (разделения) и синтеза (объединения).



# Закон композиции и пропорциональности:

*каждая материальная система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы (композицию), находящиеся в заданной соотносительности или заданном подчинении (пропорции).*



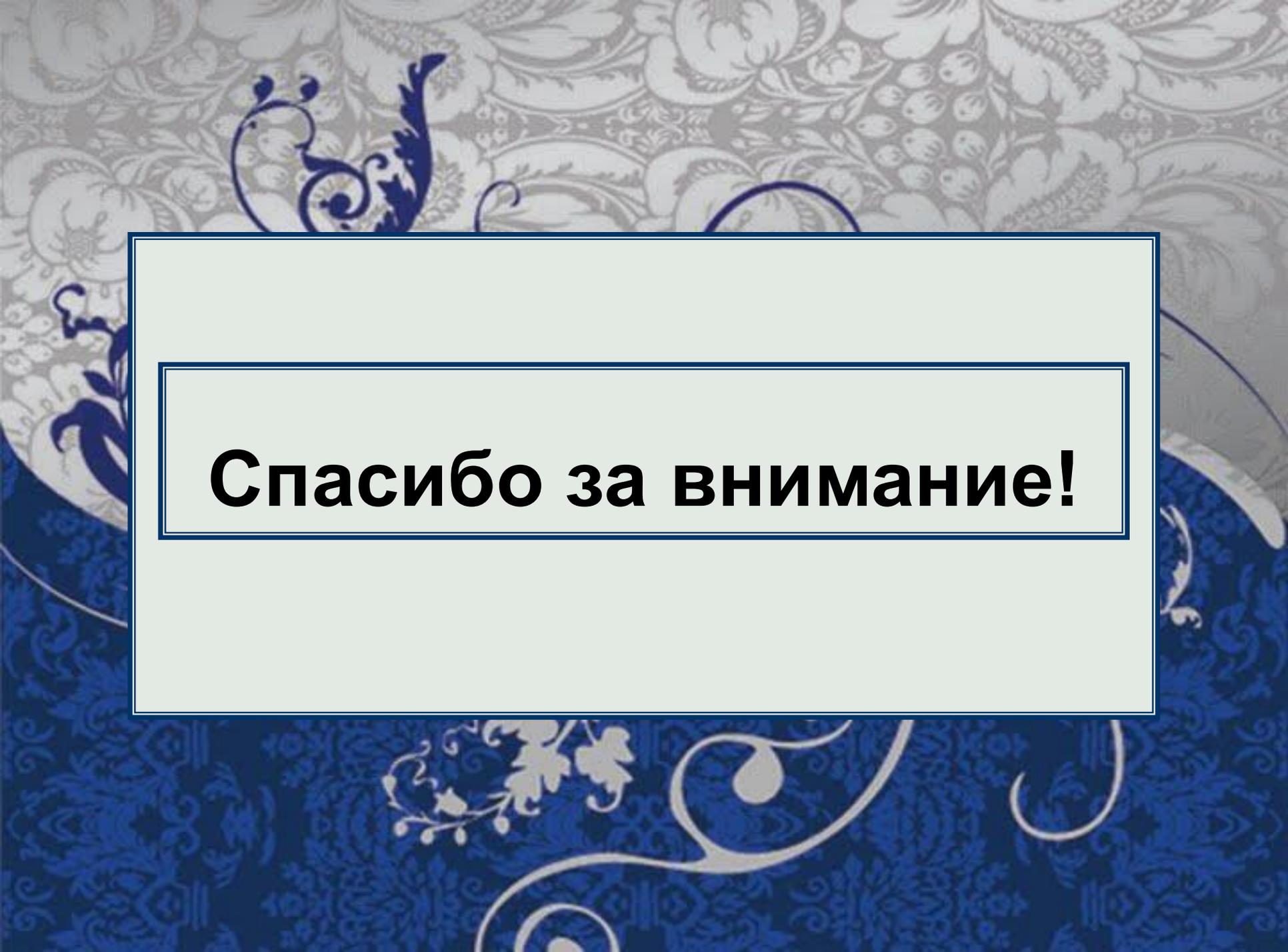


## Закон композиции и пропорциональности:

*Принцип планирования - каждая организация должна иметь план деятельности и развития.*

*Принцип координации - каждая организации должна следить за стратегическими, тактическими и оперативными изменениями и вносить соответствующие коррективы в исполнительный механизм.*

*принцип полноты - любая организация должна осуществлять весь набор функций основной деятельности управления либо собственными силами, либо посредством привлечения независимых специалистов или сторонних организаций.*



**Спасибо за внимание!**