



# **Правовое регулирование ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

# План урока

1. Трудовое право. В чем заключается наше право на труд.
2. Трудовой контракт.
3. Условия расторжения трудовых отношений.
4. Рабочее время и время отдыха.
5. Льготы для несовершеннолетних по трудовому законодательству.

# 1. Трудовое право. В чем заключается наше право на труд?

## Труд

*свободен*

*доброволен*

*безопасен*

*оплачиваем*

*право  
на отдых*

*право  
на разрешение  
споров*

# Основные источники трудового права:

Конституция  
РФ

Трудовой  
кодекс РФ

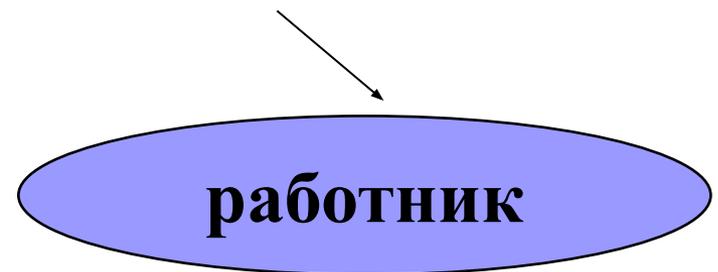
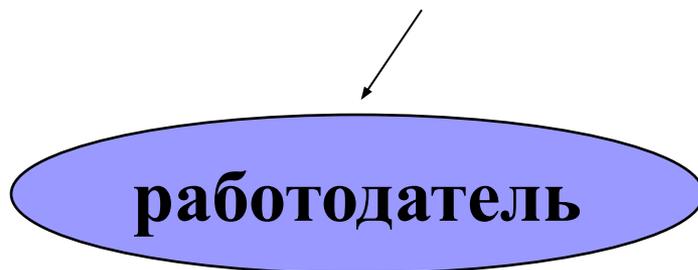
Закон РФ «О  
коллективных  
договорах и  
соглашениях»

Локальные  
нормативные  
акты

# Трудовой договор

*соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила трудового распорядка*

## Стороны трудового договора



# Обязанности сторон

## Работник

*добросовестно  
трудиться*

*соблюдать трудовую  
дисциплину*

*беречь имущество*

*выполнять нормы  
труда*

## Работодатель

*рационально  
использовать труд*

*создавать условия  
труда*

*оплачивать труд*

*осуществлять  
повышение  
квалификации*

# Содержание трудового договора ст. 57

**В трудовом договоре указываются:**

- *ФИО работника и наименование работодателя;*
- *место работы;*
- *дата начала работы;*
- *наименование должности, специальности, профессии;*
- *права и обязанности работника;*
- *права и обязанности работодателя;*
- *характеристики условий труда;*
- *режим труда и отдыха;*
- *условия оплаты труда;*
- *виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью*

# Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

*с письменного согласия  
одного из родителей*

15

*получение основного общего  
образования, либо оставление ОУ  
в соответствии с федеральным  
законом*

16

*самостоятельн  
о*

# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

## ст. 65

- *паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- *трудовая книжка;*
- *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;*
- *документы воинского учета (для военнообязанных);*
- *документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний*

**При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем**

# Виды трудовых договоров

## ст. 58, 61

бессрочный  
(срок действия  
неопределен)

срочный  
(заключается на  
срок  
~~не более 5 лет~~)

*Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок*

*Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания*

*Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу*

*Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется*

# Основания прекращения трудового договора

соглашение  
сторон  
ст.78

истечение срока  
трудового договора  
ст. 58

по инициативе  
работника  
ст.80

по инициативе  
работодателя  
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи  
с изменением существенных условий  
договора ст. 73

обстоятельства,  
не зависящие от  
сторон  
ст. 83

**днем увольнения работника  
является последний день его работы**

# Расторжение трудового договора по инициативе работника

предупредить  
в письменной форме  
за 2 недели

по соглашению сторон  
может быть расторгнут  
до истечения срока

до истечения срока  
работник может  
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

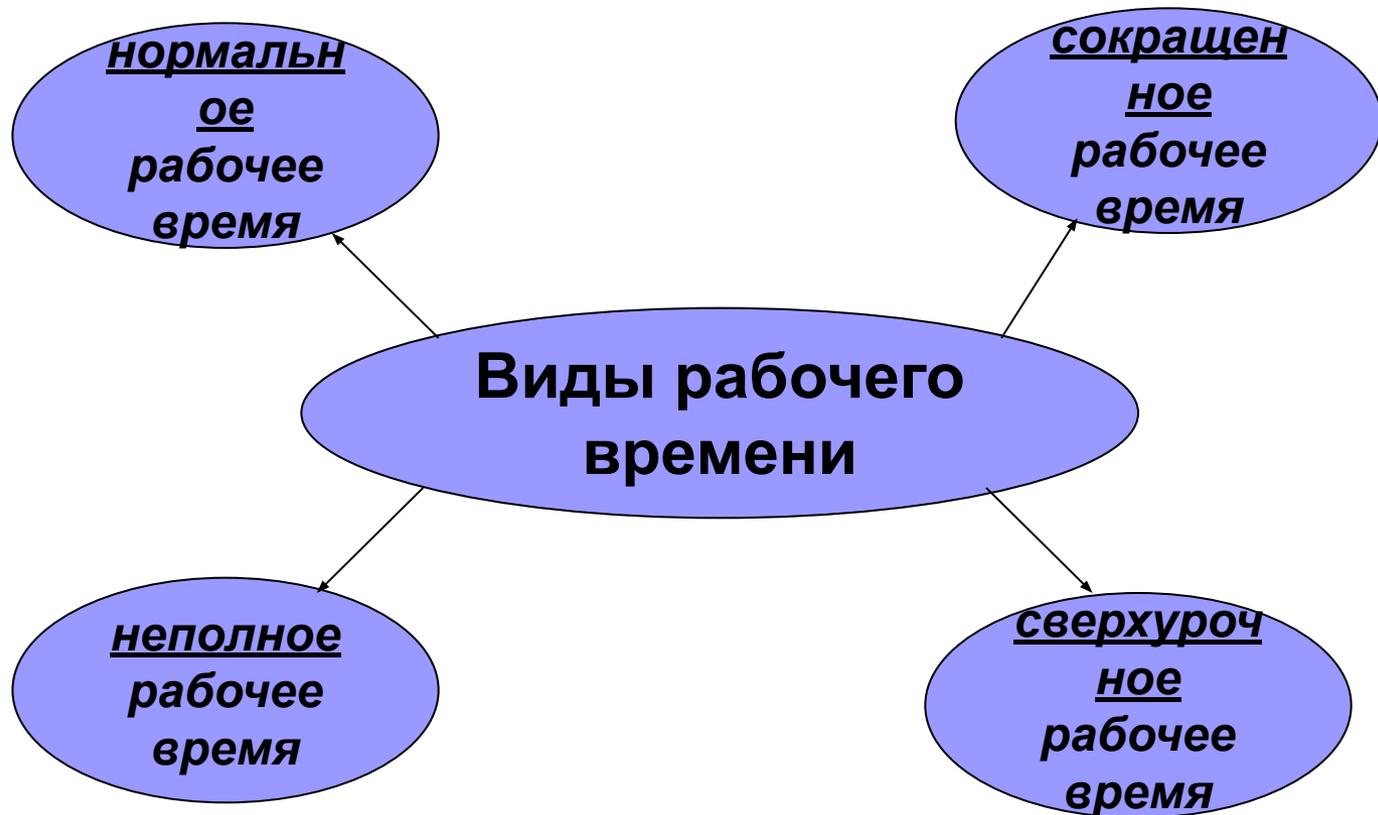
- *ликвидация организации;*
- *сокращение численности работников организации;*
- *несоответствие работника занимаемой должности;*
- *смена собственника имущества организации;*
- *неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;*
- *прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);*
- *появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*

# Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника

# Рабочее время –

*установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности*



# Рабочее время

**40 ЧАСОВ** неделю - **НОРМАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

**Сокращённое рабочее время**

- *от 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю)*
- *от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю)*
- *учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю)*

*перерывы в течение рабочего дня*

*ежедневный отдых*

**Время  
отдыха**

*выходные дни*

*праздничные дни*

*отпуск*



# **ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ**

# Поступление на работу ст.266

- *все лица моложе 21 года принимаются на работу только после **обязательного предварительного медицинского осмотра;***
- *работники в возрасте до 18 лет **подлежат ежегодному медицинскому осмотру***

# Запреты

## на отдельные виды работ

### ст. 265, 268

- *тяжелые работы;*
- *вредные работы;*
- *опасные работы;*
- *подземные работы;*
- *ночные работы;*
- *сверхурочные работы;*
- *работы, причиняющие вред нравственному развитию;*
- *работы, связанные с полной материальной ответственностью;*
- *работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания*

# Ограничения в переноске тяжестей ст. 265

- *предельно допустимая норма при  
поднятии тяжестей*

**10 кг**

- *подростки до 18 лет ни при каких  
условиях не должны приниматься  
на работы, заключающиеся  
исключительно в переноске  
тяжестей*

# Нормы труда для несовершеннолетних

## Ст. 92

- а) для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю*
- б) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю*

## Ст. 94

*Продолжительность ежедневной работы не может превышать:*

- а) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов*
- б) для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 3,5 часа*

# Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним

## Ст. 122

- *ежегодный оплачиваемый отпуск*
- *работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев*

## Ст. 267

- *работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года*

# **Оплата труда несовершеннолетних**

*Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме*

## **Исключение (Ст. 271)**

*труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки*

# Домашнее задание

- Прочитать параграф 17; подготовиться к тесту по данной теме
- Изучить параграф 18 «Семейные правоотношения», составить конспект по стр. 142-145 («Юридическое понятие семьи и брака», «Условия и порядок заключения брака»). Фото работы прислать на проверку до 20 апреля.