

Нормативное регулирование трудовых правоотношений

ТЕМА 1.

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО

РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- Трудовое право [Текст] : учебник для вузов: рекомендовано Мин. образования / Н. А. Бриллиантова [и др.]. ; ред.: О. В. Смирнов, И. О. Снигирева ; Академия труда и социальных отношений. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2011. - 624 с.

- Буянова, М.О. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2015. — 490 с. (<http://ibooks.ru>)

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА:

1. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до шестнадцати лет; для работников, являющихся инвалидами; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет; для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).
4. Неполное рабочее время.
5. Продолжительность ежедневной работы (смены).
6. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней (Сравнительный анализ КЗОТ 1971 г. и современного трудового законодательства).
7. Работа в ночное время. Новые правила ТК относительно лиц, которые не допускаются к работе в ночное время.
8. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
9. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство).
10. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).

-
1. Старые и новые правила относительно сверхурочных работ.
 2. Ограничение продолжительности сверхурочных работ в России, Франции, Италии, Японии. Сверхурочные работы в США.
 3. Режим рабочего времени. Элементы режима рабочего времени: продолжительность рабочей недели; работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников; продолжительность ежедневной работы (смены); время начала и окончания работы; время перерывов в работе; число смен в сутки; чередование рабочих и нерабочих дней.
 4. Ненормированный рабочий день.
 5. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Составные элементы режимов и графиков ГРВ.
 6. Сменная работа.
 7. Новеллы ст. 103 ТК по сравнению со ст. 51 КЗоТ.
 8. Суммированный учет рабочего времени.
 9. Разделение рабочего дня на части.
 10. Новеллы трудового законодательства в сфере правового регулирования рабочего времени.
 11. Особенности правового регулирования рабочего времени в Западной Европе и США

ГЛАВА 15 ТК РФ.

- Общие положения ГЛ 15 ТК РФ
- Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени
- Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени
- Статья 93. Неполное рабочее время
- Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)
- Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней
- Статья 96. Работа в ночное время
- Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Статья 99. Сверхурочная работа

ПОНЯТИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ. НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.
ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ВЕСТИ УЧЕТ ВРЕМЕНИ, ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОГО

КАЖДЫМ РАБОТНИКОМ.

- Статья 37 Конституции РФ, закрепляя в пункте 5 право на отдых, указывает, что работающему по трудовому договору гарантируется установленная федеральным законом продолжительность рабочего времени. Трудовой кодекс рабочему времени отвел раздел IV, состоящий из двух глав (15 и 16).

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ СТ. 91 ТК РФ

- Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.
- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.
- Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

ПЕРЕРЫВЫ

- Ко времени, в течение которого работник хотя и не выполняет свои трудовые обязанности, но осуществляет иные действия, относятся периоды времени, которые признаются рабочим временем, например время простоя не по вине работника. Так, например, в соответствии **со статьей 109** Трудового кодекса РФ в рабочее время включаются специальные перерывы для обогрева и отдыха, предоставляемые работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе (например, рабочим-строителям, монтажникам и т.п.) или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах.

-
- Согласно **статье 258** Трудового кодекса РФ в рабочее время включаются **дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей)**, предоставляемые работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления детей включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

□ **в рабочее время включаются** периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий (подготовка рабочего места, получение наряда, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и т.п.), предусмотренных технологией и организацией труда,

□ **в рабочее время не** включаются время, которое затрачивается на дорогу от проходной до рабочего места, переодевание и умывание перед началом и после окончания рабочего дня, обеденный перерыв.

вопросы включения вышеприведенных временных отрезков в рабочее время должны решаться ими самостоятельно. Принятое же решение закрепляется в утверждаемых в установленном порядке **правилах внутреннего трудового распорядка.**

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

- ❑ Работа сверх установленной работнику продолжительности рабочего времени также считается рабочим временем со всеми вытекающими отсюда правовыми последствиями даже в том случае, если работодатель привлекал работника к такой работе в нарушение законодательства и работник не обязан был ее исполнять.
- ❑ В подобных случаях следует руководствоваться определением рабочего времени, которое дано в **Конвенции МОТ N 30 (1930 г.)**, где под рабочим временем понимается период, в течение которого трудящийся находится в распоряжении работодателя.
- ❑ Аналогичные определения рабочего времени даны в Конвенциях МОТ N 51, 61. 3. В ст. 91 ТК РФ подчеркивается, что в рабочее время включаются и другие периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.
- ❑ Такие периоды - это специальные перерывы для обогрева и отдыха, перерывы для кормления ребенка (см. ст. ст. 109, 258 ТК РФ и комментарий к ним). Коллективным договором могут быть установлены и иные периоды, относящиеся к рабочему времени.

НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 40 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

- как при пяти, так и при шестидневной рабочей неделе. Это установленная законом (ст. 91 Трудового кодекса РФ) норма рабочего времени, которую должны соблюдать стороны трудового договора (работник и работодатель) на всей территории РФ, независимо от организационно-правовой формы предприятия, вида работы, продолжительности рабочей недели.
- в одинаковой степени относится как к постоянным, так и к временным сезонным работникам, к работникам, принятым на время выполнения определенных работ (ст. ст. 58, 59 Трудового кодекса РФ), и др.

НОРМАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- - это продолжительность рабочего времени, применяемая в том случае, если работа выполняется в обычных условиях труда и лица, ее выполняющие, не нуждаются в специальных мерах охраны труда.

-
- Современное российское трудовое законодательство - в соответствии с Конституцией РФ и международно-правовыми актами, к которым присоединилась Россия, - закрепило за трудовым законодательством в области регулирования рабочего времени функцию охраны труда, реализуемую путем установления законом предельной меры труда, которую работодатели ни самостоятельно, ни по соглашению с представительными органами работников или с самими работниками **не могут превышать** (исключения из этого правила допускаются лишь в случаях, установленных законом, - см. ст. ст. 97, 99, 101 ТК РФ и комментариев к ним).
 - **Конкретная норма рабочего времени устанавливается коллективным договором или соглашением и может быть ниже этой предельной нормы** (см. ст. 41 ТК РФ и комментариев к ней).

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ВЕСТИ УЧЕТ ВРЕМЕНИ, ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОГО КАЖДЫМ РАБОТНИКОМ

- Основным документом, подтверждающим такой учет, является **табель учета рабочего времени**, где отражается вся работа: дневные, вечерние, ночные часы работы, часы работы в выходные и праздничные дни, сверхурочные часы работы, часы сокращения работы против установленной продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных законодательством, простои не по вине работника и др.

Учет времени, фактически отработанного каждым работником, должен вестись в организациях всех организационно-правовых форм, кроме бюджетных учреждений, по формам:

- Т-12 "Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда" или
- Т-13 "Табель учета рабочего времени", утвержденным Постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. N 1.

- Учет рабочего времени каждого работника, работающего по трудовому договору, должен вестись и работодателем - индивидуальным предпринимателем.

НОРМИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С УЧЕТОМ УСЛОВИЙ ТРУДА,
ВОЗРАСТНЫХ И ИНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И
ДРУГИХ ФАКТОРОВ.

В зависимости от установленной продолжительности рабочего времени трудовое законодательство различает следующие его виды:

- а) нормальное рабочее время;
- б) сокращенное рабочее время (ст. 92 ТК РФ);
- в) неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ).

СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

СТ. 92 ТК РФ СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.
- Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.
- На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.
- Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.
- Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СОКРАЩАЕТСЯ ДЛЯ СЛЕДУЮЩИХ КАТЕГОРИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ (СТ. 92 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ):

- - для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

-
- Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных вышеуказанными нормами для лиц соответствующего возраста

-
- Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами может устанавливаться **сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников)**. При этом не имеет значения, учится ли несовершеннолетний в общеобразовательной школе, в ПТУ, в среднем специальном или в высшем учебном заведении, в государственных учебных заведениях или частных, смешанных и т.п. Законодательством установлен возраст приема на работу - 16 лет.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ:

- - для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- - для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часов;
- - для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

ОБУЧАЮЩИЕСЯ

- Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели); за время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (**см. ч. 3 ст. 176 ТК РФ** и комментарий к ней).

-
- Труд несовершеннолетних работников оплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

ИНВАЛИДЫ

Сокращенное рабочее время также установлено для работников с пониженной трудоспособностью - инвалидов I и II групп,

Согласно:

части 1 статьи 92 Трудового кодекса РФ и статьи 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

КВОТЫ НА РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

- Статьей 21 Закона о социальной защите, организациям, численность работников в которых составляет более 30 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4%).

-
- **Статьей 23 Закона о социальной защите предусматриваются следующие условия при организации труда инвалидов: для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.**
 - Эти положения соответствуют Трудовому кодексу РФ (ст. 92). При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для инвалидов времени, определенного медицинским заключением (ст. 94 Трудового кодекса РФ).
 - Сохранение полной оплаты труда на практике означает, что если работнику-инвалиду установлен месячный оклад (в соответствии с занимаемой должностью), то за полностью проработанный месяц (несмотря на то что за этот период им проработано меньше часов, чем предусмотрено нормальной продолжительностью рабочего времени) работник получит заработную плату в размере этого оклада.

РАБОТНИКИ, ЗАНЯТЫЕ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- Продолжительность рабочего времени этих лиц сокращается на четыре и более часа в неделю в порядке, установленном Правительством РФ, не может превышать 36 часов в неделю.
- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: - при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; - при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

ГДЕ ВЗЯТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

- Наименования профессий рабочих и должностей инженерно-технических работников и служащих, предусмотренных в **Списке производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день** (утв. Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22), указаны в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником профессий рабочих, работников связи и младшего обслуживающего персонала, не вошедших в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, а также Единой номенклатурой должностей служащих.

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ (ВЦСПС)

- Пока соответствующий нормативный правовой акт Правительства РФ не принят, действует утвержденный Постановлением ГКТ СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

-
- К работам с вредными условиями труда относятся работы с химическим оружием (Федеральный закон от 7 ноября 2000 г. N 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием").
 - Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (см. ст. 147 ТК РФ и комментарий к ней).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 29 МАРТА 2002 Г. N 188

- В зависимости от характера работы с химическим оружием гражданам, занятым на этих работах, устанавливается сокращенная 24-часовая или 36-часовая рабочая неделя.
- Список производств с вредными условиями труда, работа на которых дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на льготы и компенсации, и Список профессий и должностей на производствах с вредными условиями труда, работа по которым дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на льготы и компенсации, утверждены **Постановлением Правительства РФ от 29 марта 2002 г. N 188.**

МЕД РАБОТНИКИ

- **Для медицинских работников** продолжительность рабочего времени не может превышать 39 часов в неделю.
- В этих пределах продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от должности и (или) специальности определяется **Правительством РФ (ст. 350 ТК РФ)**. Перечни должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую, 33-часовую или 30-часовую рабочую неделю, утверждены **Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности"**. Этим же Постановлением Правительства РФ установлено сокращенное рабочее время продолжительностью 24 часа в неделю для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях. Медицинские, ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, имеют право на сокращенную рабочую неделю продолжительностью 30 часов (**ст. 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации"**).
- **Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 1996 г. N 391** установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю - работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека. Порядок предоставления предусмотренных данным Постановлением Правительства РФ льгот установлен **Постановлением Минтруда России от 8 августа 1996 г. N 50.10.**

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

- К числу других категорий работников, для которых в соответствии с ч. 3 ст. 92 ТК РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, относятся **педагогические работники образовательных учреждений**, чей труд связан с большими интеллектуальными и нервными нагрузками. Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может превышать 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда продолжительность их рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Правительством РФ (см. ст. 333 ТК РФ и комментарий к ней, а также **Закон РФ "Об образовании"** в редакции **Федерального закона от 13 января 1996 г. N 12-ФЗ**, **Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений"**).

СЕЛЬСКАЯ МЕСТНОСТЬ

- Сокращенное рабочее время установлено для некоторых категорий работающих женщин. 36-часовая рабочая неделя (если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена федеральными законами) установлена для женщин, работающих в сельской местности (**Постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе"**). Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовая рабочая неделя устанавливается коллективным или трудовым договором (см. ст. **320 ТК РФ** и комментарий к ней). Заработная плата в указанных случаях выплачивается женщинам в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

ДРУГИЕ КАТЕГОРИИ

- В отношении ряда категорий работников сокращенное рабочее время установлено нормативными правовыми актами, принятыми Министерством труда и социального развития РФ. В соответствии со **ст. 423 ТК РФ** эти нормативные акты после введения в действие Трудового кодекса РФ применяются постольку, поскольку они не противоречат названному Кодексу.
- Так, на основании **Постановления Минтруда России от 12 июля 1999 г. N 22** сокращенное рабочее время установлено членам экипажей воздушных судов гражданской авиации (пилотам, штурманам, бортинженерам, бортмеханикам, бортрадистам, бортоператорам): при выполнении летной работы их рабочая неделя не может превышать 36 часов.

СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ СЛЕДУЕТ ОТЛИЧАТЬ:

- 1) от так называемого неполного рабочего времени;
- 2) от случаев сокращения рабочего времени накануне нерабочих праздничных и выходных дней;
- 3) от сокращения рабочего времени, в случаях, если работы проводятся в ночное время;
- 4) от продолжительности работы при совмещительстве;
- 5) от иных случаев сокращения продолжительности рабочего времени, предусмотренных в нормах Трудового кодекса РФ, о которых пойдет речь позже.

ОТЛИЧИЕ СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТ НЕПОЛНОГО

- Нормальная продолжительность рабочего времени и сокращенная продолжительность рабочего времени по своей сути являются видами полного рабочего времени, в течение которого работник отрабатывает установленную законом норму продолжительности рабочего времени.

СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- Под сокращенным рабочим временем понимается рабочее время, уменьшенное по сравнению с нормальным вследствие вредных и (или) опасных условий труда, иных особенностей трудовой деятельности, а также в связи с необходимостью специальной охраны труда отдельных категорий работников.

СТ 94 ТК РФ

- Продолжительность ежедневной работы (смены) лиц, для которых установлена сокращенная рабочая неделя, регулируется ст. 94 ТК РФ.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

▣ Ст. 93 ТК РФ

- ▣ По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).
- ▣ Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
- ▣ Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- ▣ При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.
- ▣ При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
- ▣ Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

КРУГ ЛИЦ

- Часть 1 ст. 93 ТК РФ определяет круг лиц, требование которых об установлении неполного рабочего времени обязательно для работодателя (беременная женщина, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).

- Неполное рабочее время по своей продолжительности всегда меньше, чем нормальное или сокращенное рабочее время. Сам термин "неполное рабочее время" охватывает как неполную рабочую неделю, так и неполный рабочий день.

- Такой вид рабочего времени устанавливается по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии.
- Неполным может быть как рабочий день, так и рабочая неделя. Причем ни минимум ни максимум в действующем законодательстве не устанавливается.
- При неполном рабочем дне (смене) уменьшается продолжительность ежедневной работы, но рабочая неделя остается пятидневной или шестидневной. Неполная рабочая неделя - это уменьшение числа рабочих дней при сохранении установленной продолжительности рабочей смены. Возможно одновременное сокращение рабочего дня (смены) и рабочей недели, причем рабочее время может быть уменьшено на любое количество часов или рабочих дней без каких-либо ограничений. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии.
- Согласно **Положению о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время** неполное рабочее время устанавливалось, как правило, не менее 4 часов и не более 20, 24 часов при пяти-, шестидневной рабочей неделе.
- Неполное рабочее время может быть установлено по соглашению сторон как без ограничения срока, так и на любой удобный для работницы, упомянутой в статье 93 Трудового кодекса РФ, срок: например на период учебного года ребенка, на период до достижения им 10 лет и т.п. (п. 4 Положения).

РЕЖИМ РАБОТЫ ПРИ НЕПОЛНОМ ВРЕМЕНИ

- Во многом режим работы на условиях неполного рабочего времени регулируется до сих пор союзными актами права (в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ) и, в частности, **Положением о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время" от 29 апреля 1980 г. N 111/8-51**. Установлено, что при приеме на работу с неполным рабочим днем запись об этом в трудовой книжке не производится (п. 3 Положения).

ЧЬЯ ИНИЦИАТИВА?

- Инициатором установления неполного рабочего времени выступает работник. В установленных законом случаях неполное рабочее время может вводиться по инициативе работодателя. О порядке введения неполного рабочего времени по инициативе работодателя см. **ч. 5 ст. 74 ТК РФ** и комментарий к ней.

ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ▣ **В случаях, когда режим неполного рабочего времени вводится на предприятии для всех или отдельных работников по инициативе администрации, необходимо соблюдать следующие правила:**
- ▣ 1) как следует из положений статьи 74 Трудового кодекса РФ, изменены могут быть любые существенные условия трудового договора, кроме трудовой функции, т.е. предусмотренной трудовым договором должности (специальности) работника, и круга выполняемых им обязанностей;
- ▣ 2) работодатель должен уведомить работников о введении изменений в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения (для работодателей - физических лиц установлен иной срок - не менее 14 календарных дней (ст. 306 Трудового кодекса РФ)). Поскольку форму уведомления законодательство не устанавливает, следовательно, она может быть произвольной. Главное, чтобы текст позволял установить, о чем работник был уведомлен и когда. На уведомлении должна стоять личная подпись работника;
- ▣ 3) при несогласии работника работать в новых условиях работодатель обязан предложить ему иную имеющуюся в организации работу, которая будет соответствовать его квалификации и состоянию здоровья. При отсутствии такой работы работнику должна быть предложена вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (также подходящая квалификации работника и состоянию его здоровья). В случае несогласия с новыми условиями труда работники имеют право расторгнуть трудовой договор (контракт) по основаниям, предусмотренным пунктом 7 статьи 77 Трудового кодекса РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда) трудовой договор с ним расторгается с предоставлением работнику соответствующих гарантий и компенсаций. Причем заявить о своем несогласии и уволиться по данному основанию работник вправе только до момента введения режима неполного рабочего времени (для этого и установлено правило о 2-месячном сроке предупреждения). Если работник изменил свое решение после введения данного режима, то он может уволиться только по собственному желанию.

-
- Отмена режима неполного рабочего времени производится работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. В соответствии со **статьей 93 Трудового кодекса РФ** работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.
 - Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет уменьшения продолжительности ежегодного и учебного отпуска, время работы засчитывается в трудовой стаж как полное рабочее время; премии за выполненную работу начисляются на общих основаниях; выходные и праздничные дни предоставляются в соответствии с трудовым законодательством.
 - Однако **оплата при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.**
 - Неполное рабочее время является одним из существенных условий трудового договора.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)

СТ. 94 ТК РФ

- Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа; для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.
- Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 настоящего Кодекса: при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.
- Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

-
- Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе - еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе.

-
- Во всех случаях определения продолжительности рабочего дня в первую очередь исходят из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной действующим трудовым законодательством, о котором говорилось ранее.

- При определении продолжительности рабочего дня (смены) работодатель в обязательном порядке должен соблюдать требования статьи 94 Трудового кодекса РФ, согласно которым такая продолжительность не может превышать:
- 1) 5 часов для работников в возрасте от 15 до 16 лет и 7 часов в возрасте от 16 до 18 лет;
- 2) для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, - 2,5 часа - в возрасте от 14 до 16 лет и 3,5 часа - в возрасте от 16 до 18 лет;
- 3) для инвалидов I и II групп - в соответствии с медицинским заключением.
- В статье 94 Трудового кодекса РФ, устанавливающей продолжительность ежедневной работы (смены) для отдельных категорий работников, предлагается увеличить до 4-х часов продолжительность ежедневной работы для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет.

ТАКЖЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПОМНИТЬ, ЧТО ЛИЦА МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ НЕ ПРИВЛЕКАЮТСЯ ДЛЯ РАБОТЫ НА СЛЕДУЮЩИХ ВИДАХ ПРОИЗВОДСТВ (СТ. 265 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ):

- 1) на подземных работах;
- 2) на производствах с вредными и опасными условиями труда.
□ Их перечень дан в Постановлении Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- 3) на работах, причиняющих вред здоровью и нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);
- 4) на работах по подъему и перемещению тяжестей (Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную").

- **Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:**
 - 1) при 36-часовой рабочей неделе - 8 ч;
 - 2) при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 ч.

ТВОРЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

- Для творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемых Правительством РФ, продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, коллективным договором либо трудовым договором. Регулированию труда подобных специалистов посвящена **статья 351 Трудового кодекса РФ**.
- Продолжительность рабочего времени в неделю **для творческих работников**, перечисленных в **ч. 3 ст. 94 ТК**, должна соответствовать общим правилам, установленным **ст. 91 и 92 ТК РФ**.

СПОРТСМЕНЫ

- ▣ **Деятельность спортсменов-профессионалов** регулируется трудовым законодательством РФ, а также нормами, разработанными на основе уставов международных и российских физкультурно-спортивных организаций и утвержденными профессиональными физкультурно-спортивными объединениями по согласованию с общероссийскими федерациями по соответствующим видам спорта (п. 3 ст. 24 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. N 80-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации").

РАБОТНИКИ МОРСКОГО ФЛОТА

- Так, в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 20 февраля 1996 г. N 11 **"Об утверждении Положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота"**, ежедневная нормальная продолжительность рабочего времени членов судовых экипажей составляет 8 ч с понедельника по пятницу, т.е. 40 ч в неделю с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Для отдельных членов судовых экипажей устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ежедневная общая продолжительность работы члена судового экипажа, включая время несения вахт (работ), выполнения нарядов со своими обязанностями работы за недостающего по штату работника и выполнения дополнительных работ, не входящих в круг прямых должностных обязанностей члена экипажа, не должна превышать 12 ч.
- 12-часовой режим рабочего времени (с соответствующим предоставлением еженедельно дня отдыха) не должен превышать 30 суток подряд.
- Конкретная продолжительность этого периода устанавливается работодателем по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками органом с учетом сложности работы и района плавания.

-
- ▣ **Приказом Министерства транспорта РФ (Минтранс России) от 20 августа 2004 г. N 15 утверждено Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.**

ПЕДАГОГИ

- В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда установлена продолжительность рабочего дня исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 ч в неделю.

ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

- Специальные правила о продолжительности рабочего времени установлены для лиц, работающих по совместительству (см. ст. 284 ТК РФ и комментарий к ней).
- **Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время как по месту основной работы, так и у других работодателей.**
- Продолжительность рабочего времени при **работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день**, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству в течение одного месяца (другого учетного периода) не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.
- Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней или отстранен от работы в соответствии с ч. 2 и 4 ст. 73 ТК РФ. В отношении некоторых категорий работников закон допускает увеличение продолжительности работы по совместительству.

МЕД. РАБОТНИКИ

- **Медицинским работникам организаций здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа, продолжительность работы по совместительству может увеличиваться по решению Правительства РФ, принятому с учетом мнения соответствующего общероссийского профессионального союза и общероссийского объединения работодателей (ч. 2 ст. 350 ТК РФ).**
- **Постановлением Правительства РФ от 12 ноября 2002 г. N 813** установлено, что продолжительность работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, должна быть не более восьми часов в день и 39 часов в неделю.

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ
НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ
ПРАЗДНИЧНЫХ И ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ
(СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КЗОТ 1971
Г. И СОВРЕМЕННОГО ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА).**

СТ. 95 ТК РФ

- Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.
- Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

НЕРАБОЧИМИ ПРАЗДНИЧНЫМИ ДНЯМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- 1, 2, 3, 4, и 5 января - новогодние каникулы;
 - 7 января - Рождество Христово;
 - 23 февраля - День защитника Отечества;
 - 8 марта - Международный женский день;
 - 1 мая - праздник весны и труда;
 - 9 мая - День Победы;
 - 12 июня - День России;
 - 4 ноября - День народного единства.
-
- Существующие профессиональные праздники, такие как День медицинского работника, День работника торговли и т.п., не относятся к нерабочим праздничным дням, и правила статьи 95 Трудового кодекса РФ **в этих случаях не применимы.**
-
- Накануне праздничных и выходных дней продолжительность рабочего дня (смены) сокращается на один час, как при 5-дневной, так и при 6-дневной рабочей неделе.

РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 25 ФЕВРАЛЯ 1994 Г. N 4

- При этом такое сокращение производится не только в отношении работников с нормальной продолжительностью рабочего времени, но и в отношении работников с сокращенной продолжительностью рабочего времени. В связи с тем что продолжительность работы при 40-часовой рабочей неделе подлежит сокращению на один час, накануне праздничных (нерабочих) дней предвыходной день не сокращается, если празднику предшествуют один или два выходных дня.
- Например, если праздник приходится на воскресенье, а в организации установлена 5-дневная рабочая неделя, то рабочий день в пятницу не сокращается, поскольку в этом случае праздничному дню предшествует выходной день - суббота.
- В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день .

5-ТИ И 6-ТИ ДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

- При 5-дневной рабочей неделе недельная норма времени распределяется по дням недели графиком или распорядком. Поэтому законодательство не устанавливает сокращения продолжительности рабочей смены накануне выходных дней, как это предусмотрено для 6-дневной рабочей недели. В случае, если в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка должна компенсироваться предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой в порядке сверхурочной работы.
- Статья 152 Трудового кодекса РФ регламентирует порядок оплаты сверхурочных работ.

УСЛОВИЯ КОМПЕНСАЦИИ

- Установив в ч. 2 ст. 95 ТК РФ условия компенсации переработки, вызванной невозможностью в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ уменьшать продолжительность работы (смены) в предпраздничный день, закон не определяет, в течение какого времени должна быть предоставлена компенсация в виде дополнительного времени отдыха.
- Как правило, компенсация такой переработки должна быть предусмотрена в графике сменности.
- Если в организации этот вопрос не урегулирован графиком сменности или коллективным договором, то дополнительное время отдыха предоставляется по соглашению сторон.

**РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ. НОВЫЕ
ПРАВИЛА ТК ОТНОСИТЕЛЬНО ЛИЦ,
КОТОРЫЕ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ К РАБОТЕ
В НОЧНОЕ ВРЕМЯ**

СТ. 96 ТК РФ

- Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.
- Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.
- Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.
- Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.
- Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.
- К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.
- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.
- Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

-
- Ночным считается время с 22 и до 6 часов (ст. 96 Трудового кодекса РФ). Известно, что ночная работа оказывает неблагоприятное влияние на здоровье человека. Поэтому такая работа подлежит ограничению. Все они приведены в ранее упомянутой статье 96 Трудового кодекса РФ.
 - Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час. Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором, продолжительность работы (смены) не сокращается.

К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, К НИМ ОТНОСЯТСЯ:

- ▣ беременные женщины;
- ▣ работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.
- ▣ Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- ▣ инвалиды,
- ▣ работники, имеющие детей-инвалидов, а также
- ▣ работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,
- ▣ матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

ПИСЬМЕННОЕ СОГЛАСИЕ

- При этом указанные работники должны быть в письменной форме, под расписку, ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. Отказ работников указанной категории от работы в ночное время нельзя рассматривать как нарушение трудовых обязанностей.
- Недопустимость привлечения этих категорий работников для работы в ночное время распространяется и на те случаи, если на ночное время приходится только часть смены (п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РСФСР от 25 декабря 1990 N 6 "О некоторых вопросах, возникающих при применении судами законодательства, регулирующего труд женщин"). Также инвалиды могут быть привлечены к ночным работам с их письменного согласия, если такая работа им не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (в недавнем прошлом инвалидов невозможно было привлечь к ночным работам даже с их согласия).

ПОМИМО ЛИЦ, УПОМЯНУТЫХ В СТАТЬЕ 96 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ, К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ:

- 1) по общему правилу женщины (ст. 253 Трудового кодекса РФ);
- 2) работники, больные туберкулезом, - при наличии соответствующего заключения КЭК;
- 3) одинокие матери, воспитывающие детей, - при отсутствии круглосуточных детских дошкольных учреждений;
- 4) другие категории работников в соответствии с отдельными правовыми актами.

ОПЛАТА ТРУДА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

- Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с той же работой в нормальных условиях (ст. 154 Трудового кодекса РФ), но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Так, **Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. N 194 "О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства"** (которое действует в части, не противоречащей трудовому законодательству РФ) доплата за каждый час работы в ночное время для предприятий с многосменным режимом работы определена в размере 40% от ставки или оклада работника.
- При этом трудовым договором может быть предусмотрена более высокая надбавка за работу в ночное время, чем установлено законодательством. Трудовой кодекс говорит только о повышенной оплате для работников ночной смены. Вместе с тем можно включить в текст коллективного договора условие о повышенной оплате труда для работников, работающих в вечернюю смену.
- При этом можно ориентироваться на пункт 9 Постановления ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС N 194, о котором речь уже шла ранее. В нем сказано, что размер доплат за работу в вечернюю смену составляет 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы, а в ночную смену - 40% за каждый час работы.
- Работодатель должен производить доплаты за работу в ночное время работникам (например, операторам АЗС), которым установлен суммированный учет рабочего времени и сменный режим работы (например, работа в режиме "сутки через трое"), так как из **статьи 154 Трудового кодекса РФ** следует, что повышенный размер оплаты каждого часа работы в ночное время не зависит от режима рабочего времени и времени отдыха.

-
- Введение в организации суммированного учета рабочего времени или сменного режима работы не оказывает влияния на оплату работы в ночное время.
 - В отношении отдельных комплексов народного хозяйства действуют отраслевые тарифные соглашения, устанавливающие размер доплат (надбавок) за работу в ночное время или ночную смену , например:
 - Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2003 - 2005 гг., зарегистрированное Минтруда России 23 декабря 2002 N 8671-ВЯ,
 - Отраслевое тарифное соглашение по автомобильному транспорту на 2002 - 2004 гг., зарегистрированное Минтруда России 22 марта 2002 г. N 1641-ВЯ,
 - Отраслевое тарифное соглашение по химическому, микробиологическому комплексу, зарегистрированное Минтруда России 15 февраля 2002 г. N 892-ВЯ.

**РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ.**

СТ. 97 ТК РФ

- Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени):
 - для сверхурочной работы (статья 99 настоящего Кодекса);
 - если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 101 настоящего Кодекса).

-
- Трудовой кодекс РФ определяет, какой может быть продолжительность рабочего времени. Каждое предприятие устанавливает, когда рабочий день начинается и когда он заканчивается.
 - Однако порой возникают чрезвычайные обстоятельства, при которых администрация вынуждена привлечь сотрудника к работе во внеурочное время или даже в праздники и выходные дни.

- **Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлечь работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с российским законодательством:**

- 1) для сверхурочной работы (ст. 99 Трудового кодекса РФ);

-

- 2) если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст. 101 Трудового кодекса РФ).

- Об этом сказано в статье 97 Трудового кодекса РФ. В статье 97 разъясняется, что в понятие "работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени" входит не только сверхурочная работа, но и работа при ненормированном рабочем дне (ст. 101 Трудового кодекса РФ).

-
- Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени **не может превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю для совместителей; четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год для работающих сверхурочно.**

- 1. Установление продолжительности рабочего времени не исключает того факта, что в реальных экономических и социальных условиях работа сверх установленной нормы становится при определенных обстоятельствах неизбежной. Вместе с тем неограниченное применение таких работ означало бы, по существу, отказ от регулирования продолжительности рабочего времени, поэтому трудовое законодательство обеспечивает правовую регламентацию работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

- 2. Статья 97 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ) относит к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени сверхурочную работу и работу на условиях ненормированного рабочего дня. Эти разновидности работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени регулируются разными статьями ТК РФ. Различны как порядок их применения, так и способы компенсации переработки. Объединяет обе эти разновидности именно то, что работа выполняется за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника соответствующими нормативными актами или трудовым договором.