

Ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде (проект «Электронная трудовая книжка»)

Нормативно-правовое регулирование

16 декабря 2019 г. Президентом Российской Федерации подписаны федеральные законы, направленные на реализацию проекта «Электронная трудовая книжка»:

- ✓ **№ 439-ФЗ** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;
- ✓ **№ 436-ФЗ** «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСЕННЫЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»

- ✓ Работодатель формирует и представляет для хранения в информационных ресурсах ПФР основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже;
- ✓ По 31 декабря 2020 г. включительно работники подают работодателям письменные заявления о своем выборе: о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, либо о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности;
- ✓ Работник, подавший заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности;
- ✓ Работникам, подавшим заявления о предоставлении сведений о трудовой деятельности, работодатели выдают трудовые книжки на руки и после этого освобождаются от ответственности за их ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится соответствующая запись.

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСЕННЫЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»

- ✓ Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о его трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации
- ✓ Работник может получить сведения о трудовой деятельности:
 - у работодателя по последнему месту работы;
 - в МФЦ;
 - в ПФР;
 - на ЕПГУ;
- ✓ Форма сведений о трудовой деятельности, предоставляемая работодателями утверждается ПФР по согласованию с Минтрудом России;
- ✓ Форма сведений о трудовой деятельности, выдаваемая работнику, утверждается Минтрудом России по согласованию с ПФР

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСЕННЫЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»

В целях реализации положений закона работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

- ✓ Принятие или изменение локальных нормативных актов с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии);
- ✓ Подготовку и обсуждение изменений в соглашения и коллективные договоры (при необходимости);
- ✓ Обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в ПФР;
- ✓ Уведомление по 30 июня 2020 года работников в письменном виде об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве выбора.

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСЕННЫЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 01.04.1996 № 27-ФЗ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»**

- ✓ Индивидуальный лицевой счет дополняется разделом «Сведения о трудовой деятельности» (мероприятие – прием, увольнение, перевод, наименование должности (профессии), основание (дата и номер приказа, а также сведения о подаче зарегистрированным лицом о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, либо о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности);
- ✓ С 1 января 2020 работодатели представляют в ПФР ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место случаи приема на работу, перевода и увольнения, а также подача соответствующего заявления.
- ✓ При представлении сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года, а в случае если указанные случаи в течение 2020 года отсутствовали, то не позднее 15 февраля 2021 года;
- ✓ Начиная с 1 января 2021, года – в случае перевода, подачи зарегистрированным лицом заявления сведения предоставляются ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, а в случаях приема на работу и увольнения работника сведения на данного работника представляются не позднее рабочего дня следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения)

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСЕННЫЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 01.04.1996 № 27-ФЗ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»

- ✓ Работодатель, с численностью 25 и более лиц, представляет сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.
- ✓ Особенности представления сведений о трудовой деятельности государственными органами в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц устанавливаются Минтрудом по согласованию с соответствующими ФОИВ и ПФР.
- ✓ За нарушения представления сведений о трудовой деятельности, должностное лицо страхователя привлекается к административной ответственности за нарушение трудового законодательства;
- ✓ Информацию о непредставлении в установленный срок либо представлении неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности работающих лиц территориальный орган ПФР направляет в Роструд и его территориальным органам (государственным инспекциям труда), в порядке межведомственного взаимодействия.

от

№

Форма СЗВ-ТД

ПРОЕКТ Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица**Сведения о страхователе:**

Регистрационный номер в ПФР 019-000-000000 _____

Работодатель (наименование) _ООО "Ромашка" _____ ИНН _1831000000-- _____

КПП _183101001 _____

Сведения о зарегистрированном лице:

Фамилия _Иванов _____

Имя _Иван _____

Отчество (при наличии) _Иванович _____

Дата рождения «18» июля 1983

СНИЛС 000-000-000-00 _____

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки_____
дата подачи_____
Признак отмены**Подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности****25.01.2020**_____
дата подачи_____
Признак отмены

от

№

Форма СЗВ-ТД

ПРОЕКТ Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица

Сведения о страхователе:

Регистрационный номер в ПФР 019-000-000000 _____

Работодатель (наименование) _ООО "Ромашка" _____

ИНН _1831000000--

КПП _183101001 _____

Сведения о зарегистрированном лице:

Фамилия _Иванов _____

Имя _Иван _____

Отчество (при наличии) _Иванович _____

Дата рождения «18» июля 1983

СНИЛС 000-000-000-00 _____

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

Подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

дата подачи Признак отмены

<input type="text"/>

дата подачи Признак отмены

от

№

Форма СЗВ-ТД

ПРОЕКТ Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица

Сведения о страхователе:

Регистрационный номер в ПФР 019-000-000000 _____

Работодатель (наименование) _ООО "Ромашка" _____

ИНН _1831000000--

КПП _183101001 _____

Сведения о зарегистрированном лице:

Фамилия _Иванов _____

Имя _Иван _____

Отчество (при наличии) _Иванович _____

Дата рождения «18» июля 1983

СНИЛС 000-000-000-00 _____

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

Подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности

дата подачи

Признак отмены

дата подачи

Признак отмены

УТВЕРЖДЕНА

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

от

№

Форма СТД-Р

Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем

Сведения о работнике:

Фамилия Иванов

Имя Иван

Отчество (при наличии) Иванович

Дата рождения «15» июля 1983

СНИЛС 000-000-000_00

Сведения о работодателе:

Регистрационный номер в ПФР 019-001-000000

Работодатель (наименование) ООО «Ромашка»

ИНН 1831010000

КПП 183101001

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки 30.01.2020
дата подачи

Подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности _____

	Сведения о трудовой деятельности	
--	----------------------------------	--

