

# **Политическая элита и лидерство**

- 1. Политическая элита: сущность, структура и функции.**
- 2. Политическое лидерство: сущность, функции и типология.**

# Политическая элита

- *относительно небольшая, организованная группа, которая на законных и не законных основаниях осуществляет или полагает, что должна осуществлять власть над другими группами, с которыми поддерживает связи, обычно политического или культурного характера.*

## *Существование политической элиты обусловлено действием следующих факторов:*

- 1) психологическими и социальными особенностями людей, их неодинаковыми способностями, возможностями и желанием участвовать в политике;
- 2) законом разделения труда, который требует профессионального занятия управлением, определенной специализации;
- 3) высокой социальной значимостью управленческого труда и его соответствующим стимулированием;
- 4) широкими возможностями использования управленческой деятельности для получения социальных привилегий (ибо она прямо связана с распределением ценностей);
- 5) практической невозможностью осуществления всеобъемлющего контроля за политическими руководителями;
- 6) политической пассивностью широких масс населения, главные интересы которых обычно лежат вне политики.

# Функции политической элиты

- а) **Стратегическая** (определение политической программы действий путем генерирования новых идей, отражающих интересы общества, классов, слоев и т.п.);
  
- б) **организаторская** (осуществление на практике выработанного курса, воплощение политических решений в жизнь);
  
- в) **интегративная** (укрепление стабильности и единства общества, устойчивости его политической и экономической систем, недопущение и разрешение конфликтных ситуаций).

# Классификация политической элиты

В зависимости от  
источников влияния

Традиционные

Современные

По степени открытости  
для доступа

Открытая

Закрытая

По степени участия в принятии и  
реализации политических  
решений

Высшая

Средняя

Административна  
я

**Системы рекрутирования элит** – определяют кто, как и из кого осуществляет отбор, каковы его порядок и критерии, круг селектората (лиц, осуществляющих отбор) и побудительные МОТИВЫ.

# Системы рекрутирования

- **Гильдий**, для которой характерны:
  - закрытость, отбор кандидатов на более высокие посты из нижестоящих слоев элиты;
  - высокая степень институционализации процесса отбора, наличие многочисленных формальных требований к кандидатам;
  - небольшой, относительно закрытый круг селектората;
  - отсутствие открытой конкуренции;
  - тенденция к воспроизводству существующего типа элиты.



- **Антрепренерская**, для которой характерны:
  - открытость, широкие возможности для представителей общественных групп претендовать на занятие лидирующих позиций;
  - небольшое число формальных требований к кандидатам;
  - широкий круг селектората;
  - высокая конкурентность отбора;
  - изменчивость состава элиты.

**Политический лидер** - личность, оказывающая постоянное и решающее влияние на принятие и реализацию политических решений.

**Функции политического лидера:**

*Функции процесса:*

1. Политический диагноз, предполагающий анализ и оценку ситуации.
2. Определение направления и программы деятельности, служащей решению общей проблемы.
3. Мобилизация исполнителей на реализацию целей.

*Функции, характеризующие содержание процесса:*

1. Интеграция общества.
2. Нахождение и принятие оптимальных политических решений.
3. Социальный арбитраж и патронаж.
4. Коммуникация власти и масс.
5. Инициирование обновления, генерирование оптимизма и социальной энергии, мобилизация масс на реализацию политических целей.
6. Легитимация политического режима.

# Теории политического лидерства

- «Теория черт» (Э.Богардус) – основана на выявлении качеств, присущих политическим лидерам.
- «Ситуационная теория» (Т.Хилтон, В.Дилл) – природа политического лидерства кроется не в личности, а во внешних факторах.
- «Конституэнтов теория» (М.Херман) – лидер – выразитель ожиданий внешней, по отношению к нему, группы последователей.
- «Рыночная теория» (Н.Фролих, Дж.Оппенгеймер) – лидер выступает торговцем определенными благами.

# Типология политических лидеров:

К.Ходжкинстон предлагает следующую классификацию:

- *лидер-карьерист* – ориентируется на достижение эгоистических интересов;
- *лидер-политик* – действует в интересах представляемых им граждан;
- *лидер-техник* – умело использует аппаратные структуры и механизмы в процессе организации власти;
- *лидер-поэт* – действует во имя неких высоких, подчас идеальных, целей.

## М. Херманн предлагает следующую классификацию:

- *Лидер-знаменосец*, которому присущи собственный взгляд на реальность, наличие образа желаемого будущего, знание средств его достижения.
- *Лидер-торговец*, основной способностью которого является способность убеждать, добиваться приверженности сторонников знанием их потребностей и удовлетворением последних.
- *Лидер-служитель*, который умело действует в рутинных условиях в интересах приверженцев.
- *Лидер-пожарный*, демонстрирующий умение действовать в условиях кризисов, которые, зачастую, сам и инициирует.