

Управление охраной труда в организации

**Бубнов Михаил Викторович,
Зам. генерального директора ФГУ
«ВНИИ охраны и экономики труда»,
г. Москва**

План лекции

- Введение
- О роли охраны и условий труда в повышении конкурентоспособности предприятия
- Методология и принципы управления охраной труда в организации
- Система управления охраной труда в организации
- Заключение и выводы

Введение

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года

- **повышение эффективности и конкурентоспособности экономики, без существенного наращивания производственных ресурсов (рост производительности труда в 2,4-2,6 раза)**
- **обеспечение уровня качества трудовой жизни соответственно стандартам развитых странам**

1. Мобилизация внимания организаций к вопросам повышения производительности труда и конкурентоспособности жестко ставит на повестку дня задачу обеспечения экономической эффективности мероприятий по охране труда.

В этих условиях организации будут стремиться воздействовать на ключевые факторы организационного успеха таким образом, чтобы все стороны деятельности организации приносили экономический эффект

2. Средства, направленные на финансирование мероприятий по охране труда, это не затраты, а инвестиции в операционную эффективность (производительность) и развитие бизнеса.

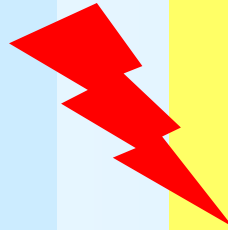
3. Персонал предприятия это не просто ресурс, это потенциал развития организации, ее долгосрочное конкурентное преимущество.

Трудовые отношения

В краткосрочном плане

БИЗНЕС:

получение как можно большей прибыли за счет более полного использования рабочей силы и снижения издержек



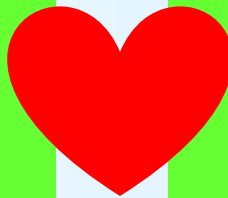
РАБОТНИК:

получение возможно большего вознаграждения за меньшие затраты труда. Финансовые компенсации за вредные и опасные условия труда

В долгосрочном плане

БИЗНЕС:

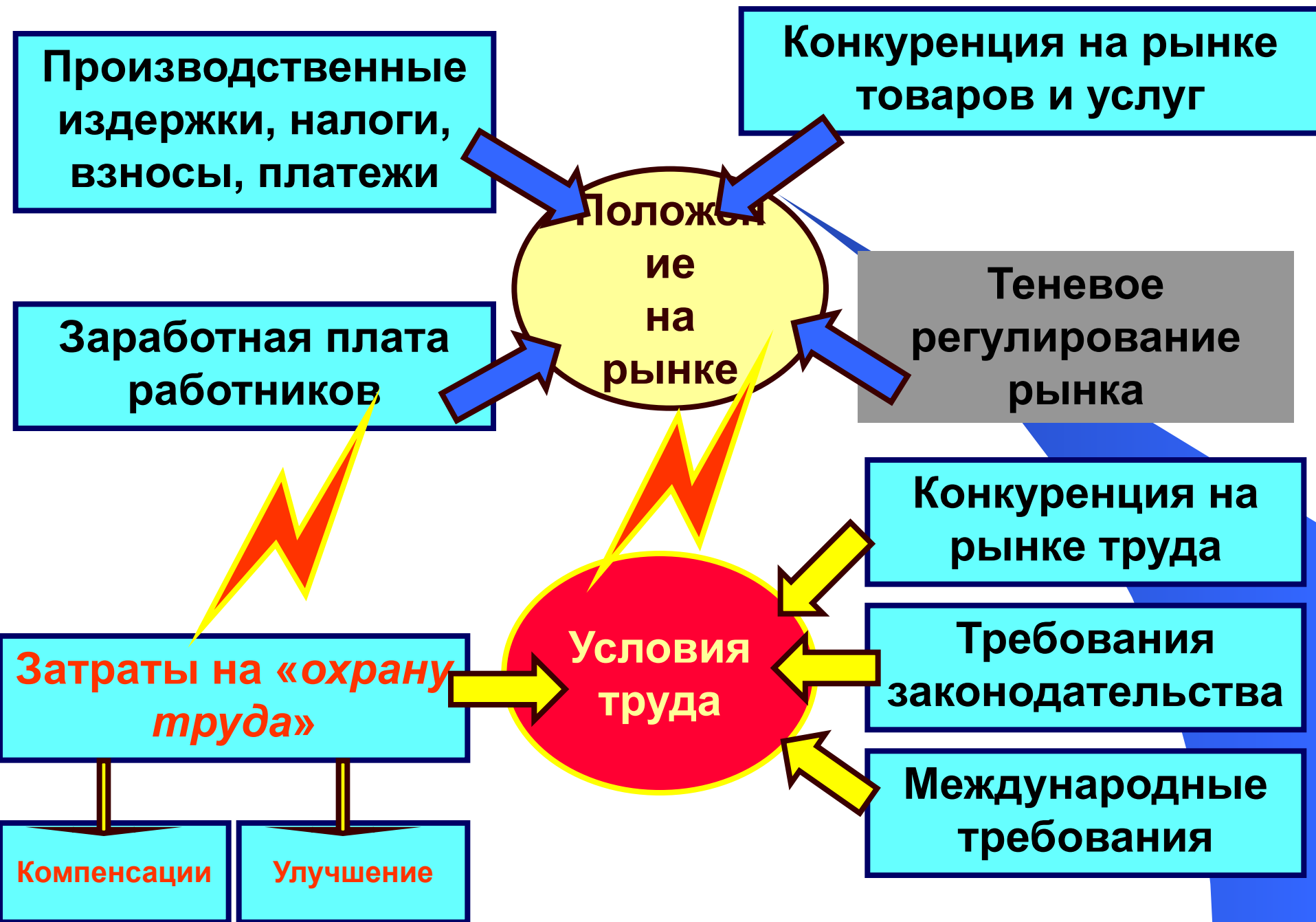
обеспечение стабильности получения прибыли в течение неограниченного времени



РАБОТНИК:

обеспечение стабильной занятости и заработной платы в течение всего трудового стажа, сохранения здоровья и гарантированного пенсионного обеспечения

**О роли охраны и условий
труда в повышении
конкурентоспособности
предприятия**



Потери рабочего времени

- Из - за болезней в среднем теряется до 10 рабочих дней на одного работающего – это 700 миллионов дней в году
- Дополнительная потребность в квалифицированной рабочей силе – 1,5 – 1,6 млн. чел.

Потери от затрат:

- на ремонт оборудования;
- на оплату сверхурочных;
- на подготовку, переподготовку **НОВЫХ** работников;
- на поиск и трудоустройство **НОВЫХ** работников и др.

Общие потери от ненадлежащих условий труда

Общие потери от ненадлежащих условий труда работников (травматизм, профессиональные заболевания и т.п.) составляет 10 -12 % полученной прибыли

Методология и принципы управления охраной труда в организации

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ ГОСТ
12.0.230-2007 "Система стандартов
безопасности труда. Системы управления
охраной труда. Общие требования
ILO-OSH2001".**

Цели

Решение

Анализ со стороны
руководства

Политика
организации

Проверочные
и корректирующие
действия

Исполнение

Планирование

Внедрение и
функционирование

Основные принципы современной системы управления

- Ориентация на потребителя
- **Лидерство руководителя**
- **Вовлечение работников**
- **Процессный подход**
- **Системный подход к менеджменту**
- **Постоянное улучшение**
- **Принятие решений, основанных на фактах**
- **Взаимовыгодные отношения с поставщиками**

Концепция безопасности (Д. Петерсон)

1. Принцип отношения к предпосылкам аварий как к серьезным событиям, источникам информации о возможных факторах происшествий.
2. Выявление цепи повторяющихся событий.
3. Выявление причин факторов происшествий
4. Принцип добровольного информирования
5. Принцип пропаганды безопасности

Система управления охраной труда

- **часть общей системы менеджмента организации, обеспечивающая управление рисками** в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации

Политика организации в области охраны труда

Политика организации в области охраны труда должна :

- определять общие цели по улучшению условий и охраны труда работников;**
- соответствовать характеру и масштабу рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;**
- включать обязательства руководства организации по соответствию условий и охраны труда в организации государственным нормам;**

- **включать обязательства руководства по постоянному улучшению условий и охраны труда;**
- **предусматривать основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа;**
- **быть доступной заинтересованным сторонам.**

При разработке целей организации должны быть рассмотрены и учтены:

- государственные нормативные требования охраны труда и другие требования;**
- производственные риски;**
- технологические операции;**
- производственные, функциональные, финансовые и другие хозяйственные требования.**

Система управления охраной труда в организации

1. Разработка политики организации

Стратегическая цель	Добиться высокой эффективности бизнеса
Бизнес - задачи	<ul style="list-style-type: none">• улучшить качество продукции• повысить эффективность организационных процессов• повысить производительность труда на 15 %
Задачи службы ОТ	<ul style="list-style-type: none">• внедрить стандарт предприятия по управлению ОТ (ГОСТ Р 12.0.006-2002)• сократить потери рабочего времени вследствие травматизма и профзаболеваний на 50 % (прошедший год)

Цель, диктуемая бизнесом	<ul style="list-style-type: none">•сократить потери рабочего времени вследствие травматизма и профзаболеваний на 50 % (прошедший год)
Ключевой показатель	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего = 18,4
Задачи (функции)	

2. Планирование мероприятий по охране труда

Требования к системе показателей как инструменту управления.

- Четко сформулировать цели, и выразить их количественно
- Транслировать цели по вертикали управления на все уровни («дерево показателей и нормативов» становится инструментом согласования стратегического и операционного планов)
- Вести мониторинг и измерение результатов (оценка степени достижения цели)
- Вовремя диагностировать проблемы, требующие управленческого вмешательства (показатели как индикаторы проблем)

- Своевременно осуществлять корректировку целей в случае их недостижимости, улучшая тем самым качество планирования
- Делегировать полномочия
- Сравнивать между собой объекты: предприятия, подразделения
- Оценивать уровень менеджмента и эффективность подразделений

Причины травматизма

- Организационные причины:

1. Организация производства работ и организация рабочих мест - 16%
2. Состояние зданий и сооружений - 3%
3. Недостатки в обучении безопасным приемам труда - 5,6%

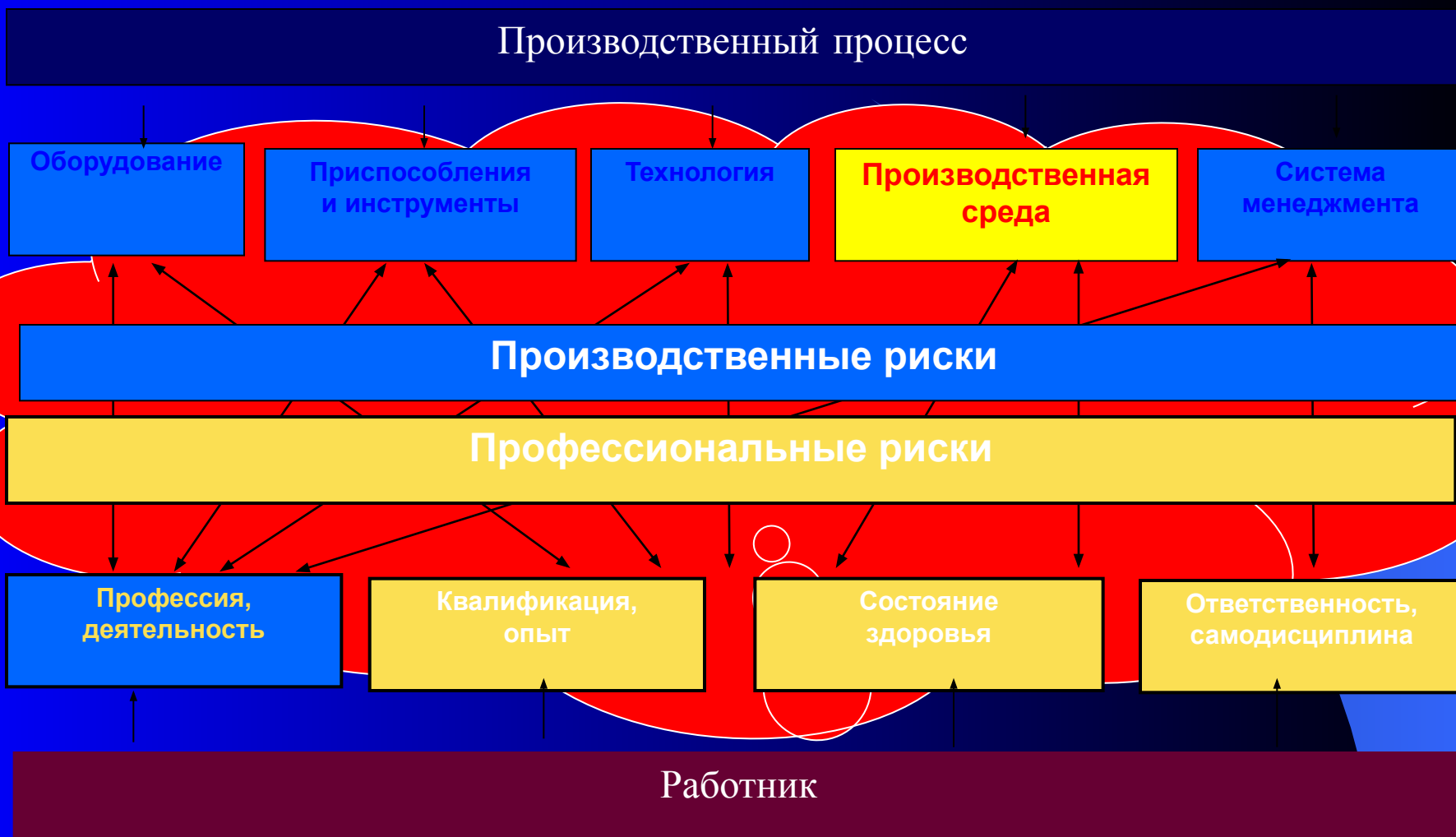
- Нарушения требований безопасности:

1. Трудовая и производственная дисциплина - 8,3%
2. Нарушение ПДД - 4,9%
3. Нарушение правил безопасности при эксплуатации транспортных средств - 4%

- **Технические причины**

1. Конструктивные недостатки, несовершенство машин, механизмов, оборудования - 3,2%
 2. Воздействие движущих, вращающихся предметов и деталей - 6,9%
- ***Прочие причины*** - 39,1%

Источники рисков на производстве



Метод « Пять почему Тайоты»

1. Почему остановился станок?

Ответ: Потому, что станок был перегружен и сгорел предохранитель.

2. Почему был перегружен станок?

Ответ: Из-за недостаточной смазки.

3. Почему была недостаточная смазка?

Ответ: Низкое давление в гидросистеме.

4. Почему низкое давление в гидросистеме?

Ответ: В трубках накопилась грязь

5. Почему накопилась грязь?

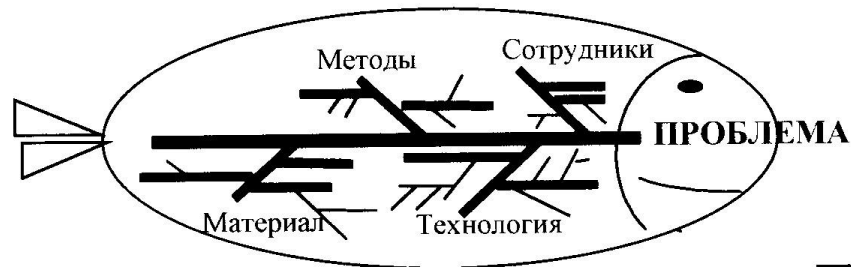
Ответ: *Испортился фильтр.*

ДИАГРАММА ПРИЧИНЫ/СЛЕДСТВИЯ - ДИАГРАММА ИШИКАВЫ

ЧТО

– Позволяет выявить связи между
ОДНИМ следствием и ВСЕМИ
возможными причинами.

Диаграмма - “рыбий скелет”



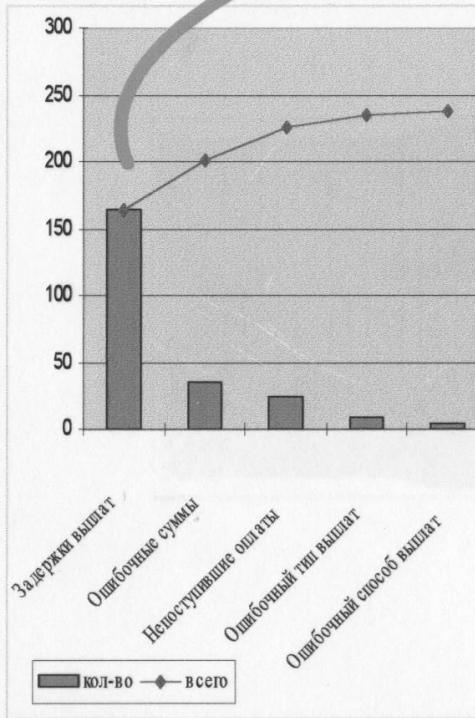
АРДОСС

Слайд: 8.17.1

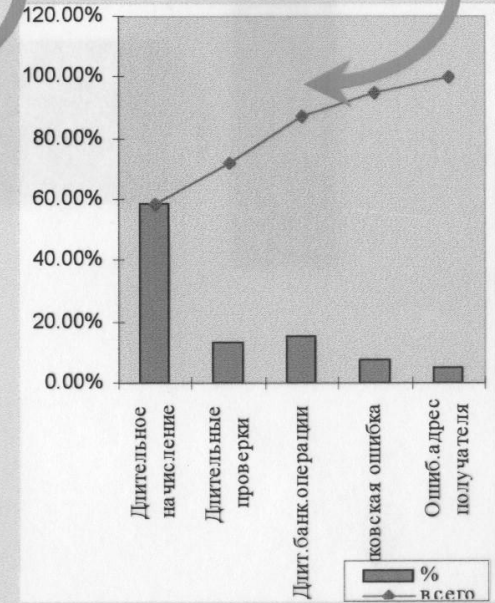
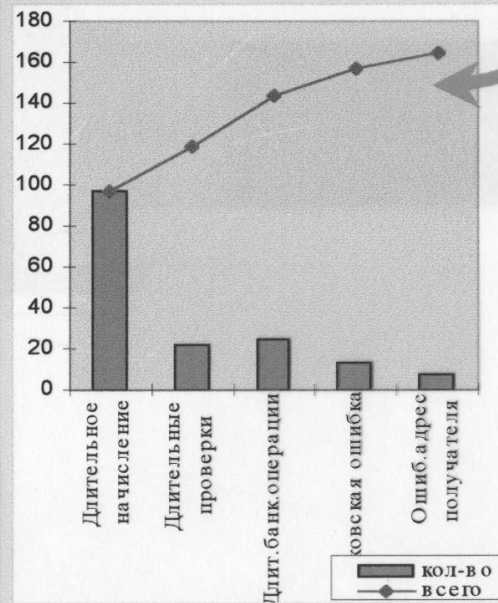
Диаграмма Парето

Анализ Парето назван в честь итальянского экономиста, который сформулировал принцип, часто называемый законом отношения 80/20. Этот закон гласит, что всего 20% усилий, направленных на что-либо, дают 80% отдачи.

ГРАФИК ПАРЕТО: СОВЕТЫ ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ



Задержки выплат	кол-во	всего	%	всего
Длительное начисление	97	97	58.79%	58.79%
Длительные проверки	22	119	13.33%	72.12%
Длит.банк.операции	25	144	15.15%	87.27%
Банковская ошибка	13	157	7.88%	95.15%
Ошиб.адрес получателя	8	165	4.85%	100.00%
ВСЕГО задержек	165		100.00%	



АРДОСС

Слайд: 8.16.2

Организация работ по реализации мероприятий по охране труда

- План-график осуществления мероприятий
- Приоритеты действий
- Модернизация и ликвидация
- Вовлеченность персонала

**СИСТЕМА
ПЯТИ СТУПЕНЕЙ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОДУКТИВНОСТИ,
КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (5 С)**

Система «5С» это прежде всего решимость правильно организовать рабочее место, держать его в чистоте, убирать его, сохранять стандартизированные условия и поддерживать дисциплину, чтобы работать хорошо.

СИСТЕМА

ПЯТИ СТУПЕНЕЙ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОДУКТИВНОСТИ, КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (5 С)

1. СТУПЕНЬ. “ УПОРЯДОЧЕНИЕ ”

Упорядочение означает удаление с рабочего места ненужных для работы предметов, нужные сохраняются на рабочем месте, не очень нужные располагаются на некотором удалении.

2. СТУПЕНЬ. “ РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ”

Рационализация означает расположение всех необходимых для работы предметов на рабочем месте в должном порядке и сохранение их в целостности и безопасности, без риска повреждений, чтобы они в нужный для производства момент были наготове.

3. СТУПЕНЬ. “ УБОРКА, ПРОВЕРКА, УСТРАНЕНИЕ НЕИСПРАВНОСТЕЙ ”

Уборка, проверка, устранение неисправностей означает генеральную уборку помещений, тщательную уборку и чистку оборудования, фиксацию неисправностей. Выявление источников загрязнений, труднодоступных и сложных мест. Устранение неисправностей и выработка мер по их предотвращению. Выработка и реализация мер по уборке труднодоступных мест, ликвидация источников загрязнений. Выработка правил уборки и чистки оборудования.

4. СТУПЕНЬ. “ СТАНДАРТИЗАЦИЯ ПРАВИЛ”

Стандартизация правил означает фиксацию в письменном виде правил удалению и размещению предметов и уборке, правил смазки и проверки.

Максимальная визуализация представления правил (рисунки, схемы, пиктограммы, указатели и др.). Стандартизация и унификация всех обозначений и т.п.

5. СТУПЕНЬ. “ ДИСЦИПЛИНА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ”

Дисциплина и ответственность означает закрепление сфер ответственности каждого работника.

Выработка у персонала правильных привычек, закрепление навыков соблюдения правил.

Применение эффективных методов контроля

Основные направления эффективного применения системы «5С»

КАЧЕСТВО

1. Сокращение потерь от брака, обусловленного:
 - загрязнением производственной среды;
 - невниманием персонала;
 - неисправностью оборудования и контрольно-измерительных приборов.
2. Организация производственного процесса, обеспечивающего требуемый уровень качества

БЕЗОПАСНОСТЬ

1. Предотвращение утечек пара, газа, сжатого воздуха, масла, воды и других веществ, включая вредные и опасные для здоровья
2. Сокращение аварий и неисправной работы оборудования
3. Улучшение санитарно-гигиенических условий
4. Устранение причин аварий, пожаров, несчастных случаев
5. Повышение дисциплинированности персонала в соблюдении правил и инструкций по охране труда

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

1. Сокращение ненужных запасов
2. Эффективное использование рабочих мест
3. Предотвращение потерь и поисков ненужных предметов
4. Сокращение простоев из-за неисправности оборудования
5. Улучшение организации труда
6. Повышение ответственности персонала
7. Мотивирование коллектива на производительный труд

Система ТРМ (Общее производительное обслуживание оборудования)

1. Самостоятельное обслуживание оборудования операторами.
2. Отдельные улучшения.
3. Планово-предупредительный ремонт и техническое обслуживание оборудования.
4. Повышение квалификации производственного и ремонтного персонала.

5. Управление новым продуктом.
6. Деятельность по улучшению качества продукции.
7. Санитария и гигиена.
8. Окружающая среда, охрана и безопасность.
9. ТПМ в управленческих и обслуживающих подразделениях.
10. Планирование и учет затрат на внедрение ТРМ, расчет и анализ показателей эффективности.

Применение методов «Управления охраной труда» позволяет:

- **снизить уровень затрат организации на выполнение обязательных мероприятий за счёт комплексного решения различных задач, использования налоговых льгот, скидок и дополнительного финансирования;**
- **повысить уровень трудовой, технологической дисциплины и, далее, качества продукции;**
- **повысить уровень культуры труда, улучшить моральный климат в трудовом коллективе и получить конкурентные преимущества на рынке труда;**
- **улучшить систему управления организацией (94% потенциала улучшения деятельности);**
- **существенно снизить вероятность наступления крупных неприятностей (тяжёлых НС, пожаров, аварий, ... санкций);**
- **обеспечить надёжную, стабильную защиту от претензий надзорных органов....**

Благодарю за внимание!