



Специальная оценка условий труда



ДО 01.01.2014 г. БЫЛИ
ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТРИ ПРОЦЕДУРЫ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Классификация рабочих
мест

Государственная
экспертиза
условий труда

Специальная о
ценок условий
труда

**Цель создания единой системы специальной оценки условий
труда:**

- ✓ исключение повторных исследований рабочего места работника;
- ✓ назначение компенсаций, страховых тарифов, скидок (надбавок), а также размеров отчислений в Пенсионный фонд РФ;
- ✓ предоставление иных гарантий и компенсаций в процессе осуществления работником его трудовой деятельности;
- ✓ установление ответственности работодателя за состояние условий охраны труда находящегося в его введении рабочих местах.



Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Специальная оценка условий труда (СОУТ) - это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий:

- 1.** по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- 2.** по оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов.





Для чего нужна специальная оценка условий труда?



- для выявления и оценки опасностей на рабочих местах (мониторинг условий труда);
- для освобождения работодателей от дополнительных страховых взносов по линии ПФР/ФСС.

СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Статья 22 Трудового Кодекса

Основные права и обязанности работодателя

До 31 декабря 2013 г.	С 1 января 2014 г.
<p>исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.</p>	<p>исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.</p>

Статья 212 Трудового Кодекса. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

До 31 декабря 2013 г.	С 1 января 2014 г.
<p>...</p> <p>проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;</p> <p>...</p>	<p>...</p> <p>проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;</p> <p>...</p>





ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ **ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ:**

1. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой СОУТ, в случаях, установленных частью 1 ст. 17 ФЗ № 426-ФЗ;
2. Предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в ч.2 ст. 8 ФЗ № 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
3. Ознакомить работника под роспись с результатами специальной оценки условий труда;
4. Предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
5. Реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда.



ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ **В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ:**

1. Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
2. Проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном ФЗ № 426-ФЗ;
3. Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным ст. 19 ФЗ № 426-ФЗ;
4. Обжаловать в порядке, установленном ст. 26 ФЗ № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.



ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ:

- 1.** Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2.** Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3.** Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 ФЗ № 426-ФЗ;
- 4.** Обязан ознакомиться под роспись с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ:

- 1 Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2 Получение предписания ГИТ;
- 3 Изменение технологического процесса;
- 4 Изменение состава применяемого сырья и (или) материалов;
- 5 Изменение применяемых СИЗ и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 6 Наличие несчастного случая на рабочем месте (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7 Наличие мотивированного предложения профкома о проведении внеплановой СОУТ.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления выше обозначенных условий.



Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда **возлагаются на работодателя.**

Специальная оценка условий труда (**СОУТ**) проводится **совместно работодателем и организацией (организациями)**, соответствующими требованиям ст. 19 ФЗ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) утверждает Министерство труда и социальной защиты РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочем месте проводится **не реже, чем один раз в пять лет**. Пятилетний срок исчисляется **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.



ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПРОВОДЯЩИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



- в штате не менее 5 экспертов, в том числе один врач – гигиенист, аттестуемых Минтрудом России



- страхование ответственности

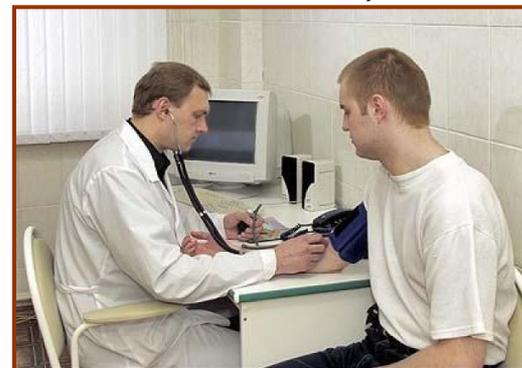


- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией



Использование результатов специальной оценки условий труда

- при предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;
- при разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- при контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;
- при организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- при оценке уровня профессиональных рисков; при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.





ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Для организации и проведения специальной оценки условий труда **работодатель должен:**

- организовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть **нечетным**;
- утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители:
работодателя (в том числе специалист по охране труда);
выборного органа первичной профсоюзной организации
или иного представительного органа работников (при их
наличии).



РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА:

- участие в проведении специальной оценки условий труда;
- обжалование результатов СОУТ в Роструде или в суде;
- инициирование проведения внеплановой специальной оценки условий труда;
- корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров.



Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда **комиссия утверждает перечень рабочих мест**, на которых она будет проводиться, с указанием аналогичных рабочих мест.





ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА:

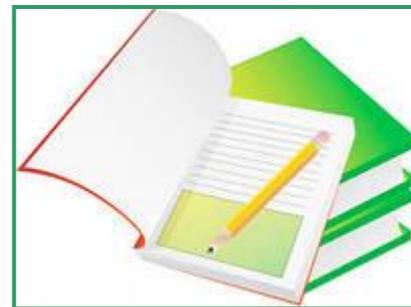
- 1.** Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- 2.** Декларирование соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда;
- 3.** Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4.** Классификация условий труда по классам: (4 класса - оптимальные, допустимые, вредные, опасные);
- 5.** Оформление результатов проведенной специальной оценки условий труда;
- 6.** Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.



I ЭТАП:

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Идентификация потенциально вредных и (или)
опасных факторов - сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

Перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и опасных производственных факторов рабочих местах с выявленными вредными факторами определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЭКСПЕРТОМ ОРГАНИЗАЦИИ,
ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ
ТРУДА.

РЕЗУЛЬТАТЫ УТВЕРЖДАЮТСЯ КОМИССИЕЙ



При осуществлении на рабочих местах идентификации должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований и измерений опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма, установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально опасных производственных факторов.



В случае, если вредные, опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией **допустимыми**, а исследования вредных, опасных производственных факторов **не проводятся**.

В случае, если **опасные факторы на рабочем месте идентифицированы**, комиссия принимает решение о **проведении исследований, испытаний и измерений данных опасных производственных факторов** в порядке, установленном ст.12 ФЗ № 426-ФЗ.



II ЭТАП:

Декларирование соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда

В отношении рабочих мест, на которых вредные, опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации **не выявлены**, работодателем подается в ГИТ **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда.

- Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям устанавливаются Министерством труда (на 01.01.2014 года форма такой декларации не утверждена).

Декларация действительна **в течение пяти лет**. Указанный срок исчисляется **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.



Если в период действия декларации, с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных, опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места **действие данной декларации прекращается** и проводится **внеплановая специальная оценка условий труда**.

За исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве, срок действия данной декларации считается продленным **на следующие пять лет**.

Декларация оформляется работодателем и регистрируется в Государственной инспекции труда.



III ЭТАП:

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА (ст. 13)

вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

физические факторы

химические факторы

биологические факторы

вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

тяжесть трудового процесса

напряженность трудового процесса

связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат



IV ЭТАП: КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются **классы (подклассы) условий труда** на рабочих местах. Условия труда по степени вредности и/или опасности подразделяются **на четыре класса**:

- оптимальные (1 класс);
- допустимые (2 класс);
- вредные (3 класс);
- опасные условия труда (4 класс).

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

серти

фика

цию,

класс

(подк

ласс)

услов

ий

труда

может

т

быть

сниж

ен

комис

сия

***Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК**

ании



У ЭТАП:

Оформление результатов проведенной специальной оценки условий труда

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет **отчет о ее проведении.**



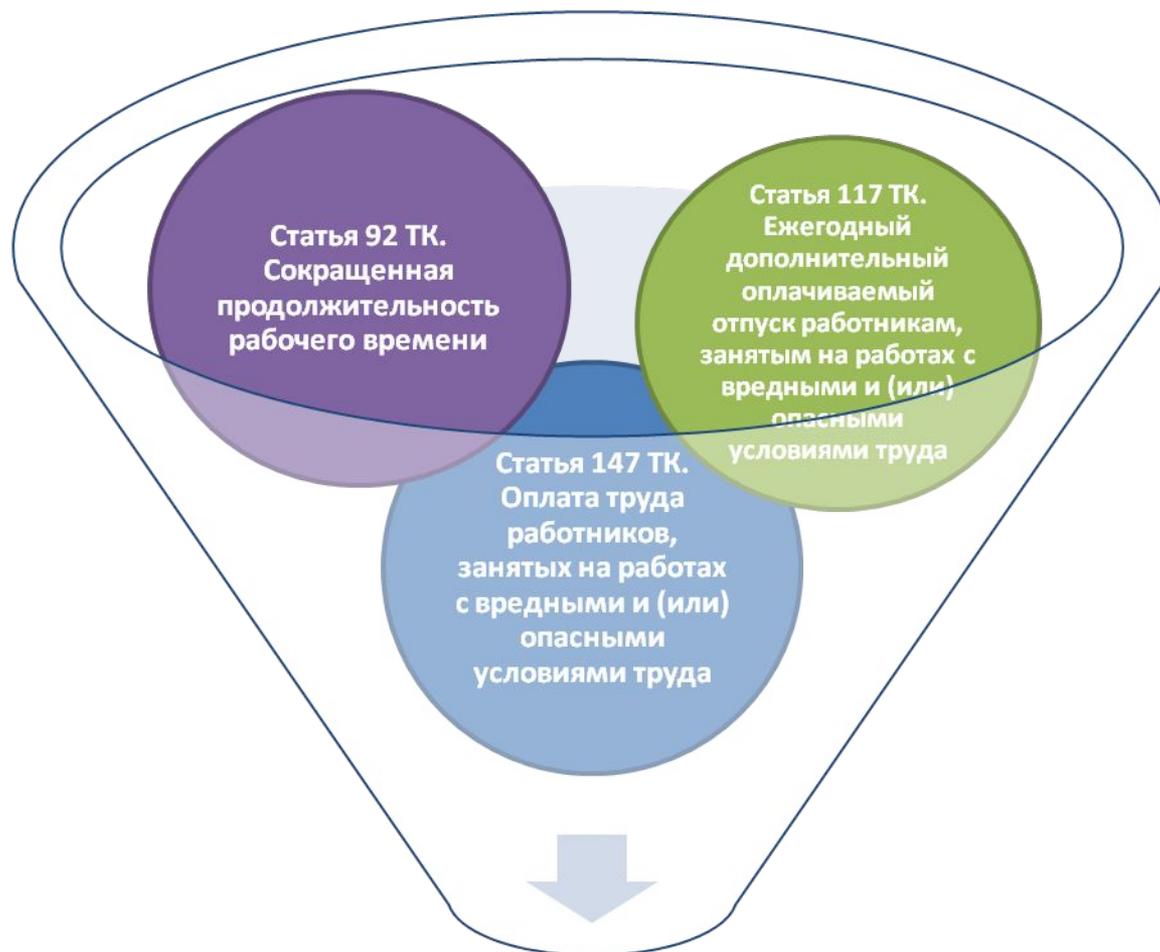
VI ЭТАП:

Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базу данных уполномоченных государственных органов

Результаты проведения специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета).

Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается **на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.**

Результаты СОУТ передаются в информационную систему учёта в форме электронного документа **в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ.**



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ

Статья 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени

До 31 декабря 2013 г.	С 1 января 2014 г.
<p>для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.</p> <p>Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.</p>

Статья 117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

До 31 декабря 2013 г.	С 1 января 2014 г.
<p>Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.</p>

Статья 147 ТК РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

До 31 декабря 2013 г.	С 1 января 2014 г.
<p>Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p>	<p>Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.</p> <p>Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p>

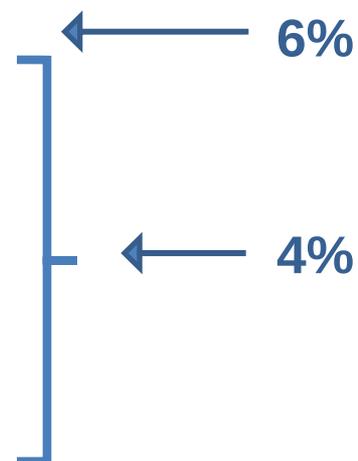
421-ФЗ , ст.9, п. 2.1

Внести изменения в Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»

В зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8%
Вредный	3.4	7%
	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

ранее



ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (ст. 24)

- по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений

за счет средств
заявителя

за счет средств
федерального
бюджета

- по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона

Экспертиза качества специальной оценки условий труда заменит существующую процедуру государственной экспертизы условий труда



Сводные данные о результатах спецоценки
работодатель должен разместить на
официальном сайте





**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**