

ДИНАМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В МАЛОЙ ГРУППЕ



Выполнила
студентка СКД
БО 441 2/2
Петрова
Анастасия

Динамические процессы в группах

— совокупность психологических изменений, происходящих в группе за время ее существования. К динамическим процессам относятся:

- образование малых групп, их развитие (включающее этапы образования группы, функционирования, развития, стагнации, регресса, распада),
 - процессы групповой сплоченности (выработка групповых мнений, правил, ценностей, норм),
 - процессы лидерства и руководства,
 - процессы принятия групповых решений,
 - процессы группового давления и влияния людей друг на друга в группе.



- Групповое давление обуславливает изменение поведения и установок человека под воздействием группы.
- Под воздействием других людей в группе происходят изменения активности членов. (фасилитация и ингибция)
- Феномен групповой нормализации — формирование усредненного группового стандарта-нормы.
- Феномен групповой поляризации — приближение общегруппового мнения к какому-то полюсу континуума всех групповых мнений
- Феномен группомыслия.
- Феномен подчинения авторитету.



Н. Кострелл предположил, что беспокойность человека тем, как его оценивают другие люди, боязнь оценки, вызывает эффекты фацилитации и ингибиции, помогает также объяснить, почему люди лучше работают, если их содеатели чуть-чуть опережают их, почему эффект социальной фацилитации проявляется ярче всего, когда наблюдатели нам незнакомы и за ними трудно уследить.



Групповая ситуация деятельности уменьшает боязнь оценки, дает возможность «спрятаться за чужие спины», переложить ответственность «на всех», снижает возбуждение и активность членов группы.

Социальная фасилитация показывает, что группа может возбуждать людей, а социальная лень демонстрирует, что в группе ответственность может размываться.

Деиндивидуализации — потери самоосознания и чувства личной ответственности людей в ситуациях, которые обеспечивают анонимность и не концентрируют внимание на отдельном человеке.

Социальная фасилитация



1. Происходит знакомство людей друг с другом, складываются первоначальные представления друг о друге.
2. Формируются системы межличностных отношений между людьми, симпатии и антипатии, появляются микрогруппы по 2—3 человека, объединенных симпатией, сходными интересами, происходит первоначальное распределение групповых ролей.
3. Складывается групповое мнение, общее настроение, групповая активность
4. Происходит формирование чувства «МЫ», усиливается групповая сплоченность



Ценностно-ориентационное единство означает степень совпадения позиций и оценок членов группы по отношению к целям деятельности и ценностям, наиболее значимым для группы в целом (А.В. Петровский).

К групповой сплоченности относятся:

- сходство главных ценностных ориентации членов группы;
- ясность групповых целей, их принятие членами группы;
- демократический стиль управления;
- взаимозависимость членов группы в процессе совместной деятельности;
- отсутствие конфликтующих между собой микрогрупп;
- престиж и традиции группы.



Профессор А. А. Петровский
(1873—1942)