



Тема №1.3.

**Порядок обеспечения
денежным довольствием
сотрудников ГПС МЧС России**

Учебные вопросы:

1. Порядок начисления и выплаты денежного содержания. Премии. Единовременное денежное вознаграждение. Материальная помощь.

Денежное довольствие включает в себя:

- должностные оклады,**
- оклады по присвоенным специальным званиям,**
- процентные надбавки за выслугу лет, другие надбавки и доплаты.**

Выплата денежного довольствия ранее установленного срока допускается сотрудникам, **убывающим:**

- в отпуск - за текущий и следующий месяц, не позднее трех дней до убытия в отпуск без учета выходных и нерабочих праздничных дней.

- к новому месту службы - по день прибытия, указанный в предписании соответствующего учреждения.

- в служебные командировки - за текущий месяц, если ко дню выплаты денежного довольствия за текущий месяц они не могут прибыть к месту службы.

Процентная надбавка за выслугу лет:

- от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 до 20 лет - 25 процентов;
- от 20 до 25 лет - 30 процентов;
- 25 лет и более - 40 процентов.

Сотрудникам, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в следующих размерах:

- а) 25 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности";
- б) 20 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно";
- в) 10 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно".

Сотрудникам, проходящим службу в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

- а) 10 процентов - при стаже работы от 1 до 5 лет;
- б) 15 процентов - при стаже работы от 5 до 10 лет;
- в) 20 процентов - при стаже работы от 10 лет и выше.

Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей.

Сотрудникам выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год.

Премия выплачивается ежемесячно. Выплата премии производится одновременно с выплатой денежного довольствия в месяц, следующий за месяцем, за который выплачивается премия, и в декабре - за декабрь.

В пределах бюджетных ассигнований, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия, сотрудникам могут выплачиваться дополнительные премии в размере до одного должностного оклада на основании следующих решений:

- в центральном аппарате МЧС России - приказа МЧС России при представлении мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения центрального аппарата МЧС России;
- в территориальных органах и учреждениях МЧС России - приказа руководителя (начальника) территориального органа или учреждения МЧС России при представлении мотивированного рапорта начальника подразделения, в котором проходит службу сотрудник.

Поощрительные выплаты за особые достижения в службе.

Сотрудникам за особые достижения в службе выплачиваются поощрительные выплаты (далее - поощрительная выплата) в размере до 100 процентов должностного оклада.

Поощрительная выплата ежемесячно производится следующим сотрудникам:

а) занимающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и научных организациях МЧС России в следующих размерах:

- имеющим ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- имеющим ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

б) занимающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и научных организациях МЧС России в следующих размерах:

- имеющим ученое звание профессора - 20 процентов должностного оклада;
- имеющим ученое звание доцента и старшего научного сотрудника - 10 процентов должностного оклада;

в) занимающим должности в учреждениях МЧС России за исключением должностей, указанных в подпункте "а" настоящего пункта:

- имеющим ученую степень кандидата наук - 5 процентов должностного оклада;
- имеющим ученую степень доктора наук - 10 процентов должностного оклада.

г) занимающим должности научно-педагогического состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и имеющим ученое звание и (или) ученую степень в следующих размерах:

- занимающим должность профессора - 60 процентов должностного оклада;
- занимающим должность доцента - 40 процентов должностного оклада.

Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время.

Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (далее в настоящем разделе - надбавка), выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам, проходящим службу в районах Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях (далее в настоящем разделе - районы (местности), в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) (далее в настоящем разделе - коэффициенты).

В состав денежного довольствия, на которое начисляются коэффициенты, входят следующие виды выплат:

- должностной оклад;
- оклад по специальному званию;
- ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Денежное довольствие в случае захвата сотрудников в плен или в качестве заложников, интернирования в нейтральных странах либо безвестного отсутствия.

За сотрудниками, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах либо безвестно отсутствующими, сохраняется денежное довольствие в полном размере, (в том числе месячные и иные дополнительные выплаты), в размерах, причитающихся сотруднику ко дню захвата в плен или в качестве заложника, интернирования в нейтральных странах либо безвестного отсутствия.

Денежное довольствие подлежит выплате следующим членам семей сотрудников: супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии - ее (его) детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения, законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям ее (его) несовершеннолетних детей (инвалидов с детства - независимо от возраста) (далее - другие члены семьи сотрудника).

Выплата денежного довольствия этим членам семей производится до полного выяснения обстоятельств захвата сотрудников в плен или в качестве заложников, до его освобождения либо признания их в установленном порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими.

Денежные компенсации за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Сотрудникам за выполнение служебных обязанностей в ночное время (с 22 до 6 часов) производится доплата из расчета 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (далее - часовая ставка) в ночное время, которая определяется путем деления должностного оклада сотрудника на среднемесячное количество рабочих часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности рабочего времени соответствующей категории сотрудников.

Выплата денежного довольствия за время отпуска.

Денежное довольствие за время очередных ежегодных, краткосрочных, дополнительных, каникулярных отпусков и отпусков по болезни, а также за время отпусков в связи с окончанием образовательной организации МЧС России выплачивается в размере, получаемом ко дню убытия в отпуск.

В случае изменения размера денежного довольствия в период нахождения сотрудников в отпуске им производится соответствующий перерасчет по возвращении из отпуска.

Материальная помощь.

Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год.

Материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания в год, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ежегодно, как правило, при уходе сотрудника в очередной ежегодный отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника.

В пределах средств, выделенных на денежное довольствие, по решению руководителя (начальника) учреждения МЧС России сотруднику на основании его мотивированного рапорта может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере не более пяти окладов денежного содержания.

Сотрудникам, имеющим право на получение материальной помощи, но не обратившимся за ней в текущем году, материальная помощь выплачивается одновременно с выплатой им денежного довольствия за декабрь текущего года.