

ЕВРОПЕЙСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Подготовили:

Аршакян Моника

Мария Бланченко

Вероника Вознесенская

Фатиш Кязимов

Анна Смирнова

Салохиддин Хасанов

СТАНОВЛЕНИЕ ЕВРОПЕЙСКОЙ МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА

- Активное развитие европейская модель менеджмента начала в 40-х годах XX в.
- В годы Великой Отечественной войны и после нее центр исследовательских работ в сфере менеджмента был перенесен из Великобритании в США. Однако европейская модель не перестала быть уникальной, не перевоплотилась в американскую.
- Исследованием во Франции занимались братья Мишлен, Шарль Фремо-Виль и Анри Луи Ле Шателье. В Германии прежде всего выделяется М. Вебер.

ХАРАКТЕРИСТИКА ЕВРОПЕЙСКОЙ МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА

- С развитием Евросоюза понятие «европейская модель менеджмента» стало достаточно широко использоваться. Это понятие обобщает совокупность черт управления Германии, Великобритании, Италии, Испании, Франции, Финляндии, Швеции и других европейских стран.
- При этом каждое государство повлияло на формирование национальных управленческих черт европейских стран. Таким образом, европейская модель менеджмента представлена совокупностью различных национальных моделей.

Важную роль в эволюции модели играет Великобритания. Британская модель характеризуется осуществлением быстрого и плавного перехода от специализации ручного труда к автоматизации, что явилось толчком к повышению квалификации специалистов

Хотелось бы сказать еще пару слов о менеджменте в Германии. Главная цель менеджмента немецких предприятий – это получение максимальной выгоды и обеспечение выплат дивидендов акционерам предприятия. Важное место в управлении организациями отводится социальным вопросам и вопросам мотивации персонала.

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Модель менеджмента	Основные характеристики
Немецкая модель	<ul style="list-style-type: none">- Забота о качестве продукции- Постоянные инновации- Эффективные организованные отношения и рациональная структура управления- Доминанта профессиональной подготовки менеджмента и персонала- Техническая компетенция менеджеров- Расширенный объем ответственности и полномочий персонала
Британская модель	<ul style="list-style-type: none">- Недоверие между менеджерами и сотрудниками, вызванное классовым делением общества- Невысокий уровень профессионализма менеджмента- Широкое распространение семейной собственности и семейных традиций в управлении- Недостаточное внимание профессиональной переподготовке персонала
Шведская модель	<ul style="list-style-type: none">- Преобладание неформальных отношений- Отсутствие жёсткого контроля- Децентрализованность и демократичность управления- Избегание конфликтов- Консенсус при принятии важных стратегических решений
Французская модель	<ul style="list-style-type: none">- Высокая дистанция власти- Высокая степень индивидуализма в управлении- Жесткая иерархичность и дистанцированность руководителей в их взаимоотношениях с подчиненными- Внимание к количественным методам анализа
Итальянская модель	<ul style="list-style-type: none">- Предпочтение отдается неформальным контактам- Широкое распространение семейного бизнеса- Избегание конфликтов- Стремление к ясности и контролю над неопределенностью

В ЧЕМ ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА В ЕВРОПЕ?

Европейской модель менеджмента значительно отличается от других аналогичных моделей, сложившихся в США и Японии более жестким подходом к управлению персоналом.

В некоторых странах Европы, таких как Великобритания, Голландия, Норвегия и Швеция, развивались принципы менеджмента, при которых не только высшее, но и среднее звено сотрудников может принимать участие в решении вопросов управления предприятием.

Вопрос поведения людей в коллективе сыграл немалую роль в развитии менеджмента в Европе. То есть человек социальный интересовал европейских менеджеров гораздо больше, чем человек индивидуальный.

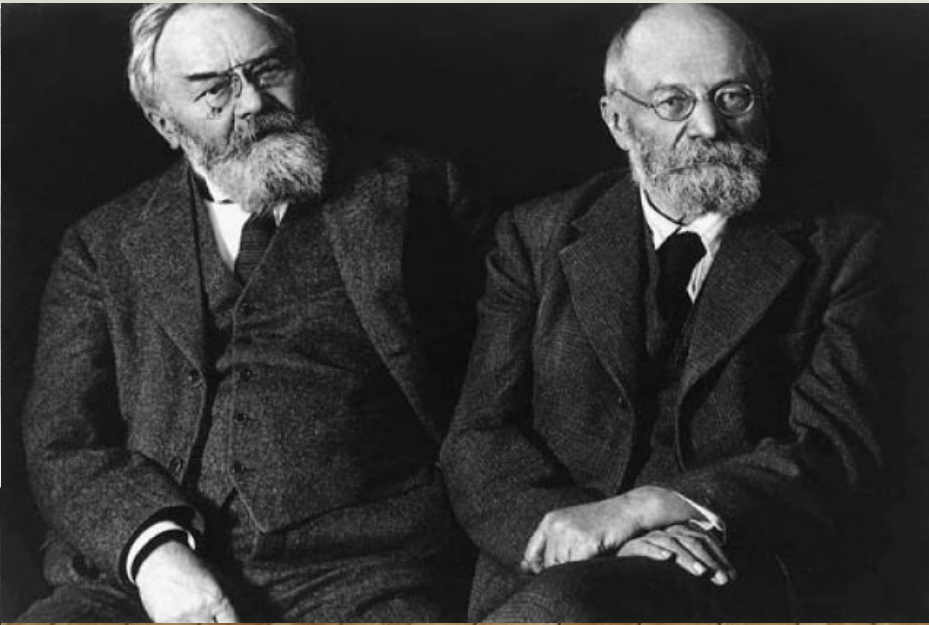
Денежное вознаграждение, по мнению основоположников менеджмента в Европе, не единственный фактор, мотивирующий человека к работе. Усилия во многих случаях определяются психологическими мотивами человека, от которых зависит его поведение. Грамотное целеполагание и наличие достаточного количества информации ведут к принятию обоснованных и взвешенных профессиональных решений.



Развитие менеджмента в Западной Европе приходится на послевоенное время. У истоков европейской модели менеджмента стоят англичане, хотя роль других стран Западной Европы административ в этом вопросе тоже умалять нельзя.

Так, например, в Германии было впервые введено в обращение такое понятие об ном работнике, как «идеальный тип» или «бюрократ».

Такие имена, как Макс Вебер, Андре и Эдуард Мишлен, Анри Луи Ле Шателье, Мюрдаль заняли свои законные места в истории науки об управлении людьми.



ЕВРОПЕЙСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА СОДЕРЖИТ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕННОСТИ:

- ❖ Потребность в рациональном обосновании принимаемых решений
- ❖ Потребность менеджеров в разработке специфических прагматических стратегий, а не следование уни-версальным теориям
- ❖ Потребность в эмоциональном участии при выполнении работы по собственной инициативе, что предполагает серьезное отношение сотрудников к будущим возможностям
- ❖ Потребность в использовании управленческого и технического опыта, вынесении на этой основе оценок результатов деятельности.
- ❖ Потребность в принятии «плюралистической» точки зрения на предприятие, предполагающей необходимость достижения целей организации и демократический процесс принятия решений.
- ❖ Необходимость творческого, совместного с коллегами и с их помощью обучения; саморазвитие как неотъемлемый процесс рабочей жизни организации.

РАЗЛИЧИЯ С АМЕРИКАНСКОЙ МОДЕЛЬЮ

- Европейский менеджмент отличается от американского менеджмента в незначительной степени. Дело в том, что Европа и США – это достаточно близкие культуры, а поэтому обмен достижениями между ними протекает с меньшими трудностями.
- Одно из существенных отличий европейского менеджмента от американского менеджмента состоит в том, что в Европе даже в рамках крупных концернов и компаний дочерние компании сохраняют заметную долю самостоятельности. Эта самостоятельность может касаться и производственных, и финансовых решений, а также инноваций. Проблемы управления относительно небольшими предприятиями в Европе более актуальны, чем в США.

В ЕВРОПЕЙСКОЙ ШКОЛЕ МЕНЕДЖМЕНТА ЦИКЛ ФУНКЦИЙ ПРЕДСТАВЛЕН В ВИДЕ:



определение цели;

получение информации;

планирование;

принятие решений;

реализация;

контроль

В европейской школе менеджмента большое значение придается целеполаганию, наличию достаточных объёмов информации, принятию обоснованных решений.

ПРИМЕР: МЕНЕДЖМЕНТ В ГЕРМАНИИ

Немецкие управленцы одновременно с работой по получению максимальной прибыли успевают развивать:

- производство,
- проводить исследовательские и опытные работы
- заниматься обучением и подготовкой сотрудников.

Все эти усилия обеспечивают создание конкурентоспособной продукции.
Немецкие руководители обеспечивают высокую отдачу в работе благодаря внедрению метода убеждения кадров.



ГДЕ СЕГОДНЯ ПРИМЕНЯЕТСЯ ЕВРОПЕЙСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА?

В понятие европейской модели включают совокупность общих черт менеджмента:

- Германии
- Франции
- Испании
- Швеции

и Швейцарии. Сопоставляясь с другими моделями, европейская управленческая концепция легла в

основу новых теорий управления предприятиями и людьми. В частности, русская

модель менеджмента, которая только проходит свое становление, имеет в том
и других стран Европы.

числе и европейские корни.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

