

Социальные институты и организации

- ◆ Социальный институт: понятие, виды.
- ◆ Функции социальных институтов
- ◆ Социальные организации: понятие, виды
- ◆ Сложные социальные организации, проблемы бюрократизма

СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ -

- ◆ относительно устойчивая форма организации социальной жизни, обеспечивающая устойчивость связей и отношений в рамках общества

Социальный институт –

(от лат. institutum – устройство, установление) это устойчивый комплекс правил, норм, установок, регулирующих различные сферы человеческой деятельности и организующих их в систему социальных ролей и статусов.

Институциализация – это процесс определения и закрепления социальных норм, правил, статусов и ролей, приведение их в систему, которая способна удовлетворять ту или иную общественную потребность.
(Становление института)

Этапы институциализации

- ◆ Возникновение потребности, удовлетворение которой требует совместных организованных действий;
- ◆ Формирование общих целей;
- ◆ Появление социальных норм и правил в ходе стихийного социального взаимодействия, осуществляемого методом проб и ошибок;
- ◆ Появление процедур, связанных с нормами и правилами;

Продолжение этапов институционализации

- ◆ Институционализация норм, правил, процедур, т.е. их принятие и практическое применение;
- ◆ Установление системы санкций для поддержания норм и правил, дифференцированность их применения в отдельных случаях;
- ◆ Создание системы статусов и ролей, материальное и символическое оформление возникшей институциональной структуры.

Естественное становление
ИНСТИТУТОВ

Целенаправленное формирование
ИНСТИТУТОВ.

Характерные черты соц. института

- ◆ Он существует как набор социальных норм и предписаний
- ◆ Тесно связан с идеологией и ценностной системой общества
- ◆ Контролируется со стороны общества и сам институт контролирует поведение индивидов
- ◆ Обладает необходимыми материальными средствами и ресурсами, символикой, идеологией.

Виды соц. институтов

- ◆ Главные (основные, фундаментальные)
- ◆ Не главные (не основные, частные, общественные практики)

Вторые скрываются внутри первых, являясь частью их как более мелкие образования

Главные институты

- ◆ Потребности в воспроизводстве рода (институт семьи и брака)
 - ◆ Потребности в добывании и производстве средств существования (экономические)
 - ◆ Потребности в безопасности и соц. порядке (политические институты)
 - ◆ Потребности в передаче знаний, социализации, подготовке кадров (образования, культуры)
 - ◆ Потребности в решении духовных проблем, смысла жизни (институты религии)
- 

По времени возникновения и продолжительности существования

- ◆ Постоянно действующие институты
- ◆ Кратковременные институты

С точки зрения генетической истории

- ◆ Аскриптивные (традиционные)
- ◆ Дискриптивные (современные)

Функции социальных институтов

- ◆ Явные (ожидаемые, необходимые, они формируются и декларируются в кодексах, уставах и т.д.)
- ◆ Латентные (не запланированные заранее)

Общие функции социальных институтов

- ◆ Функция закрепления и воспроизводства общественных отношений
- ◆ Регулятивная функция
- ◆ Интегративная функция
- ◆ Транслирующая функция
- ◆ Коммуникативная функция

Условия для эффективного выполнения функций

- ◆ Четкое определение цели и круга выполняемых действий
- ◆ Рациональное разделение труда и рациональная его организация
- ◆ Деперсонализация действий
- ◆ Обладать признанием и престижем в глазах общества
- ◆ Бесконфликтное включение в общую систему институтов

У социальных институтов есть не только функции (приносимая ими польза), но и дисфункции (наносимый обществу вред)

«любая социальная деятельность, вносящая негативный вклад в поддержание эффективной деятельности социальной системы».

Дисфункции выражаются:

- ◆ В неясности целей, неопределенности функций
- ◆ В падении его социального престижа
- ◆ В вырождении отдельных функций в символическую, ритуальную
- ◆ В персонализации деятельности и др.

Эволюция социальных институтов

- ◆ Источниками эволюции могут быть как эндогенные, т.е. происходящие внутри самой системы, так и экзогенные факторы.
- ◆ Экзогенные: воздействие на социальную систему культурных и личностных систем, связанных с накоплением нового знания и т.д.
- ◆ Эндогенные изменения происходят, главным образом, потому, что тот или иной СИ. перестает эффективным образом обслуживать цели и интересы определенных социальных групп.

Взаимосвязи между институтами

- ◆ В обществе существует тесная взаимосвязь между институтами
- ◆ Но есть и институциональная автономия (определенная степень независимости)

- ◆ Социальный порядок -это удачное сочетание взаимодействия институтов и соблюдения ими независимости по отношению друг к другу. Такое сочетание позволяет избегать серьезных и разрушительных институциональных конфликтов.

Вывод

Т. о. институт – это механизм, который обеспечивает сходное поведение людей, специализацию деятельности, преемственность, интегративность. Его чертами можно назвать устойчивость, унифицированность, рациональность, ритмичность, нормативность, предсказуемость, открытость.

Семья как социальный институт

Семья – основной носитель культурных образцов, наследуемых из поколения в поколение, а также необходимое условие социализации личности. Именно в семье человек обучается социальным ролям, получает основы образования, навыки поведения. Семья является основой всех социальных институтов. В большинстве примитивных обществ семья – это единственный реально существующий институт.

Семья -

- ◆ основанное на кровном родстве, браке или усыновлении объединение людей, связанных общностью быта и взаимной ответственностью друг перед другом и за воспитание детей

Основу семейных отношений составляет брак

- ◆ Брак – это исторически меняющаяся социальная форма отношений между женщиной и мужчиной, посредством которой общество упорядочивает и санкционирует их половую жизнь и устанавливает их супружеские и родственные права и обязанности.
- ◆ Социально-правовые аспекты родственных отношений

- ◆ семья, как правило, представляет более сложную систему отношений, чем брак, поскольку она может объединять не только супругов, но и их детей, а также других родственников. Поэтому семью следует рассматривать не просто как брачную группу, но как социальный институт

Типология семьи

- ◆ В зависимости от форм брака:
 - моногамная семья — состоящая из двух партнёров
 - полигамная семья — один из супругов имеет несколько брачных партнёров. Полигиния-полигамная семья — один из супругов имеет несколько брачных партнёров. Полигиния — одновременное состояние мужчины в браке с несколькими женщинами. Полиандрия — одновременное состояние женщины в браке с несколькими мужчинами
- ◆ В зависимости от состава:
 - простая или нуклеарная семья
 - сложная или расширенная семья и др.

Функции семьи

- ◆ Основная, первая функция семьи репродуктивная, то есть биологическое воспроизводство населения в общественном плане и удовлетворение потребности в детях – в личностном плане.

Функции семьи

- ◆ социализация личности, передача культурного наследия новым поколениям.
- ◆ функция социальной и эмоциональной защиты своих членов
- ◆ экономическая и хозяйственно-бытовая
- ◆ социально-статусная функция связана с воспроизводством социальной структуры общества, так как семья передает определенный социальный статус своим членам
- ◆ рекреативная, восстановительная функция
- ◆ досуговая функция и др.

- ◆ Главным содержанием эволюции семьи является переход от традиционного к современному типу семьи. **Основными чертами современной семьи являются:** ее нуклеарный характер, социальная автономия, равноправное распределение ролей между супругами, отделение сексуальных отношений от репродуктивной функции, индивидуализация межличностных отношений.

Условия, способствующие изменению форм семьи:

- ◆ усилившаяся интенсивность горизонтальной мобильности, которая ограничивает контакты с родственниками;
- ◆ усилившаяся вертикальную мобильность, что приводит к значительным социальным различиям между родственниками, порождает психологическое напряжение в семьях и увеличивает психологическую дистанцию;
- ◆ развитие социальных служб и организаций, усиливающих стремление людей искать опору не в семье, а в других социальных институтах;
- ◆ формирование системы ценностей согласно которым оцениваются личные заслуги, а не родственные связи;
- ◆ низкая вероятность обеспечения одним лицом, занимающим высокие статусные позиции, работой большинства своих родственников

- ◆ Стабильность семьи – это состояние ее устойчивости как социального института. На нее влияют как **внешние**, так и **внутренние** факторы.

К внешним относятся:

- ◆ социально-экономическая среда, социальный статус данной семьи, ценности семьи, разделяемые обществом, социальная политика государства в целом и семейная социальная политика, в частности и др.

К внутренним факторам

относятся:

- ◆ характер межличностных отношений в семье, степень удовлетворенности супругов их взаимными отношениями, распределение ролей, ценностные ориентации супругов, степень конфликтности между супругами, способность семьи и их членов к адаптации к изменяющимся условиям и др.

Организация социальная –

- ◆ Внутренняя упорядоченность, согласованность взаимодействия более или менее дифференцированных и автономных частей целого, обусловленная его строением;
- ◆ Совокупность процессов или действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями целого;
- ◆ Объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основании определенных процедур и правил.

Условиями организации являются:

- ◆ Наличие общей цели (задач)
- ◆ Процедуры и правил совместной работы для эффективного выполнения цели
- ◆ Обязательность, а в случае необходимости и принудительность, установленных правил для всех членов организации
- ◆ Заинтересованность членов организации, чтобы «играть по правилам», т.е. принимать предложенный порядок

- ◆ Потребность в организации рождает потребность в управлении организацией. Управление понимается как процесс планирования, мотивации, контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации.

Эффективность организационных форм объясняется возникновением эффекта *синергии* (греч. *synergia* – сотрудничество, содружество).

- ◆ означает прирост дополнительной энергии, превышающий сумму индивидуальных усилий их участников.

Виды организаций

- ◆ По степени формализации:
 - Формальные
 - неформальные

На основании мотивационного фактора выделяют:

- ◆ **Добровольные организации – это ассоциации, члены которых обладают правом свободного вступления и выхода.**
- ◆ **Принудительные организации – членами которых становятся против своей воли (тотальные организации)**
- ◆ **Утилитарные организации представляют собой нечто среднее между добровольными и принудительными организациями: членство в них не является ни полностью добровольным, ни исключительно обязательным.**

Сложные социальные организации

- ◆ Опора на власть и бюрократию
- ◆ Множество разнообразных элементов
- ◆ Разнообразиие связей между элементами
- ◆ Относительная автономия элементов
- ◆ Наличие «ядра» организации, обеспечивающего стабильность
- ◆ Экспансивность организации...

Бюрократия (по М. Веберу) - это

- ◆ Система администрирования, осуществляемая на постоянной основе специально подготовленными профессионалами в соответствии с предписанными правилами.

Черты «идеальной модели» бюрократической организации по М. Веберу:

- ◆ 1. Строгое разделение труда, каждую функцию должен выполнять компетентный и знающий специалист. Последние принимаются на работу согласно найму или по контракту и получают за свой труд заработную плату в виде жалованья.
- ◆ 2. Строгая иерархия власти, наподобие пирамиды. Руководитель каждого звена имеет четко определенный объем властных полномочий. Представители низшего звена обязана подчиняться руководителям более высокого уровня

продолжение

- ◆ 3. Все решения и действия должностных лиц базируются на строго определяемых правилах и должностных инструкциях. Эти правила поведения единообразны и универсальны
- ◆ 4. Все работники обязаны обеспечивать безличностный подход к решению управленческих задач, то есть быть максимально объективными, не допускать каких-либо субъективных пристрастий или моральных оценок ко всем делам, документам, личностям клиентов, с которыми имеет дело данная организация.
- ◆ 5. Формирование персонала также основывается на рациональных критериях. Служебная карьера чиновника зависит, прежде всего, от его деловых, профессиональных качеств, уровня профессиональной подготовки.
- ◆

Дисфункции бюрократической организации

- ◆ Р. Мертон:
- ◆ узкая специализация внутри бюрократической организации может тормозить процесс их прогрессивных изменений,
- ◆ бюрократический стиль мышления, порожденный рутинизацией и формализацией, формирует особый тип личности, консервативной по складу ума и психологии

Продолжение

- ◆ реальное выполнение задач и целей, признаваемых обществом в качестве позитивных ценностей, может подменяться внутренне организационными целями безупречного формального стиля исполнения должностных инструкций, а служебная карьера для членов бюрократической организации выдвигается на первое место.
- ◆ как результат, идеология и интересы бюрократии становятся выше интересов тех людей, которых они призваны обслуживать.
- ◆ рациональность и экспертиза вырождаются в культ мнения начальника

Р. Михельс считал, что

- ◆ Бюрократия непременно приводит к олигархии, т.е. концентрации власти в руках нескольких индивидов, использующих должность в качестве средства обогащения и удовлетворения собственных интересов («железный закон олигархии»)

Мишель Крозье выделял порочные круги бюрократической организации

- ◆ Чем больше распоряжений поступает сверху, тем меньше они выполняются, что ведет к дальнейшему увеличению распоряжений
- ◆ Эффект «коллективной безответственности», когда распределение между уровнями иерархии ответственности приводит к тому, что невозможно найти виновников за порочное решение

- ◆ Хотя сложность современной жизни требует наличия крупномасштабной формальной организации, бюрократические структуры имеют свои минусы и проблемы. Есть пределы тому, чего могут добиться большие иерархические организации

Адхократические организации

- ◆ – организационная структура, основу которой составляют временные рабочие группы, которые собираются для решения одной задачи или проекта, а после завершения работы распускаются и создаются заново для следующей задачи