



Презентация к лекции по теории организации для студентов ГиМУ

Методологические основы теории организации. Основные понятия и определения. Социально-экономические системы

Ушаков Михаил Владимирович

Кандидат технических наук, доцент кафедры экономики и финансов

Различные трактовки термина «организация»

1. Вид деятельности по упорядочению всех элементов определенного объекта во времени и пространстве.

Пример: организация турнира по шахматам была безупречной.

2. Объект, обладающий упорядоченной внутренней структурой.

Пример: Всемирная торговая организация (ВТО).

3. Степень упорядоченности какого-либо объекта.

Пример: МЧС России отличается высокий уровень организации и профессионализма.

Теория организации: имеет свой предмет изучения, методологию и терминологию

- **Теория организации – система научных знаний, обобщающая организационный опыт и отражающая сущность организационных отношений, их внутренние необходимые связи, законы функционирования и развития.**
- **Теория организации изучает принципы, законы и закономерности, связанные с созданием, функционированием, реорганизацией и ликвидацией организаций.**
- **Предметом теории организации являются закономерности построения, функционирования и развития организаций различных типов и форм (деловых, государственных, политических, общественных и т.д.).**

Сущность теории научного управления Фредерика Тейлора

- **вместо волевых решений научно обосновать каждый элемент работы;**
- **с помощью определенных критериев отбирать, а затем обучать, готовить и развивать персонал;**
- **тесно сотрудничать с людьми, обеспечивая при этом выполнение работы в соответствии с разработанными научными принципами;**
- **обеспечивать обоснованное разделение труда и ответственности между руководителем и работниками.**

Теория организации Анри Файоля (14 принципов управления)

Структурные принципы	Принципы процесса	Принципы конечного результата
Разделение труда	Справедливость	Порядок
Единство цели и руководства	Дисциплина	стабильность
Соотношение централизации и децентрализации	Вознаграждение персонала	Инициатива
Власть и ответственность	Единство команд (единоначалие)	Корпоративный дух
Скалярная цепь	Подчинение главному интересу	

Теория бюрократического построения организации М. Вебера

За М. Вебером закрепился приоритет в формулировании следующих шести характеристик системы бюрократического построения организации:

- **иерархическая командная цепочка;**
- **специализация должностных обязанностей;**
- **единая политика в области прав и обязанностей;**
- **стандартизированные операции на каждом участке работы;**
- **карьера, основанная на профессиональной компетенции;**
- **безличностные взаимоотношения.**

Общая теория систем

В соответствии с общей теорией систем под **системой** понимается некоторое сложное целое, обладающее ярко выраженными границами и относительно независимыми составляющими, связанными между собой так, что изменение положения или состояния одной части с неизбежностью приводит к изменению состояния других частей.

Принципы общей теории систем и следствия из них

- **I. необходимым условием существования действующей системы является наличие связей между отдельными системными единицами, что позволяет этим единицам, при наличии определенных условий, вступать во взаимоотношения.**

Из этого положения следует, что система представляет собой некоторое сложное (по внутреннему строению) целое, которое невозможно разделить на полностью независимые элементы.

Принципы общей теории систем и следствия из них

- **2. свойства системы в целом отличаются от свойств ее отдельных элементов, но определяются (детерминируются) этими свойствами.**
- **3. система как целое может оказывать влияние на свойства и позиции отдельных элементов, изменяя их в определенном направлении.**

Принципы общей теории систем и следствия из них

- **4. существенное изменение свойств ряда системных элементов может привести (после накопления изменений и перехода количества накопленных изменений через определенную грань) к качественному изменению всей системы. Результатом такого качественного изменения может быть либо регресс – упрощение внутренней структуры, либо появление системы более высокого уровня, т. е. усложнение структуры системных единиц.**
- **5. любая система создает границы в отношении собственных системных единиц, отделяясь, таким образом, от внешнего окружения.**

Принципы общей теории систем и следствия из них

- **6. в отношениях системы и внешнего окружения действует принцип энтропии (в рамках второго закона Ньютона), в соответствии с которым система стремится выровнять свое состояние (энергию, ресурсы и т.д.) с внешним окружением.**
- **7. любая система иерархична, т.е. в ней существуют системные единицы различных уровней. При этом невозможно говорить о системе самого высокого уровня и системе предельно**

Взаимодействие между системой и ее частью

Функциональная значимость части системы – это показатель того, насколько часть может функционировать отдельно от организации.

Функциональная автономия – показатель того, в какой мере возможно отдельное существование системной единицы при ее отделении от системы.

Виды разделения труда в организациях.

Под разделением труда понимается разграничение производственной деятельности людей в ходе производственных процессов. Оно означает обособление различных видов труда и закрепление их за участниками производственного процесса.

Выделяют две формы разделения труда в организациях: вертикальную и горизонтальную.

Вертикальное разделение труда

**Может быть представлено
следующим образом:**

- **Высший уровень управления;**
- **средний; (руководители структурных подразделений);**
- **низший (технический персонал, руководители производственных участков, бригад, звеньев)**

Горизонтальное разделение труда

Наиболее известными в теории организации являются следующие виды горизонтального разделения труда:

- *Функциональное;**
- *Отраслевое;**
- *Квалификационное**

Направления деятельности организаций.

В практике хозяйствования каждое предприятие (организация), как сложная производственно-экономическая система, осуществляет много конкретных видов деятельности, которые можно объединить в отдельные самостоятельные направления:

- **комплексное изучение рынка (маркетинг);**
- **производственная деятельность;**
- **инновационная деятельность;**
- **коммерческая деятельность;**
- **материально-техническое обеспечение;**
- **экономическая деятельность;**
- **послепродажный сервис;**
- **социальная деятельность.**

Классификация организаций.

В теории организации общепризнанной является классификация по функционально-отраслевому принципу:

- - промышленные организации; - транспортные; - торговые;
- - сельскохозяйственные; - торгово-производственные; - торгово-посреднические
- - строительные; - банковские; - страховые; - лизинговые.

Формы объединения предприятий.

- Ассоциация – простейшая форма добровольного объединения предприятий с целью постоянной координации хозяйственной деятельности. Ассоциация не имеет права вмешиваться в производственную и коммерческую деятельность кого-либо из ее участников.
- Корпорация – договорное объединение, созданное на основе соединения производственных, научных и коммерческих интересов, с передачей отдельных полномочий централизованного регулирования деятельности каждого из участников.

Формы объединения предприятий.

- **Консорциум – это временное уставное объединение промышленного и банковского капитала в целях совместного проведения крупной финансовой операции (например, инвестирование в строительство крупного объекта).**
- **Концерн – это многоотраслевое акционерное общество, характеризующееся единством власти и контроля. Концерны объединяют в себе предприятия различных отраслей, которые вследствие объединения теряют свою самостоятельность.**

Формы объединения предприятий

- **Картель** – договорное объединение предприятий (фирм) одной отрасли для осуществления совместной коммерческой деятельности. Его участники не утрачивают самостоятельности при ведении производственной и коммерческой деятельности; между ними заключаются соглашения по ряду вопросов: цен на производимую продукцию, квот, разграничению рынков сбыта, рекламной деятельности и т.д.
- **Синдикаты** – организационная форма картельного соглашения, которая предусматривает реализацию продукции участников через создание совместного органа сбыта или через сбытовую сеть одного из участников объединения.

Формы объединения предприятий

- **Трест** – монополистическое объединение принадлежавших ранее разным собственникам предприятий в один производственный комплекс. При таком объединении предприятия полностью теряют юридическую, финансовую и хозяйственную самостоятельность.
- **Холдинг** – при создании такой формы объединения, входящие в него предприятия используют свои средства на приобретение контрольных пакетов акций других предприятий. Объединяющиеся в холдинги компании имеют юридическую и хозяйственную самостоятельность, но самые главные вопросы решаются в холдинговой компании. Холдинг занимается только управлением капиталов и не ведет хозяйственной деятельности.

Формы объединения предприятий

- **Финансовая группа – объединение предприятий, во главе которого становится один или несколько банков, которые управляют капиталом этих предприятий и контролируют различные сферы их деятельности. При этом предприятия, входящие в состав финансовой группы, не теряют свою экономическую и юридическую самостоятельность.**