



Профессиональный отбор

Профессиональный отбор

Профессиональный отбор — процедура вероятностной оценки профессиональной пригодности человека, изучение возможности овладения им определенной специальностью, достижения требуемого уровня мастерства и эффективного выполнения профессиональных обязанностей.



Профессиональный отбор

Профессиональный отбор - это определение степени профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (рабочему месту) или должности в соответствии с нормативными требованиями.

Профессиональный отбор

В профессиональном отборе выделяют 4 компонента:

- медицинский,
- физиологический,
- педагогический,
- психологический.

Профессиональный отбор

По своей сути и критериям профотбор является социально-экономическим мероприятием, а по методам — медико-биологическим и психологическим.

Профессиональный отбор

- Основная цель отбора — привлечение работников с нужной квалификацией и необходимыми личностными качествами, способных решать поставленные перед ними задачи максимально эффективно.

Профессиональный отбор

- В широком смысле под эффективностью деятельности сотрудника понимается мера достижения не только производственных целей, но и социально-личностных, включая сохранение здоровья работника и его развития как личности.

Профессиональный отбор

- При профессиональном отборе определяется соответствие возможностей и взглядов кандидатов условиям и особенностям работы на конкретной должности.

Профессиональный отбор

- В **малых** фирмах, где нет специального подразделения по работе с персоналом, решение по отбору принимает менеджер соответствующего линейного профиля. В **крупных** и **среднего** размера **фирмах** к принятию решения при отборе, как правило, привлечены специалист (менеджер) по персоналу и линейный менеджер.

Профессиональный отбор

- Результатом профессионального отбора должен стать выбор наиболее профпригодного работника (т.е. не самого наилучшего, а наиболее профессионально соответствующего данной деятельности).

Профессиональный отбор

- При нормальном (без специальных протекций) отборе предпочтение отдается соискателю, который более других кандидатов соответствует предъявляемым требованиям.

Профессиональный отбор

- Понятия «**профессиональный отбор**» и «**психологический отбор**» часто отождествляются, т. к. сущностью последнего является диагностика и прогнозирование способностей.

Профессиональный отбор

Основные этапы психологического профессионального отбора:

- 1) Извлечение и первичная обработка необходимой исходной диагностической информации;
- 2) Формулирование прогнозов способности к данному виду профессиональной деятельности и оценка предполагаемого уровня пригодности обследуемого;
- 3) Верификация прогнозов на основе данных о фактической эффективности профессиональной деятельности отобранных лиц.

Профессиональный отбор

- Система психологического профессионального отбора включает **комплекс специальных диагностических методик**, технических средств и стандартизованных процедур. Также используются приемы обобщения, интерпретации полученной диагностической информации и составление прогнозов успешности деятельности.

Профессиональный отбор

- Условием, определяющим практическую целесообразность психологического профотбора, является доказанность его социально-экономической оправданности, наличие обоснованной и апробированной системы отбора, опытных специалистов-диагностов.