

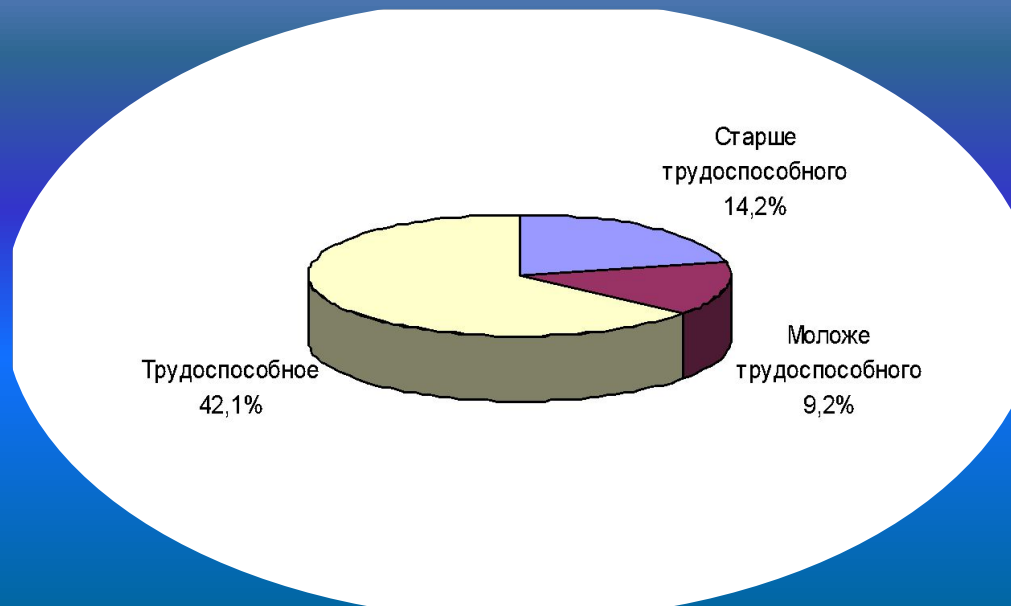
Безработица



Трудоспособное и Нетрудоспособное население.

Не все люди могут участвовать в производстве товаров и услуг. Поэтому следует различать трудоспособное население и нетрудоспособное.

К нетрудоспособному, статистика, относит людей моложе 16ти лет и лиц, достигших пенсионного возраста. Закон России и большинства других стран запрещает использовать на производстве труд детей.



Трудоспособное население

- Трудоспособное население делится на две части:

1. Включаемые в численность рабочей силы;

2. Не включаемые в численность рабочей силы.

К категории не включаемых в численность рабочей силы относятся люди, не занятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу.


В эту категорию попадают люди:

1. Люди, находящиеся на содержании государственных институтов (институциональное население) т.к не считаются потенциальной рабочей силой:

а) отбывающие срок заключения в тюрьмах;

б) находящиеся в психиатрических лечебницах;

в) инвалиды



2. Люди, которые в принципе могли бы трудиться, но не делают этого в силу разных причин, т.е. которые не хотят или не могут работать и работу не ищут:

1. студенты дневного отделения;
2. курсанты, посещающие дневные учебные заведения;
3. лица, получившие пенсии по старости и на льготных условиях;
4. лица, получившие пенсию по потере кормилица;
5. лица, получившие пенсию по инвалидности;
6. домохозяйки;
7. отчаявшиеся найти работу;
8. лица, которым нет необходимости работать
9. бродяги.

Но не все трудоспособные намерены участвовать в производстве. Поэтому из трудоспособного населения следует выделить экономически активную часть

- Часть экономически - активного населения включает занятых и безработных и измеряется по отношению к обследуемому периоду.
- К занятым относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:
 1. Выполняли, работу по найму получая, соответствующее вознаграждение.
 2. Временно отсутствующие на работе из-за болезни или травмы, ухода за больными, ежегодные отпуска и другим причинам.
 3. Выполнение работы без оплаты на условиях семейного подряда.
- предпринимателей
- Коэффициент экономически - активное население определяется делением численности экономически - активное населения на всю численность населения.
- Коэффициент занятости (численности занятости) определяется на дату разделенное, на численность экономически - активное население.

- Экономически - активное население делится на следующие группы:
- 1. наемные работники;
- 2. лица самостоятельные, обеспечивающие себя работой (работающие на индивидуальной основе, не оплачивающие работники семейных предприятий, члены коллективных предприятий).

- **КЛАССИФИКАЦИЯ ПО СТАТУСУ ЗАНЯТОСТИ осуществляется исходя из следующих определений:**

- 1. **наемные работники;**
- 2. **лица, работающие на индивидуальной основе;**
- 3. **работодатели;**
- 4. **не оплачивающие работники семейных предприятий;**
- 5. **члены коллективных предприятий;**
- 6. **лица неподдающиеся классификации по статусу занятости это безработными.**

- Наемные работники разделяется на две группы:
- 1. гражданское население,
- 2. военнослужащие.

- Наемные работники делятся на подгруппы по длительности найма на работу:
- 1. постоянные;
- 2. сезонные;
- 3. временные;
- 4. работники, нанятые на выполнение случайных работ неполная видимая занятость.

Экономически активное население

Какая-то часть экономически активного населения работы не имеет. Поэтому следует различать безработных и занятых.

Занятые- часть ЭАН, которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на гос. службе или учится.

Безработный

Безработный - трудоспособный гражданин, ищущий работу, зарегистрированный на бирже труда и не имеющие реальной возможности получить работу в соответствии со своим образованием, профилем, трудовыми навыками.

- Российское законодательство признаёт безработными граждан, которые:
- Не имеют работы и заработка
- Зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы
- Готовы приступить к работе

Безработный

Безработными называются лица, которые не работали в изучаемый период: уволились по собственному желанию, были сокращены вопреки их желанию.



Безработным называется человек, разыскивающий работу. Если человек не ищет работу, он считается *Разочаровавшимся работником*. *Разочаровавшиеся работники* и те, кто не входит ни в группу безработных, ни в группу занятых, считаются «*Лицами, не входящими в трудовые ресурсы*».

Виды безработицы

Вынужденная безработица - безработица, вызванная отсутствием рабочих мест, соответствующих квалификации безработных специалистов. Источником вынужденной безработицы являются липкая или жесткая заработные платы, нарушающие механизм движения спроса и предложения на рабочую силу. Разновидностями вынужденной безработицы являются:

фрикционная, технологическая, структурная, циклическая безработицы, частичная и скрытая безработица.

Добровольная безработица - безработица, вызванная тем, что часть рабочей силы не желает работать за ставку заработной платы, низкую по сравнению с пособиями по безработице и социальным льготам.



Виды безработицы



Фрикционная безработица (переходная безработица) - временная незанятость, обусловленная добровольным переходом работника с одной работы на другую (декретный отпуск, служба в армии, т.д.)

Структурная безработица, в отличие от фрикционной, носит продолжительный характер. Вызывается несоответствием структуры рабочей силы структуре рабочих мест (спроса на труд).

Она выражается в том, что при существовании людей, оставшихся без работы, в стране есть немалое число вакансий, которые не могут быть заняты безработными без предварительного их переобучения.

- Частичная безработица- охватывает работников, вынужденно занятых неполное рабочее время (не весь трудовой день или не все рабочие дни недели).
- Скрытая безработица – она включает людей, которые формально вроде бы и работают, но фактически занимают лишние рабочие места.





Виды безработицы

- **Циклическая безработица** - возникает в периоды спада производства, во время экономических кризисов, когда происходит массовое разорение предприятий, залповое сокращение числа занятых
- **Техническая безработица** – разновидность структурной безработицы. Связана с внедрением в производство новейшего оборудования, особенно информационной техники.
- **Экономическая безработица** - безработица, вызываемая конъюнктурой рынка:
 - свертывание убыточных производств под влиянием закона о банкротстве;
 - нежелание правительства поддерживать убыточные отрасли и предприятия и т.д.

Виды безработицы

- Зарегистрированная безработица - незанятое население, ищущее работу и взятое на учет.
- Институциональная безработица - безработица, порождаемая институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы. Институциональная безработица вызывается:



- несовершенством налоговой системы;
- введение гарантированного минимума заработной платы
- инерционностью рынка рабочей силы;
- несовершенство в информации о свободных рабочих местах

Безработица

Безработица- это незанятость экономически активного населения в хозяйстве. Это социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить.

Обусловлена

превышением количества людей, желающих найти работу, над количеством имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места.

Виды безработицы

Остаточная безработица - безработица отдельных трудоспособных граждан, которые не могут найти экономически оправданного места работы, даже в условиях полной занятости.

Региональная безработица - социально-экономическая ситуация в определенном регионе, при которой часть трудоспособного населения не может найти работу.



Маргинальная безработица - безработица слабозащищенных слоев населения: молодежи, женщин, инвалидов.

Виды безработицы



Классическая безработица - безработица, являющаяся результатом слишком высокой ставки заработной платы по сравнению с той ставкой, которая бы уравнивала спрос на рабочую силу и ее предложение.

Высокая ставка заработной платы заставляет работодателей сокращать спрос, а владельцев рабочей силы - предлагать ее в количестве, превышающем необходимое.

Виды безработицы

Сезонная безработица - безработица, связанная с колебанием количества рабочих мест в зависимости от времени года.

Скрытая безработица - в рыночной экономике - наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу.

Скрытая безработица - в командной экономике - наличие избыточных работников при одновременной низкой производительности труда



Естественный уровень безработицы

Экономисты рассматривают фрикционную и структурную безработицу как неизбежную, поэтому полная занятость населения имеет место при наличии в стране только этих двух форм безработицы.

При полной занятости в производстве занято несколько менее 100% рабочей силы.

Уровень безработицы при полной занятости в производстве в условиях существования фрикционной и структурной безработицы называется естественным уровнем безработицы.

Естественный уровень безработицы – не может оставаться величиной неизменной, установленной раз и навсегда, хотя по мнению специалистов, он колеблется в пределах **4-6%** .

Коэффициент безработицы; Процент безработицы

Уровень безработицы - процент безработных от общего количества гражданской рабочей силы. Для каждой страны существует официальные данные по допустимым для экономического роста размерам безработицы.

Уровень безработицы изменяется под влиянием циклического характера развития экономики. Обычно рост безработицы сопровождается падением курса национальной валюты.





Норма безработицы

Это отношение числа безработных к совокупной численности рабочей силы, выраженное в процентах.

На начало 2002 г. Из 72 млн экономически активного населения России 6 млн были безработными. Норма безработицы составила 8,5 %.

Эти данные говорят о том, что сегодня в России безработица остаётся одной из главных социальных проблем. Не менее остро эта проблема стоит и перед правительствами западных стран.


Причины безработицы

Во-первых, причиной безработицы может стать относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства. Этот фактор безработицы особо сильно сказывается в развивающихся странах.

Во-вторых, безработица может быть результатом изменений в структуре экономики, в том числе – в технологии (структурная безработица). Эта безработица является временной, так как на смену старым отраслям и производствам (технологиям) приходят новые.

В-третьих, безработица может временно увеличиться из-за естественных желаний людей найти работу «по душе» и с лучшими условиями труда и оплаты (фрикционная безработица).





Причины безработицы

В-четвертых, особо сильное увеличение уровня безработицы происходит в результате циклического спада в экономике (циклическая безработица). Этот вид безработицы является наиболее опасным, так как возникает замкнутый круг: падение производства – безработица – уменьшение общего уровня доходов – снижение совокупного спроса – падение производства – безработица и т.д.

В-пятых, в некоторых случаях генератором безработицы может стать активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем, что приводит к рыночной негибкости заработной платы и заставляет предпринимателей решать проблему достижения максимальной прибыли путем сокращения занятости

Теория инсайдера-аутсайдера



Теория инсайдера-аутсайдера - теория, согласно которой инсайдеры (работники, сохраняющие свои рабочие места) сохраняют свою высокую заработную плату даже в период массовой безработицы, поскольку не позволяют аутсайдерам конкурировать за свои рабочие места.

Такое положение может обеспечиваться либо деятельностью профсоюзов, либо уровнем профессиональных знаний, умений и навыков инсайдеров.

Теория резервной армии безработных



Появление и рост безработицы связан с ростом ставки заработной платы, а сокращение ставки заработной платы приводит к снижению безработицы.

- Теория резервной армии безработных - теория К. Маркса, согласно которой, капиталисты сознательно создают резервную армию безработных для того, чтобы иметь возможность нанимать рабочих по ставке заработной платы, близкой или равной минимуму средств существования.

Последствия безработицы

- Социальную их сторону можно охарактеризовать тем, что незначительные колебания уровней безработицы немедленно отражаются на жизненном уровне общества в целом. Это происходит из-за суммированного действия определенных социальных факторов, возникающие в результате этого проблемы можно распределить в следующем порядке:

- 1) Усиление социальной напряженности;
- 2) Обострение криминогенной ситуации;
- 3) Увеличение социальной дифференциации;
- 4) Снижение трудовой активности;
- 5) Рост количества физических и душевных заболеваний.



Последствия безработицы

Кроме проблемы именно социального характера, сама безработица является следствием (а во многих случаях причиной), результатом экономических проблем масштабного характера. Так как безработица напрямую связана с процессом производства, распределением трудовых ресурсов, уровнями социально-экономического развития общества, то она является условием появления неблагоприятных для общества явлений:

1. Недопроизводство национального дохода;
2. Сокращение производства;
3. Понижение уровня квалификации незанятого населения;
4. Снижение жизненного уровня;
5. Обесценивание последствий обучения;
6. Увеличение расходов (пособия безработным);
7. Снижение налоговых поступлений.

Положительные последствия

С другой стороны, существование безработицы также имеет и свои положительные черты:

- 1) Увеличение личного свободного времени;
- 2) Увеличение социальной значимости и ценности труда;
- 3) Увеличение свободы выбора места работы;
- 4) Повышение социальной ценности рабочего места.

У безработицы существуют и положительные черты в экономическом плане:

- 1) стимулирование роста интенсивности и производительности труда;
- 2) создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики;
- 3) перерыв в занятости для переобучения и увеличения уровня образования;
- 4) конкуренция между работниками, что является стимулом к развитию других способностей.

Методы борьбы с безработицей

Теперь рассмотрим, какие же реальные шаги может применять государство для уменьшения уровня безработицы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

- 1) **улучшения информационного обеспечения рынка труда.** Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;
- 2) **устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы.**
Для этого необходимо прежде всего:
 - а) создание развитого рынка жилья;
 - б) увеличение масштабов жилищного строительства;
 - в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой

Методы борьбы

Борьба с дефицитом рабочей силы предполагает две возможности:

- **1) повысить заработную плату работникам дефицитных специальностей. Это усилит перелив рабочей силы в направлении дефицита на рынке труда.**
- **2) переобучить работников за счет государства или фирмы в целях приобретения знаний и навыков, диктуемых состоянием рынка труда. Процесс переобучения работников относится к мерам, формирующим основу для преодоления дефицита рабочей силы в будущем. При дефиците рабочей силы многие государства используют еще один вариант. Они поощряют использование иностранной рабочей силы.**

Методы борьбы с безработицей.

Наиболее трудно бороться с циклической безработицей, для решения такой задачи наиболее эффективными являются следующие меры:

Создание условий для роста спроса на товары. Так как спрос на рынке труда – производный и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, то занятость возрастет, а безработица упадет в том случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников.

Способами увеличения спроса являются:

- · стимулирование роста экспорта. Это может привести к росту объемов производства и, соответственно, - занятости на них;
- · поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции.

Методы борьбы с безработицей

Создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе свободных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того, высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально.

Некоторое облегчение может принести, например, предоставление возможности досрочного выхода на пенсию работникам, еще не достигшим пенсионного возраста. Шансов на трудоустройство в этом возрасте у них было немного. Они увеличили бы армию безработных. Досрочная пенсия позволила предотвратить такое развитие событий. Вместе с тем этот способ может использоваться только в очень ограниченных масштабах, так как он влечет существенное увеличение пенсионных выплат.



Методы борьбы с безработицей

Создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удастся найти работу по найму.

Реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым и самым молодым.

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

- экономическое стимулирование молодежной занятости;
- создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи
- создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.



Заключение

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и не решив его невозможно наладить эффективную деятельность экономики.

Не менее тяжелы и социальные последствия безработицы. Американские специалисты вынуждены признать, что «безработица – это нечто большее, чем экономическое бедствие, это также и социальная катастрофа. Депрессия приводит к бездеятельности, а бездеятельность к потере квалификации, потере самоуважения, упадку моральных устоев, а также к общественным и политическим беспорядкам».