

# Лидерство и власть



Лидерство и стиль  
управления

Доц. к.э.н. Е.А.Баканов

# Лидерство и стиль управления

**Лидерство** – это процесс социальной организации, управления общением и деятельностью членов группы, осуществляемый субъектом (лидером), наделенным определенной властью.

Лидерство – это одно из проявлений власти.

# Лидерство и стиль управления

**Лидер** – это личность, за которой все остальные члены группы признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы.

# Лидерство и стиль управления

Типы лидерства:

- А) Масштабность решаемых задач.
- Б) Официальность занимаемой должности.

# Лидерство и стиль управления

Типы лидерства:

А) Масштабность решаемых задач.

Выделяют:

- бытовое лидерство (семья, школа и т.д.),
- социальное лидерство (на производстве, профсоюзы и т.д.);
- политическое лидерство (государственные и общественные деятели).

# Лидерство и стиль управления

Типы лидерства:

Б) Официальность занимаемой должности.

По этому критерию выделяют:

- формальных лидеров;
- неформальных лидеров.

**формальное лидерство** — процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности;  
**неформальное лидерство** — процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов



# Лидерство и стиль управления

Основные функции лидера:

- Конструктивная
- Организационная
- Координационная
- Интегративная.



# Лидерство и стиль управления

Основные функции лидера:

- Конструктивная

(заключается в выражении интересов группы, коллектива, общества в конкретной программе).

Лидер, как правило, выражает определенную программу.

# Лидерство и стиль управления

Основные функции лидера:

- Организационная. Заключается в реализации практических аспектов управленческой деятельности, осуществляемой лидером. Включает создание кадров и системы управления, сплочения сторонников, планирование процессов и действий.

# Лидерство и стиль управления

Основные функции лидера:

- Координационная.

Заключается в согласовании действия лидеров и всех сотрудников.

# Лидерство и стиль управления

Основные функции лидера:

- Интегративная.

Сплочение

единомышленников, всего

коллектива и организации

вокруг лидера и его

программы.

# Лидерство и стиль управления

## Риски лидерства:

- Проведение организационных изменений зависит от мнения только одного человека.
- Достигнув цели, лидер стремится сохранить свою власть, что не всегда соответствует интересам остальных членов организации.
- Уход лидера резко снижает качество управления на определенное время.

# Лидерство и стиль управления

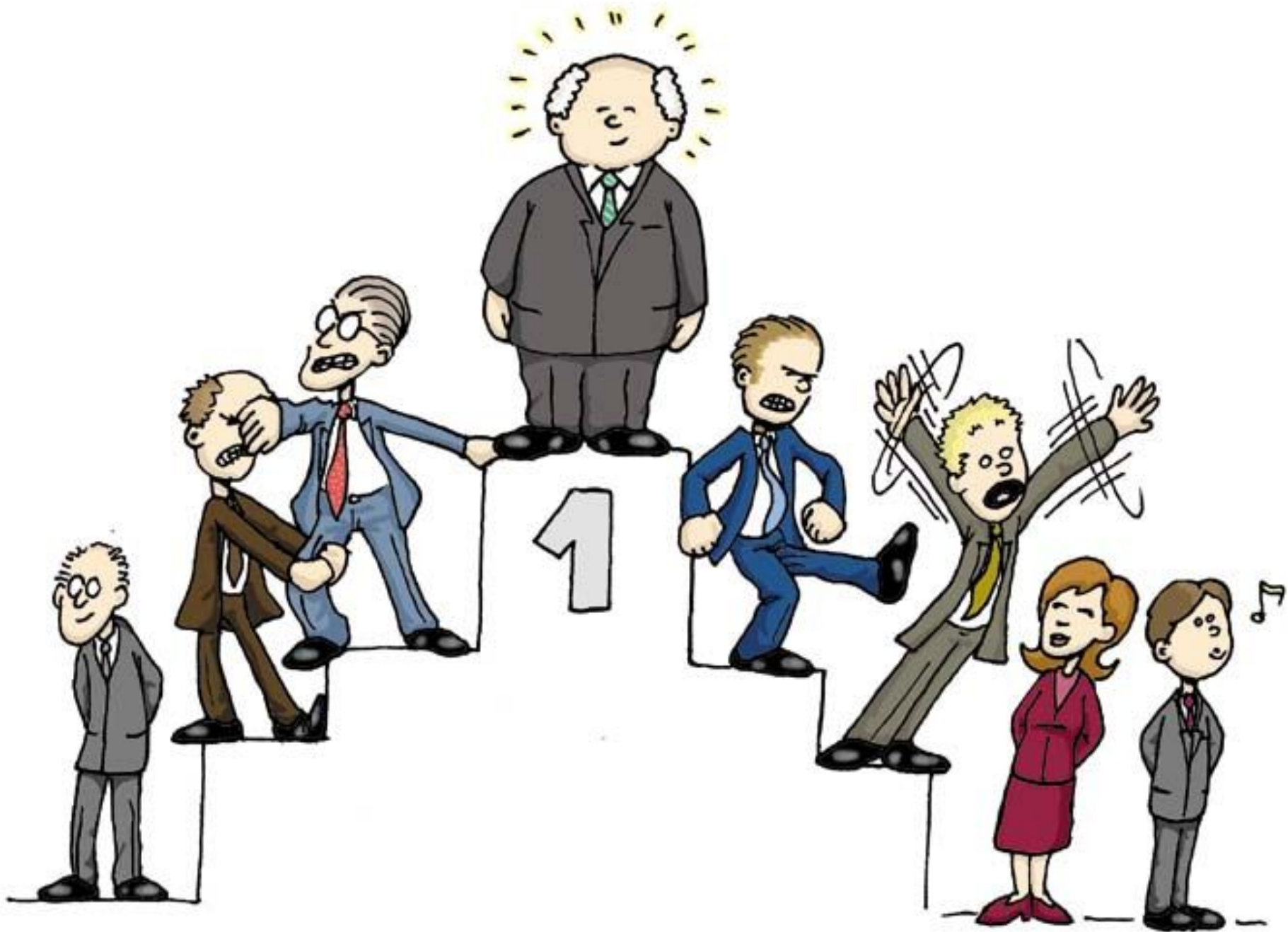
Характерные черты эффективного лидера:

- Доверие сотрудников.
- Способность к эффективным коммуникациям.
- Гибкость при принятии решений.
- Умение видеть ситуацию в целом.

# Лидерство и стиль управления

Суть различий лидера и менеджера:

- Характер назначения руководителя является спланированным, в то время как, выдвижение лидера всегда происходит стихийно.
- Руководитель назначается сверху, то есть его навязывают, а лидер проявляет себя сам при поддержке коллектива.





# Лидерство и стиль управления

Основные типы лидеров:

- Патриарх
- Вожак
- Тиран
- Организатор
- Соблазнитель
- Герой
- Козел отпущения

# Лидерство и стиль управления

Основные типы лидеров:

- Патриарх. Это лидер, которого выдвигают на основе любви и почитания.
- Вожак. Его выдвигают и стремятся подражать.
- Тиран. Его выдвигают, потому что его боятся и подчиняются.

# Лидерство и стиль управления

Основные типы лидеров:

- Организатор. Его выдвигают, потому что он умеет объединять людей и его за это уважают.
- Соблазнитель. Его выдвигают, так как умеет играть на слабостях людей.

# Лидерство и стиль управления

Основные типы лидеров:

- Герой. Его выдвигают за то, что может пожертвовать собой ради других.
- Козел отпущения. Его выдвигают за то, что на него можно свалить все шишки.

# Лидерство и стиль управления

- В современной политологии нередко называются четыре собирательных образа лидера:
  - *знаменосца*
  - *служителя,*
  - *торговца*
  - *пожарного.*

# Лидерство и стиль управления

- Лидера-знаменосца отличает собственное видение действительности, привлекательный идеал, «мечта», способная увлечь массы. Яркими представителями такого типа лидерства были Ленин, Мартин Лютер Кинг, Хомейни.

# Лидерство и стиль управления

- Лидер-служитель всегда стремится выступать в роли выразителя интересов своих приверженцев и избирателей в целом, ориентируется на их мнение и действует от их имени.

# Лидерство и стиль управления

- Для лидера-торговца характерна способность привлекательно преподнести свои идеи и планы, убедить граждан в их преимуществе, заставить «купить» эти идеи, а также привлечь массы к их осуществлению.



# Лидерство и стиль управления

- Лидер-пожарный ориентируется на самые актуальные, жгучие общественные проблемы, насущные требования момента. Его действия определяются конкретной ситуацией.

# Лидерство и стиль управления

- В реальной жизни эти четыре идеальных образа лидерства обычно не встречаются в чистом виде, а сочетаются у политических деятелей в различных пропорциях

# Общепризнанной и сохраняющей свою актуальность является типология лидерства М. Вебера



**Максимилиан Карл Эмиль Вебер** (21.04.1864 -14.06.1920), известный как **Макс Вебер** (немецкий социолог, философ, историк, политический экономист. Идеи Вебера оказали значительное влияние на развитие общественных наук, в особенности — социологии. Вебер считается одним из основоположников социологической науки.

## управления

Макс Вебер понимал под лидерством вид авторитетного, властного руководства, смысл которого заключается в способности отдавать приказы и вызывать повиновение.

В качестве основания типологии лидеров он использовал понятие «авторитет», т. е. «вероятность того, что приказание встретят повиновение у определенной группы людей».

## управления

Способность отдавать приказы и ожидать их выполнения основана на различных ресурсах. В зависимости от видов ресурсов М. Вебер выделил три типа лидерства:

- *традиционное,*
- *харизматическое*
- *рационально-легальное.*

# Лидерство и стиль управления

- Традиционное лидерство опирается на механизм традиций, ритуалов, силу привычки. Привычка подчиняться основана на вере в святость традиции и передачи власти по наследству. Право же на господство лидер приобретает благодаря своему происхождению. Этот тип лидерства олицетворяет правление вождей, старейшин, монархов.

# Лидерство и стиль управления

- Рационально-легальное лидерство опирается на представление о разумности, законности порядка избрания лидера, передачи ему определенных властных полномочий. Его власть основывается на своде правовых норм, признанных всем обществом. Компетенция каждого носителя власти четко очерчивается конституцией и нормативно-правовыми актами.

# Лидерство и стиль управления

Харизматическое лидерство основано на вере в богоизбранность или в исключительные качества конкретной личности. Харизма складывается из реальных способностей лидера и тех качеств, которыми его наделяют последователи. При этом индивидуальные качества лидера нередко играют второстепенную роль в формировании его харизмы. Харизматическими лидерами были, например, Ленин, Сталин, Ким Ир Сен, Фидель Кастро.



# Лидерство и стиль управления

Таким образом, в основе первого типа лидерства лежит привычка, второго – разум, третьего – вера и эмоции.

# ТИПЫ ЛИДЕРСТВА ПО М.ВЕБЕРУ



Традиционное лидерство, основано на традициях (вожди племен, монархи) **ПРИВЫЧКА**



Рационально-легальное лидерство— лидерство, осуществляемое на основе и в рамках законов, принятых современным демократическим обществом. **РАЗУМ**



Харизматическое лидерство основывается на вере в необыкновенные, выдающиеся качества вождя. Это лидеры по призванию, народные вожди «от Бога». **ВЕРА**

# Лидерство и стиль управления

## Основные концепции лидерства:

- Личностные теории лидерства.
- Поведенческие теории.
- Ситуационные.
- Современные теории лидерства.

# Лидерство и стиль управления

Основные концепции лидерства:

- Личностные теории лидерства – лучшие из руководителей обладают набором общих для всех личных качеств, при этом, эффективный руководитель не становится таковым только благодаря набору личных вещей и качеств, а вырабатывает их у себя в процессе своей деятельности.

# Лидерство и стиль управления

Основные концепции лидерства:

- Поведенческие теории. Эффективность деятельности лидера определяется не его личными качествами, а манерой его поведения по отношению к подчиненным, то есть стилем руководства, при этом признается, что не существует оптимального стиля руководства, так как на его эффективность будет оказывать влияние характер конкретных ситуаций.

# Лидерство и стиль управления

Основные концепции  
лидерства:

- Ситуационные. На стиль поведения и личные качества лидеров наибольшее воздействие оказывают внешние факторы.