

**История
возникновения
менеджмента в
России**

- Активизация развития взглядов на управление в России отмечается с XVI в., когда шел бурный процесс ликвидации феодальной раздробленности и объединения рынков в единый национальный рынок.
- Причем вместе с усилением центральной власти развитие управления происходило прежде всего «сверху вниз». Этим Россия отличалась от стран Европы и США, где оно шло «снизу вверх».

Возникновение менеджмента в России

- Первые ростки научного отношения к организации труда и управления появились в России на рубеже XIX— XX веков, но особенно стали заметными в первые десятилетия XX века, когда в США и Европе приобрели широкую популярность тейлоризм, фэйолизм и др.



В начале XX века в России идеи управления и правового государства разрабатывали М. Сперанский, И. Платонов, И. Рождественский.

В основном труде Сперанского («Записка об устройстве судебных и правительственных учреждений в России», 1803 г.) дано научное толкование целей, принципов, функций и структуры органов управления в применении к организации системы управления правительственных учреждений и производственных подразделений (фабрик, заводов и т.п.).

Историю развития менеджмента в России можно охарактеризовать следующими этапами в XX веке:

1911 г. — И. Семенов, А. Пайкин Курс лекций «Организация заводского хозяйства»: сформулированы основные «законы организации производства и НОТ»;

1920 г. — Петербургский политехнический институт, Московское высшее техническое училище:

- формулирование законов научной организации производства и НОТ,
- «закон наименьшей цепной связи»,
- «закон взаимного замыкания»,
- «закон ритма», «закон параллельной последовательности работ»,
- «закон фронта работ»,
- «закон реальности условий»;

1920 г. — А. А. Богданов Разработал принципы новой науки о законах организации, действующих в технике, экономике и политике, обосновал необходимость их системного изучения;

1935 г. — О. А. Ерманский разрабатывал теорию рационализации управленческого труда, «закон организационной суммы».

Пришел к выводу, что в будущем все станут руководителями, так как соотношение исторически складывается так:

- в XIX в. отношение руководителей к подчиненным 1:1000;
- 1914 г. — отношение 1:12;
- 1920 г. — отношение 1:5.
- В недалеком будущем, считал он, это отношение будет 1:0.

1938 г. — А. К. Гостев Обосновывал приоритет человека над организацией.

- Разработал концепцию «узкой базы»: рабочий у станка есть «директор своего предприятия».
- Вывел цикличную последовательность НОТ: «расчет детали — ее установка-обработка — контроль — систематизация полученных результатов — расчет»;

1950 г. — Ф. Р. Дунаевский Разработал «теорию административной емкости», т. е. способность одного администратора руководить определенным количеством лиц;

1972 г. — Д. М. Гвишиани Провел систематизацию и анализ американской теории управления;

1980—2000-е гг.

Идет разработка математических методов оптимального планирования, методов прогнозирования, контроля, разрабатываются различные модели оптимизации в экономике и управлении;

Одновременно с этим происходит осознание важности организационной культуры, мотивации и демократизации управления.

Перспективы развития менеджмента в России

Ключевыми моментами современной системы взглядов на менеджмент являются следующие принципиальные положения:

- применение системного подхода как способа мышления по отношению к организации и управлению;
- применение ситуационного подхода в управлении – в менеджмент встроено постоянное обновление с ориентацией на конкретную ситуацию;
- новая роль управления – нововведения (инновации), интеграция, интернационализация (нововведения, интеграция, долгосрочное планирование и системный подход, личность и организация, современная технология управления), признание социальной ответственности менеджмента перед человеком и обществом в целом, основополагающий упор на «теорию хаоса» и сложность окружающего мира.

Подведем итог:

1. Значительное влияние на формирование менеджмента оказали:

- школа научного управления,
- классическая (административная) школа,
- школа психологии и человеческих отношений,
- школа науки управления (количественная школа),

а также выдающиеся представители этих школ, такие как Ф. Тейлор, А. Файоль, Э. Мэйо и др.

2. Большое значение приобретает изучение передового и прогрессивного опыта управления зарубежных стран и использование его при анализе собственных управленческих проблем.

В современных условиях на основе рыночных отношений одним из приоритетных направлений экономики является выработка основных теоретических и методологических позиций по использованию менеджмента в практической деятельности организаций.

3. Основной особенностью управленческой мысли становится:

- поиск новых конкретных и реальных путей совершенствования системы управления;
- выработка позиции по различным проблемам управления применительно к рыночным условиям и на основе творческого осмысления передового зарубежного опыта.

**Спасибо за
внимание**