

МЕНЕДЖМЕНТ
«Менеджмент в России»

МОСАЛЁВ АНТОН ИГОРЕВИЧ, К.Э.Н.,
ДОЦЕНТ МУРОМСКОГО ИНСТИТУТА

МЕНЕДЖМЕНТ В XVII ВЕКЕ

- Начало менеджмента в России было положено в процессе слияния областей, земель и княжеств. Произошло объединение раздробленных региональных рынков в единый общегосударственный.
- Представители периода:
- **А.Л. Ордин-Нащокин** – сделал попытку введения городского самоуправления;
- **Пётр I** – реформы по управлению экономическими системами (развитие промышленности, сельского хозяйства, укрепление финансовой системы, активизация внешней и внутренней торговли);
- **И.Т. Посошков** – разделение богатства на вещественное и невещественное.

МЕНЕДЖМЕНТ В XVIII ВЕКЕ

- Управленческая система развивалась на основе реформ, проведённых Петром I и наложила свой отпечаток на дальнейшее развитие менеджмента.
- Наиболее известные представители периода:
- **А.П. Волынский** - занимался вопросами по формированию структуры управления государством, выстраивания системы подчинённости.
- **В.Н. Татищев** – последовательный идеолог крепостничества. Особое значение он придавал управлению финансовой политикой. Государство, по его мнению, обязано не наблюдать за хозяйственными процессами, а активно регулировать их в интересах России

МЕНЕДЖМЕНТ В XIX ВЕКЕ

- Происходит понимание о необходимости пересмотра методов управления.
- Основные преобразования управления экономикой происходят в период царствования Александра I. В 1801 году издаётся манифест об учреждении министерств, которые были построены на началах личной власти и ответственности.
- Особую роль в развитии менеджмента сыграл М.М. Сперанский. Его основной идеей было придание самодержавию внешней формы конституционной монархии, опирающейся на силу закона. Предложил разделить систему власти на три части: законодательную, судебную и исполнительную.
- В 1864 году Александр II утвердил «Положение о губернских и уездных земских учреждениях», которым утверждалось сословное самоуправление.

МЕНЕДЖМЕНТ В XX ВЕКЕ (ДОРЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПЕРИОД)

- Данный период связан с именами таких личностей, как С.Ю. Витте и А.С. Столыпин.
- В начале века в России аграрное население преобладало над индустриальным. В 1911 г. Россия произвела готовой продукции в 10 раз меньше, чем Америка, хотя население ее почти в 2 раза превышало население США. На западе интенсивность и производительность труда были гораздо выше чем, в России. А это означало, что уровень организации производства у нас был существенно ниже: в промышленности преобладали крупные фабрики, свидетельствовавшие о завышенной доле ручного неквалифицированного труда.
- В этот период ключевой идеей менеджмента являлась децентрализация управления.

МЕНЕДЖМЕНТ ПРИ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

- Советский менеджмент берёт начало с 7 ноября 1917 года.
- Во писках некапиталистической формы управления на макро- и микроуровнях Всероссийский центральный исполнительный комитет (ВЦИК) осуществил ряд мер, основными из которых были следующие:

1

- Введение рабочего контроля

2

- Создание Высшего совета народных хозяйств

3

- Образование местных органов экономического управления

ТЕКТОЛОГИЯ БОГДАНОВА

**Александр
Александрович Богданов
(Малиновский)
10(22).08.1873 –
07.04.1928 гг.**

**Основоположник
всеобщей
организационной науки**



- Тектология – общая теория организации и дезорганизации, наука об универсальных типах и закономерностях структурного преобразования любых систем, наука, объединяющая организационный опыт человечества.
- Предмет тектологии: общие организационные законы и принципы, в соответствии с которыми протекают процессы организации во всех сферах органического и неорганического мира, в работе стихийных сил и сознательной деятельности людей.
- При анализе сущности организации, Богданов высказывал идею о необходимости использования системного подхода.
- Он сформулировал закон организованности и дезорганизованности. «Если целое больше простой суммы своих частей, то речь идёт об организованности; если целое меньше своих частей, то речь идёт о дезорганизованности».

2 ведущих закона Богданова в менеджменте

Закон наименьших

- Если система состоит из частей высшей и низшей организованности, то её отношение к среде определяется низшей организованностью.

Закон расхождения

- Организации, системы расходятся, различаются между собой в силу первичной неоднородности, разности среды и под воздействием исходных изменений.

НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ГАСТЕВА

Алексей Капитонович

Гастев

26(08).10.1882 –

15.04.1939 гг.

Советский учёный



- Занимался вопросами совершенствования теории и практики организации труда. Им сформулирована и обоснована концепция, получившая название «трудовые установки». Внедрением методики трудовых установок в практическую деятельность занимался Центральный институт труда (ЦИТ), созданный осенью 1920 г. при ВЦСПС. Важнейшее место в осуществлении методики трудовых движений отводилось инструктажу.
- Недостатком концепции трудовых установок Гастева является слабая разработка самой методики трудовых установок, выбор слишком узкой базы исследования, ориентация на индивидуальность рабочего.

РАЗВИТИЕ НОТ В ТРУДАХ КЕРЖЕНЦЕВА

**Платон Михайлович
Керженцев (Лебедев)**

**04(16).08.1881 –
02.06.1940 гг.**

**Государственный
деятель, экономист**

□ Керженцев распространил понимание научной организации труда на все сферы человеческой деятельности.

□ Особого внимания заслуживает дискуссия, развернувшаяся по проблемам развития научной организации труда и управления в СССР в период подготовки ко II Всесоюзной конференции по НОТ.

□ П. М. Керженцев абсолютно четко видел в рамках широкой нотовской проблематики три взаимосвязанных, но вместе с тем самостоятельных научных направления:

□ 1) изучение личного фактора производства, человека с точки зрения максимальной эффективности его работы;

□ 2) изучение вещественных факторов производства (обстановки, орудий, материалов и т.д.);

□ 3) изучение организационных методов.

ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

- В годы Великой Отечественной войны система управления промышленностью, сложившаяся в предшествующие годы, не претерпела принципиальных изменений. Основным принципом управления продолжал оставаться хозрасчет при усилении административно-командных методов руководства. Научная работа велась по проблемам внутризаводского планирования и диспетчирования.
- В послевоенный период времени возобновилась научная и практическая работа в области организации и управления производством. Вместе с тем, имело место сокращение исследований в области управления производством. К концу 50-х гг. тематика исследований по проблемам организации и управления предприятиями начала постепенно расширяться.

ПОСЛЕВОЕННЫЙ ПЕРИОД

- Начиная с 1957 г. был осуществлен переход к управлению промышленностью и строительством по территориальному принципу через Советы народного хозяйства (совнархозы) экономических административных районов. Главным назначением совнархозов было пресечение ведомственных тенденций в развитии промышленности.
- К этому же времени относится рождение такой важной самостоятельной ветви экономики, как экономическая кибернетика, тесно связанной с использованием на практике экономико-математических методов. Создание этой науки в нашей стране осуществлялось под руководством академиков А.И. Берга и В.М. Глушкова. Кибернетика сыграла важную роль в развитии теории управления производством.
- Дискуссия, развернувшаяся в стране в период с 1962 по 1965 гг., по вопросам совершенствования системы и методов управления народным хозяйством, предшествовала проведению хозяйственной реформы.

СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ

• Особенности
русского
менталитета не
учитываются. Западная
теория полностью
используется на
практике

Концепция
копирования
западной
теории
менеджмента

• Частный учёт
особенностей
русской
ментальности и
приспособление
западной теории к
русским условиям

Концепция
адаптации
западной
теории
менеджмента

• Учёт особенностей
русской
ментальности с
использованием
аспектов мирового
опыта управления

Концепция
создания
русской
теории
менеджмента