

Обучение по ОТЭиК

WHEN YOU NEED TO BE SURE



Цель:

ознакомление работников с основными положениями законодательства о труде, с требованиями охраны труда , политиками **ЗАО "СЖС Восток Лимитед"** 12-ью жизненно важными правилами **ЗАО "СЖС Восток Лимитед"**

Наши приоритеты:

- Соблюдение законодательства и международных норм
- Безопасные условия труда и сохранение здоровья

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ SGS КАЧЕСТВА , ОХРАНЫ ТРУДА , БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Наша политика заключается в следующем :

- создать и поддерживать безопасные условия труда;
- обеспечить безопасность используемого оборудования ;
- предоставление услуг без причинения ущерба окружающей среде;
- превосходить ожидания клиента, применяя проверенные стандарты качества.



Мы обязуемся :

- не допускать загрязнений окружающей среды;
- сводить к минимуму воздействие нашей деятельности на окружающую среду, в частности мы намерены способствовать инициативам по борьбе с угрозой глобального изменения климата;
- соблюдать требования законодательства в области охраны окружающей среды;
- сокращать потребление расходных материалов в работе;
- сокращать вредные выбросы и выбросы углекислого газа, там где это возможно.



Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка (ТК РФ Гл.10, ст.56).

Запрещается требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор аннулируется.

- Трудовой договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Рабочее время и время отдыха
- Льготы и компенсации
- Охрана труда женщин
- Государственный надзор и общественный контроль



ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ , ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Ст. 219 ТК РФ

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом
- получение достоверной информации об условиях труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам;



Ст. 214 ТК РФ

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте;
- немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Ст. 212 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и режим труда и отдыха работников;
- контроль соблюдения требований охраны труда и использования СИЗ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж;
- проведение специальной оценки условий труда.



Правила внутреннего трудового распорядка организации - локальный нормативный акт организации, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Поощрения за труд

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Дисциплинарные взыскания

Рабочее время — это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю

Неполное рабочее время

по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Работа в ночное время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Ненормированный рабочий день

особый режим работы, когда работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ТК РФ ст.92) на

не более 36 часов в неделю и более - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.



В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее **42 часов**.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

- физические (движущиеся машины и механизмы, повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, повышенный уровень шума на рабочем месте, повышенный уровень вибрации, опасный уровень напряжения в электрической цепи, недостаточная освещенность рабочей зоны, повышенная запыленность и загазованность воздуха в рабочей зоне, повышенный уровень рабочей зоны по высоте и т.п.);
- психофизические (динамические физические перегрузки) – для сотрудников обслуживающих и эксплуатирующих автомобили, эксплуатирующих оборудование по разделке и приготовлению проб угля.

По итогам специальной оценки условий труда определяются классы условий труда:

**Оптимальный
1-ый класс**

**Допустимый
2-ой класс**

**Вредный
3-ий класс**

**Опасный 4
класс**

При оптимальных и допустимых условиях труда работать можно без вреда здоровью

При вредных условиях труда необходимо срочно принять меры по устранению вреда или установить работнику компенсацию за работу во вредных условиях.

Опасные условия труда в Российской Федерации запрещены за исключением службы спасения МЧС

Средства защиты применяют для предотвращения или уменьшения воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов

Средства коллективной защиты в зависимости от назначения делятся на следующие классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
- средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест;
- средства защиты от:
 - ионизирующих, инфракрасных, ультрафиолетовых и электромагнитных излучений;
 - магнитных и электрических полей;
 - излучения лазеров;
 - шума, вибраций и; ультразвука;
 - поражения электрическим током;
 - статического электричества;
 - высоких и низких температур окружающей среды;
 - воздействия механических, химических и биологических факторов.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения делятся на следующие классы:

- изолирующие костюмы — пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры;
- специальная одежда — комбинезоны, полукombineзоны, куртки, брюки, костюмы, халаты;
- специальная обувь — сапоги, полусапоги, ботинки;
- средства защиты органов дыхания — противогазы, респираторы, пневмокостюмы, пневмомаски;
- средства защиты головы — каски, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы;
- средства защиты рук — рукавицы, перчатки;
- средства защиты глаз — защитные очки;
- средства защиты органов слуха — противoshумные шлемы, наушники, вкладыши;
- предохранительные приспособления — предохранительные пояса, диэлектрические коврики, ручные захваты, манипуляторы, наколенники;
- защитные дерматологические средства — моющие, пасты, кремы, мази.



Цели расследования

- привлечение к ответственности виновных лиц;
- возмещение вреда пострадавшему;
- устранение причин несчастного случая.



Основные задачи

- установление связи несчастного случая с производством;
- оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая;
- определение требования каких правовых актов были нарушены;
- установление виновных в этих нарушениях лиц;
- разработка мероприятий по устранению причин несчастного случая; по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий.

Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве

- травмы, в том числе нанесенные другим лицом, а также приравненные к ним;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электротоком, молнией, излучением;
- укусы насекомых пресмыкающихся;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения полученные в результате взрывов, аварий, разрушения сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций (ТК РФ ст.227).



Повлекшие за собой:

- необходимость перевода работника на другую работу;
- временную, или стойкую утрату трудоспособности;
- смерть работника.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель - сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.



Легкие

Расследование в течение **3-х дней**

Расследует комиссия организации,
отдается приказом
в сост. **не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на производстве по
форме Н-1 на каждого пострадавшего
в 2 (3) экземплярах

Акт Н-1 хранится у работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд социального
страхования

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование в течение **15-ти дней**

Сообщение в течение суток в:

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается комиссия
с участием представителей органов
государственного надзора

*Акт и материалы расследования группового
(тяжелые, смертельные) НС направляется в **3-
х дневный** срок в прокуратуру*

Профессиональными заболеваниями именуются острые и хронические заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

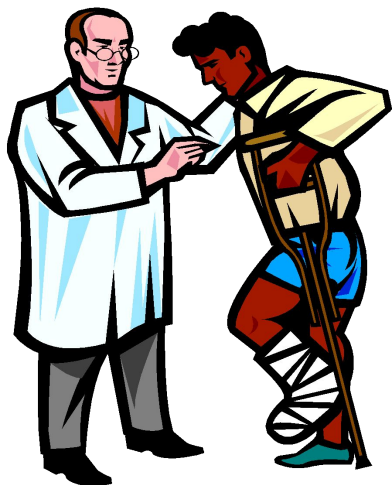
Установление наличия профессионального заболевания (1 этап)

Расследование обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (2 этап)

Оформление акта о случае профессионального заболевания (3 этап)

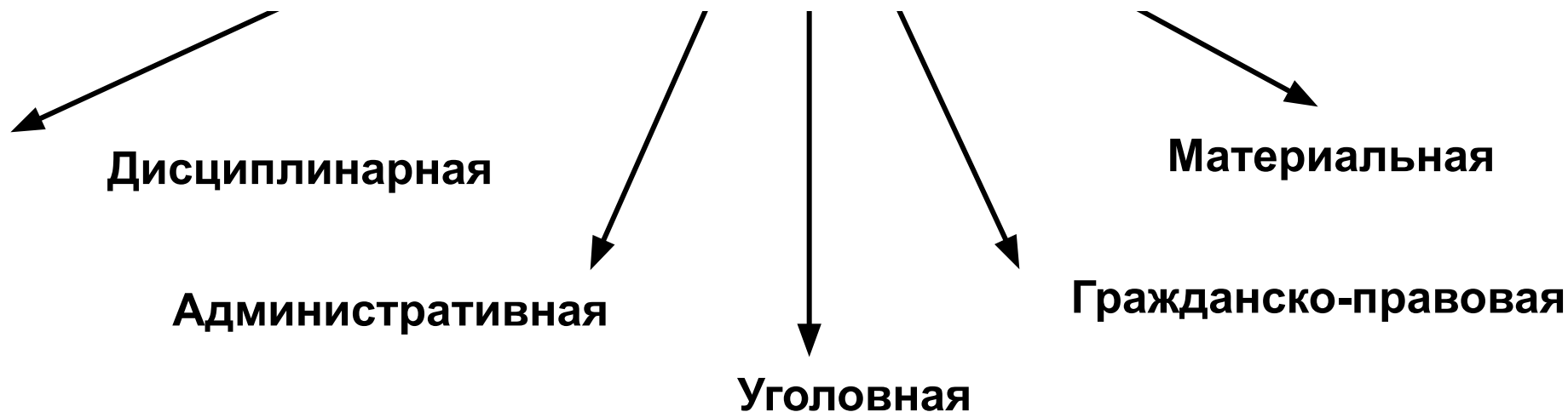
По результатам расследования комиссия в **3 дневный срок** составляет акт о случае профессионального заболевания для:

- работника,
- работодателя,
- центра госсанэпиднадзора,
- центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения),
- страховщика



ТК РФ устанавливает ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 362 ТК РФ).

**Действующее законодательство
устанавливает
ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**



- Политика SGS относительно зданий и сооружений (повышение энергоэффективности зданий и сооружений, с целью сокращения выбросов CO₂)
- Политика в отношении сообществ (компания стремится поддерживать создание преуспевающих, образованных, устойчивых и здоровых сообществ)
- Политика по обеспечению безопасности (SGS не смирится с нанесением умышленного вреда и поэтому применяет основанные на оценке рисков решения по обеспечению безопасности в целях защиты собственных активов)
- Политика в отношении экологичных информационных технологий
- Кадровая политика SGS
- Политика SGS в области информационных технологий
- Политика честности

- Мы осознаем, что употребление алкоголя, наркотиков и других психотропных веществ сотрудниками и подрядчиками снижает способность выполнить работу качественно, а так же негативно сказывается на безопасности, эффективности и производительности SGS
- Компания SGS не намерена терпеть и мириться с употреблением запрещенных веществ. Злоупотребление разрешенными наркосодержащими препаратами, а также хранение и распространение наркотиков строго запрещено
- Хранение, распространение, продажа и употребление спиртных напитков на территории предприятия запрещено
- Компания SGS оставляет за собой право проводить внезапные проверки собственных и арендуемых помещений на предмет наркотиков и алкоголя

есть
**ТЕРРИТОРИЯ
ЗДОРОВОГО
ОБРАЗА ЖИЗНИ**



- Программа «Кристалл» - Общекорпоративное электронное приложение для извещения и расследования происшествий в компании СЖС. «Кристалл» разработан в соответствии с корпоративной процедурой «Извещение и Расследование Происшествий»
- «Кристалл» доступен в любом месте где есть подключение к интернету
- « Кристалл» это глобальная база данных в которую и работники СЖС и наши подрядчики и третьи лица могут внести информацию и данные о:
 - Происшествиях (Incident)
 - Опасностях и рисках (Hazards and Risks)
 - Корректирующих/профилактических мероприятиях и информацию о расследовании (Action Items and Investigations)



Кристалл для отдела минерального сырья

- <https://global.intelex.com/login>
- **Логин RU_02_MIN_006** , пароль 123456

ОИ-L4-202-EEME(RU)-05 Rev. 01 04/2013 Стр. 1 из 1

CRYSTAL

ИЗВЕЩЕНИЕ

ОБРАЗЕЦ

Выберите категорию события (отметьте соответствующий пункт)

☐ Происшествия ☐ Опасность (риск)

Первичное Извещение о Происшествии (это не отчет о расследовании)

Объект (локация):	Департамент(отдел):		
Дата происшествия:	Время:		
Кем сообщено:	Телефон для связи:		
Электронный адрес:			
Местона объекте:			
Точное место:			

Описание происшествия или опасности:

Какие меры на месте события были приняты немедленно:

Причастные лица и оборудование:

- Первичное извещение о происшествии должно быть внесено в корпоративную систему «Crystal».
- Если лицо, извещающее о происшествии, не имеет доступа к Crystal, следует использовать бумажный формуляр *OI-L4-202-EEME(RU)-05 "Извещение о происшествии в Crystal"*.
- Заполненный формуляр извещения должен быть передан до конца рабочего дня (смены) непосредственному руководителю для внесения в Crystal.
- Срок хранения бумажных копий извещений - три месяца.

- Стадия расследования и сбора данных
- Создание хронологии событий
- Определения коренных причин
- Составление акта о расследовании
 - Первоначальное Извещение о Происшествия в «Кристалл» - до начала расследования
 - Составление Информации о Происшествия (“Safety Alert”) - для рассылки
 - Итоговый Акт о расследовании происшествия
 - Внесение данных в «Кристалл»
 - «Извлеченные уроки» - по результатам расследования



ТРЕБОВАНИЯ К СРОКАМ РЕГИСТРАЦИИ ПРОИСШЕСТВИЙ С УЧЕТОМ УЩЕРБА ПО МАТРИЦЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ RAM

Ущерб по RAM	Звонок по тел. +1 855 822 5584	Отчет в "Кристалле"	Расследовани е	Расследова ние по Методике
RAM 1		72 ч	7 дн.	5 нед.
RAM 2		48 ч	7 дн.	5 нед.
RAM 3		48 ч	30 дн.	5 нед./полн.
RAM 4		48 ч	30 дн.	полн.
RAM 5	2 ч	24 ч	60 дн.	полн.*

* полн. = полное расследование в соответствии с методикой расследования происшествий СЖС



ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА SGS

ПОЛУЧИТЬ НАРЯД-ДОПУСК НА РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ



В правильно составленном наряде-допуске перечислены опасности, связанные с конкретной работой и средства, которые обеспечат безопасность выполнения работы.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- уяснить требования наряда-допуска и неукоснительно соблюдать их;
- удостовериться, что срок действия наряда-допуска не истек;
- получить подтверждение (от руководителя или ответственного за производство работ), что можно безопасно выполнять работу.



Изолирование источников энергии предохраняет вас от опасности, например, поражения электрическим током, высокого давления, отравления токсическими и опасными веществами, получения ожогов от горячих жидкостей или облучения радиацией.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- разобраться, какие блокировки и перекрытия защитят вас в конкретной работе;
- получить у непосредственного руководителя или ответственного за производство работ подтверждение того, что система изолирована;
- получить подтверждение (от руководителя или ответственного за производство работ), что можно безопасно выполнять работу.

КОНТРОЛЬ ДОСТУПА В ЗАМКНУТЫЕ ПРОСТРАНСТВА



В замкнутом пространстве могут быть опасные газы, недостаточное содержание кислорода, падающие предметы и прочие опасности. Контроль доступа в замкнутое пространство и проведение газоанализа обеспечит вашу безопасность.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- получить подтверждение от ответственного за производство работ, что проведен газоанализ;
- получить подтверждение (от руководителя или ответственного руководителя работ), что можно безопасно выполнять работу;
- подтвердить у наблюдающего, что вход разрешен;
- остановить работу, если запах газа/химических веществ усиливается.

КОНТРОЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ НА ВЫСОТЕ



Используйте средства страховки (СИЗ) при работе у неогражденных перепадов высотой более 1,8 м (В РФ перепады высотой более 1,3 м).

Ограждениями могут быть, например, надежно закрепленные строительные леса оборудованные поручнями и лестницами с перилами.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- иметь разрешение для работы на высоте за пределами ограждений;
- знать характеристики и приемы работы со средствами страховки;
- проверять СИЗ перед каждым использованием;
- на высоте вне ограждений всегда держать СИЗ надежно пристегнутыми.



Носите одобренный спасательный жилет (СЖ) при работе в местах, где существует риск падения в воду, как например: проведение работ на причалах ближе 1 метра от края причала, на палубах судов, пересадка с судна на судно или морскую платформу.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- всегда носить одобренный СЖ подогнанный по размеру;
- проверять состояние СЖ перед каждым его использованием;
- не проходить мимо, если замечаете, что другие люди работают без СЖ в опасных местах.

НОСИТЬ КАСКУ И СИГНАЛЬНУЮ ОДЕЖДУ ПОВЫШЕННОЙ ВИДИМОСТИ



Использование шлема и сигнальной одежды при езде на мотоцикле помогает снизить травматизм и/или спасет вам жизнь в случае аварии.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- при езде на мотоцикле всегда носить шлем и сигнальную одежду повышенной видимости;
- убедиться, что все ваши пассажиры надели шлемы и сигнальную одежду повышенной видимости;
- носить сигнальную одежду повышенной видимости в зонах перемещения транспорта и погрузо-разгрузочных работ (например, погрузчики, краны, строительная техника и т.д.).

Превышение скорости увеличивает риск потери управляемости автомобиля.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- двигаться со скоростью, не превышающей разрешенную;
- следить за скоростью движения и регулировать ее в соответствии с дорожными и погодными условиями.





Использование ремней безопасности водителем и пассажирами снизит тяжесть травм и/или спасет вам жизнь при аварии.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- быть всегда пристегнутым трехточечным ремнём безопасности (исключение составляет только общественный транспорт, где используются поясные ремни, и строительная техника без ремней);
- проверить исправность вашего ремня безопасности;
- проверить, что все пассажиры пристегнули ремни безопасности.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТЕЛЕФОН С ГАРНИТУРОЙ «HANDS-FREE» ПРИ ВОЖДЕНИИ



Набор и чтение текстовых сообщений на мобильном телефоне или использование телефона без гарнитуры «HANDS-FREE» увеличивает риск потери контроля и управляемости автомобиля.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- воздержаться от отправки или чтения текстовых сообщений при вождении;
- не использовать мобильный телефон без гарнитуры «HANDS-FREE».

СЛЕДИТЬ ЗА И КОНТРОЛИРОВАТЬ УТОМЛЯЕМОСТЬ



Утомляемость, возникающая из-за чрезмерно длинной рабочей смены и/или вождения, может привести к тяжелым несчастным случаям.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- установить продолжительность рабочей смены в соответствии с местным законодательством;
- убедиться, что достаточно персонала для соблюдения установленных длительности смены и времени отдыха;
- обсудить ваше Маршрутное Задание с вашим руководителем и убедиться, что оно вам понятно;
- соблюдать режим труда и отдыха, оговоренный в вашем Маршрутном Задании.

НЕ КУРИТЬ ЗА ПРЕДЕЛАМИ УСТАНОВЛЕННЫХ МЕСТ



Курение, использование спичек или зажигалок может привести к воспламенению горючих материалов. Курение в специально оборудованных для этого местах предотвратит пожар или взрыв.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- знать расположение мест предназначенных для курения;
- вмешаться, если вы видите кого-то курящим или использующим спички/зажигалки вне предназначенных для этого мест.

СОБЛЮДАТЬ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ



Употребление алкоголя или незаконных наркотических веществ, а также злоупотребление рецептурными лекарственными препаратами и средствами отрицательно отразится на вашей способности безопасно выполнять работу.

РАДИ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ДОЛЖНЫ:

- не употреблять, не хранить, не продавать и не распространять незаконные препараты;
- проинформировать вашего руководителя, если вы принимаете лекарства, которые могут повлиять на работоспособность;
- если сомневаетесь, сообщите вашему руководителю, который может обратиться за консультацией к медперсоналу;
- вмешаться, если вы являетесь свидетелем употребления алкоголя или наркотиков

При обнаружении очага возгорания работник обязан:

1. Сообщить об аварийной ситуации по тел. 112 или 01



2. Оповестить всех сотрудников о пожаре через пожарный извещатель и подать сигнал голосом;



3. Выходя из кабинета, выключите компьютер, кондиционер и другое электрооборудование, закройте окна. Прикройте (но не закрывайте на ключ!) дверь;



4. Покиньте помещение через ближайший эвакуационный выход;



5. Следуйте на место сбора и ждите дальнейших указаний



Основными причинами возгораний являются:

- открытый огонь и искры;
- курение в запрещенных местах;
- нарушение правил пожарной безопасности при работе с горюче-смазочными материалами (ГСМ), легковоспламеняющимися жидкостями (ЛВЖ), горючими жидкостями (ГЖ), газами, пылевоздушными смесями и т.п.;
- нарушение правил электробезопасности



Для обеспечения противопожарной безопасности следует руководствоваться Инструкциями по пожарной безопасности. Курение допускается только в отведенных для этого местах.

Каждый работник должен знать местонахождение и правила пользования первичными средствами пожаротушения.

Первоочередными мерами при оказании первой помощи являются:

- немедленный вызов скорой помощи по телефону 03;
- осмотр места происшествия;
- эвакуация из опасной зоны, если это требуется и возможно по состоянию пострадавшего;
- реанимация (искусственное дыхание, непрямой массаж сердца и т. п.);
- остановка кровотечения;
- создание удобного стабильного состояния



- При переломах конечностей обеспечить покой и зафиксированное положение конечности
- При вывихах и ушибах обеспечить покой конечности, приложить холодный компресс
- При поражении электротоком оттащить пострадавшего при помощи сухого токонепроводящего инструмента подальше от токоведущей части, не касаться пострадавшего руками
- При ожогах промыть обожженную поверхность водой, при необходимости накрыть марлевой повязкой
- При обмороке дать понюхать пострадавшему нашатырный спирт.
- При кровотечениях, открытых ранах обработать рану раствором зеленки, приложить марлевую повязку, забинтовать рану. При обильном кровотечении согнуть конечность в суставе на некоторое время.

Инспекционная часть				
Координатор, Старший инспектор, Инспектор, Сюрвейер, Старший сюрвейер	Пробоотборщик	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 на 2 года	п.1 Приказа Минтруда РФ от 02.08.13 № 341н
		Ботинки или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	36 пар	
		Белье нательное	2 комплекта	
		Респиратор противозагрязняющий или полумаска/маска со сменными фильтрами	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску	1	
		Наушники противошумные или вкладыши противошумные	до износа	
		Жилет сигнальный 2-ого класса защиты	до износа	
		Головной аккумуляторный светильник	дежурный	
		Полс для головного аккумуляторного светильника	дежурный	
		Плащ непромокаемый или костюм из синтетической ткани с пленочным покрытием для защиты от воды	1 на 2 года	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	по полясам	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	
		Шапка трикотажная утепленная	1	
		Сапоги кожаные с утепленной прокладкой с жестким подноском	по полясам	
		Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара	
		При отборе проб из жид. газов:		
		страховочное оборудование	до износа	
		при отборе серы дополнительно:		
		Защитные комбинезоны от мелкодисперсной пыли	до износа	
		При работах вблизи 2-х метров от воды		
		Спасжилет	дежурный	Жизненно важные правила Компании SGS

**РАБОТАЙТЕ
БЕЗОПАСНО!**

