

Команда и ее признаки



Команда

Каковы ее признаки?

пример из книги Куликова и Резника «Эффективная команда менеджера».

«На ярмарке на Среднем Западе происходило соревнование лошадей (когда лошадь тащит тяжело груженую повозку). Лошадь, ставшая абсолютной победительницей, вытянула повозку с грузом 4.500 фунтов. Вторая была лошадь, вытянувшая 4.400 фунтов.

Кто-то заинтересовался, сколько они смогут вытянуть вместе. Если сложить груз, который тянула каждая лошадь по отдельности, получится 8.900 фунтов.

Но когда лошадей запрягли вместе и они стали работать в команде, то вытянули 12.000 фунтов».



Команда

Признаки:

- люди объединяются для выполнения работы:
совместная деятельность (сотрудничество)
К/ф «Двенадцать друзей Оушена»: один «убирает» охранников, другой снимает сигнализацию, третий берет товар, четвертый ждет в автомобиле..
- наличие общей цели
все члены команды работают на единый конечный результат
- наличие взаимной и коллективной ответственности
каждый член команды в равной степени ответственен за выполнение поставленных перед командой задач



Источник:
<http://sueveriya.ru/archives/11160>



Источник:

<http://www.tvc.ru/news/show/id/97749>



Источник: <https://ria.ru/world/20121213/914693178.html>



Источник: <https://www.baby.ru/blogs/post/296613051-222938932/>



Источник:
<https://yvision.kz/post/669283>



Источник: <http://brainmod.ru/magazine/article-functional-role-structure-and-team-efficiency/>

Вавилонская башня



Обсуждение:

- Что вы чувствовали во время выполнения задания?
- С какими трудностями вы встретились? Как преодолевали?
- Насколько получилось понимать друг друга и учитывать интересы каждого?
- Происходили ли в процессе совместной работы конфликты? Каким образом они разрешались?
- Насколько быстро участники команды поняли, что для эффективного взаимодействия необходимо понять цели каждого?
- Как в реальной деятельности команды возможно интегрировать интересы каждого?

Все роли по Р.М. Белбину

Рэймонд Мередит Белбин выделил 8 типов командных ролей, в зависимости от персональных особенностей и качеств:

- Реализатор
- Координатор (Руководитель)
- Творец (Мотиватор)
- Генератор идей
- Исследователь (Исследователь ресурсов)
- Эксперт (Аналитик)
- Дипломат (Душа команды)
- Исполнитель (Рабочая пчёлка)
- Специалист

Ролевая структура творческой группы

**Роли, относящиеся к «творческой единице»
коллектива проектировщиков (по Ч.М.
Гаджиеву)**

**Название
соответствующих
ролей в тесте Белбина**

изыскатели задач

(осуществляют активный поиск и выявление задач)

исследователь

активаторы

(поддерживают необходимый уровень активности участников совместного решения)

творец

генераторы

(высказывают нетривиальные мысли)

генератор идей

резонаторы

(помогают восприятию людей другими участниками совместного решения)

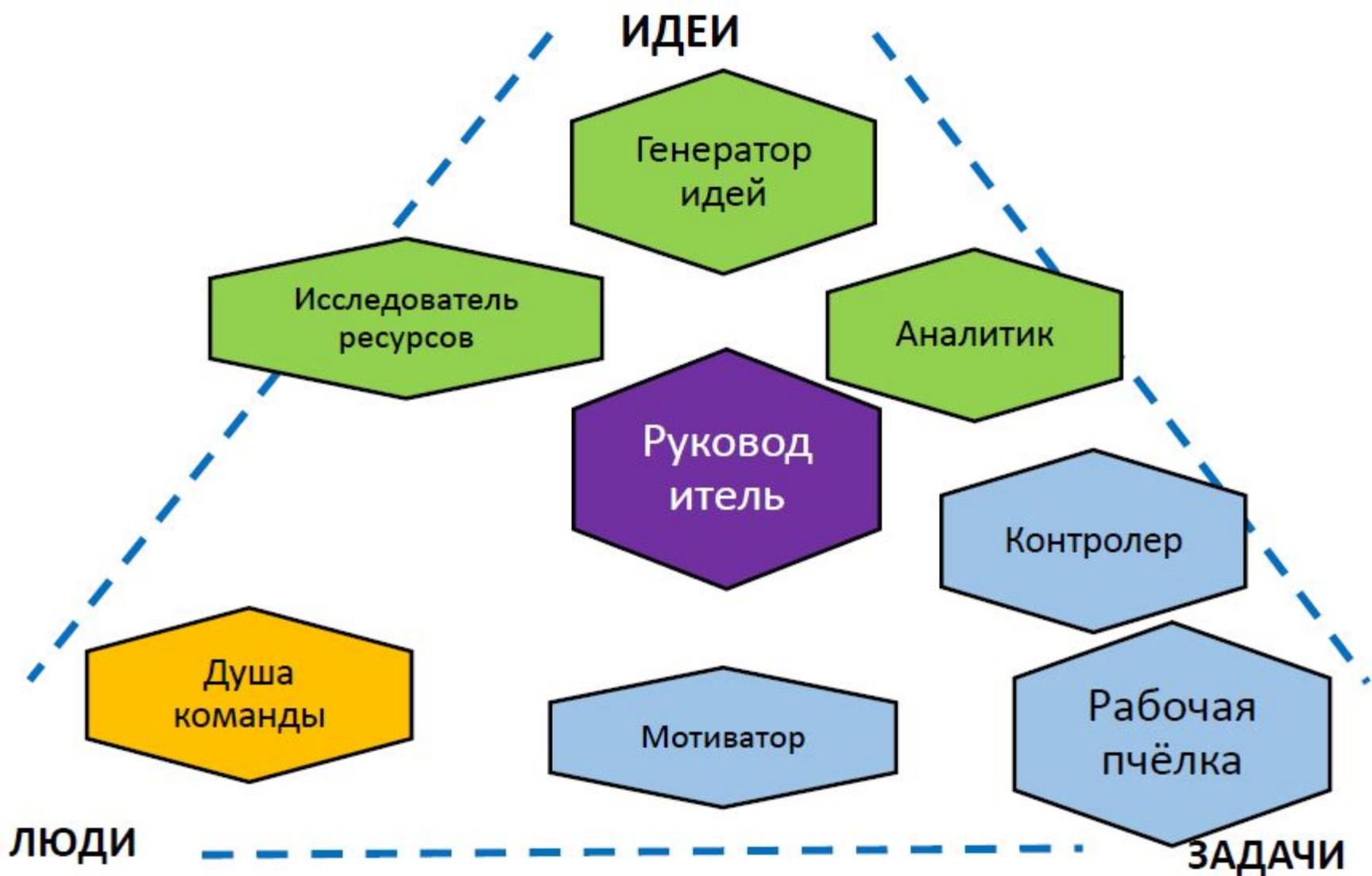
координатор, дипломат

критики

(занимаются переработкой и отбором идей)

эксперт

Командные роли по М.Белбину



Команда и ее признаки

