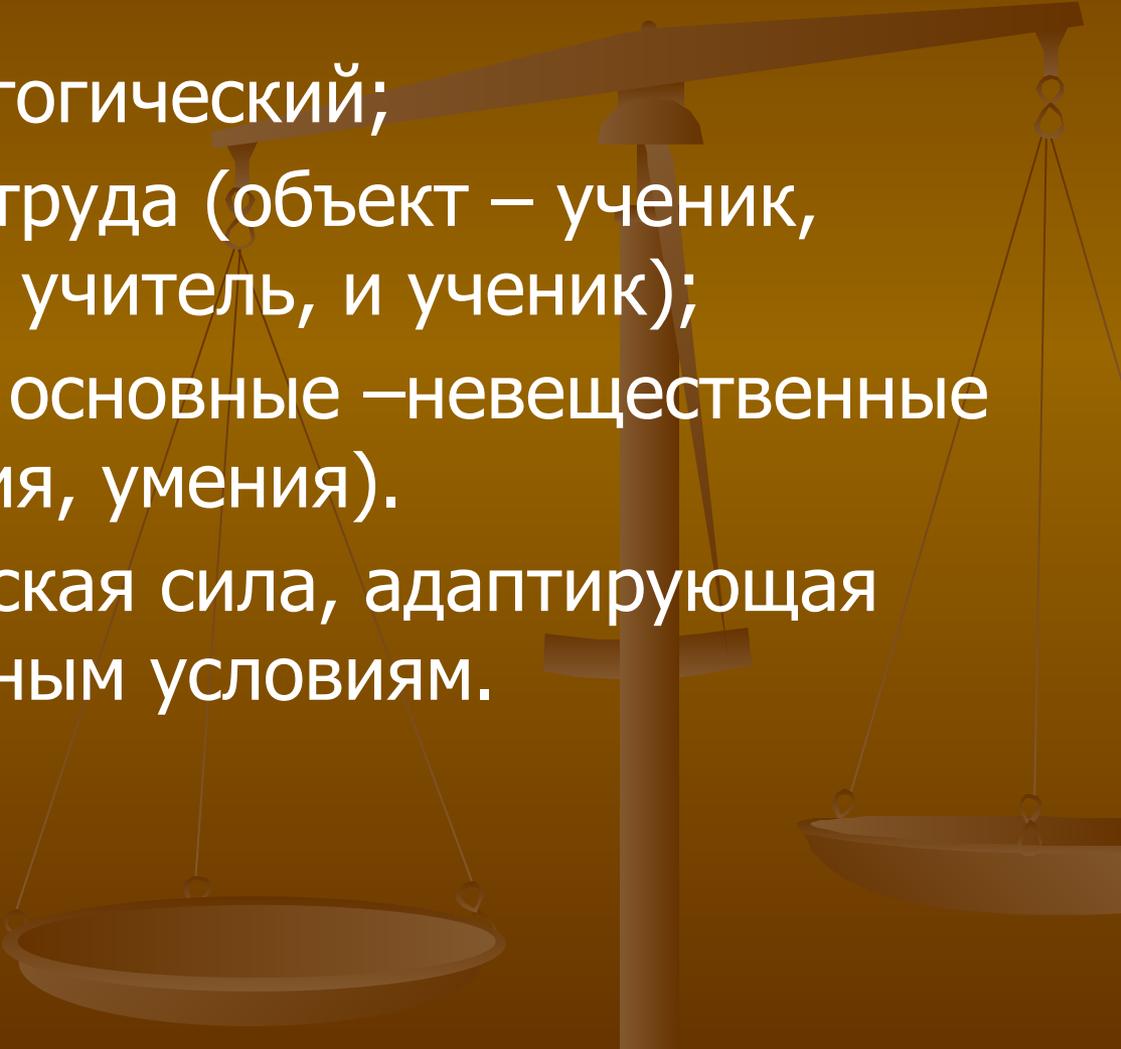


ОСОБЕННОСТИ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С РАБОТНИКАМИ
ОБРАЗОВАНИЯ

Особенности производства образовательных услуг:

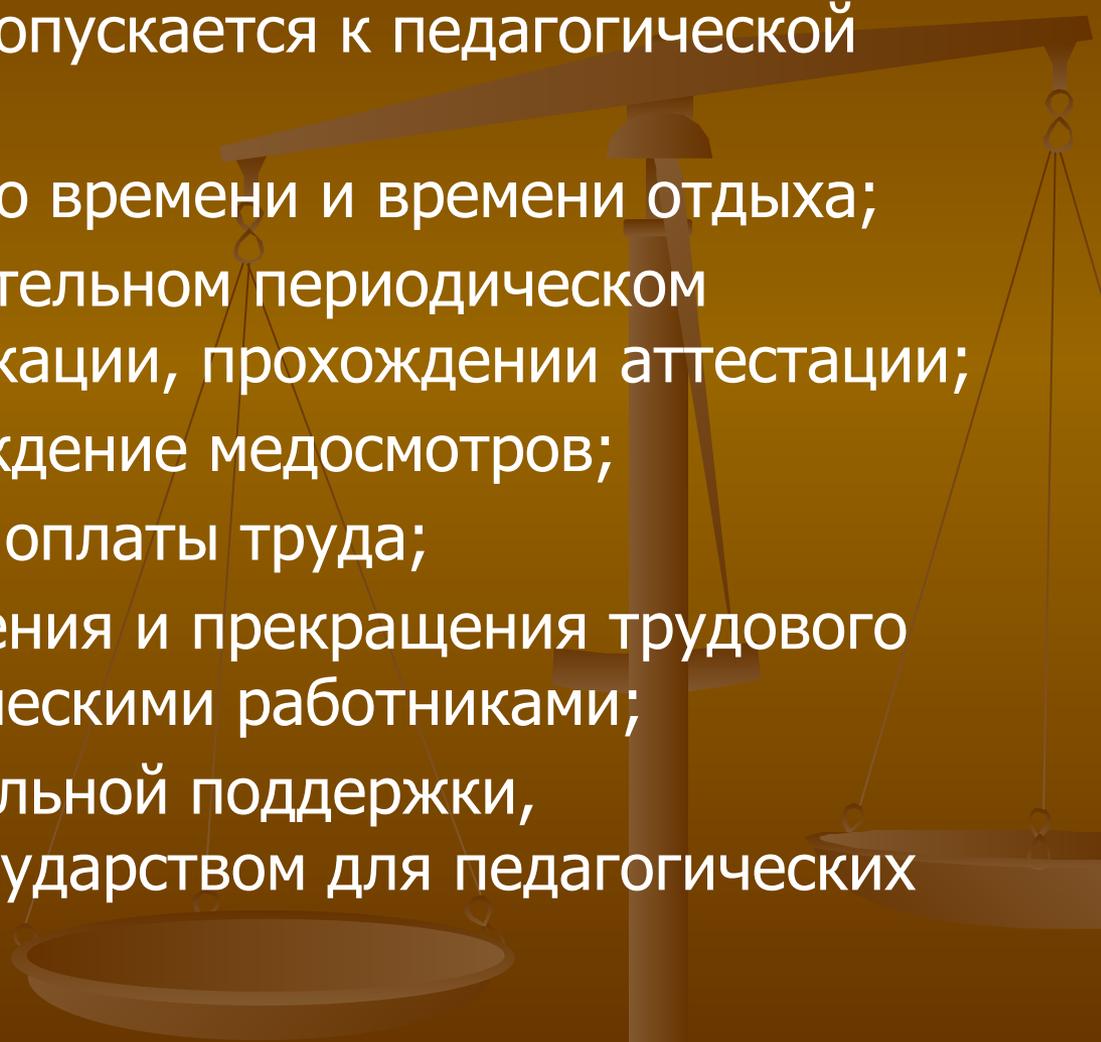
- Вид труда – педагогический;
 - Особый предмет труда (объект – ученик, субъекты УВП – и учитель, и ученик);
 - Средства труда – основные – невещественные (интеллект, знания, умения).
 - Педагог – творческая сила, адаптирующая знания к конкретным условиям.
- 

КРУГ ОТСТАЛОСТИ Б.КНАЛЛА



Особенности труда педагогических работников урегулированы главой 52 ТК РФ.

К ним относятся:

- образовательный ценз, только при соответствии которому работник допускается к педагогической деятельности;
 - особенности рабочего времени и времени отдыха;
 - требование об обязательном периодическом повышении квалификации, прохождении аттестации;
 - обязательное прохождение медосмотров;
 - особенности состава оплаты труда;
 - особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками;
 - льготы и меры социальной поддержки, устанавливаемые государством для педагогических работников.
- 

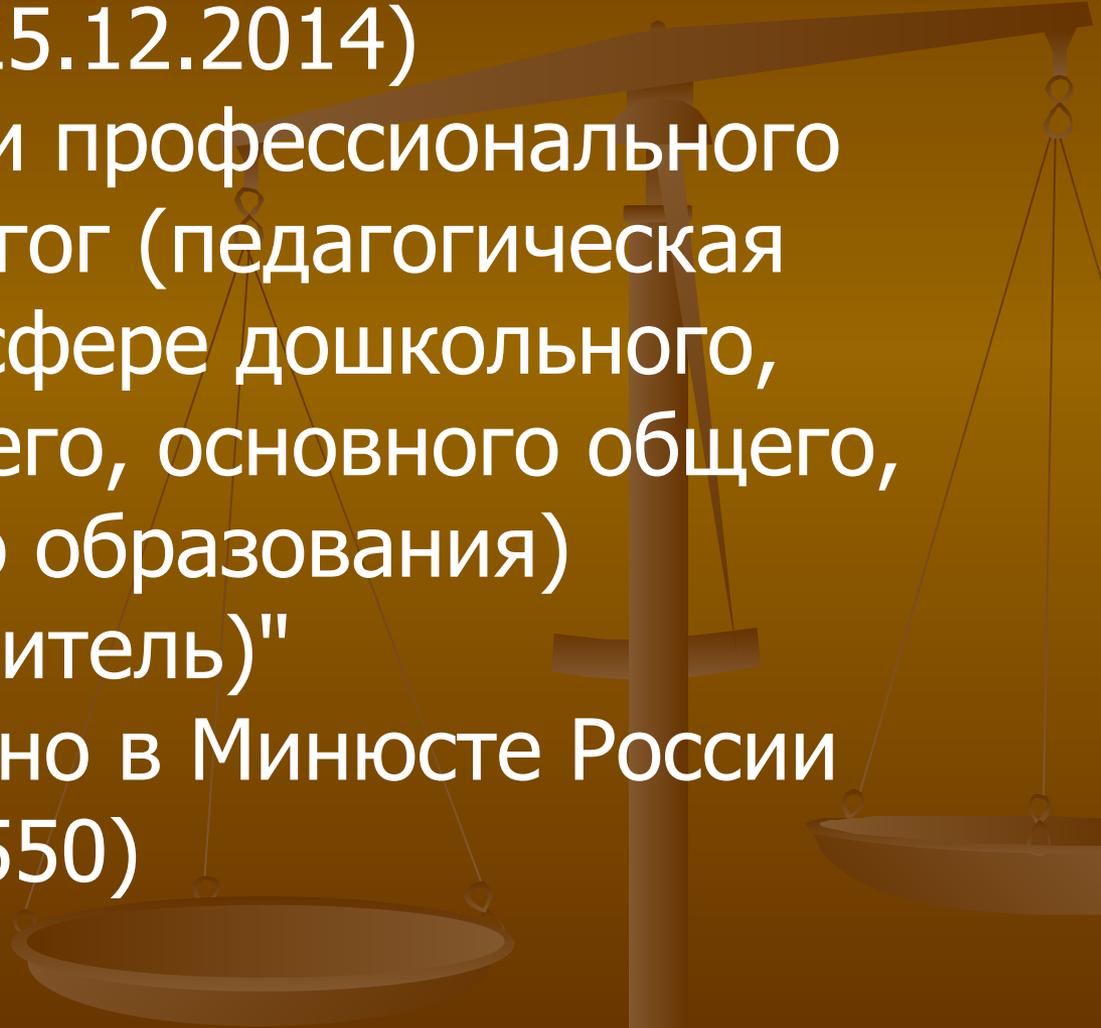
Образовательный ценз

- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (с изм. от 25.12.2014)

"Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

(воспитатель, учитель)"

(Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550)



Требования к образованию и обучению

- Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации

● К педагогической деятельности НЕ допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ -

это время, в течение которого работник в соответствии с правилами трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

- 
- **Найдите в ТК РФ статьи, в которых указаны виды рабочего времени.**
 - **Каким образом они устанавливаются?**

Виды рабочего времени:

- *нормальное* – ст. 91 ТК РФ – не может превышать 40 часов в неделю;
- *сокращённое* – ст. 92 ТК РФ – устанавливается законодательством для отдельных категорий работников (на работах с вредными условиями труда, педагогов, врачей и др.);
- *неполное* – ст. 93 ТК РФ – устанавливается при приёме на работу или впоследствии по соглашению сторон для ряда категорий работников.

Структура рабочего времени педагога:

- ***учебная нагрузка*** (устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам)

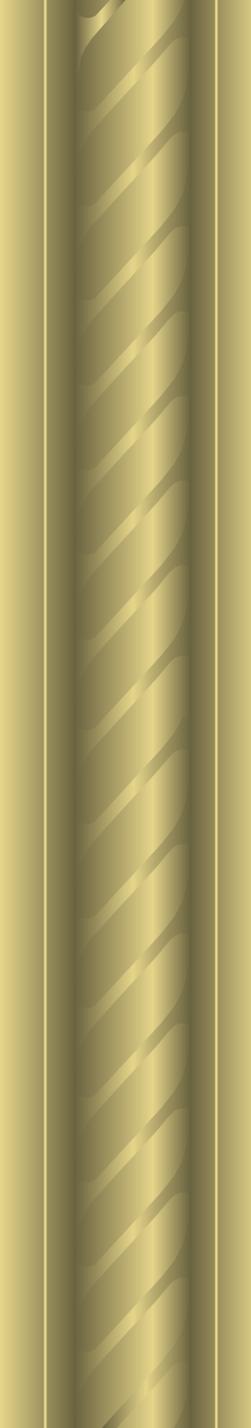
+

- ***время, затрачиваемое на дополнительную работу*** (проверка тетрадей, классное руководство, занятость педагогов в заседаниях педагогических советов, методических объединений и др.)

- **Педагогические работники в соответствии с трудовым законодательством имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленную статьей 333 ТК РФ,**
- **и типовыми положениями о каждом виде образовательного учреждения, которая составляет не более 36 ч в неделю.**

- **Стр. 15 – Постановление Правительства РФ**
- **Продолжительность рабочего времени педагогических работников зависит от учебной нагрузки педагогического работника, которая в соответствии с типовыми положениями, как правило, ограничена верхним пределом, который оговаривается в трудовом договоре.**
- **Так, учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников средних специальных учебных заведений, учреждений начального профессионального образования оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1 440 академических часов, а учебная нагрузка педагогических работников вузов — не более 900 ч.**
- **Объем учебной нагрузки педагогических работников общеобразовательных учреждений (школ, гимназий и пр.) устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном общеобразовательном учреждении.**

- **В соответствии со ст. 333 ТК РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени в настоящее время Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"**
(Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204)
- **Согласно данному акту, например, воспитателям дошкольных учреждений и работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования продолжительность рабочего времени установлена на уровне 36 ч в неделю; а учителям 1–4 классов общеобразовательных учреждений, учителям-дефектологам и учителям-логопедам — 20 ч в неделю.**



**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВЫХОДНЫХ
ДНЕЙ С УЧЕТОМ РЕЖИМА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

Согласно Положению об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность") режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательного учреждения (круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников, пребывание их в течение определенного времени, сезона, сменности учебных занятий и других особенностей работы образовательного учреждения) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

- **Однако следует учитывать, что специфический режим работы образовательных учреждений (с наличием каникул, включая длительные летние каникулы, работы учреждения по шестидневной рабочей неделе, то есть и в субботные дни) установлен, прежде всего, для обучающихся или воспитанников учреждения. Работников учреждения он касается только отчасти!**
- **Например, периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим (например, при установлении карантина в учреждении), климатическим (как правило, в зимний период при понижении температуры воздуха ниже установленного значения) и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.**

- **Согласно п. 4.1 Положения об особенностях режима рабочего времени педагогических работников периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для работников рабочим временем.**
- **Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.**

ОТСУТСТВИЕ УСТАНОВЛЕННОГО ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ

- **Согласно п. 1.4 Положения об особенностях режима рабочего времени педагогических работников для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.**
- **Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.**

- 
- **Назовите социальные гарантии и льготы педагогических работников?**



**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
УДЛИНЕННОГО
ЕЖЕГОДНОГО
ОСНОВНОГО
ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

- **Статьей 334 ТК РФ предоставлено право педагогических работников на ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск.**
- **Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 «О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ»**
- **педагогическим работникам образовательных учреждений установлен удлиненный основной ежегодный отпуск, который в зависимости от занимаемой должности и образовательного учреждения составляет 42 и 56 календарных дней.**

Ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дня установлен для лиц, занимающих должности педагогического работников следующих видов образовательных учреждений:

- **дошкольные образовательные учреждения;**
- **образовательные учреждения дополнительного образования детей;**
- **учебно-методические кабинеты;**
- **другие организации, осуществляющие образовательный процесс.**

Ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней установлен для педагогических работников:

- **общеобразовательных учреждений;**
- **межшкольных учебных комбинатов;**
- **учебно-производственных мастерских;**
- **образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;**
- **вузов и образовательных учреждений дополнительного образования специалистов (повышения квалификации);**
- **психологических служб системы образования;**
- **учреждений здравоохранения (в части определенных должностей, связанных педагогической деятельностью).**

- **Статьей 335 ТК РФ установлено право педагогических работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Указанный отпуск предусмотрен законодателем в целях обеспечения педагогическим работникам эффективного отдыха от учебного процесса, постоянной психической и физической нагрузки и пр.**
- **Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. (Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года (утверждено приказом Минобразования России от 07.12.2000 № 3570).**

- **Годовой неоплачиваемый отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это не отразится отрицательно на деятельности образовательного учреждения. Как правило, начало такого отпуска приурочивается к началу учебного года, а его окончание — к окончанию учебного года. Такой порядок предоставления неоплачиваемого отпуска позволяет найти временного педагогического работника для замещения работника, находящегося в длительном отпуске, и поэтому такой отпуск практически не отражается на учебном процессе. В случае предоставления отпуска в течение учебного года вероятность сбоев в учебном процессе повышается в несколько раз и отражается, прежде всего, на прохождении программы обучения.**
- **Очередность и время предоставления годового неоплачиваемого отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не урегулированные законодательством, определяются уставом образовательного учреждения. Кроме того, несмотря на то что длительный отпуск педагогических работников сроком до одного года является неоплачиваемым отпуском, устав образовательного учреждения может предусматривать возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств.**

- **Гарантии, которые закреплены законодательством за работниками, находящимися в длительном отпуске**
- **Во-первых, за педагогическим работником сохраняется место работы (должность), а также педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).**
- **Во-вторых, во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.**
- **В-третьих, педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.**

Трудовой стаж –

это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности гражданина, как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, с которой связано наступление определённых юридических последствий (право на пенсию, на пособие по временной нетрудоспособности, определение социальных льгот).

Общий трудовой стаж -

это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Он определяет право гражданина на получение пенсии по возрасту.

Непрерывный трудовой стаж -

это продолжительность последней непрерывной работы в конкретном учреждении, предприятии, организации. Непрерывный трудовой стаж сохраняется при переходе работника с одной работы на другую, при соблюдении установленных перерывов в работе.

Специальный трудовой стаж -

это суммарная продолжительность определённой трудовой деятельности. С этим видом стажа связывается возможность назначения работнику пенсии на льготных условиях в зависимости от условий, в которых протекала его трудовая деятельность

Разновидности педагогического стажа:

- педагогический стаж;
- педагогический стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных или муниципальных учреждениях для детей;
- стаж непрерывной преподавательской работы (учитывается для определения права педагогических работников на длительный отпуск сроком до 1 года).

Оплата труда -

это система отношений, связанных с установлением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативно-правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

Основные формы заработной платы:

- *сдельная* (труд оплачивается в зависимости от количества изготовленной продукции)
- *повременная* (труд оплачивается в зависимости от затраченного времени)
- *смешанные - сдельно- и повременно-премиальные ; прогрессивные и регрессивные; аккордная*

Повременная оплата труда -

форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени с учётом квалификации работника и условий труда.

Заработная плата **начисляется по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время.**

ЗАРА- БОТНАЯ ПЛАТА

Должностной оклад
(ставка заработной
платы)

• **БАЗОВАЯ
ЧАСТЬ ЗП**

ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО
ХАРАКТЕРА

ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА

• **ПРЕМИИ**

20-
40
%

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Для работников колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;**
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;**
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).**

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- **Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.**

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- **Доплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам устанавливаются за:**
- **классное руководство;**
- **проверку письменных работ;**
- **заведование: кабинетами, творческими рабочими группами;**
- **руководство методическими объединениями преподавателей;**
- **выполнение функций координатора, куратора проекта;**
- **проведение работы по дополнительным образовательным программам;**
- **организацию профессиональной ориентации и др.**

ГЛАВА 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА



71. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников колледжа, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных колледжем на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;**
- за качество выполняемых работ;**
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;**
- премиальные выплаты по итогам работы.**