

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.
ПОРЯДОК ИХ
РАЗРЕШЕНИЯ.**

Ст. 37 п. 4 Конституции РФ

«Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку»

Трудовые споры бывают 2-х видов:

- ❑ Индивидуальные трудовые споры**
- ❑ Коллективные трудовые споры**

Статья 381 ТК РФ. Индивидуальный трудовой спор

– это **НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ** по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), **О КОТОРЫХ ЗАЯВЛЕНО В ОРГАН ПО РАССМОТРЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.**

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

```
graph TD; A[Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров] --> B[Комиссии по трудовым спорам (КТС)]; A --> C[суды];
```

Комиссии по
трудовым
спорам (КТС)

суды

- **Комиссия по трудовым спорам (КТС)** – это юрисдикционный орган трудового коллектива, действующий во всех предприятиях, учреждениях, организациях.
- **КТС** создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
- Работник может обратиться в **КТС в 3-х месячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

- В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям **работника, работодателя, профсоюза, а также по заявлению прокурора**, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.
- При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, **работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.**

Трудовые споры

Трудовые споры- разногласия, возникающие по поводу применения трудового законодательства

Трудовые споры:

Индивидуальные

- комиссией по рассмотрению трудовых споров (КТС), избираемой трудовым коллективом с числом рабочих не менее 15 человек
- судом
- вышестоящими органами
- администрацией предприятия совместно с профкомом

В суде рассматриваются споры

- о возвращении на работу
- об изменении даты и формулировки причины увольнения
- об оплате вынужденного прогула

Трудовые споры

Исключительно в суде рассматриваются споры

- рабочих тех предприятий, где нет КТС
- по заявлению администрации о возмещении работником ущерба
- об отказе в приеме на работу лица, с которым предприятие должно было заключить договор

Коллективные

- примирительной комиссией из числа работников и администрации, создается в 3- дневный срок
- трудовым арбитражем, создается в 10- дневный срок.

Статья 398 ТК РФ. Коллективный трудовой спор

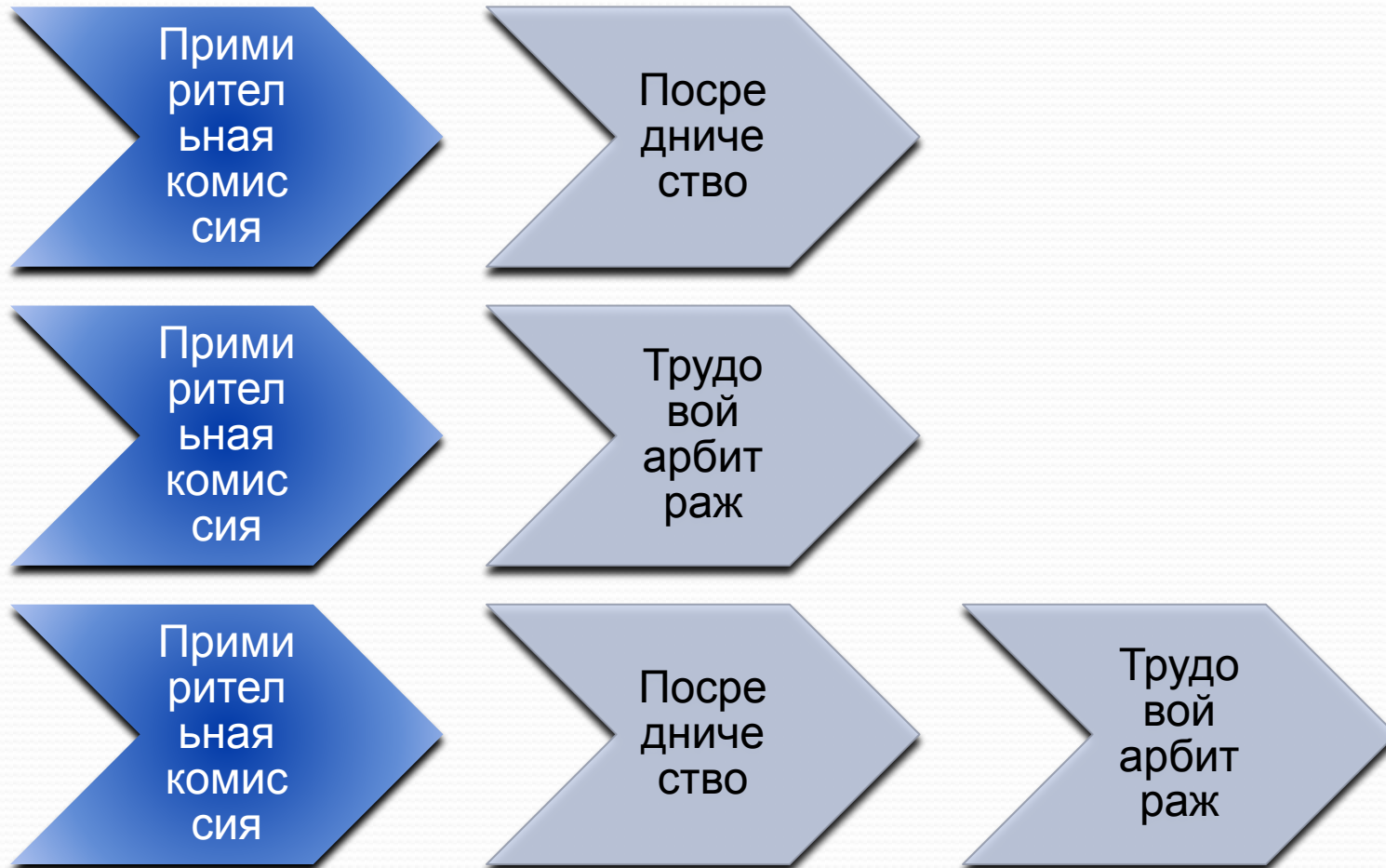
- ЭТО НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) И РАБОТОДАТЕЛЯМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)

по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Статья 401 ТК РФ **Примирительные процедуры**

- 1. Примирительной комиссия**
- 2. Рассмотрение спора с участием посредника**
- 3. Трудовой арбитраж**

Три варианта развития коллективного трудового спора:



Забастовка – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ст. 398 ТК РФ)

статья 409 ТК РФ. Работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки если:

1. Примириительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора
2. Работодатель уклоняется от участия в примириительных процедурах
3. Не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора
4. Не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, **за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 ТК РФ забастовка не может быть проведена.**

- Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, **объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов)**, принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур. (ст. 410 ТК РФ)