

ЛЕКЦИЯ 7

Правовая защита работников при несчастных случаях

- 1. Несчастный случай и его виды**
- 2. Формы ответственности работодателя**
- 3. Порядок расследования несчастных случаев**
- 4. Компенсация ущерба работнику**

1. Несчастный случай и его виды

НС (Несчастный случай) – случай с работающим, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора и сопровождающийся травмированием и потерей трудоспособности.

Профессиональным *заболеванием* называют нарушение здоровья работающего, вызванное влиянием на него вредных условий труда, а также длительным воздействием неблагоприятных производственных условий.

По социальной значимости все травмы можно разделить на *производственные* и *непроизводственные*.

По *источнику и характеру повреждений травмы* бывают: механические (вывих, перелом, порез, ушиб и т. п.); термические (тепловой ожог и обморожение); химические (химический ожог, отравление); электрические (электрические ожоги и знаки, металлизация кожи, электроофтальмия, параличи и т. п.); психические (испуг, нервное потрясение); лучевые (радиационные ожоги).

По *степени тяжести* последствий травмы можно подразделить на:

- 1) **микротравмы**, которые ликвидируют непосредственно на рабочем месте;
 - 2) **легкие**, при которых имеет место временная потеря трудоспособности с ее последующим полным восстановлением в процессе лечения;
 - 3) **тяжелые**, характеризующиеся постоянной частичной или полной потерей трудоспособности и переводом пострадавшего на инвалидность;
 - 4) **смертельные**, которые приводят к смерти пострадавшего.
-

2. Формы ответственности работодателя

Ответственность работодателя:

- *полная*
 - *частичная (смешанная)*
 - *ничтожная*
-

Основные причины возникновения травм

- *Организационные причины:*
неудовлетворительная организация работ; недостатки в обучении безопасным приемам труда
- *Технические причины,*
конструктивные недостатки; несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов и оборудования; несовершенство технологического процесса

-
- *Организационно-технические причины:* эксплуатация неисправных машин, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории и др.
 - *Санитарно-гигиенические причины* — результат нарушения гигиены труда, санитарных норм и правил.
 - *Индивидуальные причины* связаны с невыполнением работниками правил безопасности, например неприменением СИЗ, нарушением правил дорожного движения, трудовой и производственной дисциплины и т. п.
-

Психологическая классификация причин несчастных случаев:

- нарушение мотивационной части действий;
 - нарушение в ориентировочной части действий;
 - нарушение исполнительской части действий
-

3. Порядок расследования несчастных случаев

Законодательством установлен *единый порядок расследования* несчастных случаев на производстве, который регламентирован:

- Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением № 279 Правительства РФ от 11.03 1999 г.,
 - Трудовым кодексом РФ (статьи 227...231)
 - Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, введенным в действие с 01.01.2003 г.
-

Порядок действий работодателя при несчастном случае

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в учреждение здравоохранения;
 - сообщить работодателю или лицу, им уполномоченному, о произошедшем несчастном случае;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
 - сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии), а в случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (схемами, фотографиями и т. п.).
-

Расследование проводит комиссия (не менее трех человек, но всегда с нечетным числом членов), состоящая из

- *специалиста по охране труда* (или лица, назначенного приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда);
- *представителя работодателя;*
- *представителя профсоюзного или иного уполномоченного работника представительного органа.*

При расследовании несчастных случаев с *застрахованными* в состав комиссии включают представителей исполнительных органов *страховщика.*

Период расследования обстоятельств и причин НС

- В течение 3 дней – если НС не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом;
 - В течение 15 дней – если НС групповой, тяжелый или со смертельным исходом;
 - В течение 30 дней – если не своевременно сообщили работодателю или нетрудоспособность наступила не сразу.
-

4. Компенсация ущерба работнику

Возмещение вреда включает:

- Выплаты денежных сумм в размере заработка или соответствующей его части – в зависимости от степени утраты трудоспособности;
 - Компенсацию дополнительных расходов;
 - Выплату единовременного пособия;
 - Возмещения морального вреда.
-