

# ТРУДОВОЕ ПРАВО



Назовите три любых юридических основания расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и проиллюстрируйте примером каждое из них.

1) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (например, стихийное бедствие разрушило прибрежную зону отдыха, закрытие отелей привело к увольнению работников);

2) признание работника полностью нетрудоспособным (в результате перенесённого заболевания, (например: скрипач симфонического оркестра К. сломал руку, медицинская комиссия установила, что больше он не сможет играть на скрипке, руководство оркестра расторгло с ним трудовой договор);

3) подписание трудового договора с нарушением требований Трудового кодекса (например, А., имеющая среднее образование, была утверждена в должности, предусматривающей наличие законченного высшего образования).

# ПРИНЦИПЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Свобода труда: выбор профессии, распоряжение способностями

Запрет принудительного труда

**ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД – выполнение работы под угрозой наказания**



Участие работников в управлении организацией

Защита от безработицы

Равенство прав работников

Обязательное социальное страхование работников

Право на объединение работников, работодателей для защиты своих интересов

Обязанность соблюдать условия договора

Социальное партнерство

Справедливые условия труда

Право на своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы

По итогам конкурса на замещение должности секретаря-референта работодатель отказал 50-летней Анне Ивановне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На работу была принята 19-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Анна Ивановна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Анны Ивановны? Дайте обоснованный ответ. В рамках какого судопроизводства будет рассмотрено это дело? Какая процессуальная роль будет у Анны Ивановны в судебном разбирательстве?

В правильном ответе должны быть указаны:

- претензии Анны Ивановны правомерны;

-Обоснование: Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В данной ситуации допущена дискриминация по возрастному принципу.

Дело будет рассматриваться в рамках гражданского судопроизводства.

Должна быть указана процессуальная роль: истец.

У каждого работника есть право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней приостановить работу на период до выплаты

**МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** – гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда

На 1 января 2018 года прожиточный минимум в России (постановление Правительства РФ от 08.12.17 № 1490) - это значение на 3 квартал 2017 года:

- На душу населения - 10 328 руб.
- Для трудоспособного населения - 11 160 руб.
- Для пенсионеров - 8496 руб.
- Для детей - 10 181 руб.

# НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ РАБОТЫ

В ПЕРИОД ВВЕДЕНИЯ ВОЕННОГО И ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

В ОРГАНАХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВС РФ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОБОРОНЫ СТРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА, АВАРИЙНО – СПАСАТЕЛЬНЫХ, ПОИСКОВО – СПАСАТЕЛЬНЫХ, ПРОТИВОПОЖАРНЫХ РАБОТ, В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ, МЧС И ДР.

ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА

В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СВЯЗАННЫХ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (энергообеспечение, отопление, водоснабжение, газоснабжение, связь, скорая медицинская помощь)

Законом предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы!

Повышенный размер ответственности работодателя может быть установлен коллективным или трудовым договором.



## Вспомните, что такое ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ?

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

- ПРОФСОЮЗЫ
- ТРЕХСТОРОННИЕ КОМИССИИ
- ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
- ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ
- ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие «трудовой договор»? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение, содержащее информацию о возрасте, с которого допускается заключения трудового договора по общему правилу, и одно предложение, раскрывающее любую установленную российским законодательством гарантию при заключении трудового договора.

Трудовой договор – это договор между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель предоставляет работу, а работник за плату выполняет ее, соблюдая действующее законодательство.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Установленная зарплата, указываемая в трудовом договоре, должна быть не меньше минимального размера заработной платы, установленного государством.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

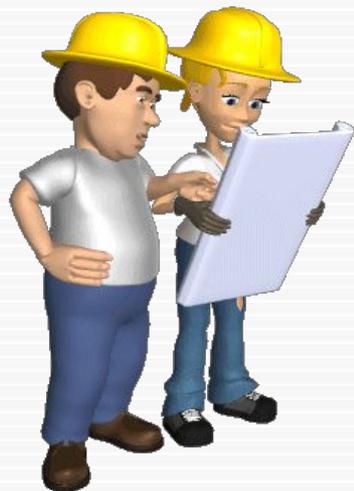


**ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В СРОК НЕ БОЛЕЕ 3 ЛЕТ. Продление на такой же срок!**

**В нем конкретизируются**

**Дополнительные льготы  
для работников**

**Взаимные обязательства  
работников и работодателя**  
(с. 181 Е.А. Певцова)



**КОМИССИЯ ИЗ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ**

**КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

**ПРИ НЕДОСТИЖЕНИИ СОГЛАСИЯ  
СОСТАВЛЯЕТСЯ ПРОТОКОЛ  
РАЗНОГЛАСИЙ, УСТАНОВЛИВАЮТСЯ  
СРОКИ ВОЗОБНОВЛЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ**

**Представители работников  
могут проводить в поддержку  
своих требований собрания,  
митинги, шествия в нерабочее  
время**

**ДОГОВОР ПОДПИСЫВАЮТ ЛИЦА,  
НАДЕЛЕННЫЕ ЭТИМ ПРАВОМ УСТАВОМ И  
УЧРЕДИТЕЛЬНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ**

**ТРУДОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ** – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровне



## Содержит положения:

- О содействии занятости
- Переобучении работников
- Льготах предприятиям, создающим рабочие места для инвалидов, молодежи
- Об оплате труда, механизме её регулирования с учетом инфляции
- О доплатах
- Об условиях труда
- О предотвращении трудовых конфликтов и забастовок
- Об укреплении трудовой дисциплины



Не может превышать 3 лет!

# ВИДЫ ТРУДОВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

## по количеству участников

**ТРЕХСТОРОННИЕ** –  
представители исполнительного  
органа власти, работников и  
работодателей

**ДВУХСТОРОННИЕ** –  
представители работников и  
работодателей

## По уровню РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**ГЕНЕРАЛЬНЫЕ** – на федеральном уровне

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ** – на уровне субъекта

**ОТРАСЛЕВОЕ (МЕЖОТРАСЛЕВОЕ)** – в рамках отдельной отрасли

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ** – на территории муниципального образования

# ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА

Закон разрешает приступать к трудовой деятельности (ПО ОБЩЕМУ ПРАВИЛУ) –с 16 лет

Прекращение трудовой деятельности возможно с 55 (60) лет

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ – 5%



Наряду с зарегистрированной существует скрыта безработица: вынужденный отпуск, неполная рабочая неделя

# **Занятость граждан - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок.**

Материальную основу всего государства составляют налоговые поступления от граждан и организаций. Вот почему одной из основных забот государства является **занятость населения.**

## **Категории занятых по Закону «О занятости населения в Российской Федерации»**

- 1.** Работающие по найму
- 2.** Занимающиеся предпринимательством
- 3.** Самостоятельно обеспечивающие себя работой (фермеры, писатели, журналисты)
- 4.** Избранные или назначенные на оплачиваемые должности
- 5.** Военнослужащие
- 6.** Учащиеся любых очных учебных заведений
- 7.** другие



# Вопросами трудоустройства и занятости населения занимается ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД)

**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий

НАЙДИ РАБОТУ ПРЯМО СЕЙЧАС!



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

## Государственный портал для поиска работы

### ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ

- быстро и легко разместить резюме и найти работу
- удобный и простой поиск вакансий
- полнота и достоверность данных о вакансиях в каждом регионе
- поиск жилья рядом с местом работы
- возможность найти привлекательные вакансии по всей стране
- надежность работодателей
- о появлении новых интересных вакансий приходят уведомления



**WWW.TRUDVSEM.RU**

# ПРИ РЕГИСТРАЦИИ

**Задачи  
службы  
занятости**

```
graph LR; A[Задачи службы занятости] --> B(ВАКАНСИИ); A --> C(Профессиональная подготовка и переподготовка); A --> D(Выплата пособия по безработице);
```

**ВАКАНСИИ**

**Профессиональная  
подготовка и  
переподготовка**

**Выплата  
пособия по  
безработице**

# Пособие по безработице – денежная помощь, оказываемая лицам, находящимся вследствие отсутствия работы в тяжелом экономическом положении



За счет средств  
федерального бюджета

Величина пособия  
устанавливается ежегодно

2017: min: 850 руб., max: 4  
900 руб.

## ВАРИАНТЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПОСОБИЯ

В ПРОЦЕНТНОМ  
ОТНОШЕНИИ К  
СРЕДНЕМУ ЗАРАБОТКУ

В КРАТНОМ ОТНОШЕНИИ К  
МИНИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЕ  
ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ



Согласно постановлению О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ установлена на 2018 год минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей.

# ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПРЕКРАЩАЕТСЯ

ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНИНА  
ЗАНЯТЫМ

ПРОХОЖДЕНИЕ КУРСОВ ПО  
НАПРАВЛЕНИЮ СЛУЖБЫ  
ЗАНЯТОСТИ С ВЫПЛАТОЙ  
СТИПЕНДИИ



ДЛИТЕЛЬНАЯ (БОЛЕЕ МЕСЯЦА)  
НЕЯВКА БЕЗРАБОТНОГО В ОРГАНЫ  
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

# Молодежь, выпускники учебных заведений, инвалиды труда и войны, одинокие и многодетные родители, имеющие несовершеннолетних детей





# Порядок заключения коллективного договора



Федеральный закон «О занятости населения в РФ» От 19 апреля 1991 г № 1032-1.



Безработные – трудоспособные граждане, которые не имеют работы или заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Регистрация безработных граждан осуществляется органами по вопросам занятости по месту жительства в такой последовательности:

- первичная регистрация;
- регистрация безработных граждан в целях поиска работы;
- регистрация граждан в качестве безработных;
- перерегистрация безработных граждан.
- Решение о признании безработным принимается не позднее 11 календарных дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы.

## **Безработными не могут быть признаны граждане:**

- а) не достигшие 16-летнего возраста;
- б) получающие пенсию по возрасту или по выслуге лет;
- в) отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы от двух вариантов такой работы, а впервые ищущие работу, не имеющие профессии (специальности), – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы;
- г) не явившиеся в течение первых 10 дней без уважительных причин в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;
- д) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а так же к наказанию в виде лишения свободы. Граждане, которым отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

**Программа дополнительных мер снижения напряженности  
на рынке труда Красноярского края в 2009 году  
(по состоянию на 27.05.2009)**

**Объемы финансирования, всего 702,0 млн.рублей, из них:  
федеральный бюджет – 666,9 млн. рублей,  
бюджет Красноярского края 35,1 млн. рублей**

опережающее  
обучение работников,  
находящихся  
под угрозой  
массового увольнения  
**4,0 тыс. чел.  
45,9 млн.руб.**

направлены  
на профессиональное  
обучение  
1150 человек  
из 57 организаций края  
(25 МО)

Договоры – 4,9 млн. руб.  
В казначействе – 0,8 млн. руб.  
Выплачено – 1,3 млн. руб.

общественные  
работы  
**24,9 тыс. чел.  
498,0 млн.руб.**

трудоустроены  
на временные  
рабочие места  
в 520 организациях  
края  
10,5 тыс. человек  
(59 МО)

Договоры – 198,6 млн. руб.  
В казначействе – 3,2 млн. руб.  
Выплачено – 30,4 млн. руб.

организация  
предпринимательской  
деятельности  
и самозанятости  
**0,6 тыс. чел.  
40,0 млн.руб.**  
(организуют 1,0 тыс.  
рабочих мест)

готовят бизнес-планы  
320 человек  
(46 МО),  
заключили договоры  
на получение субсидии  
150 безработных  
(40 МО)

Договоры – 9,7 млн. руб.  
В казначействе – 1,3 млн. руб.  
Выплачено – 2,9 млн. руб.

адресная поддержка  
граждан, переезжающих  
в другую местность  
для трудоустройства  
на постоянную  
или временную работу  
**2,1 тыс. чел.  
118,1 млн.руб.**

в банке данных 800  
желающих переехать  
(25 МО),  
заключили договоры  
на переезд  
370 человек  
(25 МО)

Договоры – 11,8 млн. руб.  
В казначействе – 1,8 млн. руб.  
Выплачено – 6,5 млн. руб.

**Всего заключены договоры на 243,4 млн.рублей**

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие «трудовой договор»? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение, содержащее информацию о возрасте заключения трудового договора по общему правилу, и одно предложение, раскрывающее любую особенность заключения трудового договора с несовершеннолетними работниками.

1) смысл понятия, например: соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности;

2) одно предложение с информацией о возрасте заключения трудового договора по общему правилу, опирающейся на знания курса, например: Заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет;

3) одно предложение, раскрывающее с опорой на знание курса любую особенность заключения трудового договора с несовершеннолетними работниками, например: Трудовой договор может быть заключён с обучающимся, достигшим возраста четырнадцати лет, с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Назовите и  
проиллюстрируйте  
примерами любые три  
основных права  
работодателя,  
закреплённые Трудовым  
кодексом РФ.

1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками (по итогам аттестации сотрудников директор института принял решение расторгнуть трудовой договор с Юрием);

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры (руководитель предприятия, участвуя в коллективных переговорах по изменению коллективного договора, предложил свой вариант организации отдыха работников и членов их семей);

3) поощрять работников за добросовестный эффективный труд (директор подписал приказ о премировании лучших рабочих своего завода);

4) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (директор автобусного парка требует, чтобы водители поддерживали порядок и чистоту в кабине и салоне, напоминали пассажирам, что не следует портить сиденья, разрисовывать стены и мусорить в автобусе).

Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основные обязанности работника, закреплённые Трудовым кодексом РФ.

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; (Водитель маршрутного такси обязан следовать по определенному для него маршруту, соблюдая график движения.)

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; (Рабочие заводы должны приступать к работе с началом своей рабочей смены.)

соблюдать трудовую дисциплину; (Запрещается приходить на работу в не трезвом состоянии)

выполнять установленные нормы труда; (Токарь не выполняющий норму выработки был уволен)

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

- 1) ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем (ООО «Колосок» было признано несостоятельным и было ликвидировано. Все работники ООО «Колосок» были уволены в связи с ликвидацией организации.);
- 2) сокращение численности или штата работников организации (Из-за падения спроса на продукцию АО «Заря» руководство общества приняло решение сократить объёмы производства и штат сотрудников на 20%, в связи с чем были расторгнуты трудовые договоры с отелными работниками.);
- 3) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (Варвара 25 декабря опоздала на работу на два часа, за что ей был объявлен выговор. 28 декабря Варвара опоздала на работу на один час, не предоставив документы, подтверждающие уважительную причину опоздания. По инициативе работодателя трудовой договор с ней был расторгнут.);
- 4) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (Николай отсутствовал на работе в течение всего рабочего дня. Он не предоставил документы, подтверждающие уважительную причину отсутствия на рабочем месте, в связи с чем был уволен за прогул.).

Молодая женщина трудоустроилась на работу в фирму на должность секретаря-референта. Через несколько месяцев она вышла замуж и забеременела.

Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде. Какое решение должен принять в данном случае суд?

Приведите не менее трех оснований, по которым администрация может уволить работника по своей инициативе.

1) Дан ответ, допустим:

– суд признает увольнение женщины незаконным и обяжет фирму восстановить ее в должности и оформить ей, в соответствии с трудовым законодательством, декретный отпуск.

2) Приведены основания увольнения работника по инициативе администрации, например:

– с связи с реорганизацией предприятия;

– по сокращению штатов;

– в случае смены собственника(только руководитель, его заместители и главный бухгалтер);

– в случае несоответствия работника занимаемой должности, выявившегося при аттестации;

– в случае грубого однократного нарушения трудовой дисциплины (за прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии и т.д.).

Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

- 1) ответ на вопрос: действия работодателя правомерны;
- 2) пояснение, например: Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию: торговля табачными изделиями отнесена к их числу;
- 3) две особенности: работник в возрасте до 18 лет:
  - принимается на работу без испытательного срока;
  - подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья;
  - не может работать в ночное время;
  - не может переносить и перемещать тяжести, превышающие установленные для подростков предельные нормы (для юношей – 20 кг, для девушек – 7 кг);
  - имеет право на сокращённую рабочую неделю;
  - имеет право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время;
  - имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы;
  - не может быть отозван из отпуска;
  - не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников в возрасте до 18 лет.

Владелец интернет-магазина заключил срочный трудовой договор с тремя 15-летними учащимися профессионального лицея. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора? (Укажите три нарушения.)

В правильном ответе могут быть указаны следующие нарушения:

- продолжительность рабочего дня несовершеннолетних не может превышать 5 часов, здесь больше;
- рабочая смена не может заканчиваться позднее 22 часов, здесь до 23.00;
- можно привлекать к работе только во внеучебное время, а здесь с 12.00;
- договор по общему правилу заключается только, с лицами достигшими 16-летнего возраста.

Популярный молодёжный журнал опубликовал рассказ 14-летнего О. и выплатил ему гонорар. Полученную сумму мальчик решил потратить на приобретение коллекции музыкальных дисков. Имеет ли он право самостоятельно распорядиться полученным гонораром? Приведите любые три характеристики дееспособности несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет.

Да, имеет, потому что это его собственный интеллектуальный труд и собственный доход, которым мы может распоряжаться после 14-ти лет.

Лица в возрасте от 14 до 18 лет считаются частично дееспособными, поскольку могут совершать сделки лишь с письменного согласия родителей или законных представителей. Впрочем, частично дееспособное лицо может осуществлять ряд прав самостоятельно:

- свободно распоряжаться своими заработками, стипендией
- осуществлять права автора произведений искусства, науки, литературы и т.д.
- вносить вклады в кредитные организации с 16 лет
- лицо может быть членом кооператива
- самостоятельно нести ответственность за свои действия

Со слесарем Сидоровым был заключён трудовой договор сроком на три года. По истечении двух лет Сидоров решил уволиться, о чём уведомил работодателя в письменной форме. Работодатель отказал слесарю в прекращении трудового договора, сославшись на то, что до истечения срока действия договора остался год, который Сидоров должен отработать на предприятии. Правомерен ли отказ работодателя? Свой ответ обоснуйте. Назовите любые два принципа, на которых основываются трудовые правоотношения в РФ.

- Отказ не правомерен. Т.к. работник может уволиться в любое время со дня заключения договора, если подтвердил это в письменном виде.

Могут быть приведены следующие принципы на которых основываются Трудовые правоотношения РФ:

1. Обоюдное согласие сторон.
2. Ознакомление с условиями работы, заключенными в трудовом договоре(местом, датой начала и тп)

17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день — с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.

Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений.

- 1) рабочее время с 16.00 до 23.00 (несовершеннолетние не могут привлекаться к работам в ночное время, которое начинается с 22.00);
- 2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск можно использовать по истечении шести месяцев непрерывной работы (несовершеннолетние могут использовать отпуск до истечения шести месяцев, в любое удобное для них время);
- 3) в случае необходимости возможна служебная командировка (несовершеннолетние не могут быть направлены в командировку).

Вам поручено подготовить развернутый ответ по теме «Трудовой договор». Составьте план, в соответствии с которым вы будете освещать эту тему. План должен содержать не менее трех пунктов, из которых два или более детализированы в подпунктах.

1. Трудовой договор соглашение между работодателем и работником.
2. Условия трудового договора:
  - а) обязательные
  - б) дополнительные
3. Виды трудового договора в зависимости от срока:
  - а) на неопределенный срок
  - б) на определенный срок не более пяти лет
4. Документы, предъявляемые при приеме на работу:
  - а) паспорт
  - б) трудовая книжка
  - в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
  - г) документы воинского учета
5. Расторжение трудового договора:
  - а) по инициативе работодателя
  - б) по инициативе работника
  - в) по обстоятельствам не зависящим от воли сторон

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие «трудовой договор»? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение, содержащее информацию о форме трудового договора, и одно предложение, раскрывающее с опорой на знание курса любую особенность регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

- 1) смысл понятия, например: соглашение между работодателем и работником;
- 2) одно предложение с информацией о форме трудового договора, опирающейся на знания курса, например: Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами;
- 3) одно предложение, раскрывающее с опорой на знание курса любую особенность регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, например: Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.