

Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основания права работодателя, закрепленные Трудовым кодексом РФ.



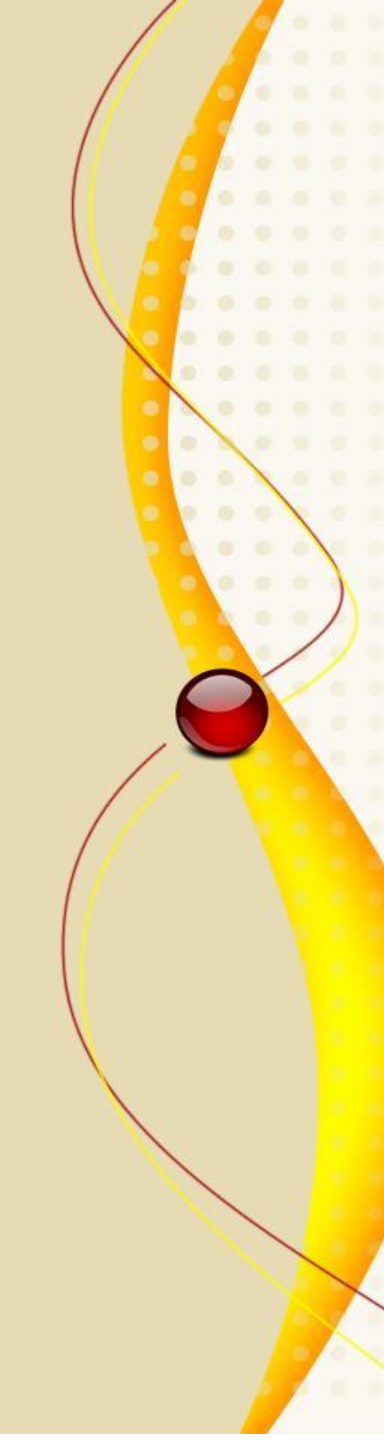
- 1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками (по итогам аттестации сотрудников директор института принял решение расторгнуть договор с Юрием);
- 2) Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры (руководитель предприятия, участвуя в коллективных переговорах по изменению коллективного договора, предложил свой вариант организации отдыха работников и членов их семей);
- 3) Поощрять работников за добросовестный эффективный труд (директор подписал приказ о премировании лучших работников своего завода);
- 4) Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (директор автобусного парка требует, чтобы водители поддерживали порядок и чистоту в кабине и салоне, напоминали пассажирам, что не следует портить сиденья, разрисовывать стены и мусорить в автобусе)



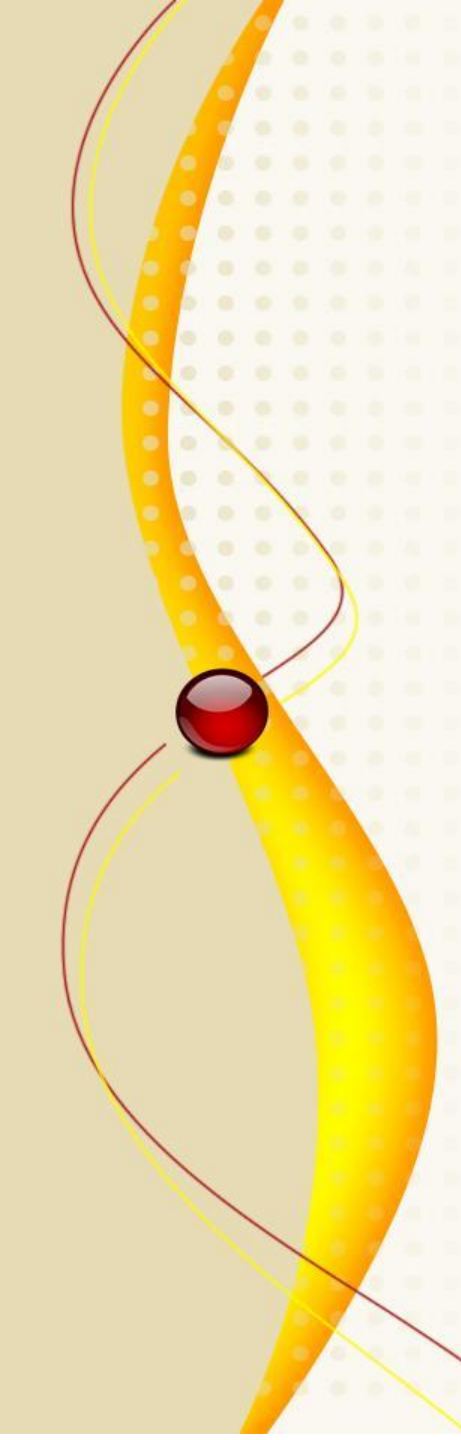
Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основные обязанности работника, закрепленные Трудовым кодексом РФ.

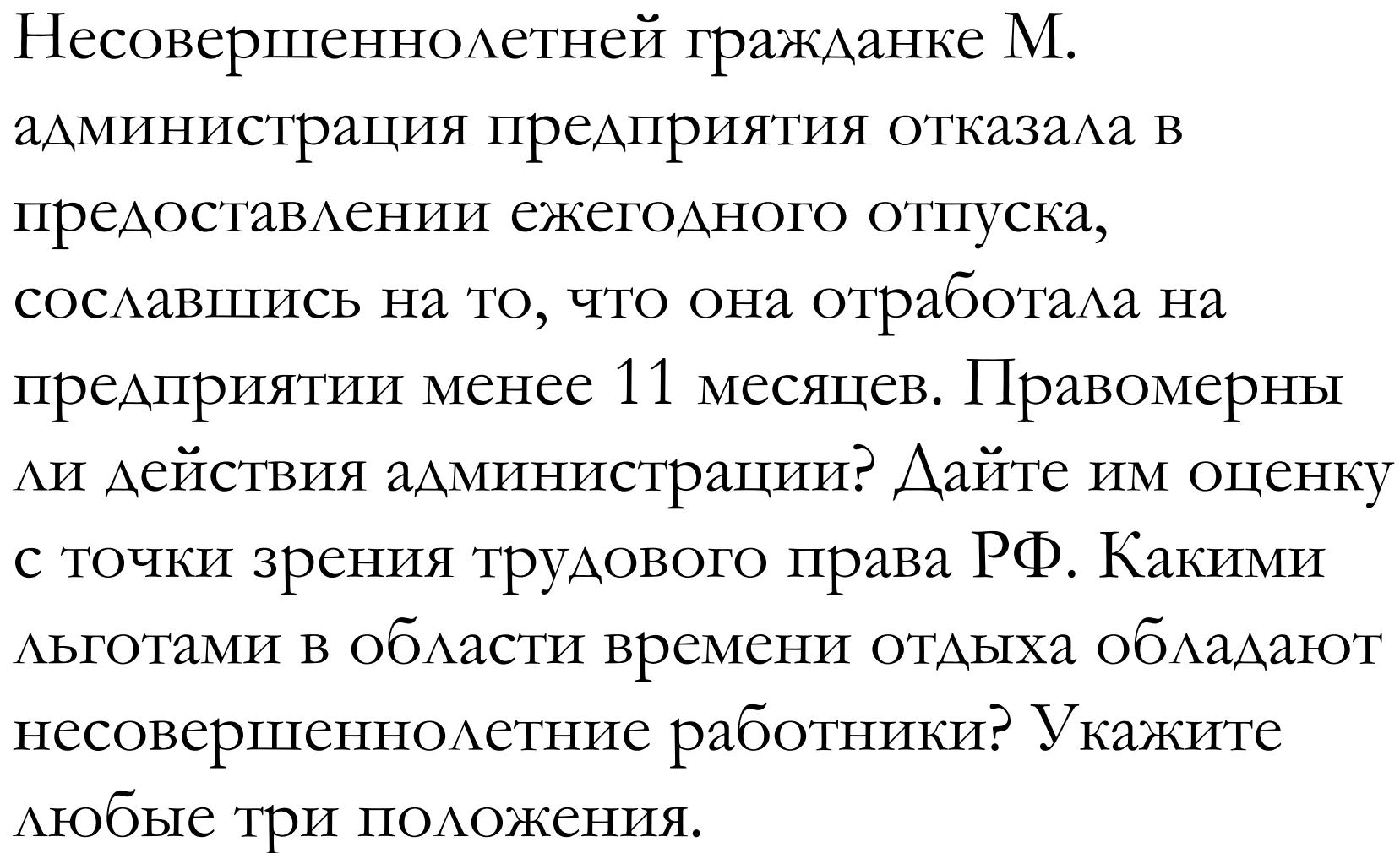


- 1) Добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором (водитель маршрутного такси обязан следовать по определенному для него маршруту, соблюдая график движения);
- 2) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (рабочие завода должны приступать к работе с началом своей рабочей смены);
- 3) Соблюдать трудовую дисциплину (запрещается приходить на работу в нетрезвом состоянии);
- 4) Выполнять установленные нормы труда (токарь, не выполняющий норму выработки, был уволен)

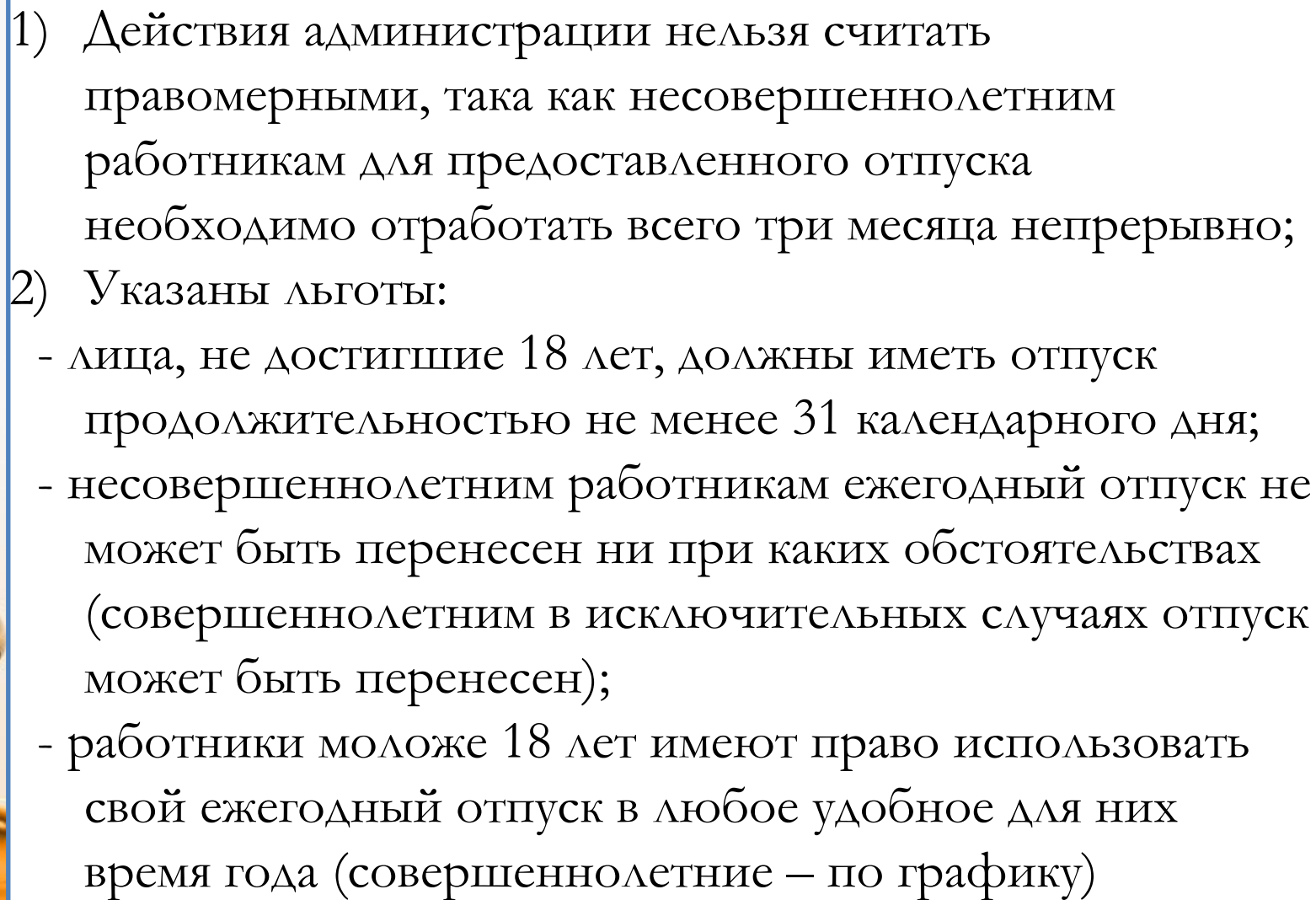


Назовите три
основания для
расторжения трудового
договора и
проиллюстрируйте
примером каждое из
НИХ

- 
- 1) По собственному желанию (инженер А. решил уволиться с завода, так как его не устраивала заработная плата);
 - 2) По инициативе администрации за несоблюдение условий трудового договора (слесарь Б. систематически нарушал трудовую дисциплину, приходил на работу в нетрезвом виде, опаздывал на работу, за что был уволен);
 - 3) Перевод сотрудника на работу к другому работодателю (при реорганизации сельской школы часть учителей была переведена в городскую школу)

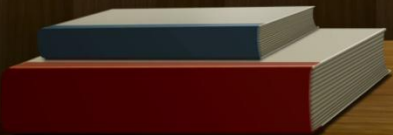
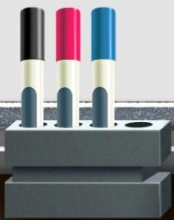


Несовершеннолетней гражданке М. администрация предприятия отказала в предоставлении ежегодного отпуска, сославшись на то, что она отработала на предприятии менее 11 месяцев. Правомерны ли действия администрации? Дайте им оценку с точки зрения трудового права РФ. Какими льготами в области времени отдыха обладают несовершеннолетние работники? Укажите любые три положения.

- 
- 1) Действия администрации нельзя считать правомерными, так как несовершеннолетним работникам для предоставления отпуска необходимо отработать всего три месяца непрерывно;
 - 2) Указаны льготы:
 - лица, не достигшие 18 лет, должны иметь отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня;
 - несовершеннолетним работникам ежегодный отпуск не может быть перенесен ни при каких обстоятельствах (совершеннолетним в исключительных случаях отпуск может быть перенесен);
 - работники моложе 18 лет имеют право использовать свой ежегодный отпуск в любое удобное для них время года (совершеннолетние – по графику)

В летние каникулы студент решил устроиться на работу курьером. Он заключил трудовой договор, согласно которому размер его заработной платы будет равняться 8 000 рублей в месяц. По истечении месяца студенту начислили заработную плату в размере 6 000 рублей. На его вопрос о причинах изменения оплаты труда работодатель ответил, что посчитал её завышенной и изменил условия договора. Правомерны ли действия работодателя? Как суд решит спор между работодателем и работником? Статьи какого кодекса станут основой для разбирательства в суде?

- 1) Работодатель имеет право изменить договор только в сторону улучшения положения работника, ухудшать условия договора он не имеет права;
- 2) На основании законодательства изменения условий договора, ухудшающие положение работника, суд должен признать недействительным и обязать работодателя выплатить заработную плату работнику в полном объеме.
- 3) ТК РФ




Гражданин Н., 17 лет, обратился с исковым заявлением в суд с ходатайством о признании себя полностью дееспособным (эмансипация). Суд удовлетворил ходатайство. Укажите два обстоятельства, которые могли стать основанием для удовлетворения иска Н. В каком случае эмансипация наступает автоматически без решения суда?




- 1) Н. работает по трудовому договору, ему в соответствии с трудовой деятельностью необходимо быть дееспособным;
- 2) Н. с согласия родителей имеет свой бизнес, занимается предпринимательской деятельностью.
- 3) Обстоятельство: автоматически эмансипация наступает, если Н. вступил в брак



The background of the slide features a large, semi-circular clock face with a white dial and black numbers. Two men in dark suits are silhouetted against the clock, standing on its surface. The scene is set against a bright blue sky with scattered white clouds. The overall composition suggests a theme of time, business, and legal matters.

Владелец интернет –
магазина заключил срочный
трудовой договор с тремя 15
– летними учащимися
профессионального лица. В
соответствии с условиями
договора каждый из них
должен выполнять работы
по упаковке покупок
клиентов магазина в
течение учебного года 4
раза в неделю, с 12.00 до
23.00 с часовым перерывом
на обед. Какие нарушения
были допущены при
заключении договора?

Укажите три нарушения

- 
- The background of the slide features a large, stylized clock face with numbers and hands, set against a bright blue sky with white clouds. In the foreground, the silhouettes of two people are visible, standing on the clock face. One person is facing forward, and the other is facing them, possibly in conversation. The overall theme is related to time and labor.
- 1) Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних не может превышать 5 часов;
 - 2) Рабочая смена не может заканчиваться позднее 22 часов;
 - 3) Несовершеннолетних можно привлекать к работе только во внеучебное время, а здесь с 12.00
 - 4) Договор заключается только с лицами, достигшими 16 – летнего возраста



По итогам конкурса на замещение вакантной должности секретаря – референта работодатель отказал 50 – летней Анне Ивановне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На работу была принята 19 – летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования, Анна Ивановна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Анны Ивановны? Дайте обоснованный ответ. В рамках какого судопроизводства будет рассмотрено это дело? Какая процессуальная роль будет у Анны Ивановны в судебном разбирательстве?



- 1) Претензии Анны Ивановны правомерны;
- 2) Обоснование: трудовое законодательство запрещает дискриминацию в сфере труда; каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. В данной ситуации допущена дискриминация по возрастному принципу;
- 3) Судопроизводство – гражданский процесс;
- 4) Должна быть указана процессуальная роль: истец.



Молодая женщина устроилась в фирму секретарем – референтом. Через некоторое время она вышла замуж и забеременела. Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде. Какое решение должен принять в данном случае суд? Приведите не менее трех оснований, по которым работодатель может уволить работника по своей инициативе.



1) Основания:

- в связи с реорганизацией предприятия;
- в связи с сокращением штатов;
- в случае несоответствия работника занимаемой должности, выявившегося при аттестации;

1) Суд признает увольнение женщины

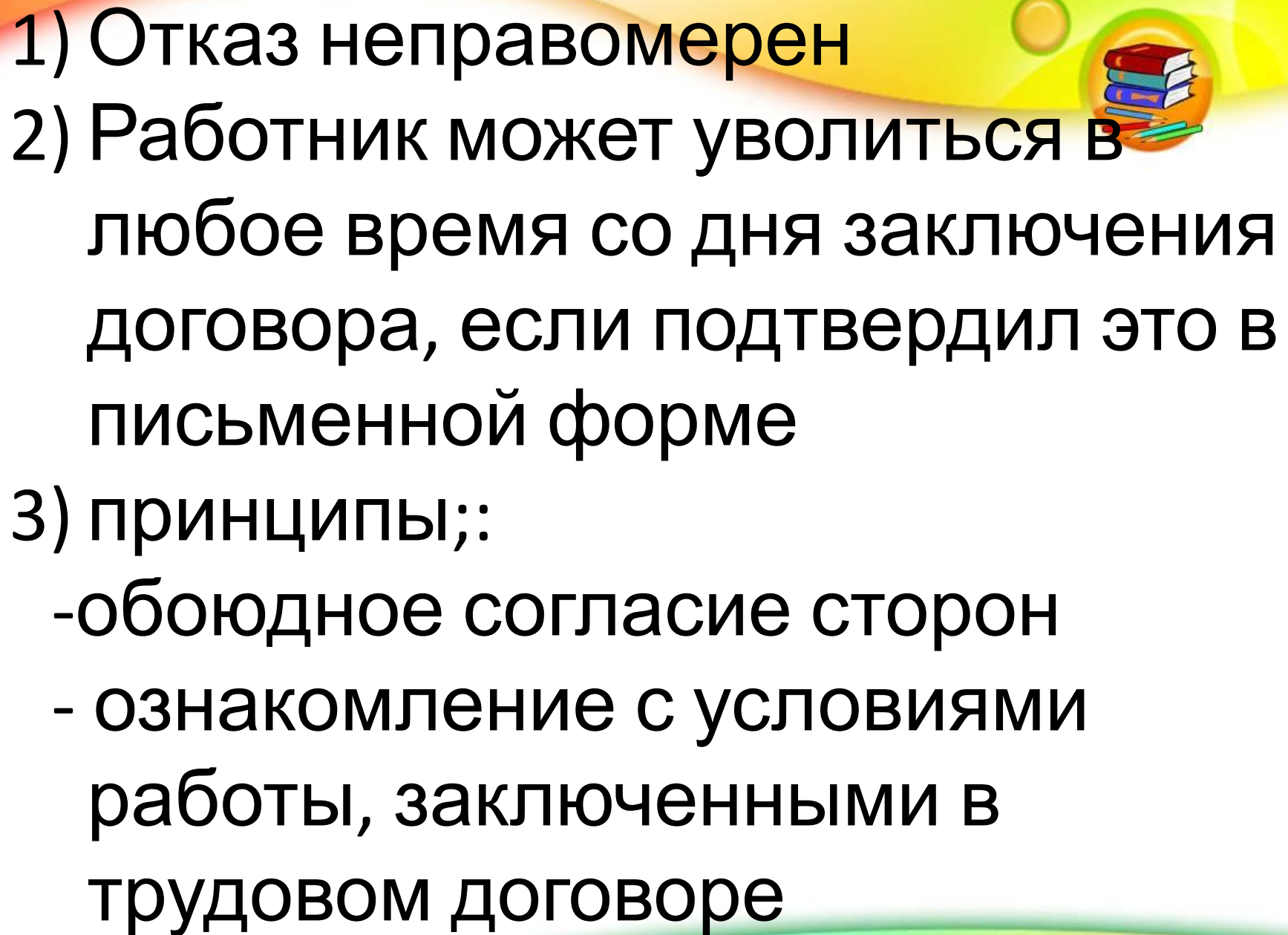
незаконным и обяжет фирму восстановить её в должности и оформить ей, в соответствии с трудовым законодательством декретный отпуск;

- в случае грубого однократного нарушения трудовой дисциплины (за прогул, появление на работе в

Со слесарем Сидоровым был заключен трудовой договор на три года. По истечении двух лет Сидоров решил уволиться, о чем уведомил работодателя в письменной форме. Работодатель отказал следователю, сославшись на то, что до истечения срока действия договора остался один год, который Сидоров должен отработать на предприятии.

Правомерен ли отказ работодателя? Свой ответ обоснуйте. Назовите любые два принципа, на которых

основываются трудовые

- 
- 1) Отказ неправомерен
 - 2) Работник может уволиться в любое время со дня заключения договора, если подтвердил это в письменной форме
 - 3) принципы;
 - обоюдное согласие сторон
 - ознакомление с условиями работы, заключенными в трудовом договоре

Составьте сложный план по теме: Трудовые