

# Методы управления



# Методы управления

```
graph TD; A[Методы управления] --> B[Организационно-административные]; A --> C[Экономические]; A --> D[Социально-психологические]; B --- B1[Власть, дисциплина, взыскания]; C --- C1[Экономические отношения, потребности]; D --- D1[Личностные отношения, связи, личность, персонификация];
```

Организационно-  
административные

Власть,  
дисциплина,  
взыскания

Экономические

Экономические  
отношения,  
потребности

Социально-  
психологические

Личностные  
отношения, связи,  
личность,  
персонификация

# Организационно-административные методы

Способы	Практическая реализация
Организационные	Штатное расписание; должностные инструкции, организация рабочего места; коллективный договор; трудовой распорядок; оргструктура; устав...
Распорядительные	Приказы, распоряжения, указания, инструкции, нормирование...
Материальная ответственность	Депремирование, добровольное возмещение ущерба предприятию...
Дисциплинарная ответственность	Замечание, выговор, строгий выговор, понижение в должности, увольнение
Административная ответственность	Предупреждения

# Экономические методы

Способы	Практическая реализация
Планирование	План работы, конечные результаты, критерии эффективности, портфель заказов...
Оплата труда	Заработная плата, дополнительные выплаты
Рабочая сила	Цена, качество, количество, развитие
Ценные бумаги	Владение ценными бумагами предприятия
Субсидирование	Питание, транспорт
Товары со скидкой	Приобретение товаров и услуг фирмы со скидкой
Ссуды	Беспроцентные или с низким процентом
Страхование	Дополнительное медицинское страхование...

# Социальные методы

1. Социальное планирование и исследования
2. Формирование восприятия личностных качеств, морали, партнерства
3. Соревновательные принципы
4. Общение
5. Проведение переговоров
6. Решение конфликтных ситуаций



# Психологические методы

- Типы личности
- Темпераменты
- Характер
- Направленность
- Интеллект
- Методы познания
- Способы психологического воздействия
- Поведение
- Чувства и эмоции
- Стрессы

