

Лекция. Условия труда



*Статья 57 –
Сведения об
условиях труда на
рабочем месте
признаны
обязательными для
включения в
трудовой договор.*



Лекция «Условия труда»

Вопросы:

- 1) Актуальность оценки условий труда
- 2) Классификация факторов (производственной среды, трудового процесса)
- 3) Классификация условий труда
- 4) Процедура оценки условий труда

Литература:

1. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация. **ГОСТ 12.0.003 – 74**
2. Физические факторы производственной среды. Гигиенические нормативы к микроклимату производственных помещений. СанПиН 2.2.4.548 – 96
3. Федеральный закон «О Специальной Оценке Условий Труда(СУОТ)» 28 декабря 2013 № 426-ФЗ.
4. «Методика проведения специальной оценки условий труда...» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н
5. Проект приказа Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ
ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В
БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

2012 г.

31,8%



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА – 33,4 %

НА ТРАНСПОРТЕ – 35,1 %

ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ – 46,2 %

2011 г.

30,5%



2010 г.

29%



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Общие среднегодовые потери от недопроизводства работ и услуг, включая потери рабочего времени вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также потери вследствие необходимости предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работающим во вредных условиях труда

956

млрд.руб.

2,1 %

от ВВП

1,94

трлн. руб.

4,3 %

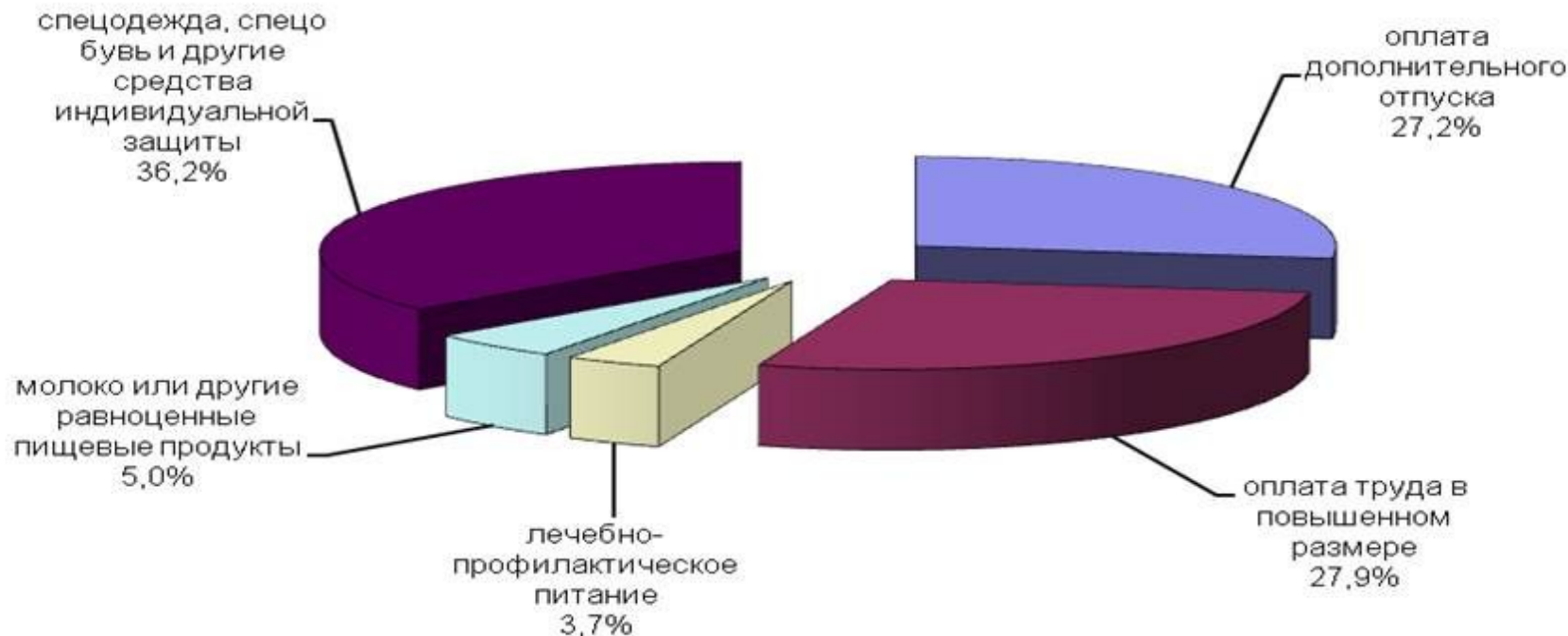
от ВВП

Суммарные экономические потери вследствие неудовлетворительных условий и охраны труда на рабочих местах



РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Структура расходов на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 году (по данным Росстата)



Всего на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 г. работодателями израсходован 141 млрд. рублей.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (услуг).

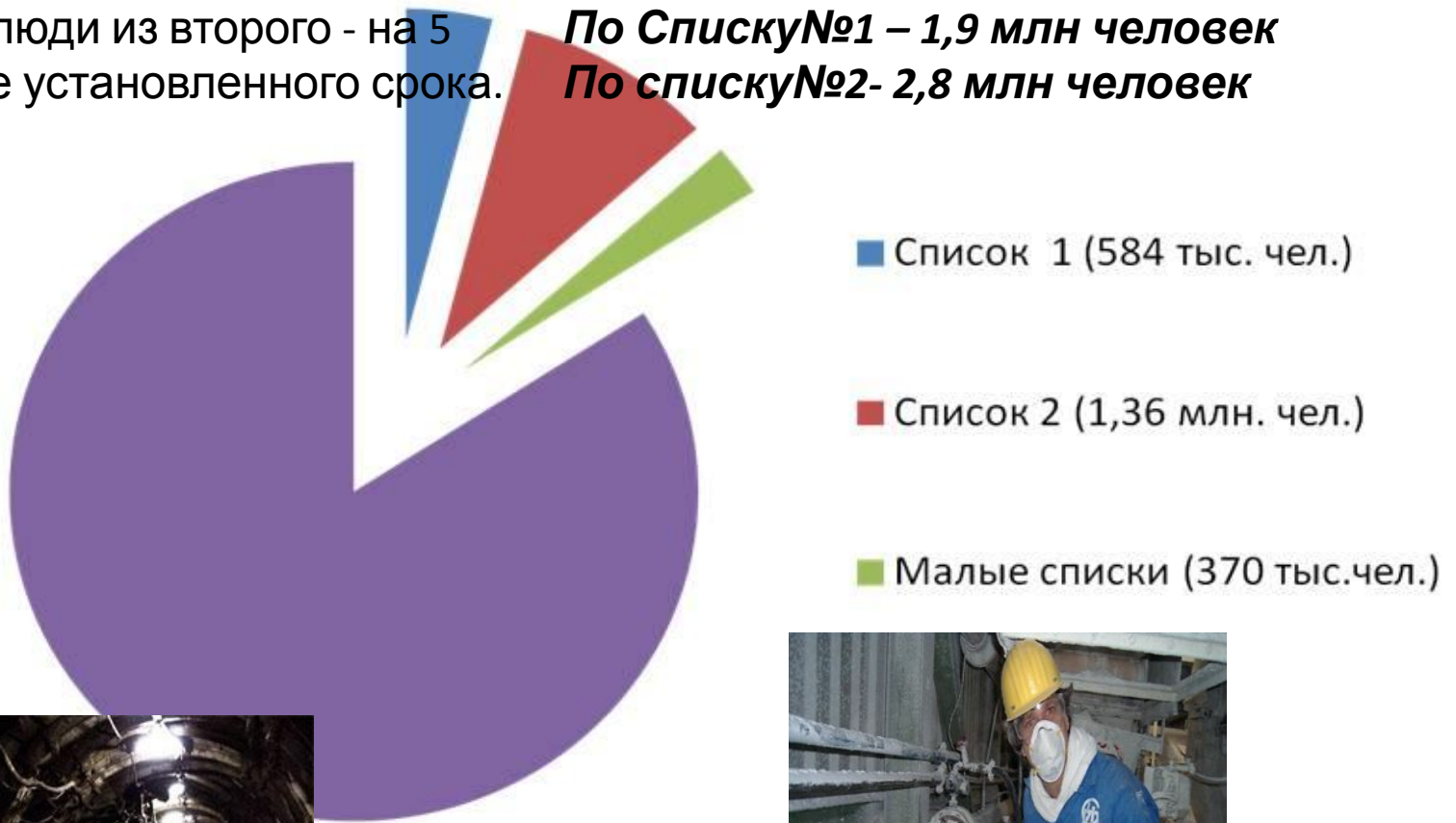
Численность пострадавших со смертельным исходом в Российской Федерации в 2008-2012 г.г. (по данным Роструда)



ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Люди из первого списка имеют право выйти на пенсию на 10 лет раньше, а люди из второго - на 5 лет раньше установленного срока.

Дополнительные взносы уплачиваются
По Списку №1 – 1,9 млн человек
По списку №2 – 2,8 млн человек



Актуальность проблемы (В послании Путина В.В.)

В настоящее время гарантии и компенсации работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда предоставляются на основании:

Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

+

Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия

постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22;
постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78;

Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение

постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10



одинаковые (типовые) условия труда и производственные процессы в зависимости от профессий, должностей и видов выполняемых работ

госгарантии компенсации причиненного вреда здоровью в процессе трудовой деятельности, а также гарантированный государством доход в случае утраты способности самостоятельного заработка

списочный подход не позволяет провести экономически справедливую дифференциацию затрат как работодателей, так и государства (в части пенсионной системы) в зависимости от степени реальной вредности и опасности условий труда на конкретном рабочем месте

работодателям невыгодно вкладывать средства в улучшение условий труда

Списки УТВЕРЖДЕНЫ постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10 и дают право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях

Список N 1 с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда

- Работники, постоянно и непосредственно занятые на рентгеновских установках в промышленности, а также их регулировкой и наладкой
- Работники, непосредственно занятые на работах с микроорганизмами 1 группы, против которых не разработано эффективных средств профилактики и лечения

Список N 2 с вредными и тяжелыми условиями труда

- Маляры, занятые на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса
- Машинисты холодильных установок, обслуживающие аммиачно-холодильные
- Работники, непосредственно выполняющие работы с микроорганизмами 1-2 групп опасности
- Электрогазосварщики ручной сварке, на полуавтоматических машинах, а также на автоматических машинах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3 класса опасности
- Газосварщики, Электросварщики ручной сварки
- Мастера строительных и монтажных работ
- Хранение, работа с пестицидами
- Слесари аварийно - восстановительных работ и мастера, постоянно занятые на подземных канализационных сетях



Так называемые «Малые списки»

(раньше могут уйти на пенсию)



Женщины-машинистки строительного, дорожного, погрузо-разгрузочного транспорта в **сельскохозяйственной** и пр. экономических отраслях;

Лесорубы, вальщики леса, машинисты, формовщики плотов, слесари, водители лесовозов и др. работники, занятые в заготовке и транспортировке леса (Постановление Правительства РФ №273 от 24.04.92 г.);

Спасатели, служащие пожарной, противопожарной и др. служб, относящихся к ГПС РФ (Постановление Правительства РФ №437 от 18.06.02г.); (Постановление Правительства РФ №702 от 01.10.01г.);

Преподаватели, учителя, воспитатели, инструктора, тренеры и пр. граждане, осуществляющие учебную и педагогическую деятельность на территории РФ (Постановление Правительства №781 от 29.10.02г.);

Врачи всех специальностей, средний медицинский персонал, а также

Список (*неполный*) профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

- Электро, Газосварщик, занятый:
на работе в помещениях- **12 дней**
на наружных работах **6 дней**
- Маляр **6...12 дней**
- Монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования, занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода и общественных уборных **6 дней**
- Рентгеновское излучение **12 дней**
- Рабочие и руководители и специалисты, работающие в сменах, непосредственно и постоянно занятые на работах с живыми микроорганизмами- **12 дней**
- Химическая защита растений от вредителей и болезней **12 дней**
- Лаборант химико-бактериологического анализа **6 дней**
- Микробиолог, биолог **12 дней**
- Водитель автомобиля, работающий на автобусе регулярных линий, в том числе заказных **12 дней**
- Слесарь аварийно-восстановительных работ занятый на работах по ремонту канализационной сети **12 дней**
- Кондитер и рабочие, непосредственно занятые у кондитерских печей **6 дней**
- Повар, работающий у плит **6 дней**
- Приготовитель кормов, на кормокухне при запаривании кормов **6 дней**



**Указанное поручение
утверждено Президентом
РФ 22.12.2012 г. (п. 22
Перечня Поручений по
реализации Послания
Президента РФ
Федеральному Собранию
РФ от 12.12.2012 г.).**

**Необходимо создание единой системы
специальной оценки условий труда,
обеспечивающей назначения компенсаций,
страховых тарифов, скидок (надбавок), а
также размеров отчислений в Пенсионный
фонд РФ с целью установления
ответственности работодателя за
состояние условий охраны труда
находящихся в его ведении рабочих мест.**

ОХРАНА ТРУДА ЗА РУБЕЖОМ

Механизм управления охраной труда в странах Европейского Союза базируется на управлении профессиональными рисками, результаты которого влияют на изменение величины страховых взносов (чем меньше риск, тем меньше размер страхового тарифа)

Оценка условий труда

Управление условиями труда

Европейские нормативные правовые акты

Закон Соединенного Королевства 1974 года «О здоровье и безопасности на работе»

Рамочная Европейская Директива 89/391/ЕЕС 1989 года

Закон об условиях труда 1998 года (Голландия)

Трудовой Кодекс Польши

Затруднительно применение зарубежного опыта напрямую в части управления профессиональными рисками в условиях действующего законодательства, так как в фокусе зарубежных подходов в данной сфере – постоянный процесс мониторинга и оценки с целью устранения рисков, а не получение конкретных результатов для дальнейшего решения вопросов компенсаций, досрочных пенсий и пр.





Условия труда это совокупность факторов:

- **производственной среды**; (в которой осуществляется деятельность человека);
- **трудового процесса**, оказывающих влияние на:
- **работоспособность**;
- **здоровье работника**.

Статья 209:

Фактор, воздействие которого на работника может вызвать:

заболевание – вредный;

травму – опасный.

***Вредный фактор** – фактор, воздействие которого может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение здоровья, повреждение здоровья потомства.*

***Опасный фактор** – фактор, который может быть причиной острого заболевания, внезапного ухудшения здоровья, смерти.*



Работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

- **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ, ВДУ)** – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной работе в течении 8 часов, но не более 40 ч. в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызвать заболеваний или отклонений в состоянии

Классификация (производственных) факторов (среды, процессов) ГОСТ 12.0.003 – 74



Классификация использовалась при Аттестации Рабочих Мест (АРМ) до 2014 года

ФИЗИЧЕСКИЕ

Классификация факторов

По источникам воздействия (ОПАСНЫЕ)

ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫЕ НЕ ПОДВИЖНЫЕ (ПОДНЯТЫЕ НАПРЯЖЕННЫЕ, НЕ УСТОЙЧИВЫЕ) И ДВИЖУЩИЕСЯ ПРЕДМЕТЫ МЕХАНИЗМЫ МАШИНЫ

ОСТРЫЕ КРОМКИ, ЗАУСЕНЦЫ, ШЕРОХОВАТОСТИ

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ ТОК

ВЫСОТА (ПАДЕНИЯ) (СКОЛЬЗКИЕ ПОВЕРХНОСТИ)

ГОРЯЧЕЕ ХОЛОДНОЕ (ОБОРУДОВАНИЕ, СЫРЬЕ)

ЯДОВИТЫЕ АГРЕССИВНЫЕ ВЕЩЕСТВА

НЕВЕСОМОСТЬ, ПЕРЕГРУЗКА

По источникам воздействия (ВРЕДНЫЕ)

ВОЗДУШНАЯ СРЕДА

СВЕТ

ШУМ, ВИБРАЦИЯ

ИЗЛУЧЕНИЯ

Измеряемые (показатели)

- ЗАПЫЛЕННОСТЬ
- ЗАГАЗОВАННОСТЬ
- ТЕМПЕРАТУРА
- ВЛАЖНОСТЬ
- СКОРОСТЬ

- ОСВЕЩЕННОСТЬ
(естественная, искусственная)
- ПУЛЬСАЦИЯ
- БЛЕСТКОСТЬ
- ЯРКОСТЬ
- КОНТРАСТНОСТЬ

- УРОВНИ:
- ШУМА
 - ИНФРАЗВУКА
 - УЛЬТРАЗВУКА
 - ВИБРАЦИИ

- ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЕ
- ИОНИЗИРУЮЩЕЕ
- ЭЛЕКТРИЧЕСКОЕ ПОЛЕ
- МАГНИТНОЕ ПОЛЕ
- СТАТИЧЕСКОЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

Классификация факторов

ХИМИЧЕСКИЕ

ПО ХАРАКТЕРУ ДЕЙСТВИЯ (НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА)

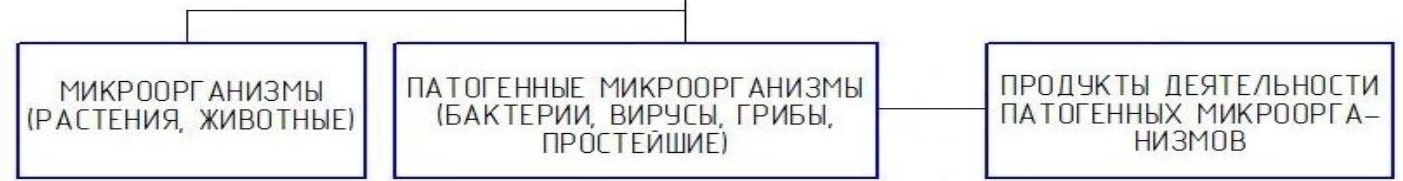


ПО ПУТИ ПРОНИКНОВЕНИЯ (В ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА)



БИОЛОГИЧЕСКИЕ

ПО ВИДУ МИКРООРГАНИЗМОВ



ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ

ПО ВИДУ ПЕРЕГРУЗОК



Классификатор (производственных) **факторов (среды, процессов)** Федеральный закон №426 от 28,12.2013г

Физические

- Воздушная среда(Температура, Влажность, Скорость движения воздуха)
- Излучения(Инфракрасное, Видимое(Освещенность), Ультрафиолетовое, Лазерное, Рентгеновское, Гамма, Нейтронное)
- Радиоактивное загрязнение (предметов, кожи)
- Колебания воздуха (Инfrasound, Слышимый шум (эквивалентный уровень звука), Ультразвук)
- Колебание оборудования: (Вибрация общая, локальная)

Химические, биологические

- Химические вещества в воздухе, на коже(добыча, использование, производство этих веществ): Более 450 наименований вредных химических веществ.
- Пыль (фиброген.).
- Биологические (Микроорганизмы, клетки ,споры)

Классификатор (производственных) **факторов**
(среды, **процесса**) Федеральный закон №426 от
28,12.2013г

Тяжесть процесса

Физическая динамическая нагрузка
Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
Стереотипные рабочие движения
Статическая нагрузка
Рабочая поза
Наклоны корпуса тела работника
Перемещение в пространстве

Напряженность процесса

Длительность сосредоточенного наблюдения
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
Число производственных объектов одновременного наблюдения
Нагрузка на слуховой анализатор
Активное наблюдение за ходом производственного процесса
Работа с оптическими приборами
Нагрузка на голосовой аппарат

Особенности оценки факторов условий труда при АРМ и СОУТ

Фактор	АРМ	СОУТ
Воздушная среда (микроклимат)	<p>Для : производственных помещений; <i>Неотапливаемых помещений;</i> <i>Открытых территорий</i></p>	<p>Для : производственных помещений; и помещений где есть оборудование излучающее или поглощающее тепло</p>
Излучение видимое(свет)	<p><i>Коэффициент естественного освещения;</i> Освещенность рабочей поверхности; <i>Блёскость;</i> <i>Коэффициент пульсации</i></p>	<p>Освещенность рабочей поверхности;</p>
Излучение не ионизирующие	<p>Постоянное магнитное, электростатическое поле. Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц, радиочастотный диапазон 10кГц-300ГГц)</p> <p><i>Электромагнитное поле от ПЭВМ (компьютер)</i></p>	<p>Постоянное магнитное, электростатическое поле. Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц, радиочастотный диапазон 10кГц-300ГГц)</p>
Излучение ионизирующие	<p>Результаты индивидуального дозиметрического контроля</p>	<p>Только там где ведется добыча, производство, использование радиоактивных веществ и эксплуатируется оборудование создающее ионизирующее излучение</p>

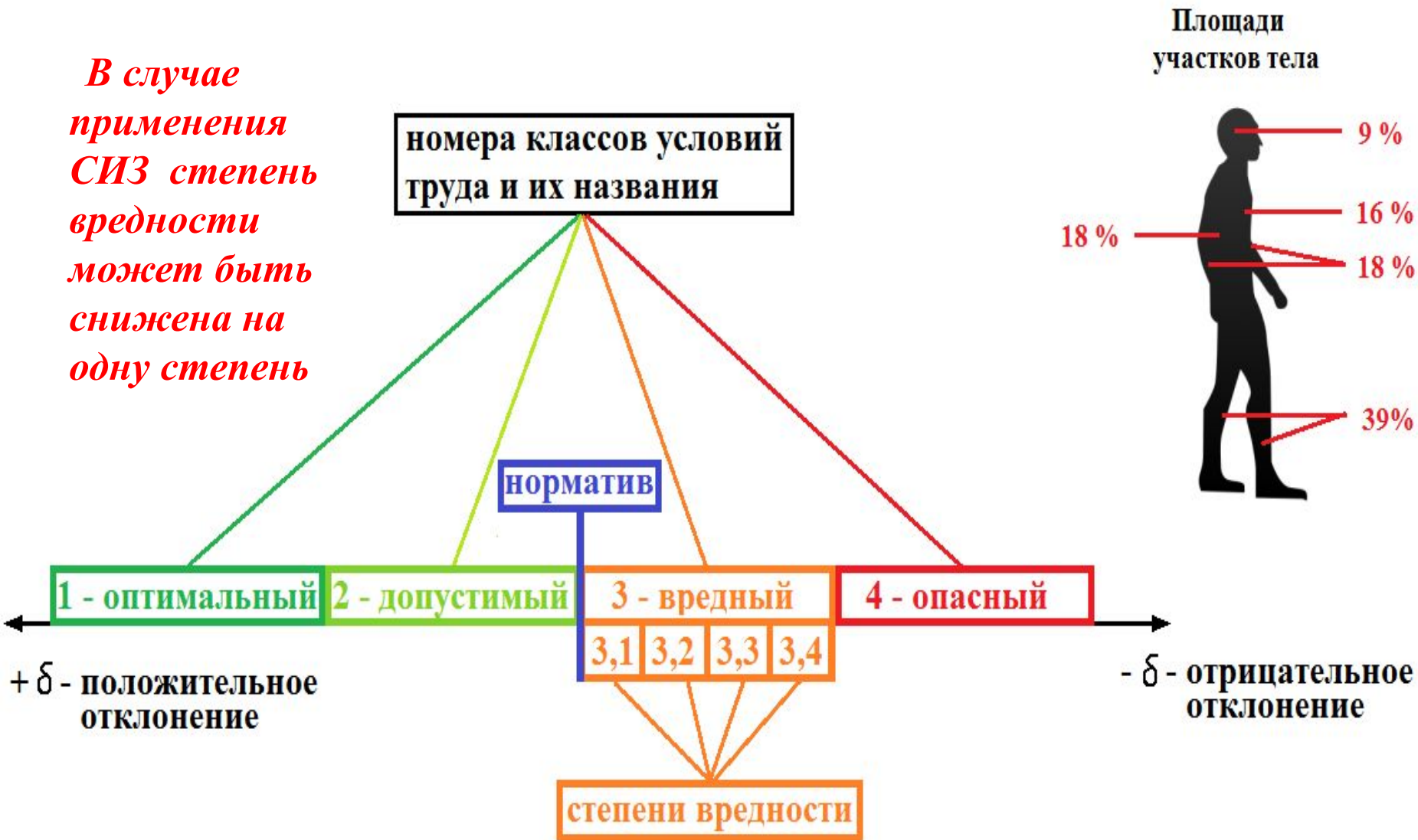
Особенности оценки факторов условий труда при АРМ и СОУТ

Фактор	АРМ	СОУТ
Химический	Более 450 наименований вредных химических веществ	Только там где имеется : добыча, использование, производство химических веществ
Биологический	При наличии контакта с патогенными биологическими агентами	Только в организациях, имеющих лицензию на работу с патогенными биологическими агентами 1..4 групп патогенности и с возбудителями паразитных болезней
Пыль	Показатель Т-характеризующий количество лет контакта с пылью работника а не рабочего места	Годовая пылевая нагрузка рабочего места
Шум	Оценивался ПДУ от 50 до 80 дБ (А)	Установлен единый ПДУ-80 дБ(А)
Инфразвук	Оценивался ПДУ: 95, 100, 110 дБ(Лин)	Установлен единый ПДУ-110 дБ(Лин)

Классификация условий труда (СанПиН 2.2.4.548 - 96)

по отклонению от нормативов

В случае применения СИЗ степень вредности может быть снижена на одну степень



ГИГИЕНИЧЕСКАЯ **КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**(не изменилась)

КЛАС
С

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

1

Оптимальные условия труда - условия, при которых **сохраняется здоровье** работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

2

Допустимые условия труда характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые **не превышают установленных гигиенических нормативов** для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство.

3

Вредные условия труда характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых **превышают гигиенические нормативы** и оказывают неблагоприятное действие на организм работника или его потомство. Вредные делятся на степени:3.1;3.2;3.3;3.4

4

Опасные (экстремальные) условия труда характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) **создает**

Классификация условий труда (по травмоопасности)

1 класс травмоопасности - оптимальный (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда, или отсутствует производственное оборудование и инструмент);

2 класс травмоопасности - допустимый (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда; производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатируется производственное оборудование с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), однако это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);

3 класс травмоопасности - опасный (на рабочем месте выявлено одно и более несоответствие требованиям охраны труда). В случае применения СИЗ степень вредности может быть снижена на одну степень

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (АРМ)

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Наименование возможной оценки условий, класса
Оценка соответствия гигиеническим нормативам	Факторы производственной среды и трудового процесса	<ul style="list-style-type: none"> • Гигиенические (нормативы) критерии факторов среды, тяжести и напряженности процессов • Классификация условий труда 	<p><u>Измерения, определение</u> наличия (присутствия)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимальные 2. Допустимые 3. Вредные (3.1; 3.2; 3.3; 3.4) 4. Опасные
Оценка травмобезопасности	<p>[Здания, сооружения]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Производственное оборудование, • Приспособления и инс- 	<p>Нормативные требования для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Средств защиты от воздействия (вредных и опасных факторов): механических, электрических, термических, температурных и токсических факторов • Фиксаторов блокировок, герметизации, автоматов аварийной остановки • Информирования об опасности: надписи, окраска, знаки безопасности, звуковые 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Анализ</u> технической документации: паспортов, инструкций по эксплуатации • <u>Осмотр</u> оборудования приспособления и инструментов • <u>Наблюдения</u> в ходе штатной работы • <u>Экспериментальны</u> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимальный 2. Допустимый 3. Опасный

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Возможные оценки
(Оценка обучения по охране труда)	<ul style="list-style-type: none"> •Процесс обучения по охране труда; •Инструкции, инструкции по охране труда; •Планы, журналы, протоколы, ведомости. 	<ul style="list-style-type: none"> •Порядок обучения по охране труда (постановление Минтруда от 13.01.2003 №1/29) •Типовые инструкции, правила 	Анализ, изучение документов. Проверка знаний	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствует типовым требованиям •Не соответствует типовым требованиям
Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	<ul style="list-style-type: none"> •Номенклатура фактически выданных СИЗ •Порядок обеспечения СИЗ •Сертификаты на СИЗ 	Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, обувью и СИЗ (приказ мин-здравсоцразвития от 1июня 2009 г. № 290 Н)	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствие сертификатов выданным СИЗ •Сопоставление фактически выданных СИЗ – условиям труда, типовым нормам беспл. выдачи 	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствует требованиям обеспеченности СИЗ •Не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ

МИКРОКЛИМАТ

Показатели микроклимата (СанПиН 2.2.4.548.96)	Классы условий труда							
	Категория работ	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Температура воздуха, °С	<u>Легкая (Iб)</u> Средняя (IIб)	<u>21...23</u> 17...19	<u>19...24</u> 15...22	<u>17</u> 18	<u>15</u> 11	<u>13</u> 9	<u>11</u> 7	-
Относительная влажность воздуха, %	<u>Легкая (Iб)</u> Средняя (IIб)	<u>60...40</u> 60...40	<u>15...75</u> 15...75	<u>14...10</u>	<u>≤10</u>	-	-	-
Скорость движения воздуха, м/с	<u>Легкая (Iб)</u> Средняя (IIб)	<u>0.1</u> 0.2	<u>0,1...0.2</u> 0.2...0.4	≥ 0.6 (для нагревающего микроклимата)				
Температура воздуха (для открытых территорий) °С	<u>(Iа...IIб)</u> Средняя (IIб)	-	- 4,5	- 6	- 8	- 11	- 14	< - 14
Температура воздуха (для не отапливаемых помещений) °С	<u>(IIIа...IIб)</u> Средняя (IIб)	-	- 8	- 10	- 12	- 14	- 17	< - 14
$T_{HC} - (\text{индекс}) = 0,7 t_{\text{мокр.терм.}} + 0,3 t_{\text{внутр.черн.шара}}$								

Световая среда

Показатели микроклимата (СанПиН 2.2.4.548.96)	Классы условий труда						
	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Искусственная освещенность рабочей поверхности (например для разрядов зрительной работы от 4 до 14 нормативная освещенность $E_H=500$ лк)	$\geq E_H$	$0,5 E_H \dots \leq E_H$	$\leq 0,5 E_H$	-			
	-	≥ 0.5 -	0.1...0.5	<0.1		-	-

Химические вещества, пыль

Концентрация вредных веществ	Классы условий труда						
	оптимальный	допустимый	Превышение ПДК (раз)				опасный
			вредный				
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Вредные вещества: 1 - 4 классов Например: кислота соляная 1 мг/м ³ ; ацетон 200 мг/м ³ ; спирт этиловый 1000мг/м ³ ; неорганическая пыль 0,15мг/м ³ ; органическая пыль 6 мг/м ³	-	\leq ПДК _m	1.1...3. 0	3.1...10	10.1...1 5	15.1...2 0	>20
	-	\leq ПДК _{сс}	1.1...3. 0	3.1...10	10.1...1 5	>15	-
С остронаправленным механизмом действия Например: Тетраэтилсвинец 0.5 мг/м ³	-	ПДК _m	1...2.0	2.1...4. 0	4.1...6.0	6.1...10	>10

Психофизиологические

Наименование	Классы условий труда						
	1	2	3				4
			3.1	3.2	3.3	3.4	
Физические перегрузки(тяжесть труда)							
а) при перемещении груза на расстояние до 1 м (для женщин), кг · м	< 2500	< 5000	< 7000	> 7000	-	-	-
более 5 м (для мужчин),кг · м	< 24000	< 46000	< 70000	> 70000	-	-	-
б) Масса поднимаемого груза кг, (не более 2 раз в час) для женщин	< 5	< 10	< 12	> 12	-	-	-
	для мужчин	< 15	< 30	< 35	> 35	-	-
в) стереотипные рабочие движения (кол-во за смену) Например для рук	< 20000	< 40000	< 60000	> 60000	-	-	-

Наименование	Классы условий труда							
	1	2	3				4	
			3.1	3.2	3.3	3.4		
г) Перемещения работника, км	По горизонтали	< 4	< 8	< 12	> 12	-	-	-
	По вертикали	< 1	< 2,5	< 5	> 5	-	-	-
Нервнопсихические перегрузки (напряженность труда)								
д) Доля времени смены сосредоточенного наблюдения (%)		< 25	26...50	51...75	>75	-	-	-
	е) Число одновременно контролируемых объектов	< 5	6...10	11...25	> 25	-	-	-
ж) Фактическая продолжительность рабочего дня (час)		6...7	8...9	10...12	> 12	-	-	-

Предельно Допустимые Уровни излучений (ПДУ)

№, п/п	Наименование волн, излучений	Частота, Гц	Длина волны, м	ПДУ для жилья, офисов	ПДУ для производственных условий	
					Энергетическая	
16	Рентгеновское	30 ПГц.....60 ЭГц	10нм-5пм		500мкР/час (5мЗв/час)	
17	Гамма	>60 ЭГц	Менее 5пм	0,2мкЗв/час Естественный фон 0,32 мЗв/год	5мЗв/год мощность 2,5 мкЗв/час	
18	Бета	Электрон Позитрон				
19	Альфа	Часть ядра				

Ионизирующее излучение

Максимальная потенциальная доза за год – мЗв/год

Наименование	Классы условий труда					4
	2	3				
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Эффективная доза	< 5	5..10	10...20	20...50	50...100	
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	< 37,5	37,5..75	75..150	150..225	225...300	
Эквивалентная доза в коже , стопах	< 125	125..250	250..500	500..750	750..1000	

Процедура специальной оценки

- **1. Приказом создается комиссия по проведению специальной оценки (нечетное число: председатель комиссии- руководитель предприятия, специалист по охране труда, представитель выборного профсоюзного органа)**
- **2. Комиссия (определяет объём и график работ) утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест**
- *3. Работодателем заключается гражданско-правовой договор для проведения оценки с организацией соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».*
- **4. Соответствующая организация и работодатель совместно проводят специальную оценку.**
- **5. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету**
- **6. Привлекаемая организация передает сведения в Федеральную государственную систему учета результатов специальной оценки условий труда**
- *7. Предприятие подает в ГИТ декларацию о соответствии условий труда Государственным нормативным требованиям охраны труда*

Аналогичные рабочие места

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности,
- на которых осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья,
- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

АНАЛОГИЧНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



из 100 %
Аналогичных
мест

СОУТ
ПРОВОДИТСЯ

20%

НО НЕ МЕНЕЕ ДВУХ РАБОЧИХ МЕСТ

РЕЗУЛЬТАТЫ

ПРИМЕНЯЮТСЯ КО ВСЕМ АНАЛОГИЧНЫМ РАБОЧИМ МЕСТАМ

ИДЕНТИФИКАЦИЯ-Сопоставление факторов с установленными законом (КЛАССИФИКАТОРОМ) факторами (без измерений).

(Идентифицирует внешний эксперт, но утверждает результат комиссия предприятия)

НЕ идентифицируются (подлежат обязательному!! измерению) следующие рабочие места:

- по Списку 1, 2 и «Малому списку» (где положена досрочная пенсия)
- где по постановлению правительства (тоже список) положены доп. оплата и доп. отпуск
- на которых условия труда при предыдущей оценке были признаны вредными

Осмотр рабочих мест, процессов, опрос рабочих, руководителей (в режиме штатной работы)

Изучение: 1) документации оборудования используемое работником на рабочем месте; 2) характеристик технологического процесса; 3) должностных инструкции и инструкции по технике безопасности; 4) проектов на здания 5) характеристик применяемых материалов и сырья; 6) деклараций и сертификатов на оборудование, машин, механизмы, СИЗ

ВЫВОД: Условия труда на данном рабочем месте??

«Вредные»

» Не

«вредные»

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.
(АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ)



Идентификация опасностей

ВЫЯВЛЕНЫ
ОПАСНОСТИ

НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
ОПАСНОСТИ

Измерение
уровней
факторов
производствен
ой среды и
процессов

Декларирование: Условия
труда соответствуют
**Государственным
нормативным
требованиям охраны
труда**

**Установление
Класса (1...4)
условий труда**

Установление права
работников на досрочные
пенсии, гарантии и
компенсации,
дополнительные
медосмотры,
повышение тарифов
страховых взносов и в



ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ

Осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ
ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ
ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Осуществляется с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей

СОУТ

В случае

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов

В случае сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень

УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Доплаты, компенсации по результатам СОУТ

Класс	Доплата к окладу	Дополн. отпуск, календ .дн.	Сокращен. рабочая неделя, час	Дополн.тариф ставка отчислений в Пенс .Фонд
4			36	
3.4			36	
3.3			36	
3.2			40	
3.1		0	40	
2	0	0	40	0
1	0	0	40	0

Важно для экономистов

- **Возможна замена дополнительного отпуска денежной компенсацией**
- **По списку № 1 за работника в дополнение к обычному тарифу если работодатель в 2015 году не провел спецоценку будет платить 9% от его заработной платы, по списку № 2 — 6% .
А в 2016 еще больше.**
- **Допустимо (за счет денежной компенсации) увеличение продолжительности сокращенной рабочей недели вместо 36 часов работы до 40 часов (но не более 12 часов в день).**
Возможны скидки к страховому тарифу на обязательное страхование от несчастного случая

Расходывание каких деньги необходимо обосновать используя результаты спецоценки?

- 1) установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- 2) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 3) [ФСС рассчитывает скидки и надбавки к страховому тарифу](#) на **обязательное социальное страхование** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основанием для этих расчетов служат результаты спецоценки которые заносятся работодателем в форму 4-ФСС.
- 4) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление **обязательного социального страхования** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) предприятие отчитавшись в текущем году о расходовании средств на спецоценку получает взамен от ФСС документ согласно которого размер отчислений 0,3% фонда зарплаты на следующий год может быть снижен на сумму этих расходов

Обязанности и права при спецоценке

- ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ
- Обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- Предоставить необходимые документы организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда;
- Письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда;
- Предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- Реализовать мероприятия по улучшению условий труда.
- ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ
- Лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда;
- Обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда;
- Обязан ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда.



НОРМАТИВНЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ РЕФОРМИРОВАНИЯ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ. НЕОДНОЗНАЧНОСТЬ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Определение
Конституционного
Суда РФ от 7
февраля 2013 г. №
135-О

...ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней должен предоставляться **всем работникам**, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **включая тех, чьи профессии, должности или выполняемая работа не предусмотрены** Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, **но работа которых** в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса **подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.**

Разъяснение
Верховного Суда РФ
от 14 января 2013 г.
№ АКПИ12-1570

...при установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник независимо от того, поименована или нет его профессия, должность в Списке 1974 года, имеет право на соответствующие компенсации в размерах, не ниже установленных постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870. Вместе с тем в случаях, когда по данной профессии, должности Списком предусмотрены более высокие компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подлежит применению Список, поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, предусмотренный пунктом 2 указанного постановления, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.

статья 58.3
Федерального
закона от 24 июля
2009 г. № 212-ФЗ (в
ред. Федерального
закона от 3 декабря
2012 г. № 243-ФЗ)

...установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10. Указанный тариф постепенно повышается и будет составлять, начиная с 2015 года, 9 и 6 процентов от сумм выплат и иных начислений в пользу работников по спискам № 1 и № 2 соответственно.

При этом часть 4 указанной статьи предусматривает, что плательщики страховых взносов освобождаются от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, устанавливаемом отдельным федеральным законом.

Соответствующий федеральный закон в настоящее время отсутствует, при этом упомянутое выше наименование данной процедуры не позволяет применить к ней нормы, регулирующие проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.



РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Отчет по результатам специальной оценки условий труда
включает

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов,
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается
председателем комиссии

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке, периоды междувахтового отдыха

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для(всего 16 пунктов):

- 1) разработки и реализации мероприятий для улучшения условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной коллективной защиты;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) **установления** работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации **гарантий и компенсаций**(приказы на доплаты и доп. отпуск);
- 7) **установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации** с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) **установления** скидок (надбавок) к страховому тарифу **на обязательное социальное страхование от несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,
установленном Минтрудом
России

**Декларация соответствия
условий труда**

Срок действия
декларации 5 лет

Продление срока
действия декларации
еще на 5 лет

**Реестр деклараций
соответствия условий труда**

Ведет Роструд

Внеплановая специальная оценка
условий труда

Прекращение действия
декларации

ДА

НЕТ

С работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

Декларирование соответствия условий труда Государственным нормативным требованиям охраны труда

- Декларация(обязательно) подается в Государственную Инспекцию Труда работодателем в срок не позднее 30 дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки труда
- Форма декларации, порядок подачи должны соответствовать Приказу Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г
- Письмо Минтруда от 23.06.14 № 15-1/ В-724 определяет правильность заполнения декларации

ПЕРЕДАЧА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ УЧЕТА

Организаци
и,
проводящи
е
специальну
ю оценку
условий
труда

сведения о
работодателе

сведения о
рабочем месте

сведения об
организации

Федеральная
государственна
я
информационна
я система учета
результатов
специальной
оценки условий
труда

Экономика «вредности труда» на предприятии

Вид компенсации, льгот, отчислений в Фонды	Минимум	Возможная добавка к окладу, %
Доплата за вредность	4%	2...3%
Дополнительный отпуск	7 календ. Дн.	1,5..2,55
Сокращенная рабочая неделя		1,5...3%
Молоко, лечебное питание	0,5л; Рацион	0,2..0,4%
Медосмотры, дополн. СИЗ	Согласно требований Приказа Минздрава № 302н	0,5....1,0%
Отчисления на страхование от несчастных случаев	0,3%	0,5...1,0%
Отчисления в Пенсионный Фонд		1,5...3,0%

«Старая» и новая оценки условий труда (АРМ и СОУТ)

Изменяемый, вводимый параметр, процедура	АРМ (приказ Минздрава)	СОУТ(федеральный закон)
<i>Идентификация условий труда</i>	<i>Нет</i>	<i>Возможно без измерений определить «безвредность, безопасность» условий труда и декларировать (заявить) об этом</i>
<i>Измерения проводятся на всех рабочих местах кроме:</i>	<i>Кроме: офисных ; с классом 2.</i>	<i>Кроме: декларируемых надомных, дистанционных</i>
<i>Состав оценки условий труда</i>	<i>Класс условий труда, Травмоопасность, Обеспечен. СИЗ Обучение по охране труда</i>	<i>Класс условий труда(вредность здоровью)</i>
<i>Количество измеряемых показателей</i>	<i>Согласно ГОСТ (все факторы)</i>	<i>Согласно закона РФ: Исключены: отдельные параметры микроклимата; световой среды; шума и вибрации; электромагнитных полей</i>
<i>Снижение класса условий труда при применении СИЗ</i>	<i>Нет</i>	<i>Возможно на одну степень вредности</i>
<i>Результаты оценки используются для:</i>	<i>Установления льгот и компенсаций</i>	<i>Установления льгот и компенсаций, тарифов отчислений в Пенсионный фонд и в соц. фонд (ФСС)</i>
<i>Состав комиссии</i>	<i>Входят специалисты аккред. лаборатории</i>	<i>Входят только представители работодателя</i>

УСИЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

	Состав административного правонарушения	Размеры административного наказания (штрафов)	
		для должностных лиц	для юридических лиц
С 1 января 2015 г. вводятся дополнительные составы административных правонарушений (изменения в КОАП)	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	до 5 тыс. рублей	до 80 тыс. рублей
	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	до 10 тыс. рублей	
	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	до 25 тыс. рублей	до 130 тыс. рублей
	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	до 30 тыс. рублей	до 150 тыс. рублей
	Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда	до 30 тыс. рублей	до 100 тыс. рублей
	РАНЕЕ	Общая норма о нарушениях законодательства о труде и об охране труда	до 5 тыс. рублей

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**



ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ(Послание Путина???)

ОСОБЕННОСТИ и ПРИЧИНЫ необходимости корректировки подхода, согласно которому плательщики страховых взносов освобождаются от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам по результатам специальной оценки условий труда, представляется несколько упрощенным и требующим корректировки
(ст. статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ):

+ Действенным стимулом для работодателя вкладывать средства в улучшение условий труда и модернизацию основных фондов: **экономический эффект от таких вложений мультиплицируется не только на охрану и производительность труда, но и на сферу здравоохранения, налоговую систему и т.д.**

- Условия труда по большинству профессий, предусмотренных Списком № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, могут быть существенно улучшены, но не до такой степени, чтобы быть признанными безопасными или допустимыми (классы 1 и 2).

В существующем правовом регулировании это означает, что работодатель, имеющий такие рабочие места, **не заинтересован** вкладывать средства в улучшение условий труда, поскольку быть освобожденным от уплаты дополнительного тарифа страховых взносов он не сможет.



Особенности оценки факторов условий труда при АРМ и СОУТ

Фактор	АРМ	СОУТ
Тяжесть трудового процесса		Введена оценка рабочей позы сидя (при оценке условий труда водителей)

ОЦЕНКА ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ (ВПФ)

ОЦЕНКА ФАКТИЧЕСКИХ УРОВНЕЙ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ – ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ (ВПФ)

Проводит аккредитованная организация, осуществляющая специальную оценку условий труда

Сопоставление с нормативными значениями факторов

Оценке подлежат следующие факторы:

1. Физические факторы
 - шум;
 - вибрация;
 - ультразвук контактный;
 - неионизирующие излучения;
 - освещение;
 - микроклимат.
2. Химические факторы – химические вещества в воздухе рабочей зоны.
3. Аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия.
4. Биологический фактор
6. Факторы напряженности трудового процесса (сенсорика)

Фактический уровень ВПФ > нормативных значений

Да

Нет

Условия труда по данному ВПФ относятся к «вредным»

Условия труда по данному ВПФ относятся к «допустимым»

В зависимости от степени превышения фактического уровня ВПФ нормативного значения «вредные» условия труда разделяются на подклассы: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА

Ранжирование всех оценивавшихся ВПФ по степени вредности



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Если специальная оценка условий труда не проводилась:

По «списку 1»

(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

6,0 %

По «списку 2» и «малым спискам»

(виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

4,0 %

По результатам специальной оценки условий труда: **2014 год**

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальный	1	0,0%

ОБЪЕМ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

50,8
МЛРД. РУБЛЕЙ

53,1
МЛРД. РУБЛЕЙ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Процедура специальной оценки условий труда

