

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»

Департамент Менеджмента

# *Модели менеджмента*



*к.э.н., доцент Чемоданова  
Ольга Николаевна*

# План

- 1. Характеристика японской модели менеджмента**
- 2. Характеристика американской модели менеджмента**
- 3. Специфика развития менеджмента в России**

## Японский менеджмент

Работник полностью участвует во всех сферах деятельности организации

Система пожизненного найма.  
Постоянное внимание подготовке и обучению кадров

Система оплаты труда и продвижения по службе в зависимости от возраста и стажа.  
Система «горизонтальных» перемещений

Система принятия решений «рингисэй» - стратегические решения многократно согласуются на всех уровнях управления, в разработке и принятии решений принимают участие и рядовые сотрудники

Система «точно в срок», «кружки качества»

Работа по повышению корпоративной культуры

Неформальные связи руководителя и сотрудников

## Японская модель менеджмента

## Американская модель менеджмента

Оценка управления по коллективному результату

Оценка управления по индивидуальному результату

Личные неформальные отношения с подчиненными

Формальные отношения с подчиненными

Продвижение по службе по возрасту и стажу работы

Деловая карьера обуславливается личными результатами

Подготовка руководителей универсального типа

Подготовка узкоспециализированных руководителей

Оплата труда по показателям работы группы

Оплата труда по индивидуальным достижениям

Долгосрочная занятость руководителя в фирме

Нанимают на работу на короткий период

## Сравнительный анализ американской и японской модели менеджмента

<b>Японская модель менеджмента</b>	<b>Американская модель менеджмента</b>
Управленческие решения принимаются в коллективе	Индивидуальный характер принятия решения
Ответственность коллективная	Ответственность индивидуальная
Структура управления соответствует целям и задачам	Строго формализованная структура управления
Коллективный контроль	Индивидуальный контроль руководителя
Замедленная оценка работы сотрудников и замедленный карьерный рост	Быстрая оценка результатов труда, ускоренное продвижение по службе
Основное качество руководителя – умение осуществлять координацию действий и контроль	Главные качества руководителя – профессионализм и инициатива
Ориентация управления на группу	Ориентация управления на отдельную личность

**Спасибо за внимание!**

