

ГРУППОВАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ И ЛИДЕРСТВО



ПЛАН ПРЕЗЕНТАЦИЙ

- ▣ Положение личности в группе.*
- ▣ Что такое «лидерство»?*
- ▣ Лидерские роли, стили лидерства.*



«Цель человечества лежит в его высших представителях... Человечество должно неустанно рождать великих людей – в этом, и ни в чем ином, состоит его задача»

Ф Ницше



1. ПОЛОЖЕНИЕ ЛИЧНОСТИ В ГРУППЕ

Дифференциация - это разделение системы, которая первоначально состоит из одинаковых элементов, на равные по качеству части. Примерами дифференциации являются: расовое, половое деление человека; деление букв на гласные, согласные; звуков на шипящие, глухие, твёрдые и т.д. Также дифференцировать можно доходы населения, товары, цены, клетки тканей и много другое.



СОЦИОМЕТРИЧЕСКИЙ МЕТОД

Позволяет определить социальный статус каждого члена группы – его место в социальной иерархии внутригруппового общественного мнения.

Позволяет определить социальный статус каждого члена группы – его место в социальной иерархии внутригруппового общественного мнения.



2. ЧТО ТАКОЕ «ЛИДЕРСТВО»?

Лидер (от англ. leader — ведущий).

Это система взаимоотношений в группе, когда один человек выступает с инициативой и берет на себя ответственность за действия группы и их возможные последствия, а другие готовы следовать предложенной инициативе и прикладывать для этого значительные усилия



ЛИДЕРСТВО И РУКОВОДСТВО

□ Сходства

- 1) подчинение коллектива
- 2) психологическая деятельность

□ Различия

- 1) Лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается
- 2) Лидер действует самостоятельно, а руководитель целенаправленно, под контролем определенных структур
- 3) Лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе
- 4) Лидер опирается прежде всего на авторитет, руководитель – на «силу» и принуждение



**3. ЛИДЕРСКИЕ РОЛИ, СТИЛИ
ЛИДЕРСТВА
МОДЕЛЬ 1 (50-Е ГОДЫ XX ВЕКА)**

Лидерские роли

Роль
инструментального
лидера

Экспрессивный
лидер

МОДЕЛЬ 2

(ПСИХОЛОГ Л.И.УМАНСКИЙ)

Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Основной критерий: многообразие функций лидера<br/>•Лидер – инициатор<br/>•Лидер – умелец<br/>•Лидер – эрудит<br/>•Лидер-организатор<br/>•Лидер-дезорганизатор]; B --> C[Лидерские роли связаны с процессами лидерства];
```

Основной критерий: многообразие функций лидера

- Лидер – инициатор
- Лидер – умелец
- Лидер – эрудит
- Лидер-организатор
- Лидер-дезорганизатор

Лидерские роли связаны с процессами лидерства

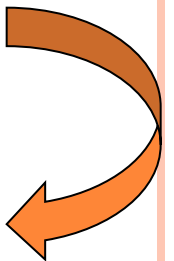


ЛИДЕРСКИЕ РОЛИ

Формальное лидерство

Неформальное лидерство

Оптимальный вариант – сочетание формального
и неформального лидера



СТИЛИ ЛИДЕРСТВА

Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.



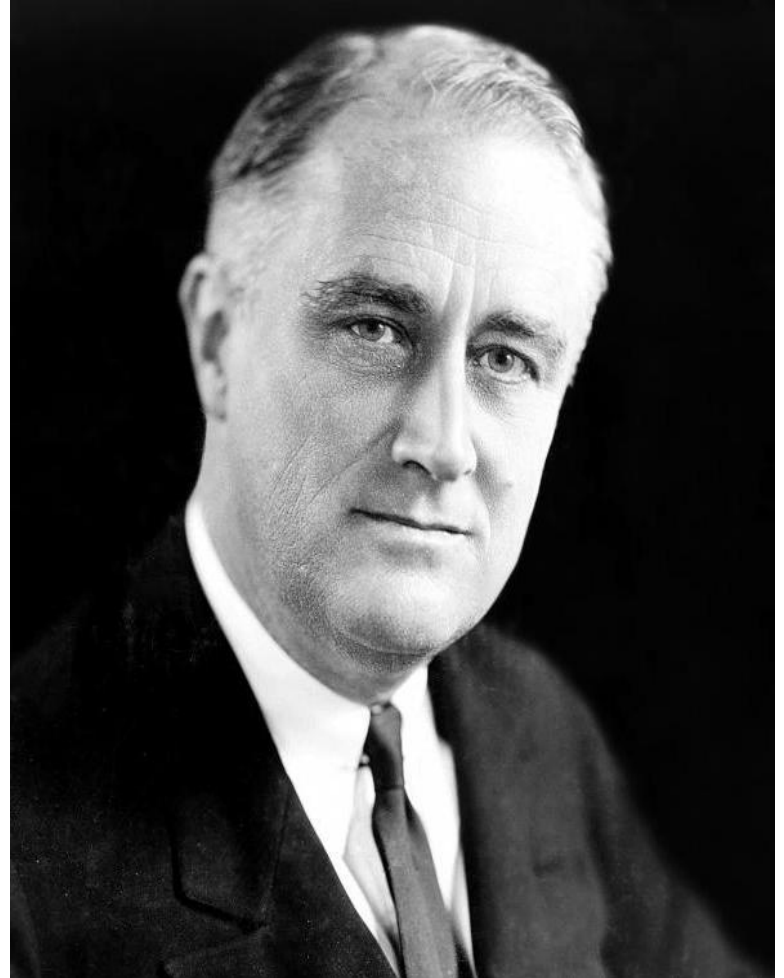
АВТОРИТАРНЫЙ ЛИДЕР

- ▣ Устанавливает жесткую дисциплину*
- ▣ Четко распределяет обязанности*
- ▣ Не прислушивается к мнению группы*
- ▣ Не устраивает дискуссий*
- ▣ Навязывает свое мнение*

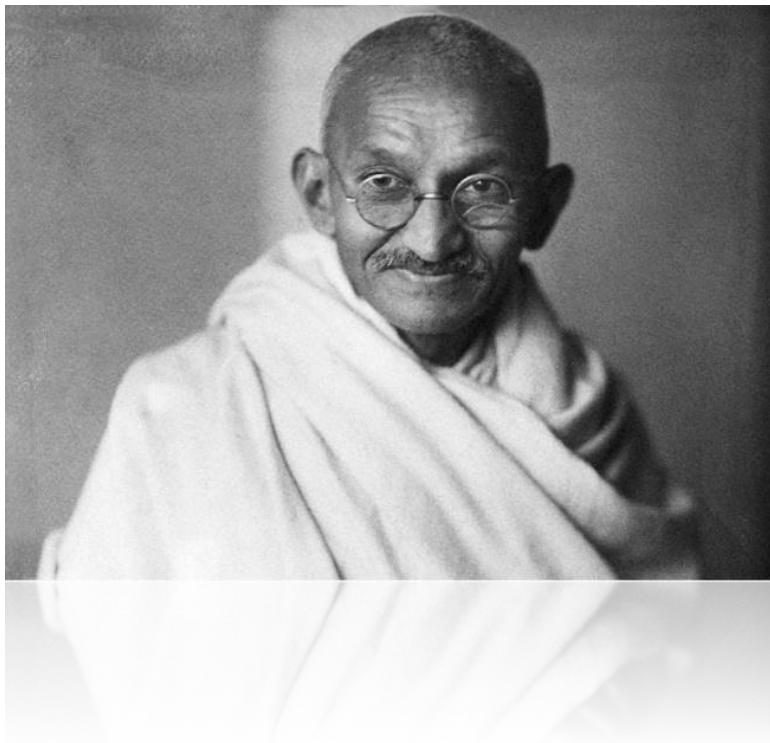


ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

- Советуется с коллегами*
- Поощряет их инициативу*
- Прислушивается к их аргументам*
- Ориентируется на мнение группы*
- Проводит обсуждение задач*
- Часть полномочий делегирует другим членам группы*



***В XX ВЕКЕ СРЕДИ ТАКИХ ДЕЯТЕЛЕЙ: —
ГИТЛЕР И МУССОЛИНИ, РУЗВЕЛЬТ И ЧЕРЧИЛ
ЛЬ, ЛЕНИН, СТАЛИН И ТРОЦКИЙ, А
ТАКЖЕ МАХАТМА ГАНДИ И МАРТИН ЛЮТЕР
КИНГ.***



АНАРХИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

- ▣ *Руководит по принципу «делайте что хотите и как хотите»*
- ▣ *Не предъявляет требований*
- ▣ *Не настаивает*
- ▣ *Принимает все предложения членов группы*
- ▣ *Избегает столкновений, конфликтов*

