



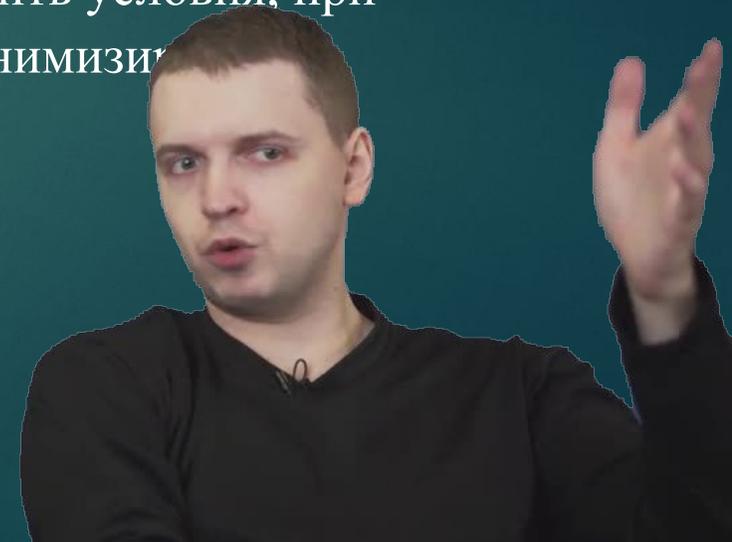
Нормирование труда



ПРЕДПОСЫЛКИ ЕГО ПОЯВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

Введение

- ▶ С переходом на рыночные отношения вопросы организации нормирования труда стали прерогативой самих организаций. Это означает, что отношение к нормированию труда на предприятиях определяется их самостоятельной оценкой роли данной функции управления производством, однако это не означает, что государство должно уйти от этих проблем.
- ▶ Нормирование труда на современном этапе выдвигается в число приоритетных практических факторов экономического успеха. Оно должно обеспечить условия, при которых обеспечивается повышение производительности труда и минимизация издержки на рабочую силу.





Возникновение и развитие нормирования труда

- ▶ Нормирование труда – социальное явление. Оно порождено развитием производства и науки и подчинено объективным экономическим законам того способа производства, на основе и в пределах которого оно осуществляется. На протяжении всей истории докапиталистических форм экономических отношений использовалась простейшая форма установления затрат – урок. Урок – это норма, которая должна быть выполнена в определенный период времени. Величина заданного урока базировалась на индивидуальном опыте работы и часто складывалась стихийно.
- ▶ Первые документы о нормировании труда в России относятся к 1843 г. Изданное «Урочное Положение на все работы, производящиеся в крепостях, гражданских зданиях и гидротехнических сооружениях» было первым обобщением опыта работы. В «Урочном Положении» были сформулированы условия определения урока: физическая сила рабочего; степень навыка к работе; число рабочих в день. Большой опыт производства горных работ обобщен в «Урочном Положении для работ на рудниках Алтайского горного округа» (1860 г.). В нем сформулированы некоторые общие положения и даны затраты труда и материалов на горные работы.

В современных условиях действует новая система нормирования труда, основывающаяся на положениях:

- ▶ • нормы труда должны устанавливаться на основе научных данных, учитывающих прогресс техники;
- ▶ • производство максимума продукции при минимуме затрат труда не должно достигаться на основе чрезмерной интенсификации труда и ухудшения условий труда;
 - ▶ • все наши достижения в области организации труда и рационализации производства необходимо отражать в нормах труда;
 - ▶ • необходимо привлекать самих трудящихся к работе по установлению норм труда с целью использования их опыта и творческой энергии.



Сущность и содержание нормирования труда в условиях рыночной экономики



- ▶ Выражая меру труда на каждом рабочем месте, нормы труда с одной стороны являются средством получения прибыли не только при обеспечении процесса производства конкурентоспособных товаров, услуг и рациональном использовании человеческого ресурса, но и с другой – должны способствовать решению социальных задач, обеспечивая работающим нормальную интенсивность труда.
- ▶ - максимально большой охват нормированием труда всех категорий работающих, обеспечивающим объективную оценку и измерение трудовых затрат;
 - ▶ - высокое качество норм, устанавливаемых аналитическим методом нормирования с применением прогрессивных нормативных материалов;
 - ▶ - комплексный подход при расчете и установлении норм затрат труда путём учёта организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов;
 - ▶ - обеспечение нормальной интенсивности труда работников с целью сохранения их длительной работоспособности и здоровья.

- ▶ С физиологической стороны труд – это функции человеческого организма, затраты энергии человеческого мозга, нервов, мускулов и т.д. Это выдвигает требование учесть при установлении норм оптимальную степень расходования рабочей силы и нервной энергии. Учёт этих факторов позволяет создать условия, при которых трудовая деятельность человека, являясь наиболее производительной.
- ▶ Социальное обоснование норм позволяет обеспечить высокий уровень содержательности труда, снижение его монотонности и расширение возможностей для самостоятельного творчества в процессе выполнения работы.
- ▶ У работника, реализующего свои способности, повышается интерес к более продуктивному использованию рабочего времени, что приводит к росту требований по обеспечению его нормальными условиями труда
- ▶ Таким образом, основными элементами, определяющими содержание нормирования труда, являются:
 - анализ производственных возможностей рабочего места;
 - изучение и анализ методов и приёмов труда;
 - проектирование состава, регламента и последовательности выполнения трудовых процессов;
- техническое, экономическое, психофизиологическое и социальное обоснование возможных вариантов выполнения нормируемой работы;
- определение величины нормы труда.

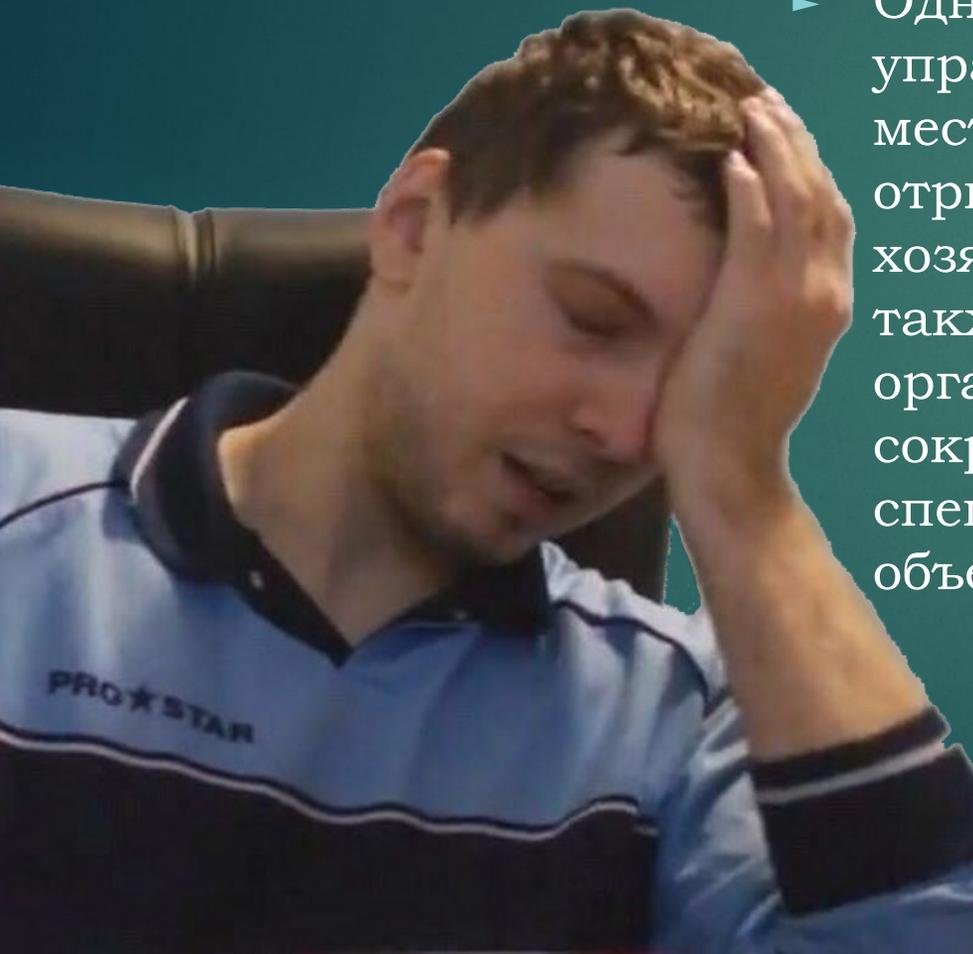
Принципиальное значение имеет экономическое обоснование норм.



Значение нормирования труда в современных условиях

- ▶ В настоящее время, характеризующееся переходом к рыночной экономике, возрастает роль нормирования труда как элемента управления стабильностью экономического, социального и технического развития предприятия любой организационно-правовой формы - государственного, казенного, малого, акционерного и др. Это объясняется, прежде всего, повышением роли экономического фактора в складывающихся отношениях между работодателем и работником в процессе производства материальных благ (оказания услуг), получения прибыли и их распределения.
- ▶ У работника, реализующего свои трудовые способности, повышаются интерес в более эффективном использовании рабочего времени, и в то же время, требования нормальных условий труда и оптимальной его напряженности, установленной на базе объективно рассчитанных затрат.
- ▶ Зарубежные специалисты отмечают, что при внедрении нормирования труда предприниматели получали значительный эффект, выражающийся в увеличении объемов выпуска и повышения качества продукции (услуг) при неизменных производственных мощностях, в росте прибыли за счет сокращения издержек, а также - социальный эффект: снижение текучести кадров, уменьшение числа трудовых конфликтов и т.п.





- ▶ Однако, по мере перехода предприятий на новые формы управления, реорганизации и т.п., на многих из них имеет место негативное отношение к нормированию труда, отрицание его роли при решении производственно-хозяйственных задач, вопросов ценообразования и т.п., а также сокращение и ликвидация служб, занятых организацией и нормированием труда персонала, сокращение подготовки и повышения квалификации кадров специалистов по труду. Причины такого положения имеют и объективный и субъективный характер.

Задачи нормирования труда

- 1) формирования эффективного потенциала работника.
- 2) повышения значимости экономического аспекта в трудовых отношениях.
- 3) отражение в мере трудозатрат изменений технологических процессов, оборудования и оснастки
- 4) установления нормального уровня интенсивности труда.
- 5) социальной защиты работников от чрезмерной интенсивности труда, необходимой для сохранения нормальной работоспособности на протяжении всего трудового периода.
- 6) взаимосвязи нормирования и стимулирования труда.



Функции нормирования труда

- ▶ В настоящее время требуется создать условия для выполнения нормами затрат труда их основных функций с учетом особенностей современного этапа развития экономики:
 - меры труда;
 - меры вознаграждения за труд;
 - эталона эффективности организации производства, труда и управления;
 - критерия оценки уровня производительности труда, цены и качества продукции (услуги).



Внимание!

Сегодня система управления нормированием труда находится в кризисном положении, которое характеризуется устареванием нормативных и научно-методических разработок и нормативов; нарушением взаимодействия организаций и структур, занимающихся нормированием труда, а порой, и их ликвидацией; сокращением, а по некоторым направлениям и полным прекращением проведения исследований и разработок; снижением кадрового потенциала работников, занимающихся нормированием труда, их естественной убылью, которая практически не восполняется.



Спасибо за внимание