



«БОЛАШАҚ ИНЖЕНЕР»

ВЫПОЛНИЛИ:

ЖЕНИС ЕСЕН

АДИЛХАНОВА Д

МОК КАУ ФПН-РЭИТ

(14)-ЗС

КАЧЕСТВА ПРИСУЩИЕ МОЛОДОМУ ИНЖЕНЕРУ

Обладает высокой культурой и хорошо знает современную технику и технологии, экономику и организацию производства



Умеет пользоваться инженерными методами при решении инженерных задач и в то же время обладающий способностью к изобретательству



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНЖЕНЕРА

- Принимает участие в производстве материальных благ общества



- немедленно сообщить об этом по телефону «01» в пожарную охрану (при этом необходимо назвать адрес, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию и должность);
- направить работника для организации встречи подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара;
- в случае угрозы жизни людей организовать их спасение;
- при необходимости отключить электроэнергию, остановить работу транспортирующих устройств и агрегатов, выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;
- прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех посетителей и работников, не участвующих в тушении пожара;
- осуществить общее руководство по тушению пожара до прибытия пожарной охраны;
- обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, участвующими в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражения электрическим током, отравления дымом, ожогов;
- одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей.

- Процесс адаптации начинается сразу после заключения с молодым специалистом трудового договора и может состоять первоначально из следующих этапов:

Первый этап. Молодой специалист информируется о коллективе в целом, своей будущей работе работниками кадровой службы. Более подробные сведения по интересующим его вопросам он получает от непосредственного руководителя структурного подразделения.

Второй этап. Расширяется круг знакомых, выбранных по общности интересов, с которыми устанавливаются нормальные отношения.

Третий этап. Молодой специалист показал себя приемлемым для коллектива и в конфликтных ситуациях быстро улавливает общее настроение, сам настроен благожелательно по отношению к коллективу.

Четвертый этап. Молодой специалист принимает участие в общественной жизни коллектива, изобретательстве и рационализации. У него появился определенный творческий успех в работе, способствующий дальнейшему продвижению.

КОГО С СОБОЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОВРЕМЕННЫЙ «МОЛОДОЙ ИНЖЕНЕР»?

- « Молодой инженер» представляет не только себя , но и свой университет , а также преподавателей.

КАКИЕ ФАКТОРЫ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА ПРОИЗВОДСТВО КАЧЕСТВЕННОЙ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

- Некачественное сырье
- Безответственность работников
- Неправильная политика предприятия

КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, СМОГУТ ЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ РК БЕЗ ВНЕДРЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ИСО НА СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БЫТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМИ?

Предприятия Казахстана смогут быть конкурентоспособными без внедрения стандарта ИСО только в том случае если наши предприниматели будут заботиться не только о доходах, но и о населении, о качестве продукта.

«ПЯТЬ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ РЕФОРМ» И В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИХ ПЛАНУ НАЦИИ «100 КОНКРЕТНЫХ ШАГОВ»

- Четвертая реформа – Нация единого будущего.

ЧТО ТАКОЕ ИННОВАЦИОННОЕ МЫШЛЕНИЕ?

Это мышление, которое способно проникать в суть вещей и явлений. Оно необходимо для любого специалиста, оно поможет находить новые, оригинальные решения профессиональных задач. Именно талантливые люди обладают инновационным, творческим мышлением.