



**Уралэлектромаш**

**ТЕМА: СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК В  
ПРОИЗВОДСТВЕ ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЕЙ,  
ГЕНЕРАТОРОВ И ТРАНСФОРМАТОРОВ:  
ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ**

Студент:

Олесов Александр Викторович

Группа: ЭкиП-14(4,5)-КУ

Руководитель

Шайбакова Людмила Фаритовна, д.э.н.,

профессор

# Цели и задачи ВКР

**Цель** – изучить тенденции изменения издержек производства электродвигателей, генераторов и трансформаторов в ЗАО «Уралэлектромаш» и разработать рекомендации по их снижению

## **Задачи :**

- изучить теоретические и методологические аспекты управления издержками в производстве электродвигателей, генераторов и трансформаторов;
- провести анализ издержек в производстве электродвигателей, генераторов и трансформаторов ЗАО «Уралэлектромаш»;
- рекомендовать основные направления снижения издержек в производстве электродвигателей, генераторов и трансформаторов ЗАО «Уралэлектромаш».

# Объект и предмет исследования

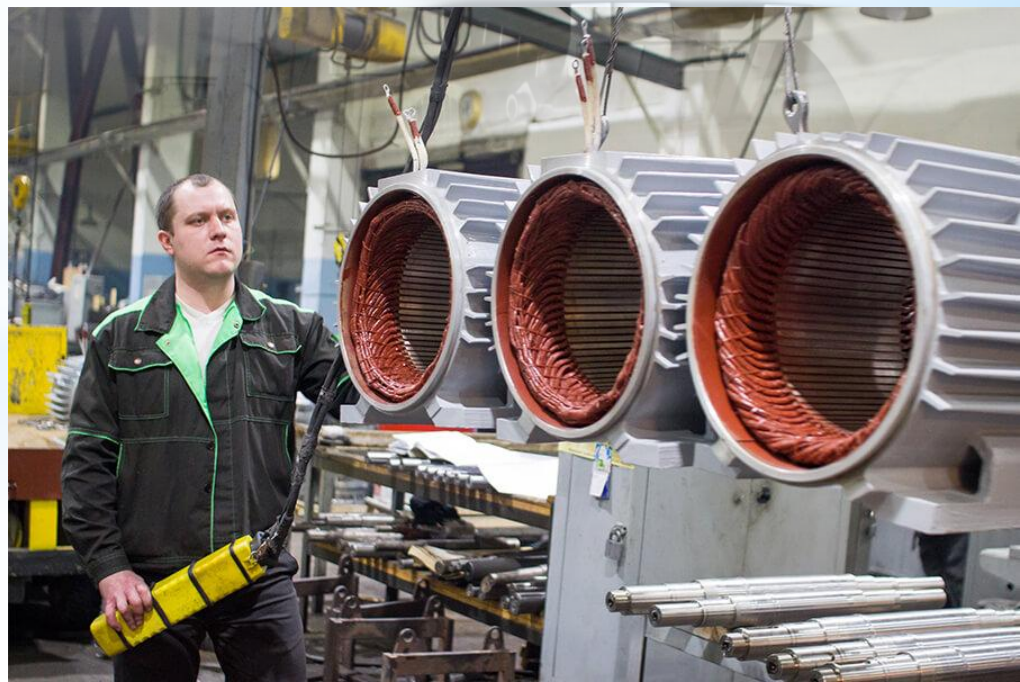
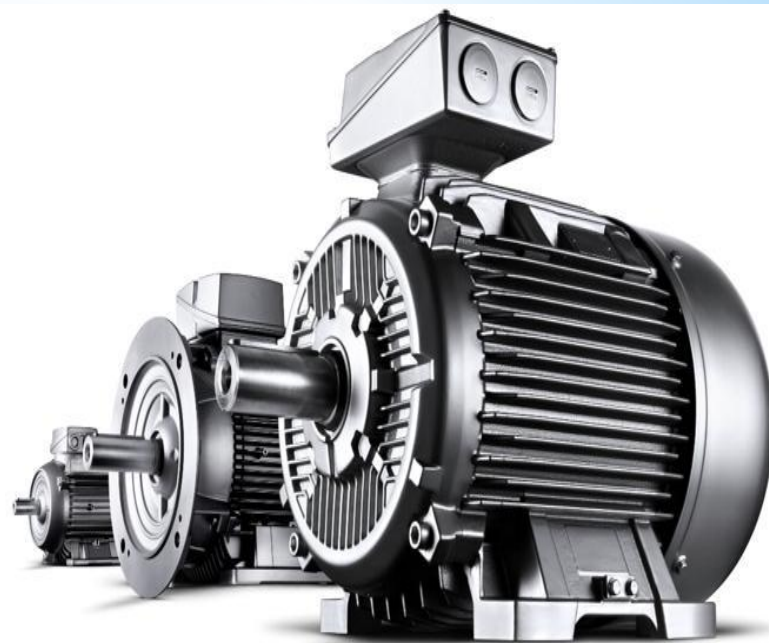
**Объект:**

**ЗАО  
«Уралэлектромаш»**

**Предмет:**

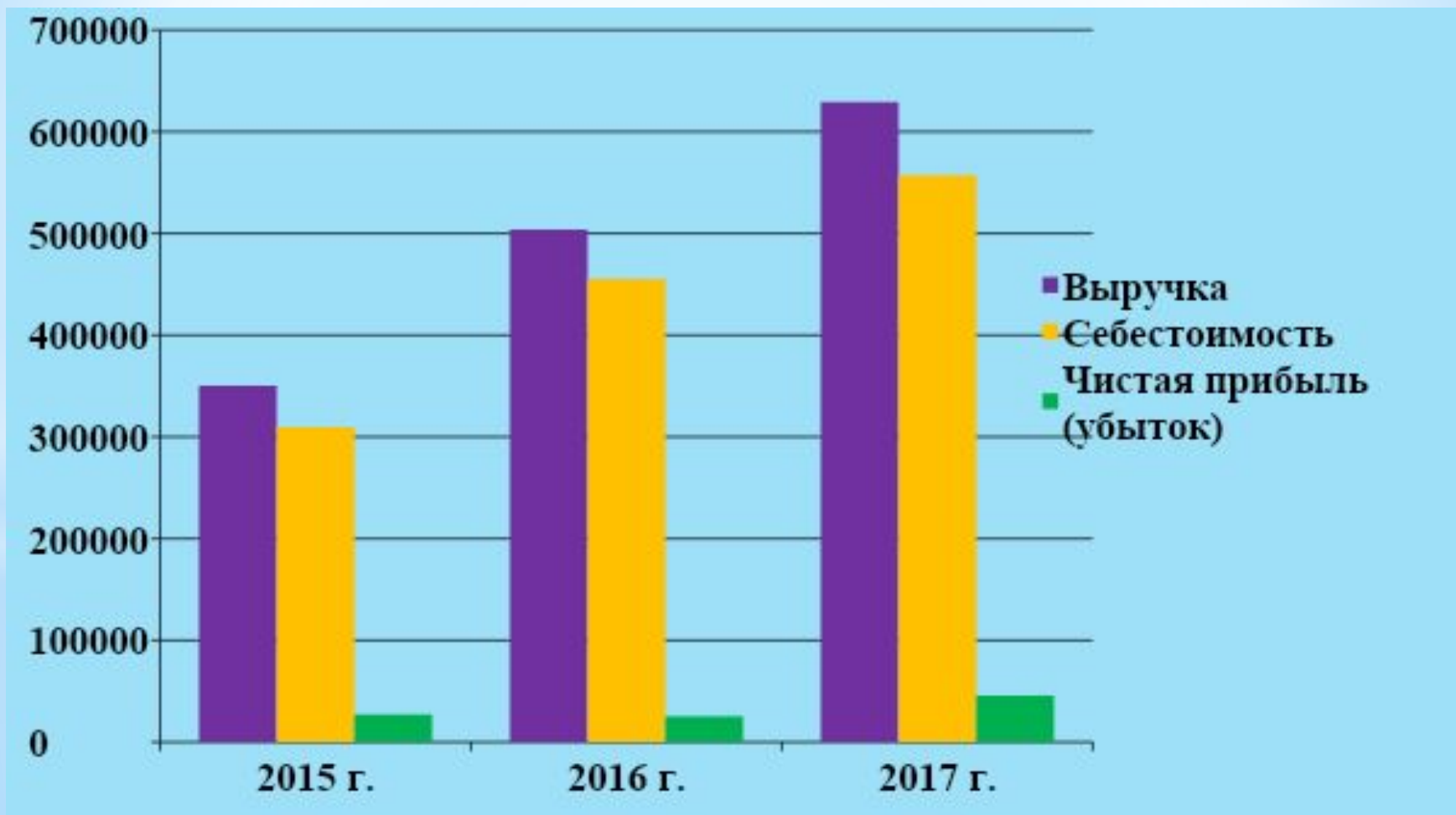
**механизм  
формирования и  
методы снижения  
уровня издержек  
производственной  
деятельности**

**ЗАО «Уралэлектромаш»  
выпускает высоконадежные  
асинхронные трехфазные  
электрические машины,  
способные работать в самых  
тяжелых условиях  
эксплуатации при  
повышенных нагрузках**



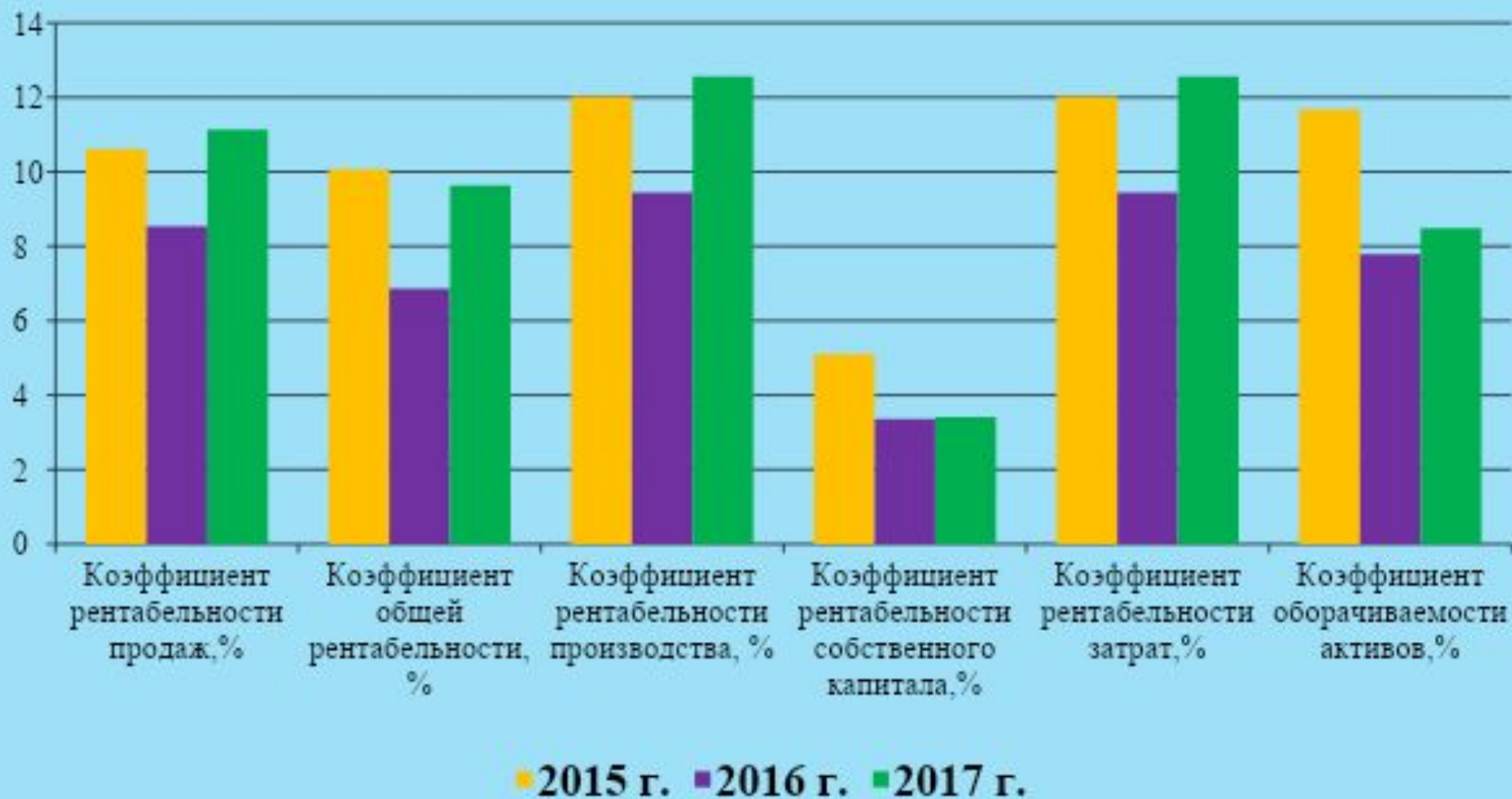
## Динамика финансовых результатов деятельности ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017 гг., тыс. руб.

ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017 гг., тыс. руб.



## Динамика показателей рентабельности ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017 гг.,%

ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017 гг.,%



# Динамика прибыли и затрат на 1 рубль продукции ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017гг.

ЗАО «Уралэлектромаш» за 2015-2017гг.



## Основные проблемы в управлении издержками ЗАО «Уралэлектромаш» и пути их решения

Основные проблемы	Пути решения проблем
Необоснованный рост затрат на материальные ресурсы	Снижение затрат на материальные ресурсы за счет смены поставщика
Большой объем неликвидных активов	Снижение прочих затрат за счет реализации неиспользуемого оборудования
Увеличение заработной платы при неполной загруженности персонала	Снижение расходов на оплату труда за счет оптимизации структуры оплаты труда персонала



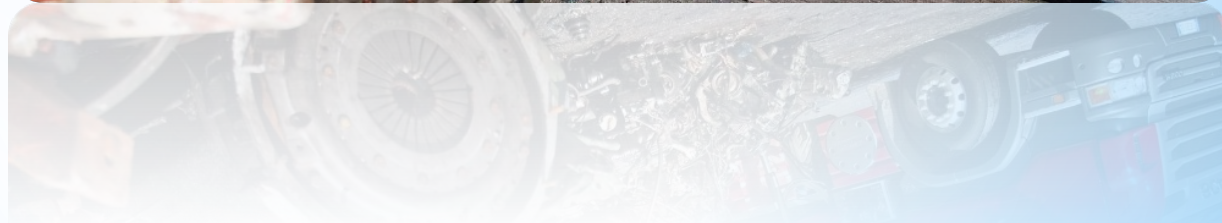
# Предложение №1

Смена поставщика



# Предложение №2

Реализация  
неиспользуемо  
го  
оборудования



# Предложение №3

Оптимизация системы оплаты труда персонала



Было



Стало

## Оценка эффективности от предложенных мероприятий по снижению затрат в ЗАО «Уралэлектромаш»

Мероприятие	Срок исполнения	Затраты на мероприятие, тыс. руб.	Экономия, тыс. руб.	Экономическая эффективность
1. Снижение затрат на материальные ресурсы (сокращение логистических затрат) за счет смены поставщика	1 месяц	15	2676,14	178,41
2. Снижение прочих затрат и потребляемых ресурсов за счет реализации неиспользуемого оборудования	6 месяцев	56	2477,50	44,24
3. Снижение расходов на оплату труда за счет оптимизации системы оплаты труда персонала	3 месяца	5	1235,76	247,15
<b>Итого:</b>		<b>76</b>	<b>6389,4</b>	<b>84,07</b>

# Расчёт экономической эффективности

**Формула экономической эффективности (Е)  
выглядит следующим образом:**

$$E = \mathcal{E} / Z,$$

где  $\mathcal{E}$  – экономия,

$Z$  – затраты на её осуществление.

$$E = 6389,4 / 76 = 84,07$$

$$E > 1$$

$$E > 1$$

$$E = 6389,4 / 76 = 84,07$$

# Разработанное Положение по оплате труда ЗАО «Уралэлектромаш»

РАЗДЕЛ	ХАРАКТЕРИСТИКА
<b>Общие положения</b>	Раздел «Общие положения» устанавливает субъектный состав, то есть тех лиц, на кого оно распространяет свое действие. В компании могут быть приняты отдельные положения об оплате для работников филиалов и центрального офиса, для руководителей и сотрудников рабочих специальностей.
<b>Система оплаты труда</b>	Раздел «Система оплаты труда» закрепляет основные способы вознаграждения работников в рамках ЗАО «Уралэлектромаш».
<b>Составные части заработной платы работника</b>	Положение об оплате труда разъясняет применяемые способы вознаграждения работника. Юридическое значение этого раздела заключается в том, что в нем работодатель устанавливает составные части заработной платы - постоянная и переменная часть вознаграждения.
<b>Порядок начисления и выплаты вознаграждений</b>	Этот раздел устанавливает особые виды выплат – годовые квартальные премии, размеры и условия выплаты материальной помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.
<b>Источники средств для выплаты заработной платы</b>	Раздел регламентирует формирование фонда оплаты труда, фонда оплаты постоянной и переменной части заработной платы.

# Научные и профессиональные достижения

Финалист Международной Олимпиады научных работ молодёжи «Инновационная Евразия» 7-го Евразийского экономического форума молодёжи «Диалог цивилизаций: путь на Восток» 2016г.

Обладатель диплома 2-ой степени за участие в Международной Олимпиаде научных работ молодёжи «Инновационная Евразия» в направлении «Экономико-правовой аспект инновационного развития стран Евразии» 2016г.

Обладатель квалификационного аттестата серии ФСФР 1.0. Решением аттестационной комиссии от 11.11.2016 №197 присвоена квалификация специалиста финансового рынка по брокерской деятельности, дилерской деятельности, деятельности по управлению ценными бумагами и деятельности форекс-дилера

# Спасибо за внимание!

