«Каторга — это не то место, где машут киркой, а то место, где удары кирки лишены смысла.»

Антуан де Сент-Экзюпери

Миссия - это качественное краткое и ясное определение бизнеса организации.

Миссия определяется как совокупность ответов на вопросы: кто мы? что мы делаем? в каком направлении двигаемся?



Миссия позволяет лучше продумать бизнессреду и представить в ясном виде то, для чего существует организация.

Миссия, особенно процесс её создания, - это процесс моделирования бизнеса, формирования разных сценариев деятельности организации.

Миссия позволяет визуализировать свои мысли и взгляды относительно дальней перспективы.

Смутные образы, интуитивные переживания, размытые намерения, взгляды относительно будущего организации, менеджменту как и собственнику нужно трансформировать в конкретные понятия.



Выработать миссию означает создать новое знание.

Миссия - это продукт трансформации неформализованного знания в формализованное.

Миссия задаёт общую цель деятельности организации, ее предназначение.

Любая организация, как сложная открытая система, имеет множество целей, среди которых выделить главные - очень трудная задача.

Миссия даёт субъектам внешней среды общее представление о том, что представляет собой организация, к чему она стремится, какова её философия.

Миссия способствует закреплению определённого имиджа организации во внешней среде.



Миссия способствует формированию единения внутри организации и созданию корпоративного духа, вдохновляет и побуждает к действию.



Миссия мотивирует сотрудников. Сама миссия и цели детализирующее ее мотивируют персонал. Каждый работник должен знать, как его задание влияет на достижение общих целей организации. Давно уже доказано психологами, что если человек делает «гайку» и не знает для чего, то это отличается от того, когда он делает «гайку» для важного прибора, задействованного в космической программе.

**Motivation** 

Миссия - это фильтр для отсеивания непрофильных видов деятельности.

Миссия - это фактор конкурентоспособности организации. Существование миссии способствует быстрейшему нахождению компромисса со всеми участниками внутреннего и внешнего окружения организации, и, таким образом, увеличивает (правда непрямо) её конкурентоспособность.

Миссия - указатель, маяк и финишная линия для ориентации в период организационных перемен.

Миссия - это то, что сравнительно редко изменяется при различных переменах в организации.

Ситуации, которые способствуют создании миссии:

- собственник начинает задумываться о будущем;
- свою миссию уже имеют или создают конкуренты;
- существует проблема развития организации;
- возникла острая необходимость позиционировать себя;

#### Ситуации, которые способствуют создании миссии:

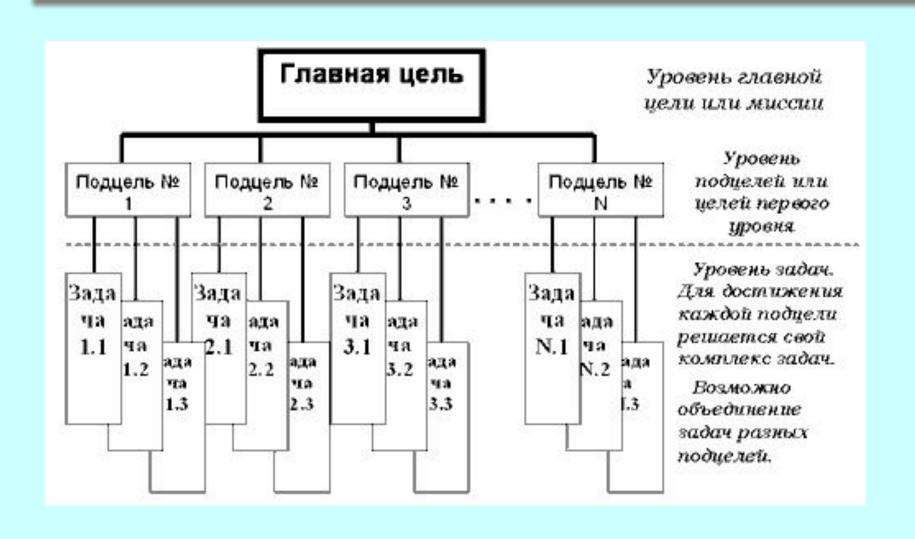
- кризис в организации, отрасли или стране;
- организация состоит из многих структурных подразделений;
- активный и творческий персонал;
- существует сильный Лидер;
- амбициозный менеджмент.

Миссия - это исходная точка, от которой начинается «танец» целей и стратегий организации.

Строить Дерево Целей и разрабатывать стратегии без миссии проблематично.

Цели - это конкретные показатели с чёткими значениями, которые компания должна достигнуть за плановый период и на реализацию которых направляется её деятельность.

Дерево целей - это структурированный иерархический перечень целей организации, в котором цели более низкого уровня подчинены и служат для достижения целей более высокого уровня.



# SMART-критерии разработки целей:

• Конкретность (Specific).

Исключаются формулировки типа «повышение эффективности работы предприятия», так как при этом не определено, что такое эффективность и насколько именно её надо повысить.

# SMART-критерии разработки целей:

• Измеримость (Measurable).

Если цель нельзя измерить, ее достижение невозможно контролировать, поэтому при утверждении какого-либо показателя в качестве цели необходимо определить, как этот показатель будет рассчитываться.

# SMART-критерии разработки целей:

• Достижимость (реализуемость) (Achievable).

С одной стороны, цели должны требовать напряжённой и эффективной работы для своего достижения, но, с другой стороны, они должны быть реальными.

Если цели легко достижимы, это расхолаживает персонал. Если каждый раз цели завышаются, то у сотрудников возникает психологическая неприязнык работе.

# SMART-критерии разработки целей:

• Значимость (Relevant).

При определении целевых показателей хочется, чтобы в системе стратегического планирования было задействовано как можно больше показателей для комплексного охвата всей деятельности компании. Но чем больше показателей, тем сложнее система, в этом случае даже менеджерам будет трудно ориентироваться в ней и принимать адекватные решения.

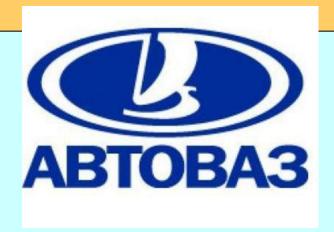
# SMART-критерии разработки целей:

• Определённость во времени (Timed/Timed-bound).

Когда компания разрабатывает стратегический план и устанавливает для себя цели, обязательно нужно определить период планирования. Достижение целей следует всегда привязывать к конкретным срокам.

#### Миссия компании ОАО «АвтоВАЗ»:

Мы создаём для наших клиентов качественные автомобили по доступным ценам, принося стабильную прибыль акционерам, улучшая благосостояние наших сотрудников и повышая ценность нашего бизнеса во благо Отечества.



# Цели компании ОАО «АвтоВАЗ»:

- 20% доля LADA на российском рынке;
- увеличение экспорта на 50%;
- положительный денежный поток;
- 6% операционной прибыли;
- 6 новых моделей LADA до 2017 года.





#### Видение ВМЗ:

Выксунский металлургический завод — динамично растущее, высокоэффективное, социально ориентированное предприятие, стремящееся стать ведущим мировым производителем труб и железнодорожных колёс.



#### Миссия ВМЗ:

Мы содействуем созданию экологически безопасных глобальных энергетических и транспортных коммуникаций, помогаем нашим клиентам качественно и с минимальными издержками транспортировать людей и материалы на любые расстояния.



Миссия ИКЕА: «Изменить к лучшему повседневную жизнь многих людей». Бизнес-идея ИКЕА: «Предлагать широкий ассортимент удобных и функциональных товаров для обустройства дома по таким низким ценам, чтобы как можно больше людей имели возможность их купить».



Мы прилагаем максимум усилий, чтобы предлагать нашим покупателям товары высокого качества по доступным ценам, оптимизируя каждый этап цепочки поставок, выстраивая долгосрочные отношения с поставщиками, инвестируя средства в автоматизацию производства, а также производя товары большими объемами. Наша миссия затрагивает не только обустройство дома. Мы хотим изменить к лучшему жизнь всех тех людей, на которые оказывает влияние наш бизнес.