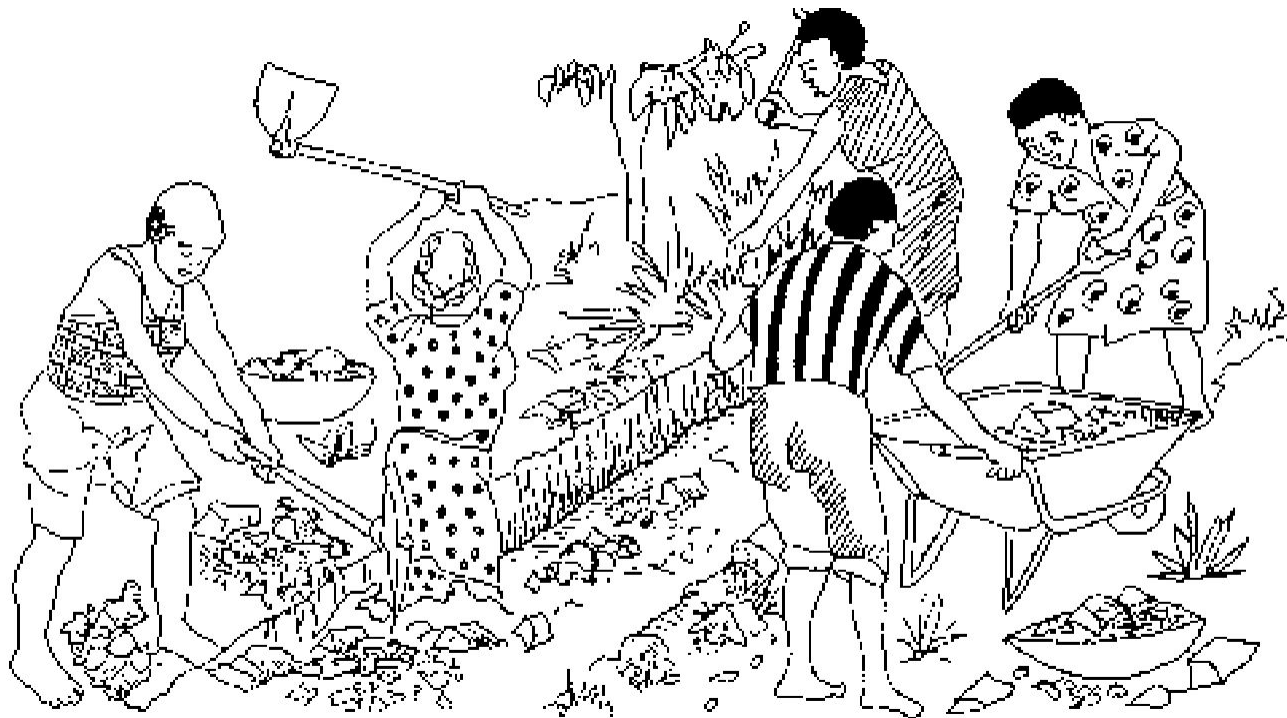


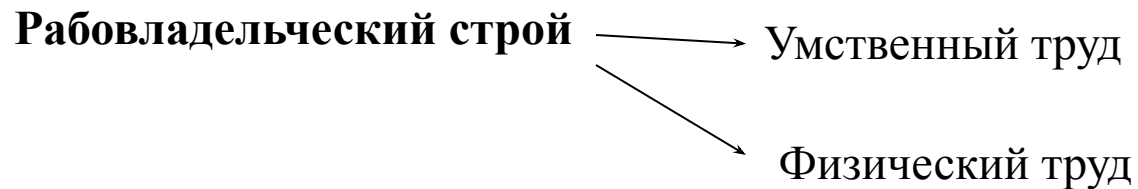
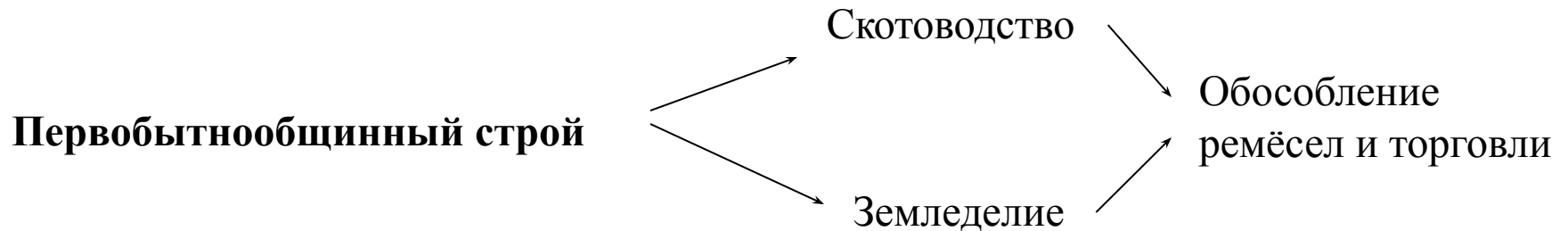
Разделение и специализация труда в процессе профессиональной деятельности.

1. Разделение труда: его сущность и формы



Разделение труда – разграничение производственной деятельности людей в ходе изготовления товаров и выполнения услуг; оно представляет собой обособление различных видов работ и предусматривает специализацию рабочих мест и персонала на выполнении закрепленных за ними соответствующих функций, работ и операций.

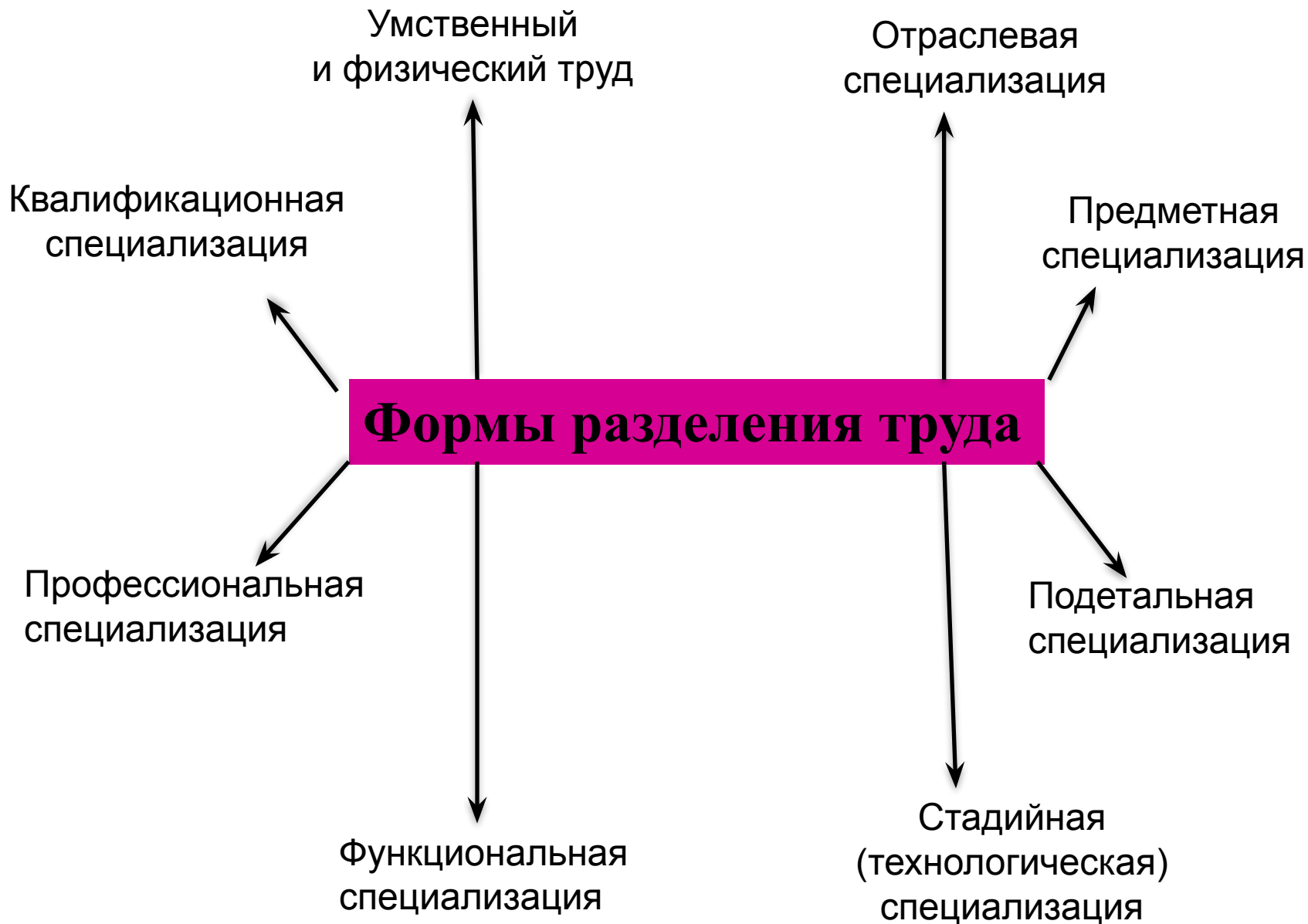
Разделение труда в разные времена



Ремесленная мастерская → Ремесленники-универсалы

Появление мануфактур

Заводы и фабрики (появляются рабочие)






Специализация труда – это форма общественного
разделения труда
*(отдельные люди выполняют только определенные
трудовые операции в процессе изготовления
какого – либо продукта).*






Специализация труда

Преимущества

-  рациональнее используются факторы производства
-  появляется возможность механизации производства
-  растет эффективность производства

Недостатки

-  **монотонность и непривлекательность специализированного труда**
-  **полная зависимость производителей друг от друга**
-  **однообразие продукции специализированного труда**

Формы разделения труда	Примеры
Физический труд	Дворник, лесоруб ...
Умственный труд	Учёный
Отрасли материального производства	Промышленность, сельское хозяйство, транспорт, строительство, лесное хозяйство и др.
Отрасли непроизводственной сферы	Наука, образование, медицина, торговля, юридическая деятельность и др.
Предметная специализация	Автомобильный завод, швейная фабрика, колбасный цех, хлебозавод, конфетная фабрика...
Поддетальная специализация	Развивается в автомобилестроении, тракторостроении, авиационной промышленности.
Технологическая специализация	Выполнение отдельных операций , частей технологического процесса (заготовки для автомобилестроения ит.п.)
Функциональная специализация	Рабочие (основные рабочие, обслуживающие, вспомогательные) и служащие (руководители, специалисты и технические исполнители).
Квалификационная специализация	Разряд, класс, категория работника внутри профессиональной группы

Различают три взаимосвязанных вида разделения труда:

- общее (внутри общества, т.е. проявляется в разграничении деятельности людей между крупными отраслями н/х, т.е. между промышленностью, строительством, с/х, транспортом и т.д.);
- частное (внутри отдельной отрасли н/х. В с/х данное разделение труда выступает в виде его разграничения скотоводством, свиноводством, садоводством, овощеводством и т.д.);
- единичное (выражает разделение труда между работниками внутри отдельного предприятия).

Рассматривая разделение
труда внутри предприятия,
следует выделить следующие
основные его виды:

1. технологическое
2. функциональное
3. профессионально-квалификационное.

Технологическое разделение труда осуществляется на основе расчленения процесса производства на стадии (заготовительную, обрабатывающую, сборочную), переделы, фазы, частичные технологические процессы и операции. С технологическим разделением труда связано разделение труда по отраслям предприятия, фазам и видам работ.

В рамках технологического разделения труда применительно к отдельным видам работ, в зависимости от степени дифференциации трудовых процессов, различается:

- пооперационное;
- подетальное;
- предметное разделение труда.

- **Функциональное разделение труда** предусматривает обособление различных видов трудовой деятельности и выполнение конкретных работ соответствующими группами работников, специализирующихся на выполнении различных по содержанию и экономическому значению производственных или иных функций.

Согласно функциональному разделению труда существует разделение всех рабочих на:

- ОСНОВНЫХ;
- ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ;
- обслуживающих.

- **Профессионально-квалификационное разделение труда** осуществляется в зависимости от профессиональной специализации и сложности работ и предполагает выполнение на рабочих местах работ в рамках той или иной профессии и квалификации работающих. Исходя из объемов каждого вида этих работ, можно определить потребность в работниках по профессиям квалификационным разрядам и категориям как в целом по предприятию, так и по его структурным подразделениям.

В любой организации существует разделение труда между подразделениями и работниками.

- *Горизонтальное разделение труда* – разделение объема работы на части на одном уровне управления.
- *Вертикальное разделение труда* – разделение работ между работниками и подразделениями организации, находящимися на разных уровнях управления, другими словами, отделение действий от управления этими действиями.

Горизонтальное разделение труда

Вертикальное разделение труда

Операция 3

Булочки



Сапоги



Рубашки



Операция 2



Операция 1

