

Об основных изменениях в трудовом законодательстве и результатах контроля его соблюдения

**БАЙКУЧКАРОВА
ГЮЗЕЛЬ МУСЕЕВНА**

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДОВЫХ И
СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
АДМИНИСТРАЦИИ ГО Г. УФА РБ**

МРОТ

01.01.2018

9 489 рублей

(№421-ФЗ от 28.12.2017)

+

Урал (Постановление КС РФ
№38-П от 07.12.2017)

=

10 913 рублей

01.05.2018

11 163 рублей

(№41-ФЗ от 07.03.2018)

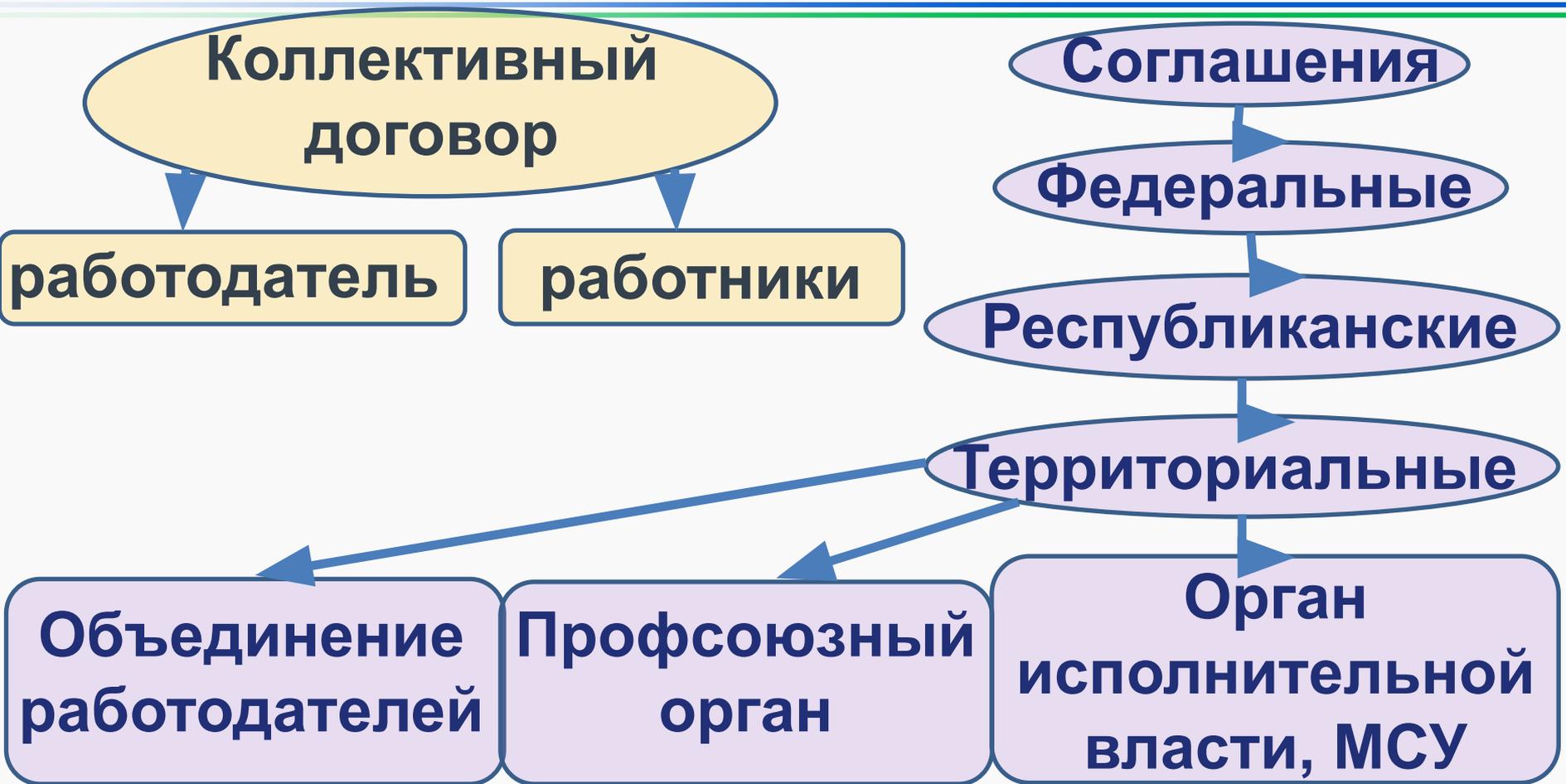
+

Урал (Постановление КС РФ
№38-П от 07.12.2017)

=

12 838 рублей

Обязательные нормативные акты



Действие соглашений

```
graph TD; A(Действие соглашений) --> B(Члены Объединения работодателей); A --> C(Уполномочившие объединение работодателей заключить соглашение); A --> D(Присоединившиеся к соглашению);
```

**Члены
Объединения
работодателей**

**Уполномочившие
объединение
работодателей
заключить
соглашение**

**Присоединившиеся
к соглашению**

ТАРИФНАЯ СТАВКА 1 РАЗРЯДА НА 01.01.2018

Вид деятельности	Размер тарифной ставки, рубли
Производство машин, оборудования	10 278 – 11 107
Строительство	11 604 – 13 262
Торговля	9 283
Полиграфическая деятельность	7 957 – 9 283

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 5.27 КоАП: за неоформление трудового договора, подмену труд. договора договором ГПХ



должностным лицам 10–20 тыс. руб.
юрлицам – 50–100 тыс. руб. (за каждый договор)

За повторное нарушение:

должност.лицам – дисквалификация на 1–3 года;
юрлицам – 100–200 тыс.руб. (за каждый договор)

Основные отличия

Трудовой договор	Договор ГПХ
Работодатель и работник	Заказчик, исполнитель
Бессрочный или длительный срок	Разовая работа к установленному сроку
Трудовая функция	Вид работы (услуги)
Конечный объем работы не определен	Определен конечный объем работы
Трудовой распорядок	Исполнитель сам определяет режим работы
Трудовые и социальные гарантии	Гарантий нет
Оплата труда 2 раза в	Расчет по завершении работ

№ 426 –ФЗ от 28.12.2013
«О специальной оценке условий труда»

**Завершить СОУТ
до 31.12.2018**



**Средства ФСС в РБ
заявка до 1 августа**

Декларация о соответствии условий труда

Рострудинспекция в РБ в
течение 30 дней

нет травматизма 5 лет

Продление декларации
на 5 лет

Гарантии работникам с вредными условиями труда

1 степень

2 степень

3 и 4 степени

доплата 4 %

**допотпуск
7 дней**

**раб. неделя
36 часов**



ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

Трудовой договор

За пределами основной работы

В таблице учет отдельной строкой

Рабочее время не более $\frac{1}{2}$ нормы

Оплата до 0,5 ставки



СОВМЕЩЕНИЕ

Дополнительное соглашение к ТД

В основное рабочее время

Не табелируется

В пределах нормы по осн. работе

С учетом объема работы (до 100%)

ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор

```
graph TD; A[Трудовой договор] --> B[С руководителем]; A --> C[С работником];
```

С руководителем

постановление
Правительства РФ от
12.04.2013 №329

С работником

распоряжение
Правительства РФ от
26.11.2012 №2190-р
(приложение №3)

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Основания заключения:

- Замещение временно отсутствующего
- Выполнение работ временного характера
- Сезонные работы
- Практика, стажировка
- Выборная должность
- Пенсионеры
- Работа у ИП (до 20 человек)
- Совместительство
- Руководитель, заместитель руководителя и главный бухгалтер
- Творческие работники

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТ

Положение об оплате труда



Трудовой договор



Расчетный лист

ПРОФСТАНДАРТ

Статья 424 ТК РФ

Кодекс применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие

Федеральный закон от 02.05.2015 №122-ФЗ

Статьи 195.2 и 195.3 ТК РФ вступают в силу с 1 июля 2016 г.

Статья 195.1. ТК РФ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Статья 195.2 ТК РФ

Порядок разработки и утверждения

профессиональных стандартов,

устанавливается Правительством

Российской Федерации с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых

отношений.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Статья 195.3 ТК РФ

В СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ НПА, ПРИМЕНЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В
ЧАСТИ **ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ**
РАБОТНИКОВ **ОБЯЗАТЕЛЬНО.**

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ РАБОТНИКА

Статья 57 ТК РФ

Если по федеральным законам с выполнением работ **связано предоставление льгот, гарантий, компенсаций либо наличие ограничений,** наименование этих должностей (профессий) и квалификационные требования к ним **ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ** наименованиям и требованиям в ЕКС, ЕТКС **или** профессиональных стандартах.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Часть 3 статьи 195.3 ТК РФ

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Письмо Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 10 февраля 2016 года «О ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ТРУДА»

Письмо Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/В-2253

САЙТЫ

Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России

<http://vet-bc.ru>

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Пункт 1 статьи 4 Федерального закона от 02.02.2015 N 122-ФЗ

Правительство РФ может устанавливать **ОСОБЕННОСТИ** применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или **муниципальными учреждениями**, государственными или **муниципальными унитарными предприятиями**.

Постановление Правительства РФ №584 от 27 июня 2016 года.

Профстандарты в МУ и МУП обязательны

↓

В части
требований
к
квалификац
ии

Если есть
требования
к
квалификаци
и в ТК РФ, ФЗ
и
федеральных
НПА

↓

Вводятся
поэтапно на
основании
Планов до
01.01.2020
г.

Этапы введения профстандартов

Создание

рабочей

информирован

квалификации

разработкой

ЛНА в

соответствии с

Аттестация

Обучение

Перевод

мониторинг

принятия

НОВЫХ

Трудоустройство инвалидов

Квота, если
более 35
работников

2 % от средней
численности
(без вредных
условий труда)

КОНТРОЛЬ КВОТЫ МИНТРУДОМ РБ С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

- Основания:**
- 181-ФЗ от 24.11.1995г. «О социальной защите инвалидов в РФ»;
 - Постановление Правительства РБ от 13.11.2014г. №506;
 - Закон РФ от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в РФ»

- План проверок:**
- www.bashprok.ru
 - www.mintrudrb.ru

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!!!**