

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ВОЛГОГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Пенсионный фонд Российской Федерации: роль и значение в пенсионном  
обеспечении**

**Выполнил: Селимханов Багаутдин Играмудинович**

**2020г.**

## Актуальность выпускной квалификационной работы

Достойное обеспечение старости, это прямая обязанность государства. Значение Пенсионного Фонда РФ несёт в себе прямую сущность того, как государство регулирует ответственность перед теми, кому гарантированы социальные выплаты, как по старости, так и в определённых случаях. Внебюджетные фонды, которые отведены ПФР, составляют до 75% всех финансовых обязательств государства. В целом чтобы понять что означает Пенсионный Фонд, нужно понимать, что эта внебюджетная организация перераспределяет и аккумулирует финансовые средства через централизованную систему.

По своей сути ПФР имеет вечный цикл существования, и каждое поколение россиян может воспользоваться необходимым минимумом финансирования, которые заложены в бюджете государства.





Тема predetermined the goal and tasks of the qualification work.

The purpose of this research is – disclosure of the role and significance of the Pension Fund of the Russian Federation in the pension provision of citizens.

To achieve the stated goal, it is necessary to implement the following tasks:

1. analyze the historical prerequisites for the creation of the Pension Fund in Russia and the stages of its development;
2. evaluate the current state of the state pension provision;
3. disclose the role and significance of the Pension Fund of the Russian Federation in the pension provision of citizens;
4. identify the directions of further development of the activities of the Pension Fund in the pension provision of citizens.

The object of the research is the current state of the system of the Russian state pension provision.

The subject of the scientific research were the legal and civil-law norms, consolidated in the corresponding normative-legal acts, regulating the creation and activities of the Pension Fund of Russia.

## **Исторические аспекты создания современной пенсионной системы Российской Федерации и Пенсионного фонда РФ**

Впервые пенсионное обеспечение появилось в России еще в древние времена: князья и воеводы обеспечивали членов своих дружин в случае ранений и в старости.

Вплоть до XIX века пенсионное обеспечение носило избирательный характер и затрагивало прежде всего воинское сословие. Обязательным условием получения пенсии была безукоризненная служба.

К концу существования Российской империи пенсионное обеспечение было как частным, так и государственным, а в системе дополнительного социального обеспечения в конце XIX века насчитывалось 200 ведомственных эмеритальных касс. Несмотря на это система пенсионного обеспечения охватывала меньше трети населения. К 1914 году пенсию получали чиновники, офицеры и прапорщики, учителя, учёные и инженеры казённых заводов, врачи и фельдшера казённых больниц и рабочие казённых заводов.

После Февральской революции все прежние пенсионные выплаты были сохранены. Со сменой политического режима в октябре 1917 "царские" пенсионные выплаты некоторое время сохранялись, однако впоследствии были отменены. Вместо них были введены специальные пособия по нетрудоспособности для тех категорий населения, на которых опиралась новая власть - в основном для солдат (впоследствии - красноармейцев) и работников промышленности. Система пенсионного обеспечения в современном смысле этого слова была установлена в СССР в 1956 году, с принятием закона «О государственных пенсиях».

12 июня 1990 г. была принята Декларация о государственном суверенитете России.

Уже 20 ноября 1990 года был принят федеральный закон «О государственных пенсиях в Российской Федерации». Этот закон положил начало формированию в России пенсионной системы нового типа, полностью автономной.



Осенью 2018 года был принят закон о совершенствовании пенсионной системы РФ, предусматривающий повышение пенсионного возраста для большинства граждан страны, а также ряд других, менее радикальных, изменений. Реформа началась в 2019 году.

Согласно индексу AgeWatch, Россия в 2014 году заняла 65-е место в общем рейтинге по обеспеченности жизни пенсионеров, а по занятости и образованию — 21-е. По другим данным, Россия занимает 40-е место из 43 стран по условиям жизни для пенсионеров. При этом пенсия главы Ханты-Мансийска — 127 000—213 000 рублей при средней пенсии в регионе в 18 200 рублей, глава Екатеринбурга получает пособие по выслуге лет от 107 000 до 156 000 рублей при средней пенсии в регионе в 13 600 рублей, мэр Воронежа в 2017 году получал от 190 000 до 320 000 рублей при средней пенсии не больше 11 000 рублей, глава Улан-Удэ получал 190 000—260 000 рублей при средней пенсии в 12 700 рублей, а глава Ростова-на-Дону получает 122 000—166 000 рублей.

## **Схема назначения и выплаты пенсий**

Согласно принятой схеме, при сохранении прежней структуры пенсионной системы в целом, возраст выхода на страховую пенсию по старости для мужчин (женщин) 1959 (1964) года рождения повысится до 60,5 (55,5) лет, 1960 (1965) года рождения — до 61,5 (56,5) лет, 1961 (1966) года — до 63 (58) лет, 1962 (1967) года — до 64 (59) лет, а с 1963 (1968) года рождения составит 65 (60) лет. Параллельно будет расти возраст выхода на социальную пенсию: так, мужчины (женщины) 1954 (1959) года рождения смогут получать её в 65,5 (60,5) лет, а с 1958 (1963) года рождения — только в 70 (65) лет.

Досрочный выход на пенсию для отдельных категорий граждан сохраняется.

Российские пенсионеры, достигшие возраста 80 лет, получили с 2019 года право на надбавку к пенсии по старости в размере 5 334 рублей (размер фиксированной выплаты в 2018 году составлял 4892 рубля).

В марте 2019 года Государственная Дума приняла закон, по которому предусматривается индексация всех пенсий. Согласно поправкам, при подсчете общего материального обеспечения пенсионера из него будет исключена сумма индексации пенсий, ее будут выплачивать сверх величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в регионе его проживания. Таким образом, получателю социальной доплаты к пенсии выплата сумм индексации всегда будет обеспечена сверх прожиточного минимума.

1 января 2020 года страховые пенсии были проиндексированы на 6,6%.

# Структура Пенсионного фонда Российской Федерации



**Роль и значение Пенсионного Фонда следует рассматривать через характеристику выполняемых им социально значимых функций:**

1. Учет прав граждан по обязательному пенсионному страхованию, государственному пенсионному и социальному обеспечению.
2. Установление и выплату страховых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.
3. Установление и выплату пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии и пенсии госслужащим.
4. Предоставление федеральной социальной доплаты к пенсии до прожиточного минимума пенсионера.
5. Формирование, инвестирование и выплату средств пенсионных накоплений.
6. Предоставление социальных выплат ветеранам, инвалидам, героям и другим гражданам, имеющим право на федеральные социальные льготы.
7. Выдачу государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал.
8. Адресную помощь пенсионерам и софинансирование социальных программ субъектов РФ.
9. Ведение программы государственного софинансирования пенсионных накоплений.



## сложности в работе ПФ РФ:

- нарастающий дефицит Пенсионного фонда (ПФР). Дефицит российской пенсионной системы только по трудовым пенсиям в 2016 году составил 384,1 млрд. рублей, в 2017 году – 521,0 млрд. рублей, в 2018 году – 656,0 млрд. рублей.
- снижение размера пенсий. Размер пенсий анализируется при помощи коэффициента замещения, который показывает, насколько пенсия покрывает предыдущий заработок. (В 1995г. этот коэффициент составлял 39,8%, то есть был почти равен норме Конвенции МОТ, согласно которой коэффициент замещения должен составлять 40%. В 1998 г. коэффициент замещения был равен 37,9%, в 2016 г. коэффициент замещения составил 27,5%. На 2017 г., коэффициент замещения составил 25%. В период с 2017 по 2020 г.г. коэффициент замещения изменялся в пределах от 25,0% до 26,9%.)
- снижение доли пенсионного страхования в системе обязательного пенсионного страхования в той страховой части пенсии, которая зависит от заработка и стажа. И как следствие, приводит к увеличению прямых выплат в виде базовых выплат пенсий, не зависящих от зарплаты и стажа.
- низкая доходность по средствам, как оставшимся в Пенсионном фонде, так и переданным управляющим компаниям, составляющая 4% годовых. В настоящее время уровень инфляции "перекрывает" уровень доходности.

Спасибо за внимание!