



Международная образовательная корпорация
Казахская головная архитектурно-строительная
академия

Дисциплина: СОЦИОЛОГИЯ

**Тема №10: СОЦИОЛОГИЯ ПОЛИТИКИ
И УПРАВЛЕНИЯ**

Алматы 2016

СОЦИОЛОГИЯ ПОЛИТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

- **1. Предмет социологии политики. Государство как главный политический институт.**
- **2. Теории власти в социологии политики.**
- **3. Гражданское общество.**
- **4. Предмет социологии управления.**
- **5. Классические стили управления.**
- **6. Научная теория управления Ф.Тейлора**
- **7. Модели отношений между руководителем и подчинёнными.**
- **8. Социальный конфликт.**
- **9. Социологическое понимание отчуждения.**
-
- **Задания для СРСП: ТЕСТЫ по теме.**
- **Рекомендуемая литература.**

1. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ ПОЛИТИКИ. ГОСУДАРСТВО КАК ГЛАВНЫЙ ПОЛИТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Политика – особый вид деятельности, связанный с властными отношениями между классами и индивидами, политическими институтами, организациями с целью использования власти в управлении.

Политика делится на внутреннюю (внутригосударственную) и внешнюю (между государствами).

Предмет политической социологии – это проблемы социальных конфликтов и изменений, бюрократии, общественных организаций и движений, а так же путей вовлечения граждан в политическую жизнь, политическую культуру и политическое лидерство.

- Ключевым понятием социологии политики является *вопрос о власти*.

Государство - это главный политический институт.
Политическая социология изучает все, что касается властных отношений
в государстве и между государствами.

1. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ ПОЛИТИКИ. ГОСУДАРСТВО КАК ГЛАВНЫЙ ПОЛИТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Существуют три направления социологических теорий государства:
плюралистические, элитистские и марксистские.

Согласно *плюралистической модели государства (Д.Белл)* («Культурные противоречия капитализма», 1976), власть находится в руках множества групп.

Согласно *элитистской модели государства (Р.Михельс (1876-1936) («Политические партии», 1911), В.Парето («Разум и общество»), Ч.Миллс (1916-1962) («Властвующая элита», 1956),* власть находится в руках определенных политических групп – элиты.

Согласно *марксистской модели (Л.Альтюссер (1918-1990) «Читая «Капитал», 1970), Н.Пулантцас (1936-1979)* власть (культура, право, социальное устройство) находится в руках капиталистов. Поэтому проведение выборов – бессмысленны, поскольку имеют чисто идеологический характер.

1. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ ПОЛИТИКИ. ГОСУДАРСТВО КАК ГЛАВНЫЙ ПОЛИТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

- Рассматривая *государство как главный политический институт*, можно выделить его следующие основные *признаки*: наличие публичной власти; взимание налогов с населения; наличие территории.

Государство как социальный институт выполняет следующие *функции*:

- 1) защитная; 2) интеграционная; 3) экономическая;
- 4) социального контроля и другие.

Государство обеспечивает стабильность в обществе, препятствует девиации, осуществляет управление обществом. Разные государства имеют различные формы правления: монархию, республику (парламентскую, президентскую).

Существуют три *формы государственного устройства* – федеративное; унитарное; конфедеративное.

А также два основных типа *политических режимов*:

1. демократические (парламентские);
2. недемократические (авторитаризм, тоталитаризм).

2. ТЕОРИИ ВЛАСТИ В СОЦИОЛОГИИ ПОЛИТИКИ

В социологии существуют **различные теории по проблеме власти.**
Одним из первых дал всесторонний анализ власти и властных отношений
М.Вебер.

Он выделил три типа власти: **традиционная; рационально-правовая; харизматическая.** Согласно **М. Веберу, власть** – это возможность для индивида **осуществить свою волю в преследуемых целях действия,** несмотря на оказываемое сопротивление. По М.Веберу власть авторитетна, только когда **легитимна.**

Отсюда следует, что:

- 1) **власть осуществляется индивидами и предполагает наличие выбора;**
 - 2) **идея власти связана с представлением о достижении индивидом желаемых целей;**
 - 3) **власть осуществляется по отношению к другим людям и может порождать сопротивление;**
 - 4) **власть подразумевает наличие различий в интересах между теми, у кого она есть, и у кого её нет;**
 - 5) **власть негативна, она приводит к депривации подчиненных.**
-

2. ТЕОРИИ ВЛАСТИ В СОЦИОЛОГИИ ПОЛИТИКИ

В *американской социологии* власть определяется как позитивная социальная способность к достижению целей сообщества (*Т.Парсонс*) («Структура социальной деятельности»).

Таким образом, власть рассматривается по аналогии с деньгами в экономике как способность обеспечивать достижение общих целей социальной системы.

Современные подходы к власти испытали значительное влияние французского философа *М.Фуко* (1926-1984) («Надзор и наказание», 1975), который считал, что **власть пронизывает все общество и разворачивается в сфере межличностного взаимодействия** во время которых происходит взаимопроникновение власти и знания («микрофизика» власти).

- Источник данных взаимодействий он видел в **тюремной системе наказаний** (в Европе в XIX в.), **в школах, больницах, фабриках**, в которых проявляются одни и те же механизмы власти. Такая власть, называемая им дисциплинарной, позволяет добиться всестороннего контроля над подчиненными ей индивидами.

3. ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Понятие «гражданское общество» в XVIII веке впервые употребил философ шотландского просвещения **А.Фергюсон** (1723-1816), («Эссе по истории гражданского общества», 1767) определив его как состояние цивилизованности и как продукт цивилизации.

В социологии это понятие появилось в работах немецких философов **Г. Гегеля и К.Маркса**.

- У **Г.Гегеля** «гражданское общество» («Основы философии права», 1821) предстает как промежуточный социальный институт между семьей и политическими отношениями. У **К.Маркса** и **Ф.Энгельса** «гражданское общество» — это синтез социально-экономических отношений и производительных сил и государства («Немецкая идеология»).
- **А.Грамши** утверждал, что «гражданское общество — это вотчина частного гражданина и индивидуального согласия».

3. ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

В правовом государстве **государственная власть** существует на основе разделения ее на **три независимые ветви** – ***законодательную, исполнительную, судебную.***

- В гражданском обществе взаимодействие между гражданами и государством регулируется и обеспечивается **нормами права**, т.е. право выступает как мера свободы граждан.
- Его **экономической основой** являются многоукладные производственные отношения и разные формы собственности;
- **социальной основой** – саморегуляция общества;
- **нравственной основой** – общечеловеческие принципы гуманизма, справедливости, свободы и равенства.
- Следовательно, основными **признаками правового государства** являются: верховенство закона во всех сферах жизни общества, реальность прав личности, взаимная ответственность государства и личности.

4. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

Предметом социологии управления является: набор действий, включающих:

- 1) *целеполагание* (в т.ч. принятие решений);
- 2) *координацию совместных действий*;
- 3) *контроль за соблюдением стандартов группового поведения*
и выполнением принятых решений.

Именно управление – характерный признак организации.

Термин «научное управление» впервые в применил *Луис Брандейс* (1856-1941) («Other people's money and how the banker's use it», 1914).

Управление задает отношения:

субординации, координации, реординации.

Координация – (от. лат. со – совместно и ordinatio – упорядочение) – это горизонтальная упорядоченность в системе, элементы которой характеризуются тождественностью (равные возможности и равные воздействия), т.е. **это управление по взаимному равноправному согласованию**, например, отдел с отделом.

Субординация – (от лат. sub – подчинение) – это вертикальная упорядоченность в системе, при которой один из элементов играет роль ведущего и определяет начало деятельности остальных, формирует иерархию или **управление – сверху вниз**.

Реординация – (ре – изменение, возврат) – это специальная форма организации, связанная с изменением, преобразованием, переустройством структуры организации, перемены статуса, передачи части полномочий. Применяется редко, например, в случае замены одного сотрудника (временно) другим. То есть это так называемое **управление – снизу вверх**.

4. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

Социальное управление – это общественная деятельность людей по координации труда индивидов.

Управленческие функции –
планирования, организации, мотивации, контроля.

- **1. Планирование.** Реализация данной функции помогает решить цели, поставленные перед организацией.
- **2. Организация.** Организовать – значит создать некую структуру. Каждый структурный элемент должен получать задание, которое распределяется между конкретными людьми.
- **3. Мотивация.** Задача этой функции состоит в том, чтобы члены организации выполняли работу в соответствии с делегированными заданиями, сообразуясь с планом.
- **4. Контроль.** Речь идет о производственном контроле, под которым понимается процесс сравнения результатов труда и поставленных целей.

Существует четырехзвенная схема управления, то есть весь управленческий

персонал условно можно подразделить на:

- **1. Менеджеров низового звена.** Это операциональные, первичные начальники, непосредственные руководители работников и исполнителей (мастер, заведующий отделением, заведующий кафедрой, командир отделения). Это большая часть руководителей.

4. ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

- **2. Менеджеров среднего звена.** Они координируют и контролируют работу руководителей низового звена. Типичными должностями руководителей среднего звена являются: заведующий отделом (в производственных организациях), декан факультета (в учебных организациях), все офицерские должности от лейтенанта до полковника (в вооруженных силах) и пр.
- **3. Менеджеры высшего звена** отвечают за принятие важнейших решений, касающихся организации в целом или отдельных ее частей. От их деятельности зависит эффективность работы организации, поэтому она носит очень напряженный характер. Ни дома, ни на отдыхе руководители высшего звена не могут отрешиться от проблем, они постоянно связаны с ней мысленно и при помощи средств связи. Рабочая неделя до 60–80 часов для них не редкость.

5. КЛАССИЧЕСКИЕ СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

К классическим стилям управления относятся:

- 1) тоталитарный или авторитарный; 2) демократический;
3) либеральный (анархический).*

Рассмотрим сравнительные различия данных трёх стилей:

- *По характеру отношений между управляющими и управляемыми:*

- 1) **при тоталитарном стиле** – доминирование управляющих; 2) **при демократическом стиле** – конструктивное равноправие сторон; 3) **при либеральном стиле** – доминирование управляемых.

- *По способу принятия решений:*

- 1. **При тоталитарном стиле** – решение принимает один человек. Качество зависит от его знаний, квалификации, опыта и т.д. Скорость принятия решения повышается, а реализация решений связана с усилением внешнего контроля лидера над членами группы.
- 2. **При демократическом стиле** – решение возникает в результате коллективного обсуждения. Качество решения зависит от способностей членов группы выражать свои мнения и выслушивать мнения других, а так же от способностей лидера организовать дискуссию и при необходимости привлечь эксперта. Скорость принятия решений замедляется, однако увеличивается участие каждого в принятии решений, повышается значение самоконтроля в ходе выполнения решений.

5. КЛАССИЧЕСКИЕ СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

- **3. При либеральном стиле** – минимизация управления может привести к тому, что решение так и не будет принято.
- **В зависимости от характеристик групп, к ним применяется та или иная модель управления.** Чем выше уровень образования членов группы, тем более творческим является содержание их деятельности, и тем менее приемлем авторитарный стиль. В зависимости от ситуаций, применяемая модель управления также меняется. Например, экстремальные ситуации оправдывают применение авторитарной модели, а в ситуации сплочения группы лучше применить демократический стиль.

6. ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ Ф. ТЕЙЛОРА

Фредерик Тейлор (1856-1915) – **основатель американской социологии труда** и движения научного менеджмента **начала XX века**, которое было направлено на такое **преобразование управления трудовым процессом**, которое способствовало бы повышению прибыльности.

Его основной труд – **«Принципы научного менеджмента»** (1911).

В 90-х гг. XIX века **Ф.Тейлор** создал первую в мире **систему НОТ (научная организация труда)**, основанную на **финансовой мотивации работников**.

- Он исходил из следующего предположения: если работники будут знать, что при научной организации труда они **получают справедливую долю возросшей прибыли**, то они **будут охотно сотрудничать с управляющими**.
- Важной **целью НОТ** было создание **основанной на научных принципах справедливой системы оплаты по труду**, которая позволяла бы рабочим иметь свою долю в прибыли, возрастающей благодаря их усилиям.

6. ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ Ф. ТЕЙЛОРА

Ф. Тейлор выдвинул три принципа реорганизации управления.

1. **Более высокая степень разделения труда.** Данный процесс предполагает анализ и расчленение производственного процесса на составные части таким образом, чтобы упростить работу каждого рабочего до выполнения одной простой задачи. Большая специализация будет способствовать более высокой эффективности. Процесс *деквалификации*, возникающий вследствие упрощения трудовых задач позволит также нанимать более дешевую неквалифицированную рабочую силу. Более высокую степень специализации необходимо поддерживать и среди менеджеров.
- 2. **Необходимо установить полный менеджерский контроль на рабочем месте;** менеджеры должны быть ответственны за координацию производственного процесса, фрагментированного вследствие более высокой степени разделения труда.
- 3. **Необходимо ввести подсчет расхода рабочего времени,** основанного на систематическом изучении соотношения времени и движений рабочего с тем, чтобы обеспечить менеджеров информацией, необходимой им для выполнения новой роли контролеров трудового процесса.
- **Тейлор** ввёл новые научные понятия в процесс управления трудом: «человеческий фактор», нормирование труда (хронометрия), подбор кадров, стимулирование труда, **рестрикционизм** («работа с прохладцей»), переобучение рабочих, **повышение производительности труда.**

7. МОДЕЛИ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И ПОДЧИНЁННЫМИ

К ним относятся: бюрократизм, патернализм, фратернализм, партнерство.

1. Бюрократизм (от франц. bureau – бюро, канцелярия и ...кратия) – буквально господство канцелярии, власть и влияние чиновничьего аппарата.

В основе взаимодействия в рамках данного типа отношений лежит **административная иерархия**. За каждым работником жестко закреплены его функциональные обязанности. Начальникам положено принимать решения, подчиненным – их исполнять. Контроль за работой представляет отлаженную процедуру текущих проверок. Ответственность за провалы несет исполнитель. Соблюдается строгий график выходов на работу. Контакты между начальниками и подчиненными в основном формальны и ограничены делами служебного свойства.

2. Патернализм (от лат. paternus – отцовский, отеческий) – покровительство, опека старшего по отношению к младшим, подопечным.

- Иерархичность отношений четко выражена, и права «хозяина» неоспоримы. Он обычно принимает единоличные решения и бдительно контролирует действия своих работников. От подчиненных ожидается лояльность по отношению к руководителю. Организация труда имеет гибкий характер, исполнители могут замещать друг друга в напряженных ситуациях.

7. МОДЕЛИ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И ПОДЧИНЁННЫМИ

3. Фратернализм (от англ. brother – брат). Иерархия в отношениях сглаживается

и приобретает дружественный характер. Решения принимаются коллегиально.

Руководитель считает необходимым обсуждать их содержание и заручится поддержкой коллектива. Подчиненным предоставляется самостоятельность. Работа организована гибко, предполагается поддержка как со стороны лидера, так и со стороны рядовых участников. Любой неуспех есть общая беда всего коллектива. Отношения имеют подчеркнуто неформальный характер.

4. Партнерство (от англ. partner – компаньон). Иерархические отношения явно не выражены. Решения принимаются на основе общего обсуждения, где каждый вносит предложения.

Подчиненные должны понимать смысл решений и выполнять их в ходе самостоятельной работы. Основные параметры работы заранее оговорены. Руководитель не приказывает, а «координирует» общие действия. За каждым четко закреплены соответствующие функции, текущий контроль не предусмотрен. Но конечная ответственность за работу возлагается на конкретного исполнителя. Отношения переведены на служебно-контрактную основу. Никто не обязан также проявлять особую преданность предприятию.

8. СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ

Социальный конфликт – это открытая борьба между индивидами или группами в обществе или между государствами.

Конфликт носит социальный характер, когда в его основе лежит противоречие целей и интересов различных социальных субъектов.

Понятием **конкуренции** обозначается конфликт в отношении контроля над определенными ресурсам при котором не используется физическое насилие.

Социология конфликта – сложилась в рамках теорий «среднего уровня». В ней разрабатываются теоретические проблемы и практические методы анализа и разрешения конфликтов разного рода.

К теориям социологии конфликта относятся:

Социал-дарвинизм (XIX-XX вв.) Авторы – **Г.Спенсер, У.Самнер, Л.Гумплович**. Они рассматривали конфликт как неизбежное явление в истории человеческого щества, как социальную форму борьбы за существование.

2) Классовая модель конфликта. Автор – **К.Маркс** («К критике политической экономии. Предисловие»). Согласно данной теории конфликт носит антагонистический характер и разрешается социальной революцией.

8. СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ

3) *Общесоциологические теории конфликта* (50-60-е гг. XX в.)

Авторы – *Р.Дарендорф, Л.Козер*. Данная теория исходит из представлений о конфликтной природе социума.

4) *Конфликт как дисфункция в равновесной социальной системе.*

Авторы – *Э.Дюркгейм, Р.Парсонс, Р.Мертон*.

Данная теория рассматривает конфликт как дисфункцию в социальной системе, то есть как патологию.

5) *Теория системных и социальных конфликтов.* Автор – британский социолог

Д.Локвуд. Данная теория вносит ясность между **«системными»** и **«социальными»** конфликтами.

Р.Дарендорф (1929-2009) («Класс и классовый конфликт в индустриальном обществе», 1959; «Конфликт после класса», 1967) также пришел к заключению,

что конфликты не совпадают. В отличие от **К.Маркса** он утверждал, что основной конфликт в рамках всех социальных институтов касается распределения скорее власти и авторитета, а не капитала, и что именно отношения господства и подчинения порождают антагонистические интересы.

8. СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ

Одними из форм современных конфликтов являются

стратегии пассивного сопротивления.

Это **формы** более или менее **скрытого неприятия перемен, выражающиеся в виде**

● **снижения производительности труда** или желания перейти на другую работу

Существуют две основные стратегии пассивного сопротивления:

Рестрикционизм (от англ. restriction – ограничение) – **сознательное ограничение работниками своей производительности труда, использование не в полную силу своих физических и умственных способностей при выполнении служебных обязанностей. Может выступать формой пассивного сопротивления нововведениям или как саботаж со стороны сотрудников.**

Абсентизм (от лат. absens (absentis) – отсутствующий) – **уклонение избирателей от участия в голосовании на выборах. Политическое поведение, характеризующееся бездействием, то есть уклонением от какого-либо политического участия (электоральное поведение, партийная деятельность, участие в митингах и демонстрациях и т.д.).**

9. СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ПОНИМАНИЕ ОТЧУЖДЕНИЯ

Понятием «отчуждение» обозначают отчуждение индивидов от самих себя и других индивидов. Первоначально этот термин имел философский и религиозный смысл у **Г.Гегеля** и **Л.Фейербаха**, которые считали религию отчуждением человеческой сущности.

К.Маркс трансформировал данное понятие в социологическое считая, что в основе всех форм отчуждения – это **отчуждение труда или частная собственность.**

К.Маркс выявил четыре вида отчуждения:

- 1) Рабочий отчуждается от продукта своего труда, потому что, то что он произвел, присваивается другими и ему не принадлежит.
- 2) Рабочий отчуждается от процесса производства. Работа становится чуждой деятельностью, которая не приносит ему внутреннего удовлетворения, и превращается в вынужденный труд по чьему-либо приказанию, т.е. становится продаваемым товаром.
- 3) Рабочий отчуждается от своей человеческой природы или «родового бытия», так как его труд лишается специфически человеческих качеств, отличающих его от животного.
- 4) Рабочий отчуждается от других людей, поскольку капитализм трансформирует социальные отношения в рыночные, и люди оцениваются с их рыночной позиции, т.е. овеществляются.

9. СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ПОНИМАНИЕ ОТЧУЖДЕНИЯ

- Окончательное освобождение человека от всех форм отчуждения (и политического в лице государства) **К.Маркс** связывает с освобождением человека от труда.

Со временем в социологии понятие отчуждения трансформировалось в **чувство недовольства и отделения от общества**; ощущение морального упадка в обществе; чувство бессилия перед лицом незыблемости социальных

институтов; безличный характер бюрократических социальных организаций.

- Американский социолог **Р.Блаунер** (р. 1929) («Allienation and freedom: the factory worker and his industry», 1964) связывал аспекты **субъективного отчуждения** с различными типами работы, существующими в современной индустрии, и утверждал, что **решающим фактором отчуждения является производственная технология**. По его, мнению старинная ремесленная работа была в меньшей степени сопряжена с отчуждением, поскольку ремесленники сами управляли своим трудом и получали психологическое удовлетворение от работы. Отчуждение достигло своего пика в условиях массового производства, когда ускоряются темпы работы, излишне структурируются поставленные задачи. **Р.Блаунер** полагал, что **автоматизация труда** может способствовать большему удовлетворению от работы, и таким образом **искоренит отчуждение**.

●Тема №10 СОЦИОЛОГИЯ ПОЛИТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

●\$\$\$1. Социология политики изучает в обществе:

- \$ взаимодействие политики и других сфер общества
- \$ политические процессы
- \$ борьбу за власть
- \$ действия политиков

●\$\$\$2. Чем отличаются политические процессы в современном Казахстане?

- \$ межнациональным согласием
- \$ национальной изолированностью
- \$ межнациональной напряжённостью
- \$ национальной борьбой

●\$\$\$3. Политическая индифферентность – это:

- \$ политическая пассивность
- \$ политическая активность
- \$ политическая неграмотность
- \$ любовь к политике

●\$\$\$4. Для демократии главными являются:

- \$ выборность власти
- \$ служение власти народу
- \$ умение убеждать
- \$ споры и дискуссии



\$\$\$5. Политический конформизм – это:

\$ отсутствие в политике собственной позиции

\$ политическая активность

\$ политическое безразличие

\$ политическая пассивность

\$\$\$6. Политическая социализация личности – это:

\$ участие в выборах

\$ политическая активность

\$ умение победить на выборах

\$ равнодушие к политике

\$\$\$7. Характеристика тоталитаризма как политического режима:

\$ политическое насилие

\$ полная демократия

\$ власть среднего класса

\$ свобода для народа

\$\$\$8. Политические движения, отвергающие существующий строй и стремящиеся его заменить, называются:

\$ революционными

\$ реформистскими

\$ социалистическими

\$ контрреволюционными

\$\$\$9. Политический конфликт – это:

\$ политическая борьба

\$ межнациональный конфликт

\$ борьба за повышение заработной платы

\$ борьба за профессиональный рост

\$\$\$10. Какая власть называется легитимной?

\$ законно признанная обществом

\$ избранная народом путем голосования

\$ престолонаследная

\$ насильно захваченная

- 
- \$\$\$11. На каких отношениях в обществе основывается управление?
 - \$ все указанные
 - \$ субординации
 - \$ координации
 - \$ реординации
 - \$\$\$12. Кто разработал следующие три вида лидерства: харизматический, традиционный, рационально-легальный?
 - \$ М.Вебер
 - \$ О.Конт
 - \$ Г.Спенсер
 - \$ Э.Дюркгейм
 - \$\$\$13. Олигархией называют власть:
 - \$ узкого круга людей
 - \$ пролетариата
 - \$ толпы
 - \$ масс
 - \$\$\$14. Плутократией называют власть:
 - \$ богатых
 - \$ стариков
 - \$ толпы
 - \$ бедных
 - \$\$\$15. Геронтократией называют власть:
 - \$ стариков
 - \$ народа
 - \$ пролетариата
 - \$ толпы
 - \$\$\$16. Охлократией называют власть:
 - \$ черни
 - \$ аристократов
 - \$ среднего класса
 - \$ стариков

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

ОСНОВНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. Вебер М. Социология религии (типы религиозных сообществ) // М. Вебер. Избранное. Образ общества. М., 1994. С. 78–308.
- 2. Дюркгейм Э. Элементарные формы религиозной жизни //Р. Арон. Этапы развития социологической мысли. М., 1993. С. 343–359.
- 3. Габдуллина К.Г. и другие. Социология. Учебник для студентов высших технических учебных заведений. – Алматы: Санат, 2007.
- 4. Дакенов Н. Абсаттаров Р.Б. Социология. – Алматы: Галым, 2004.
- 5. Кернаценский М.В., Шатина Н.В. Основы социологии и политологии.-Учебное пособие.-М.: Форум: Инфра-М, 2002.-192 с.
- 6. Социология для технических вузов: Учебное пособие / Под ред.С.Н.Яременко.-Ростов-на-Дону: Феникс, 2001*.-416 с.
- 7. Кравченко А.И. Социология: Учебник.-М.: ЮНИТИ, 2009.
- 8. Кравченко А.И. Социология в вопросах и ответах: Учебное пособие.-М: Проспект.- 2008.-240 с.
- 9. Лавриненко В.Н. Социология: Учебник.-М.: ЮНИТИ, 2009.
- 10. Акбаева Л.Н. Социология: Электронный учебник.-Алматы: КазГАСА, 2010.- 165 с.
- 11. Акбаева Л.Н.Әлеуметтану: Электрондық оқулық.-Алматы: ҚазБСҚА, 2013.- 144 б.

11. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

● По теме №10

- 1. Оспанов С. Мудрость социального бытия и политическая социология.// Саясат, 2003 № 4.
- 2. Сергейчук А.В. Социология управления. – СПб., 2002.
- 3. Ашин Г.К. Дискуссия о структуре власти и структуре элит в США // Общественные науки и современность, 2001, N1.
- 4. Бабосов Е.М. Социология управления. – Мн., 2001. Гл. 10. Стратегическое управление.
- 5. Масловский М. Политическая социология бюрократии. – М.: 1997.