

Тема 3.

Социодинамика общества и культуры: развитие, прогресс, кризис.

Вопросы:

- 1. Понятие социального развития.**
- 2. Кризис как стадия развития социальных систем.**
- 3. Особенности социального управления и содержание социальной политики в Республике Беларусь.**

Социальные изменения

- многообразные перемены, происходящие в течение определенного времени в обществе как целостной системе, в его социальной структуре, в социальных общностях, группах, институтах, организациях, в социальных статусах и ролях отдельных личностей, в их взаимодействиях между собой и с любыми структурными компонентами общества.

Виды социальных изменений

- Структурные;
- Поведенческие;
- Функциональные;
- Мотивационные;
- Социокультурные.

**Если сумма ПОЗИТИВНЫХ
последствий
крупномасштабных
изменений в обществе
превышает сумму
негативных, то говорят о
прогрессе.**

Формы социальных изменений

- Функциональные;
- Реформы;
- Революции;
- Модернизации;
- Трансформации;
- Кризисы.

Реформа

(от лат. - преобразовываю) -
преобразование, изменение,
переустройство какой-либо
стороны общественной жизни
или всей социальной системы.

Революция представляет собой быстрые фундаментальные социально-экономические и политические изменения, осуществляемые, как правило, насильственным путем.

Революция - это переворот снизу.

Основные стадии революционных изменений

- Предреволюционная стадия;
- Стадия революционных изменений;
- Стадия массового насилия, террора и гражданской войны;
- Стадия восстановления "законности" и порядка.

Отличие революции от реформ

- Революции затрагивают все стороны жизни общества;
- Революции часто связаны с применением разнообразных методов принуждения и насилия.
- Революции — это быстрый, взрывной процесс изменения политической власти, а затем и преобразования всех сторон жизни общества.

Социальная модернизация

- прогрессивные социальные изменения, в результате которых социальная система (подсистема) улучшает параметры своего функционирования.

Социальная трансформация

- это преобразования в обществе в результате определенных социальных изменений, как целенаправленных, так и хаотичных.

Социальный кризис

- это нарушение нормального функционирования общества в результате резкого обострения социальных противоречий.

Стадии кризиса

- **Первая** - это деформация отдельных структур, отдельных функций или процессов внутри социальной системы, а также отдельные нарушения межсистемных связей (функциональный).

**Вторая - общая
нестабильность
социальной системы как
таковой, когда
существенно нарушается
ее целостность
(системный).**

Третья стадия нестабильности - это **катастрофа**, т. е. разрушение данной социальной системы как таковой, конец ее существования. Возврат к прежнему состоянию уже невозможен, и разрушительные антисистемные социальные изменения приобретают необратимый характер.

Основные виды катастроф

- природные катастрофы, вызываемые действием стихийных сил природы (землетрясения);
- экологические катастрофы, происходящие под воздействием социоприродных факторов (глобальное потепление климата);
- техногенные катастрофы, возникшие в результате отказа той или иной техники и неумения (нежелания) людей справиться с технологическими проблемами (Чернобыльская катастрофа);
- социальные катастрофы, ведущие к разрушению социальных общностей или систем (революция 1917 г., вторая мировая война, распад СССР).

Первый период -
предкатастрофный. Происходит
снижение способности системы
реагировать на внутренние и
внешние изменения, система
переходит в неустойчивое,
нестабильное состояние.

Второй период - катастрофный

- характеризуется следующими явлениями:
 - нарастание кризисных процессов;
 - снижение управляемости системы;
 - потеря регулируемости (саморегулируемости) в системе;
 - развал системы и (или) ее социальных структур и институтов.

**Третий период -
посткатастрофный, состоит в
обновлении системы или
возникновении новой
системы.**

Выход из социальных катастроф

- распад, умирание данной социальной системы (общества), цивилизации и культуры (гибель древнеегипетской, греко-римской, византийской и других цивилизаций);

Выход из социальных катастроф

- переход в принципиально новое социальное качество, формирование качественно новой социальной системы (трансформация феодальных или полуфеодальных социальных систем и институтов в Японии, Малайзии и других странах в капиталистические).

Управление понимается в современной социологии как основанное на достоверном знании систематическое воздействие субъекта управления на социальный объект.

Субъектом управления может выступать:

- руководитель
организации;

- весь аппарат
управления.

Категории руководителей в соответствии с их положением в системе управления:

- Технический уровень (менеджеры низового звена) обеспечивает решение повседневных задач, необходимых для эффективной работы организации.
- Управленческий уровень (менеджеры среднего звена) занимается координацией деятельности отдельных структур внутри организации.
- Институциональный уровень (менеджеры высшего звена) разрабатывает перспективные планы развития организации, формулирует ее цели, отвечает за приведение работы организации в соответствие с требованиями общества и материальных условий.

Принципы научного управления по Тейлору:

- Создание научного фундамента управления вместо традиционных методов работы и волевых решений.
- Отбор и обучение сотрудников на основе научных критериев.
- Взаимодействие исполнителей с администрацией для совершенствования системы организации труда.
- Обоснованное распределение прав и обязанностей, труда и полномочий между руководителями и исполнителями.

«Теория бюрократии»

М.Вебер

- официальные обязанности сотрудников;
- иерархическая структура власти и подчинения;
- система правил и инструкции;
- административный штат;
- безличностной ориентацией;
- продвижения по служебной лестнице;
- развитие "корпоративного духа" среди служащих.

Принципы современного социального управления

- системности управления;
- законности;
- обеспечения внутренней правовой регламентации;
- найма руководителя;
- единства специализации и унификации (универсализации) процессов управления;

Принципы современного социального управления

- многовариантности управленческих решений;
- обеспечения устойчивости системы по отношению к внешней среде;
- мобильности процесса управления;
- автоматизации управления;
- единства руководства.

Основные цели развития социальной сферы в РБ

- формирование стимулов к высокопроизводительному труду, повышение производительности и деловой активности населения;
- обеспечение эффективной занятости населения, создание новых рабочих мест;
- совершенствование системы социальной защиты, повышение жизненного уровня населения;
- поддержка семьи;
- повышение эффективности финансовой поддержки социальной сферы;
- обеспечение доступности всем слоям населения образования, здравоохранения, культуры;
- развитие малого бизнеса, позволяющего занять часть активного населения в рамках соответствующей нормативно-правовой базы.