


# Система государственного управления охраной труда в РФ: состояние, проблемы, перспективы.


Выполнил: Ковальчук Е. П. Т-30513

- 
- \* Управление — выполнение действий, направленных на совершенствование функционирования объекта в соответствии с программой или целью и на основе соответствующей информации. Управлять БЖД — это значит осознанно и целенаправленно переводить объект из одного (опасного) состояния в другое (менее опасное).
  - \* Цель управления — обеспечение оперативного и качественного взаимодействия элементов системы безопасности для сохранения здоровья и поддержания высокой работоспособности человека в процессе труда.



Процесс управления можно подразделить на несколько стадий (функций):


- \* анализ и оценка состояния охраны труда с учетом количественных и качественных показателей;
- \* организация и координация работы по охране труда;
- \* прогнозирование и планирование работ по охране труда;
- \* контроль состояния безопасности производственной деятельности;
- \* определение эффективности проводимых мероприятий;
- \* стимулирование повышения уровня безопасности.


- 
- \* Главные задачи управления охраной труда — принятие оптимального решения и выбор соответствующего управляющего воздействия по приведению в максимальное соответствие информации состояния объекта управления к требованиям законодательных, нормативных документов и директив.

# Структура управления охраной труда в РФ



- \* Охрана труда (ОТ) направлена на предотвращение производственного травматизма и заболеваний, а также на охрану и укрепление здоровья работников. Охрана труда предполагает улучшение условий труда и рабочей среды, что ставит задачу укреплять и сохранять физическое и умственное здоровье, социальное благосостояние работников, независимо от их профессии на высочайшем уровне.

- 
- \* Система управления охраной труда представляет собой универсальный логический инструмент, адаптируемый в зависимости от размера и профиля организации и направленный как на общие, так и на специфические факторы и риски, связанные с ее деятельностью.

- 
- \* В целях прогнозирования возможных негативных изменений на предприятии, связанных с недостатками СУОТ, ЛПР на предприятии необходимо одновременно руководствоваться такими международными стандартами, как "Системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве"