

# Обучение требованиям охраны труда

# Нормативная документация, регламентирующая обучение

- ТК РФ ст.225. Согласно данной статьи - Пройти обучение и проверку знаний по охране труда в порядке, установленном Правительством РФ, обязаны все сотрудники организации, в том числе и руководитель.
- Постановление Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций«
- ГОСТ 12.0.004-2015

## СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Обучение и проверка знаний требований охраны труда *руководителей и специалистов организаций* может проводиться

**Непосредственно** самой организацией  
(работодателем)  
*при наличии комиссии по проверке знаний  
требований охраны труда*

**ИЛИ**

В **обучающих организациях**, аккредитованных  
Минздравсоцразвития России в соответствии с  
**Приказом Минздравсоцразвития  
от 01 апреля 2010 г. № 205н**

*Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в  
области охраны труда, представлен на сайте Минздравсоцразвития  
России: [www.rao.rosminzdrav.ru](http://www.rao.rosminzdrav.ru)*

**Рабочие программы** обучения по охране труда руководителей и специалистов *разрабатываются на основе  
Примерных учебных планов и программ (письмо Минтруда России от 27 мая 2004 г. № 477-7), и  
утверждаются работодателем или руководителем обучающей организации.*  
Обучение по охране труда завершается проверкой знаний требований охраны труда

## ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



# Основные формы обучения безопасности труда:

- традиционное аудиторное обучение (лекции, семинары, практические занятия, тренинги, лабораторные занятия);
- «аудиторное» обучение за компьютерным обучающим комплексом;
- дистанционное обучение;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов правильного безопасного выполнения трудовых операций на тренажерах и (или) на учебных местах;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов оказания первой помощи пострадавшим на тренажерах и (или) манекенах;
- инструктаж;
- стажировка;
- проверка (и самопроверка) полученных и остаточных знаний, в том числе тестирование при помощи компьютерных средств;
- проверка (и самопроверка) полученных и остаточных умений и навыков, в том числе в деловых играх и (или) при помощи тренажеров и манекенов

# Группы лиц, которые проходят обучение безопасности труда

- руководители всех уровней и рангов, занятые управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
- специалисты, помогающие руководителям всех уровней и рангов, занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) ОТ;
- лица, привлекаемые к управлению ОТ на общественных началах в различного рода комиссиях, комитетах, а также представители работников;
- самозанятые лица, организующие безопасное выполнение работ и безопасность своего труда самостоятельно;
- специалисты по ОТ, профессионально занятые управлением ОТ и (или) безопасностью труда;
- лица, не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

- 1. Составление графика обучения (учитывая периодичность)
- 2. Создание приказа о прохождении обучения
- 3. Программа обучение
- 4. Лекционный материал
- 5. Проведение экзамена (тестирование или по билетам)
- 6. Результаты экзамена оформляем протоколом
- 7. Журнал учета знаний требований охраны труда
- 8. Удостоверение

# Программа обучения состоит из трех разделов:

- - правовые вопросы охраны труда;
- - организация и управление охраной труда;
- - безопасность труда.



- Первые два раздела являются общими для всех должностей работников и служат для изучения общих организационно-правовых принципов охраны труда.
- Раздел "Безопасность труда" является специальным и предназначен для изучения методов безопасности труда для работников рабочих специальностей. Формирование тематики специальных вопросов основывается на квалификационных характеристиках, мерах обеспечения безопасности труда, анализе причин несчастных случаев на производстве и заболеваемости среди работников.
- В программе приводится список нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников рабочих специальностей.

# Виды обучения безопасности труда

- Стандарт определяет основные виды обучения безопасности труда:
- общее обучение знаниям по организации обеспечения безопасных и безвредных условий труда, защите от опасностей и рисков, профилактике связанных с работой травм и заболеваний, методам первой помощи и социальной защиты пострадавших;
- обучение приемам безопасного поведения;
- обучение безопасным приемам выполнения работ и рабочих операций;
- обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- обучение методам руководства безопасным выполнением работ;
- обучение методам проведения эффективного инструктажа и обучения.
- .

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, должность (профессия)	Дата и тема проверки	Реквизиты протокола, фамилия, инициалы председателя комиссии	Общая оценка	Дата следующей проверки
1	2	3	4	5	6

- Следует сначала определить категорию персонала:
  1. руководители и лица, отвечающие за организацию работ и контроль за работой, осуществляющие руководство подчиненным персоналом, и специалисты по охране труда - таких отправить на обучение в учебный центр по 40-часовой программе (см. [перечень профессий, подлежащих обучению по ОТ в обучающей организации](#)); (основание - п.2.3 [постановления 1/29](#), п. 5 [ГОСТ 12.0.004-90](#) )
  2. специалисты, не отвечающие за организацию работ, отвечающие только за свою работу (чаще всего это бухгалтера, инженеры снабжения, экономисты, инженеры-программисты) (см. [перечень профессий, подлежащих обучению по ОТ](#)) – таких можно обучить по охране труда на предприятии по [укороченной программе](#); (основание - п. 2.2 [постановления 1/29](#), п. 4 [ГОСТ 12.0.004-90](#))
  3. рабочие, занятые в производстве, на эксплуатации машин и механизмов, работающие в условиях вредных производственных факторов (см. [перечень профессий рабочих, подлежащих обучению по ОТ по 12-ти часовой программе](#)) – обучение на предприятии по 10-часовой (в некоторых организациях по 12-часовой) [программе](#); (основание - п. 2.2 [постановления 1/29](#), п. 4 [ГОСТ 12.0.004-90](#))
  4. вспомогательные рабочие, чаще всего – [кладовщики, уборщики, вахтеры](#) – обучение по охране труда на предприятии по [укороченной программе](#). (основание - п. 2.2 [постановления 1/29](#), п. 4 [ГОСТ 12.0.004-90](#))
- Первые две категории персонала подлежат обучению в течение первого месяца после устройства на работу и в дальнейшем 1 раз в 3 года;
- Третья и четвертая категории рабочих подлежат обучению по охране труда в течение первого месяца после устройства на работу и в дальнейшем 1 раз в год.