



Акционерное общество
«Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»

Молодые рабочие -витамины роста предприятия



*Выполнили:
учащиеся 8 «Б» класса
МБОУ «СОШ № 62»,
г. Ижевск*



АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» - предприятие оборонно-промышленного комплекса страны, обладающее передовыми технологиями, позволяющими создавать высокотехнологичные изделия, отвечающие требованиям рыночной экономики. Предприятие осуществляет разработку, производство, поставку и дальнейшее обслуживание продукции во взаимодействии с ведущими научно-исследовательскими институтами и конструкторскими бюро страны.



В 2013 году АО «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг» исполнилось 80 лет. За эти годы предприятие стало стартовой площадкой для многих видов продукции, прежде всего оборонной.



Заводу есть чем гордиться, его судьба во многом уникальна и интересна.



Цель:

**Создать условия
для привлечения
молодых кадров
на российские
предприятия**

Проблема

1. Многие российские предприятия нуждаются в модернизации производства, связано это и с чисто технической необходимостью (работа на современном оборудовании позволяет сократить издержки), и с последствиями кризиса. Штаты предприятий слишком раздуты, а зарплатный фонд съедает существенную часть бюджета.

2. По данным статистики, средний возраст работников в промышленности сегодня составляет 53 года, поэтому переобучать их нет смысла. Становятся нужны кадры среди молодежи.



Причины дефицита квалифицированных кадров

- 1. Резкое падение престижа технических специальностей в России;**
- 2. Несовершенство системы высшего и среднего специального технического образования, крах ПТУ;**
- 3. Слабая техническая оснащённость учебных заведений»**

12 декабря учащиеся 8 «Б» класса побывали на экскурсии в АО «Ижевский мотозавод «Аксин-холдинг»





Работа с молодёжью

На предприятии разработаны особые условия для молодёжи. Реализуется молодёжная программа:

- Выплачиваются «подъёмные» молодым специалистам, работникам, демобилизованным из рядов Российской армии*
- Отдельным категориям работников выдаются целевые займы на обучение, на улучшение жилищных условий или приобретение жилья для молодых семей*
- Отдельным категориям иногородних работников частично компенсируются расходы за найм жилья*



На предприятии действует положение «Об оплате труда учеников, проходящих профессиональную подготовку», утверждённое Приказом Генерального директора АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»»

Ученикам в период прохождения профессиональной подготовки выплачивается стипендия

Размер стипендии зависит от вида производства и получаемой профессии.



Мы решили опросить работников завода «Аксион-холдинг», и придумали следующие вопросы:

- 1. Почему Вы выбрали эту профессию?*
- 2. Почему именно «Аксион»?*
- 3. Что бы Вы предложили работникам управленческого штата?*



Ответ шлифовщика 4 разряда

- 1. Решил попробовать себя в этой специальности.***
- 2. Прийти на предприятие порекомендовали знакомые.***
- 3. «Мой совет для предприятия – сократить управленческий штат».***

Ответ сменного мастера участка токарей

- 1. По желанию реализовать себя в этой профессии.***
- 2. По приглашению знакомых.***
- 3. «Я считаю, что нужно увеличить бюджет на покупку инструментов».***

Ответ старшего мастера производственного участка

- 1. Умственный труд даётся легче чем физический***
- 2. Были знакомые, работающие на предприятии и пригласившие туда***
- 3. Установка парковки для рабочих***

Одним из приоритетных аспектов политики «Аксиона» является социальная работа.

Для отдыха и оздоровления заводчан работают: Центр спорта, Дворец культуры, оздоровительный комплекс, Медицинский центр

Проводится системная работа с молодёжью. В результате реализации молодёжной программы за последние годы удалось снизить средний возраст работников с 50 до 40 лет. Сегодня число молодых сотрудников предприятия составляет около 34%.



За долгое время АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» добилось огромных успехов. С каждым годом на предприятии всё больше рабочих, всё лучше становится производство гражданской продукции. На заводе стабильно выплачивается заработная плата, и каждый год она повышается в среднем на 10%.

Также предприятие славится Экспоцентром «Аксион», где предоставлены экспонаты, передающие историю завода. В экспоцентре находится примерно 7000 ед. хранения, отражающие основные этапы развития предприятия с 1933 года по настоящее время.

В июле 2013 года Генеральному директору АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Геннадию Ивановичу Кудрявцеву была вручена ведомственная награда Министерства по делам молодёжи Удмуртской Республики. А уже 15 ноября 2017 года работник механического цеха Сергей Николаевич Топоров награждён орденом Дружбы. «Каждому поколению нужны люди, способные вдохновлять, задавать ориентиры, совершать Героические поступки,» - отметил В.В. Путин





Спасибо за внимание!

Выполнили ученики 8 Б класса школы 62