

Команда 8 кадетского класса МБОУ СОШ№76

представляет размышления
на тему:

«Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЁЛ!»

ПОБЫВАВ НА ЗАВОДЕ «ИМЭЗЕ «КУПОЛ»





ПО ОЦЕНКЕ
ЭКСПЕРТОВ
ИЭМЗ КУПОЛ
ВХОДИТ В ЧИСЛО
200 ЛУЧШИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ
РОССИИ.



СЕГОДНЯ "КУПОЛ" ЭТО ЗАВОД
КОТОРЫЙ РАСТЁТ И
РАЗВИВАЕТСЯ.



СОЗДАННОЕ В 1957 ГОДУ ДЛЯ
ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ МИНИСТЕРСТВА
ОБОРОНЫ АО "ИЖЕВСКИЙ
ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД
«КУПОЛ» -
ПРЕДПРИЯТИЕ С 60 ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ!





ОАО "Ижевск ВЗ
"Алмаз-Антей"   ОАО "Ижевский
электромеханический
завод "Купол"

**СОВЕРШЕННАЯ ТЕХНИКА —
НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА**

БОЕВАЯ МАШИНА ЗРС "ТОР-М1" СПОСОБНА:

- автоматически обнаруживать 48 целей
- обстреливать одновременно 2 цели




Ижевский электромеханический завод «Купол» (входит в концерн ВКО «Алмаз-Антей»), выпускает зенитные ракетные комплексы «Тор» и «Оса».



Гражданская продукция



Оборудование объектов ядерной энергетики



Тепловые завесы с водяным теплоносителем



Производство особо чистых веществ



Нанокompозиты



Инфузионные растворы



Проект «Пластмасса»



Нефтедобывающее оборудование



"ИЭМЗ "Купол" – 60 лет среди лучших «Ижевский электромеханический завод «КУПОЛ» вот уже почти 60 лет остается одним из крупнейших стабильно развивающихся промышленных предприятий Удмуртии. Продукция завода – как военно-технического, так и гражданского назначения – признается лучшей на самых престижных Международных и Всероссийских выставках, входит в «100 лучших товаров России». Только за последние годы предприятию присуждена государственная премия Удмуртской Республики в области науки и техники, завод был признан "Лучшим инвестором Удмуртской Республики", "Лучшим экспортером Удмуртской Республики", а коллектив "ИЭМЗ "Купол" занесен на Доску Почета Удмуртской Республики.



Ижевский электромеханический завод дважды (в 2001 и 2007 годах) становился лауреатом национальной премии "Золотая идея",.



Современное оборудование



Зубофрезерный станок



Токарный автомат



**Токарно-фрезерный
обрабатывающий центр**



Станочный парк

В цехах предприятия АО "ИЭМЗ "Купол" установлено современное оборудование, В настоящее же время на заводе имеется двести сорок станков с ЧПУ и двадцать обрабатывающих центров. Общий станочный парк завода составляет около двух тысяч пятисот единиц.



К 50-летию со дня рождения завода «КУПОЛ» в 2007 году создан свой музейно-выставочный комплекс (МВК)



На заводе «КУПОЛ» УМЕЛЫЕ РУКИ ЦЕННЯТСЯ НЕ МЕНЕЕ, ЧЕМ СВЕТЛЫЕ ГОЛОВЫ
самые востребованные профессии **СТАНОЧНИК ПО МЕТАЛЛООБРАБОТКЕ, ФРЕЗЕРОВЩИК, РАДИОМЕХАНИК, МАСТЕР ПО ЦИФРОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**



Хочешь быть
успешным в жизни –
получи профессию!

В этом тебе

п



trit.biz

[iz](http://trit.biz)



Техникум радиоэлектроники и информационных технологий



На «Куполе» ведется комплексная работа по закреплению талантливой молодежи на предприятии



«Купол Молодой»- это движение молодых сотрудников завода которые принимают участие в различных мероприятиях. В 2014 году "ИЭМЗ "Купол"стал первым в номинации «Лучшая организация работы с молодежью» конкурса «Лучшие из лучших», проводимого Министерством по делам молодежи.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ АО "ИЭМЗ "КУПОЛ"

Главной целью политики в области профессионального здоровья и безопасности АО "ИЭМЗ "Купол" является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности как одной из основ экономической финансовой устойчивости и динамичного развития предприятия.

Стратегической целью политики в области профессионального здоровья и безопасности АО "ИЭМЗ "Купол" является исключение или сведение к минимуму рисков, влияющих на здоровье и безопасность работников.

Политика в области профессионального здоровья и безопасности АО "ИЭМЗ "Купол" ориентирована на создание благоприятных условий труда, соответствующих требованиям российских и региональных законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

Обязательства руководства:

- обеспечение соответствия политики в области профессионального здоровья и безопасности целям АО "ИЭМЗ "Купол";
- доведение политики в области профессионального здоровья и безопасности до каждого работающего и поступающего на предприятие и обеспечение ее понимания;
- обеспечение анализа выполнения политики и ее пригодности;
- постановка целей в области профессионального здоровья и безопасности и анализ деятельности по их достижению;
- обеспечение проводимых работ в области профессионального здоровья и безопасности необходимыми ресурсами;
- обеспечение доступности политики в области профессионального здоровья и безопасности для заинтересованных сторон.

Основные цели:

- разработка, внедрение и выполнение требований Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности, соответствующей требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007;
- вовлечение всех работников предприятия в процесс улучшения условий труда с целью повышения его безопасности;
- снижение уровней существующих рисков, влияющих на здоровье и безопасность работников;
- предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ухудшения здоровья работников.

Пути достижения целей:

- соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;
 - выполнение мероприятий Коллективного договора АО "ИЭМЗ "Купол", касающихся вопросов охраны труда;
 - выделение и рациональное использование ресурсов, необходимых для проведения работ в области профессионального здоровья и безопасности.
- Мы достигнем поставленных целей, если каждый из нас поймет, что сохранение жизни и здоровья человека – наша важнейшая задача.

генеральный директор
АО "ИЭМЗ "Купол"

Ф. Ф. Зиятдинов



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ

- выплата «подъемных» при приеме на работу;
- ежемесячные выплаты на период адаптации (до 1 года с момента приема)
- ежемесячные выплаты стимулирующего характера;
- выделение долгосрочных ссуд на улучшение жилищных условий;
- частичное или полное погашение процентов по ипотечным кредитам;
- компенсационные выплаты за снимаемое жилье;
- оплата обучения в учебных заведениях РФ по профильным специальностям без отрыва от производства за счет средств предприятия;
- компенсационная выплата работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет (за детские сады);
- организация лечения и отдыха работников и их детей.
- назначение руководителя стажировки в первый год работы;
- обучение в "Школе молодого работника";
- посвящение в молодые работники;
- ежегодные недели научно-технического творчества и конкурсы профессионального мастерства;
- ежегодный конкурс "Лучший молодой работник";
- доска почета молодых работников.



Баскетбольная команда Ижевска «КУПОЛ»-Родники



ТАКАЯ ЖИЗНЬ НАМ ПО почти 100 мероприятий ~~разной~~ направленной в год – почему бы нет.



КВН



Мисс и Мистер «Купол»



Конкурс на лучшую
Валентинку

**Туристический клуб
предприятия АО "ИЭМЗ
"КУПОЛ"**

**Путешествие длиною в
жизнь.**

Мы:

- Открываем мир
- Организуем впечатления
- Остаемся друзьями

**Приглашаем вас шагнуть
навстречу приключениям
с нами**



**Велопоход
Крым
2015**



**Поход Сива-Кама
2016**



**Лыжный поход в
Национальный парк
"Таганай" 2016 г**





**Скоростное восхождение
«царь горы»**



Пейнтбол



Биатлон



**Флэшмоб на стадионе
«Купол»**



Турнир по кроссфиту



Зарница



Стало быть, так и выходит,
Все, что мы делаем, нужно.
Значит, давайте трудиться
Честно, усердно и дружно.



Всем кто рядом с нами был,
Спасибо за внимание!

