

Модели деловой карьеры

Выполнил ст. гр. БИ6-3601

Домрачев Р. Е.

План

- 1) Модели деловой карьеры
- 2) Трамплин
- 3) Лестница
- 4) Змея
- 5) Перепутье
- 6) Карусель



Модели деловой карьеры

По мнению многих авторов многообразие вариантов деловой карьеры как процесса перехода со ступени на ступень получается за счет сочетания пяти основных моделей, условно называемых:

- **Трамплин**
- **Лестница**
- **Змея**
- **Перепутье**
- **Карусель**



Трамплин

- ▶ Суть модели: длительный подъем работника по служебной лестнице, сопровождающийся постепенным ростом его потенциала, знаний и опыта. Занимаемые должности меняются на более сложные и лучше оплачиваемые. В конце трудовой жизни происходит «прыжок с трамплина» на пенсию.
- ▶ Карьера «трамплин» наиболее характерна для руководителей периода застоя в экономике, когда многие должности в центральных органах и на предприятиях одни люди занимали по 20 - 25 лет.



Трамплин

- Эта модель является типичной для специалистов и служащих, которые не стремятся продвигаться по службе по следующим причинам:
 1. личные интересы,
 2. невысокая загрузка,
 3. хороший трудовой коллектив,
 4. приобретенная квалификация,
 5. другие жизненные интересы,
 6. работников вполне устраивает занимаемая должность.



Преимущества и недостатки «трамплина»

Преимущества:

- ▶ Последовательное повышение социального статуса и почета специалиста,
- ▶ Рост знаний, опыта и квалификации.

Недостатки:

- ▶ Стремление руководителя занимать наиболее высокую руководящую должность максимальное время, что приводит к кадровому застою.



Лестница

- ▶ Суть модели: каждая ступень служебной карьеры - определенная должность, которую работник занимает фиксированное время. После чего он переходит в новую должность.
- ▶ Каждую новую должность работник занимает после повышения квалификации. Верхней ступеньки служебной карьеры работник достигнет в период максимального потенциала, когда накоплен большой опыт и приобретены высокая квалификация, широта кругозора, профессиональные знания и умения, а здоровье еще не утрачено.

Лестница

- ▶ После занятия верхней должности начинается планомерный спуск по служебной лестнице с выполнением менее интенсивной работы, не требующей принятия сложных решений в экстремальных ситуациях, руководства большим коллективом. Чаще всего бывший руководитель и специалист может быть задействован в качестве консультанта, советника и т.п.



Преимущества и недостатки «лестницы»

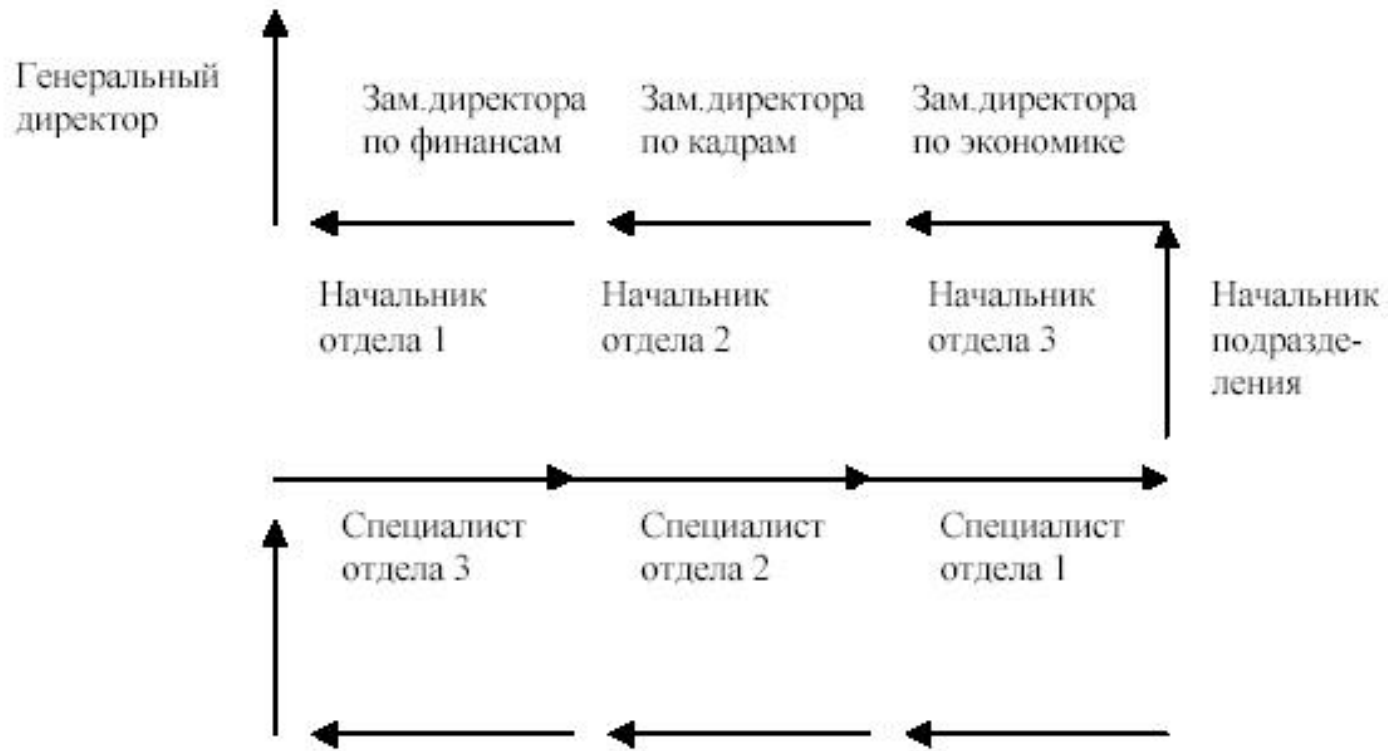
Преимущества:

- ▶ Наиболее полная реализация потенциала личности и своевременное омоложение руководящего состава.

Недостатки:

- ▶ Необходимость целенаправленного влияния собственников или совета директоров по ограничению срока пребывания на высшей должности.

Змея



- ▶ Суть метода: предусматривает горизонтально-вертикальное перемещение работника с одной должности на другую, причем каждую из них он занимает непродолжительное время (1 - 2 года).



Змея

Главное преимущество данной модели заключается в возможности удовлетворения потребности человека в познании интересующих его функций управления в конкретной организации и приобретении соответствующих навыков и знаний, включая знания о проблемных местах. Организационно это предполагает постоянное перемещение кадров в аппарате управления, наличие четкой системы назначения и перемещения и детальное изучение социально-психологического климата в коллективе.

Преимущества и недостатки «змеи»

Преимущества:

- ▶ Расширение кругозора и накопление опыта с детальной проверкой деловых и моральных качеств работников.

Недостатки:

- ▶ Необходимость гарантий повышения в должности при ротации кадров по горизонтали, замедление темпов служебного продвижения.

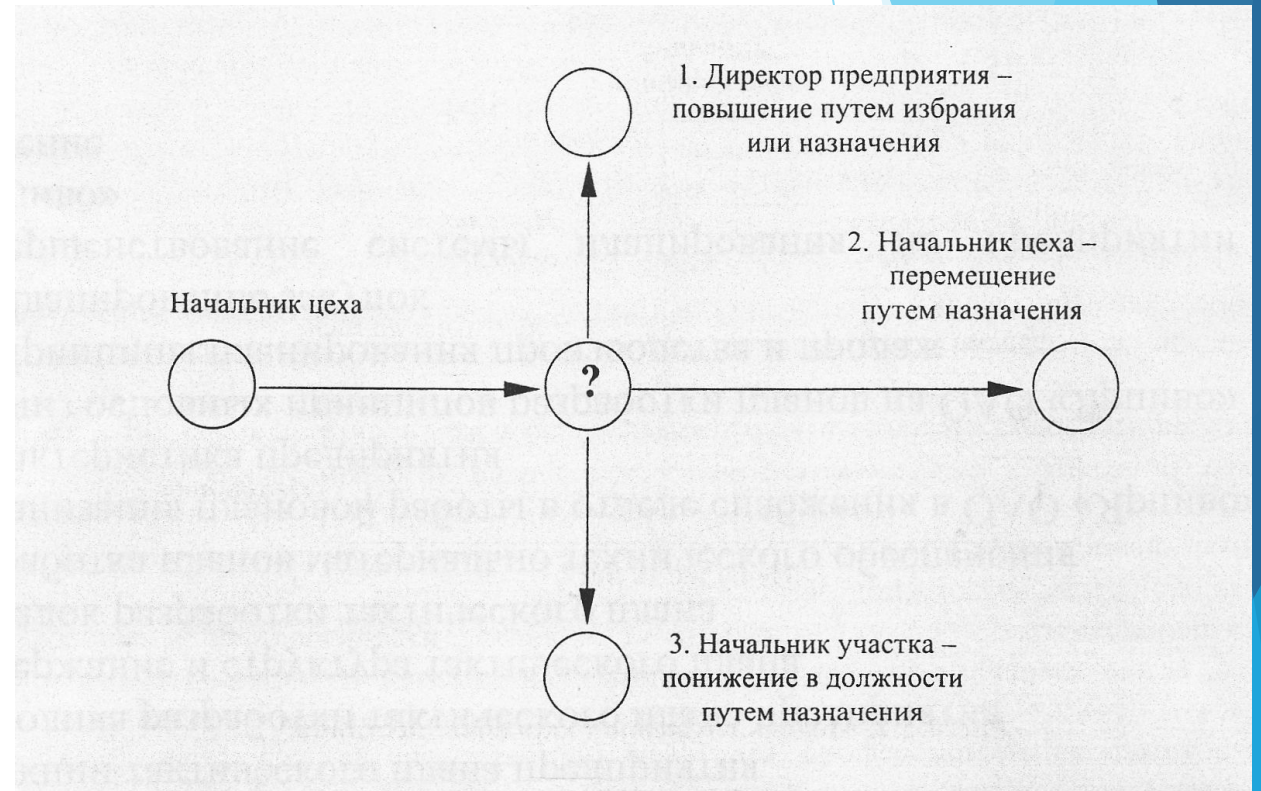
Перепутье

- ▶ Суть модели: по истечении определенного фиксированного или переменного срока работы руководитель или специалист проходит аттестацию, по результатам которой принимается решение о повышении, перемещении или понижении в должности.
- ▶ Эта карьера может быть рекомендована для совместных предприятий и зарубежных фирм, применяющих трудовой договор только в форме срочного контракта.



Перепутье

- ▶ Руководитель проходит переподготовку в школе менеджеров с полным комплексом необходимых исследований.
- ▶ Если его профессиональные знания и умения, потенциал и квалификация, здоровье и работоспособность высокие, а взаимоотношения в трудовом коллективе бесконфликтные, то он рекомендуется к занятию более высокой должности посредством назначения или выборов.
- ▶ Если потенциал руководителя средний, но он обладает профессиональными знаниями и умениями, достаточными для занимаемой должности, имеет хорошее здоровье и психологически устойчив, то он рекомендуется к перемещению на другую должность. Например, начальником другого цеха.



Преимущества и недостатки «перепутья»

Преимущества:

- ▶ Возможность выбора кадрового решения на основе аттестации сотрудника после окончания срока контракта.

Недостатки:

- ▶ Трудовой кодекс РФ предусматривает ограничения по возможности заключения контрактов на определенный срок.



Карусель

- ▶ Суть модели: форма перемещения кадров с временным переходом в пределах организации на другую должность или в другое подразделение, где приходится выполнять функции, значительно отличающиеся от прежних обязанностей.
- ▶ Обычно такая своеобразная модель обеспечивает работу сотрудников в соответствии со способностями и потребностями.

Преимущества и недостатки «карусели»

Преимущества:

- ▶ Удовлетворение потребностей личности в освоении новой специальности, обновлении знаний, опыта и кругозора.

Недостатки:

- ▶ Временное перемещение с существенными изменениями в привычной для работника обстановке, психологическая встряска.

Источники:

- ▶ Модели, виды и этапы деловой карьеры. [Электронный ресурс]. URL:
https://studbooks.net/1385520/menedzhment/modeli_vidy_etapy_delovoy_karery_personala_organizatsii

(Дата обращения: 21.05.2019)

- ▶ Модели деловой карьеры. [Электронный ресурс]. URL:
<https://studfiles.net/preview/5368896/page:99/>

(Дата обращения: 21.05.2019)

Спасибо за
внимание!

