



# **Вертикальная функциональная структура**

**Выполнила: Остапчук  
Кристина Эдуардовна**

**3 курс, гр. 28с**

*21.12.2017г.*

# Организационная

---

структура представляет собой единство структурных подразделений, которые выполняют определенные функции управления и находятся между собой во взаимосвязи и соподчиненности.

# Основные типы связей в функционально-организационной структуре управления:

- вертикальные (связи руководства и подчинения; их необходимость возникает при наличии нескольких уровней управления);
- горизонтальные (связи кооперации, координации

# К вертикальным структурам управления относятся:

- Линейная структура;
- Функциональная структура;
- Линейно-функциональная;
- Линейно-штабная;
- Дивизиональная;
- Матричная

# Линейная структура –

---

деление организации по вертикали сверху вниз и непосредственная подчиненность низшего звена управления высшему по всем вопросам.

# Схема линейной



# Линейная структура управления

**Преимущества:** простота, конкретность заданий и исполнителей.

**Недостатки:** высокие требования к квалификации руководителей и высокая загрузка руководителя.

Линейная структура применяется и эффективна на небольших предприятиях с несложной технологией и минимальной

**Функциональная структура**  
**управления** – совокупность  
подразделений  
специализированных на  
выполнение конкретных видов  
работ, необходимых для  
принятия решений в системе  
линейного управления.

# СХЕМА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ



# Функциональная структура управления

---

**Преимущества:** углубление специализации, повышение качества управленческих решений; возможность управлять многоцелевой и многопрофильной деятельностью.

**Недостатки:** недостаточная гибкость; плохая координация действий функциональных подразделений; низкая скорость принятия управленческих решений; отсутствие ответственности функциональных руководителей за

Линейные и функциональные организационные структуры на практике используются в тесном сочетании и образуют группу

**линейно-функциональных структур**, где линейные звенья управления призваны

командовать, а функциональные – консультировать, помогать в разработке конкретных вопросов.

# СХЕМА ЛИНЕЙНО- ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ



## Линейно-функциональная структура:

**Преимущества:** линейный руководитель выполняет функции координатора, что исключает противоречия в выводах и распоряжениях; линейный руководитель является единственным руководителем для каждого из работников; уровень осведомленности решений сохраняется на том же уровне, что и при функциональной структуре.

**Недостатки:** излишнее усложнение вертикальных отношений в организации; на горизонтальном уровне отношения развиты слишком слабо, поскольку решения принимает линейный руководитель; линейный руководитель оказывается перегруженным из-за необходимости принимать решения стратегического характера; каждое звено в рамках линейно-функциональной структуры стремится к решению стоящих перед ним задач, а не к достижению целей, стоящих перед организацией в целом; линейно-функциональная структура малоприменима на больших предприятиях - линейный руководитель не может в должной степени координировать

# Линейная

структура преобразуется в линейно-штабную. Она аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах. Появляется группа работников, которые непосредственно не дают распоряжений исполнителям, но выполняют консультационные

# СХЕМА ЛИНЕЙНО-ШТАБНОЙ СТРУКТУРЫ



# Линейно-штабная структура

**Преимущества:** линейные руководители освобождаются от нагрузки, что позволяет им качественнее осуществлять оперативное управление; поскольку в штат подразделения входят специалисты в конкретных областях, организация не нуждается в специалистах широкого профиля.

**Недостатки:** у линейного руководителя сосредотачивается слишком много властных полномочий; отсутствие четкой ответственности, поскольку специалист, подготавливающий решение, не занимается его реализацией.

В крупных фирмах для устранения недостатков функциональных структур управления используется **дивизиональная структура управления.**

Распределение обязанностей происходит не по функциям, а по выпускаемой продукции или по регионам.

Децентрализованная система управления обеспечивает высокую эффективность в рамках отдельных подразделений.

**Недостатки:** рост расходов на управленческий персонал; сложность информационных связей.

# Схема дивизиональной структуры управления

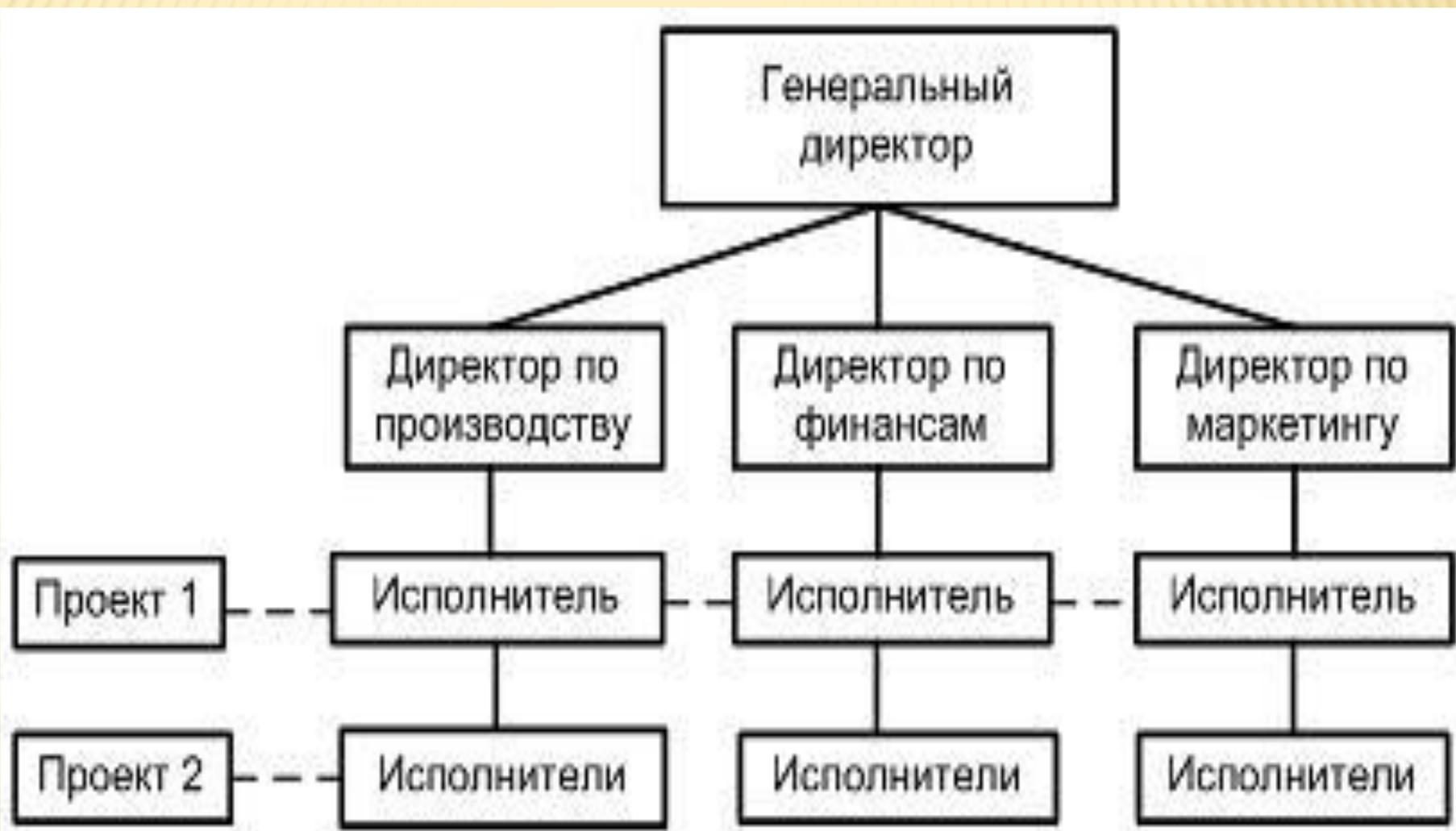


Суть матричных структур состоит в том, что в действующих структурах создаются временные рабочие группы, при этом руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.

**Преимущества:** гибкость, ускорение внедрения инноваций, персональная ответственность руководителя проекта за результаты работы.

**Недостатки:** наличие двойного подчинения, конфликты из-за двойного подчинения, сложность информационных связей.

# Схема матричной структуры



# ИСТОЧНИКИ:

---

1. Беляцкий Н.П. Управление человеческими ресурсами (HRM). Учебно методическое пособие. – Мн.: ФУ Аинформ, 2006. – 320 с.
2. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://sva0104.narod.ru//>. - Дата доступа: 18.01.2017.

---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**