

# Главные черты менеджмента в России

Выполнили:  
Черных Снежанна  
Удинцева Ксения  
Антонова Анастасия

# Особенности

- Инфраструктура управления политические и социально экономические условия его существования ;
- Расстановка приоритетных задач и направление на усиление их выполнения
- Комплекс мер , направленных на развитие сферы управления России
- Особенность общественного сознания , для изменения которого требуется очень длительный период времени

# Основные черты

- Доступность каждому работнику
- Полная вовлеченность в процесс управления персоналом
- Постоянно появляется среди работников
- Постоянно берет на себя ответственность и часто идет на риск
- Делегирует полномочия исполнителям
- Поощряет самостоятельность подчиненных
- Не вмешивается в работу подчиненных без необходимости
- Всегда уверен в себе
- Должен быть новатором

# Японский и Российский менеджмент.

Различие	Сходства
<b>Японский и российский менеджмент</b>	
<p>Принятие решений в группах в японском менеджменте, индивидуальное принятие решений в российском менеджменте, а также дифференциация коллектива на отдельные личности с несовпадающими, разнонаправленными интересами, невозможность формирования команды управленцев-единомышленников, обладающих общей целью и интересами</p>	<p>Работа в группах, работающих на принципах самоуправления</p>

# Американский и Российский менеджмент

Различия	Сходства
Американский и российский менеджмент	
В американском выделяются функции управления, распределяются полномочия и ответственности менеджеров, в российском из-за недоверия менеджеров высшего звена своим подчиненным не используется право делегирования части функций и полномочий менеджерам среднего звена	Ориентация на конечный результат, индивидуализм а принятии решений, использование разнообразных средств и методов достижения поставленных целей

# Проблемы менеджмента

- Проблема качества управленческих кадров;
- коррумпированность современной экономики РФ на всех уровнях;
- избыточная численность государственных управленцев.

# Проблемы менеджмента в России

- Подготовка менеджеров в соответствии с мировыми стандартами.
- Понимание сущности менеджмента российскими руководителями.
- Неспособность принимать решения.
- Неумение менеджеров делегировать полномочия.
- Низкий профессионализм.
- Отсутствие достаточного внимания корпоративной культуре.
- Нехватка специалистов по антикризисному управлению и проведению банкротства.
- Неумение пользоваться приемами риск-менеджмента, боязнь инновации.
- Отсутствие навыков реализации продукции.
- Неумение эффективно управлять финансовыми ресурсами компании, использовать на практике современные методы мотивации.



# История и возникновение.

- Первые ростки научного отношения к организации труда и управления появились в России на рубеже XIX—XX веков, но особенно стали заметными в первые десятилетия XX века, когда в США и Европе приобрели широкую популярность тейлоризм, фэйолизм и др.



# Периодизация развития менеджмента в России



- o просветительский этап (до 1890 г.)
- o предпринимательский этап
- o организационно-централизованный этап (с 1928 г.)
- o административно-нормативный (1969-1990 годы)
- o переходный этап (1990 – настоящее время).

# Виды менеджмента.



1. Финансовый
2. Инвестиционный
3. Стратегический
4. Инновационный
5. Международный
6. Производственный
7. Информационный
8. Кадровый
9. Тайм-менеджмент
10. Антикризисный
11. Социальный
12. Банковский
13. Налоговый
14. Экологический
15. Риск-менеджмент  
и др.

# Функции менеджмента

- *Управление* - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации

## *Процесс управления*



# Эффективность менеджмента

## Способы оценки эффективности менеджмента:

- определение главных целей деятельности организации;
- определение критериев деятельности организации;
- определение экономических показателей эффективности управления.



**ВСЁ!**