

Научно-исследовательский  
проект  
Алексеев.Денис.Алексеевич.

*Глава 61.* РАССМОТРЕНИЕ И  
РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ  
ТРУДОВЫХ СПОРОВ

*Статьи 400 - 407*



**Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений**

Работодатель обязан сообщить о принятом решении в представительный орган работников организации **в течение двух рабочих дней**.

Объединения работодателей обязаны принять к рассмотрению направленные им требования и сообщить в письменной форме о принятом решении **в течение трех недель**.



## Статья 401. *Примирительные процедуры*

Этапы разрешения коллективного трудового спора

рассмотрение  
коллективного трудового  
спора примирительной  
комиссией

рассмотрение коллективного  
трудоого спора с участием  
посредника и (или) в трудовом  
арбитраже



Каждая из сторон может обратиться в соответствующий орган для уведомительной регистрации спора.

Стороны не имеют права уклоняться от участия в примирительных процедурах.

Сроки проведения примирительных процедур, могут быть продлены при согласии сторон. Данное решение оформляется протоколом.

Работники имеют право в установленном федеральным законом порядке проводить собрания, митинги, демонстрации, пикетирование в поддержку своих требований в период рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора.



## **Статья 402. *Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией***

В случае возникновения коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства примирительная комиссия создается в срок **до двух рабочих дней**, а на иных уровнях - **в срок до трех рабочих дней**.

Создание примирительной комиссии на локальном уровне оформляется приказом работодателя и решением представителя работников. На иных уровнях – оформлением соответствующими актами представителями двух сторон.

Примирительная комиссия формируется на равноправной основе.



Коллективный трудовой спор на локальном уровне должен быть рассмотрен **в срок до трех рабочих дней**, на иных уровнях социального партнерства - **в срок до пяти рабочих дней**.

Решение примирительной комиссии принимается по соглашению обеих сторон, оформляется протоколом.

При недостижении согласия приступают к переговорам с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.



## **Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника**

Не позднее следующего рабочего дня после составления протокола разногласий стороны обязаны провести переговоры с участием посредника. При недостижении согласия оформляется протокол и они приступают к переговорам в трудовом арбитраже.

При согласии сторон о рассмотрении спора с участием посредника заключается соглашение, после чего стороны обязаны в срок **не более двух рабочих дней** согласовать кандидатуру посредника.

Порядок рассмотрения спора с участием посредника определяется соглашением сторон с участием посредника. Посредник является равноправным участником спора.

Рассмотрение спора с посредником осуществляется на локальном уровне социального партнерства в срок **до трех рабочих дней**, а на иных уровнях - в срок до пяти рабочих дней и завершается принятием сторонами согласованного решения.



## **Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже**

Трудовой арбитраж представляет собой орган по рассмотрению коллективного трудового спора. Временный трудовой арбитраж создается сторонами спора совместно с соответствующим государственным органом. Решением соответствующей трехсторонней комиссии может создаваться постоянно действующий трудовой арбитраж.

Не позднее следующего рабочего дня после составления протокола разногласий спора с участием посредника, либо после истечения срока, где стороны должны достичь соглашения относительно кандидатуры посредника, либо после оформления протокола об отказе сторон или одной из сторон, стороны обязаны провести переговоры в трудовом арбитраже.

При согласии сторон в трудовом арбитраже ими заключается соглашение, после чего стороны обязаны при разрешении спора на локальном уровне социального партнерства в срок **до двух рабочих дней**, а на иных уровнях **в срок до четырех рабочих** дней создать совместно с соответствующим государственным органом временный трудовой арбитраж.





Состав и регламент временного трудового арбитража устанавливаются решением работодателя, представителя работников и государственного органа. В постоянно действующем трудовом арбитраже порядок формирования его состава для разрешения спора и его регламент определяются положением о постоянно действующем трудовом арбитраже. Федеральным органом исполнительной власти, может утверждаться типовое положение о постоянно действующем трудовом арбитраже.

Спор рассматривается в трудовом арбитраже с участием представителей сторон на локальном уровне в срок **до трех рабочих дней**, а на иных уровнях - **до пяти рабочих дней**.

Решение трудового арбитража передается сторонам этого спора в письменной форме.

В случаях, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения спора не может быть проведена забастовка, рассмотрение спора в трудовом арбитраже является обязательным и решение трудового арбитража имеет для сторон обязательную силу. При этом, если стороны не приходят к соглашению о создании временного трудового арбитража, его составе и регламенте либо о передаче спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж, решение по этим вопросам принимает соответствующий государственный орган.



## **Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора**

Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок **не более трех месяцев в течение года**.

Участвующие в разрешении спора представители работников, их объединений не могут быть в период разрешения спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.





## **Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах**

При уклонении одной из сторон спора от участия в примирительной комиссии другая сторона имеет право потребовать проведения переговоров с участием посредника **не позднее следующего рабочего дня** после дня предъявления указанного требования.

При уклонении одной из сторон спора от переговоров об участии посредника или от участия в рассмотрении спора с участием посредника другая сторона спора имеет право потребовать проведения переговоров в трудовом арбитраже **не позднее следующего рабочего дня** после предъявления требования.

При уклонении работодателя (представителя работодателей) от создания временного трудового арбитража, передачи спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж или от участия в рассмотрении спора трудовым арбитражем считается, что примирительные процедуры не привели к разрешению спора.



## ***Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров***

Государственными органами по урегулированию споров являются федеральный орган исполнительной власти.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования споров:

1. производит уведомительную регистрацию споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений;
2. содействует урегулированию указанных коллективных трудовых споров;
3. ведет базу данных по учету трудовых арбитров;
4. организует подготовку трудовых арбитров.



Органы исполнительной власти субъектов РФ, участвующие в урегулировании споров:

1. производят уведомительную регистрацию споров, за исключением споров, указанных в части второй настоящей статьи;
2. содействуют урегулированию указанных споров.

Государственные органы по урегулированию споров в пределах своих полномочий:

1. проверяют в случае необходимости полномочия представителей сторон спора;
2. выявляют, анализируют и обобщают причины возникновения споров, подготавливают предложения по их устранению;
3. оказывают методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения;
4. организуют в установленном порядке финансирование примирительных процедур.



Государственные органы по урегулированию споров при организации соответствующей работы взаимодействуют с представителями работников и работодателей.

Работники государственных органов по урегулированию споров имеют право в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, беспрепятственно при предъявлении удостоверения установленного образца посещать любых работодателей в целях урегулирования споров, выявления и устранения причин, порождающих эти споры.