

Актуальные проблемы в кадровой работе и их решение

Подготовили: студентки ГМУ2-4
Иванова Валентина и Белодедова Екатерина

Кадровая политика в системе государственной службы



- Это система мер по формированию, развитию и востребованию кадрового состава государственной власти, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить исполнение установленных для соответствующего вида и уровня государственной службы полномочий.

Теоретические проблемы государственной кадровой политики

- Определение социально-политической и функциональной модели государственной кадровой политики;
- Выработка и научное обоснование системы и механизма кадровой политики и деятельности;
- Единство государственной кадровой политики в масштабе РФ и разграничение предметов ведения в этой сфере.

Проблемы практического характера

- Реализация норм Трудового кодекса РФ
- Формирование свободного цивилизованного рынка труда и кадров
- Формирование современной нормативно-правовой базы государственной кадровой политики и кадровой деятельности
- Создание в России единой информационно-справочной и аналитической базы данных кадрового потенциала и кадровой работы

- Создание единой поэтапной системы профессионального образования работников с учетом новых социально-политических реалий и требований рыночных отношений
- Защита от безработицы и содействие государства в трудоустройстве
- Протекционизм и коррупция
- Несоответствие теории, концепции ГКП и практики кадровой работы

государственного управления;

2. Усиление самостоятельности и
Негативные явления работы
независимости государственного аппарата от
представительных органов, снижение
государства с кадрами
его подконтрольности как со стороны
законодательной власти, так и со стороны
гражданского общества;

3. Усиление бюрократической зависимости
работников от руководства от субъективизма и
служебного произвола начальника;

4. Утрата многих норм административной
морали и этики, появление в служебной
деятельности и поведении чиновников
вседозволенности, неуважения к людям;

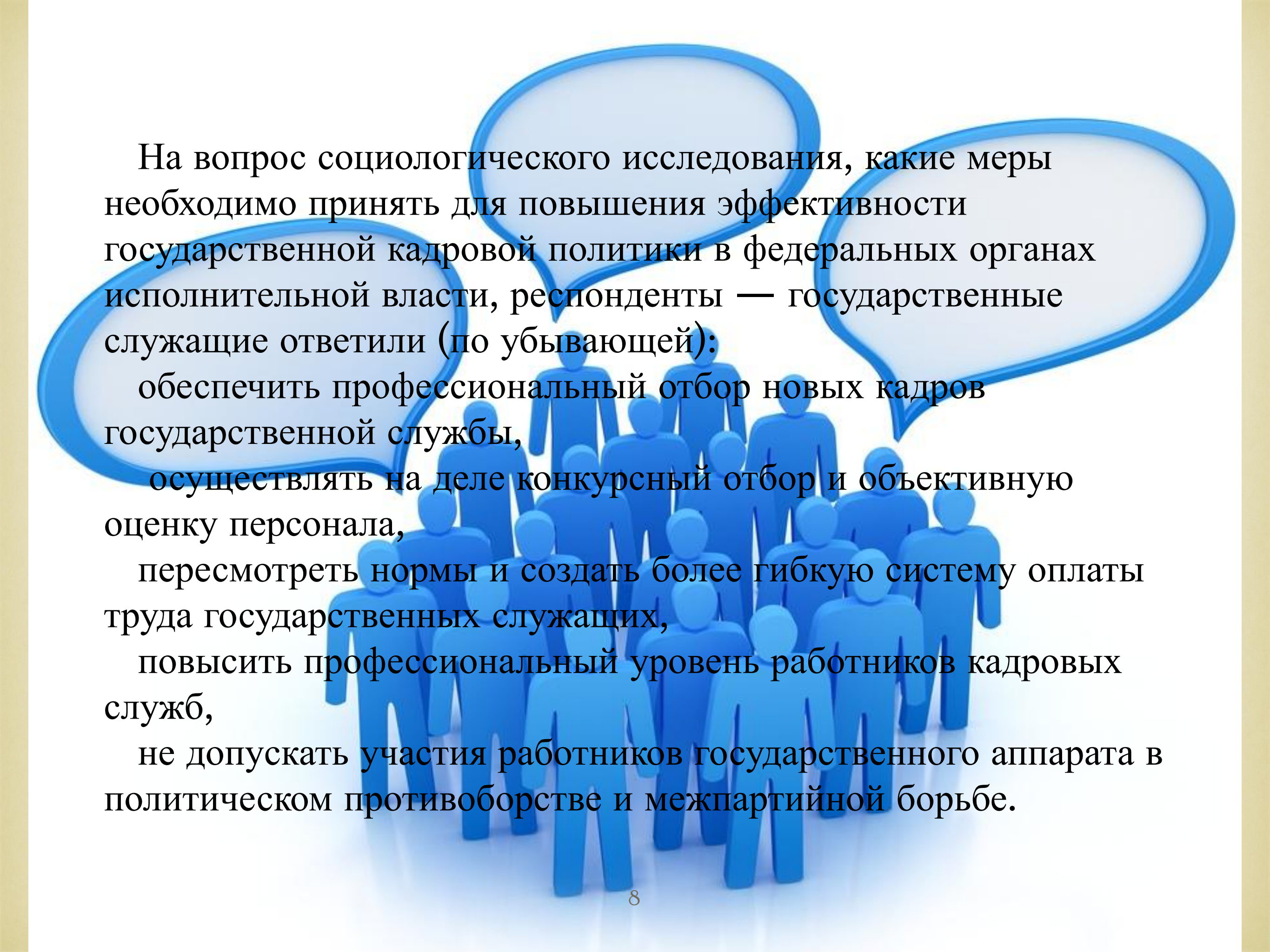
5. Усиление кадровой, правовой и социальной
незащищенности⁶ государственных и

качественные условия для труда и отдыха, страховка
Пути решения кадровых проблем
медицинская, корпоративная связь, фитнес и прочие
оплачиваемые услуги. Высокие поначалу затраты

легко окупаются, так как социальная поддержка
значительно снижает текучесть кадров, экономит
время на обучение новичков и улучшает
эффективность деятельности организации.

3. Праздники и прочие мероприятия корпоративны:

Ощущение причастности, эмоциональная
привязанность, ощущение радости, сплоченность



На вопрос социологического исследования, какие меры необходимо принять для повышения эффективности государственной кадровой политики в федеральных органах исполнительной власти, респонденты — государственные служащие ответили (по убывающей):

обеспечить профессиональный отбор новых кадров государственной службы,

осуществлять на деле конкурсный отбор и объективную оценку персонала,

пересмотреть нормы и создать более гибкую систему оплаты труда государственных служащих,

повысить профессиональный уровень работников кадровых служб,

не допускать участия работников государственного аппарата в политическом противоборстве и межпартийной борьбе.

- Используемые источники:
- Сулемов В.А. Государственная кадровая политика в современной России: теория, история, новые реалии
- Иванова Н.Л., Васильев О.А. Кадровая политика в государственном управлении: проблемы и поиск их решений